

Actuació del Departament de Treball el 2009

El projecte “Treball als barris” impulsat per la Generalitat beneficia a 12 barris de municipis de la demarcació de Girona on resideixen 52.335 persones

Contractades 156 persones i beneficiades més de 540 mitjançant les accions del Projecte

Un total de 12 barris han rebut el suport de Treball que ha aportat més de 1.800.000 euros per posar en marxa 51 accions

L'increment de 3 barris més, passant de 9 a 12, implica un augment de la població beneficiada que arriba a unes 52.335 persones

Les accions portades a terme passen de 46 a 51, el que representa una pujada de gairebé l'11%

El pressupost creix en un 135% i passa de 768.000 el 2008 a 1.809.000 euros el 2009

El director del Servei d'Ocupació de Catalunya, Joan Josep Berbel, ha fet avui a Girona el balanç del projecte “Treball als Barris” que la Generalitat ha portat a terme el 2009 a la demarcació de Girona.

A la demarcació de Girona, un total de 12 barris, amb una població de 52.335 persones, de les localitats de Girona, Figueres, Ripoll, Olot, Salt, Banyoles, Besalú, Palamós, Sant Joan de les Abadesses i Hostalric han rebut el suport del Departament de Treball l'any 2009 en el marc del Projecte de “Treball als barris”.

El projecte “Treball als Barris”, al que el Departament de Treball hi ha aportat més de 1.800.000 euros a la demarcació de Girona, ha permès la contractació de 156 persones, se n'han beneficiat directament 543, 392 més que l'any anterior, i ha facilitat la formació d'altres 214 persones per l'aplicació de 51 accions, 5 més que l'any anterior.

ENTITAT	BARRI	Import atorgat	Accions aprovades	Total beneficiaris directes	Persones contractades	Persones formades	Beneficiaris indirectes Població Barri
AJUNTAMENT DE BANYOLES	LA FARGA	67.014,77 €	5	5	5		1.884
AJUNTAMENT DE BESALÚ	CENTRE HISTORIC	78.683,18 €	5	7	7		750
AJUNTAMENT DE FIGUERES	CENTRE HISTÒRIC	38.945,55 €	2	1	1		3.128
AJUNTAMENT DE FIGUERES	MARCA DE L'HAM	191.078,18 €	4	12	12	30	2.365
AJUNTAMENT DE GIRONA	SANTA EUGÈNIA - SANT GIBERT DEL PLA	266.367,56 €	4	25	25	10	15.827
AJUNTAMENT DE PALAFRUGELL	LA SAULEDA - CARRER AMPLE	27.045,55 €	1	1	1		4.443
AJUNTAMENT DE PALAMÓS	PALAMÓS MILLORA	82.252,73 €	6	2	2		2.878
AJUNTAMENT DE RIPOLL	BARRI VELL	402.539,93 €	6	27	27	16	1.261
AJUNTAMENT DE SALT	SALT SETANTA	330.419,48 €	5	22	22	8	15.809
AJUNTAMENT DE SANT JOAN DE LES ABADESSES	VILA VELLA	15.468,32 €	1	2	2		791
AJUNTAMENT D'HOSTALRIC	NUCLI HISTORIC	38.945,55 €	2	1	1		1.102
AJUNTAMENT D'OLOT	NUCLI HISTÒRIC	270.653,67 €	10	438	51	150	2.097
		1.809.414,47 €	51	543	156	214	52.335

Treball als Barris, un projecte a mida dels municipis

El Projecte “Treball als barris”, impulsat pel Departament de Treball mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya, es va posar en marxa l'any 2007 en el marc de la Llei de barris que desenvolupa el Govern de la Generalitat, a través del Departament de Política Territorial i Obres Públiques.

L'objectiu bàsic del Projecte és complementar les actuacions de desenvolupament urbanístic impulsades pel Departament de Política Territorial i Obres Públiques amb accions en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local.

“Treball als Barris” permet implementar projectes de regeneració urbana que tinguin en compte d'una manera integral components urbanístics, d'habitatge, ocupacionals, formatius, socials, culturals, ambientals, etc. per tal de millorar les condicions de vida en general de les persones que habiten els barris i els territoris objectes d'actuació.

El Projecte del Departament de Treball ha esdevingut una eina que permet als ajuntaments interessats obtenir el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya per tal de donar una resposta a mida a les problemàtiques sociolaborals i les necessitats ocupacionals concretes de les persones que viuen als barris acollits a la Llei de barris.

El Projecte té per objectiu final donar suport a les persones dels barris de Catalunya amb majors necessitats des del punt de vista sociolaboral, especialment afectades en l'actual conjuntura econòmica de crisi i creixement de l'atur.

El Projecte contempla, per una banda, actuacions que reforcen i dinamitzen el teixit econòmic i ocupacional del barri i, per l'altra, accions de suport directe a les persones en atur que hi resideixen a través, principalment, d'accions formatives dirigides a la millora de l'ocupabilitat, accions d'orientació professional i accions de contractació directa (programes d'experienciació).

Lògicament, les actuacions prioritzen aquelles persones i col·lectius amb majors dificultats d'integració al mercat laboral i que necessiten per tant millorar la seva ocupabilitat a través d'accions d'orientació professional, formació i de contractació.

És per aquest motiu que el Govern de la Generalitat té com a prioritat estar al costat de les persones que més ho necessiten i ajudar-les a trobar una feina el més aviat possible amb accions de proximitat que les formin en sectors amb capacitat de creació de llocs de treball, que les orientin professionalment, o que posin al seu abast contractacions per fer accions dins el propi barri, entre d'altres accions.

La iniciativa ha estat valorada molt positivament en el marc de les actuacions que el Fons Social Europeu desenvolupa a Catalunya.

Exemples d'accions implementades

Ajuntament de Girona, barri de Santa Eugènia - Can Gibert

Al barri de Santa Eugènia - Can Gibert hi viuen 15.827 habitants, que representa el 16,8% de la població total de la ciutat de Girona. En els darrers anys el barri ha experimentat un fort creixement de la població nouvinguda, fins a concentrar una taxa d'immigració superior a la mitjana catalana.

Aquesta tendència, conjuntament amb l'envelliment de la població autòctona que demanda una major demanda de recursos socials, i la progressiva pèrdua de dinamisme comercial i l'especial afectació que la crisi del sector de la

construcció ha tingut sobre les persones nouvingudes, fa que sigui necessària una resposta de l'administració per tal de pal·liar la situació donant suport als col·lectius que presenten un major risc d'exclusió social i laboral, com ara els joves en fracàs escolar i les dones, sobretot estrangeres, amb càrregues familiars.

En el marc del Projecte "Treballs als barris" per a l'any 2009, es desenvolupa tot un conjunt d'actuacions ocupacionals específicament adreçades a la població en situació d'atur del barri entre les que hi trobem les següents:

En el marc dels programes de qualificació professional, s'ha portat a terme la Casa d'Oficis de Restauració i Manteniment d'Espais Urbans dirigida a un total de 10 joves menors de 25 anys en situació d'atur, els quals han completat el programa formatiu, destinat a millorar la seva qualificació professional en matèria mediambiental i, posteriorment, han realitzat pràctiques laborals. Aquesta acció ha permès la recuperació del parc agrícola de les Hortes de Santa Eugènia, amb la neteja i condicionament de l'espai natural, la plantació d'arbrat i la potenciació de certs serveis i recursos del parc. Per al desenvolupament d'aquesta acció, s'ha contractat un formador i una educadora social.

En el marc dels programes d'experienciació laboral, s'ha desenvolupat un primer projecte destinat a la *Millora dels Espais Públics de Santa Eugènia-Can Gibert* que ha suposat la contractació de 9 persones aturades en risc d'exclusió. Paral·lelament, es va procedir a la contractació d'un educador, dos oficials de segona i sis peons.

El segon projecte emmarcat dins els programes d'experienciació laboral, sota la denominació de *Dinamització Ocupacional del barri de Sta. Eugènia-Can Gibert*, va suposar la contractació de dos dinamitzadores ocupacionals que ha permès treballar en la millora de l'ocupabilitat d'un total de 87 joves, els quals han rebut la informació, orientació i acompanyament necessaris per a facilitar la seva inserció laboral.

Dins els programes de desenvolupament local, s'ha contractat un tècnic especialitzat en la implementació de noves tecnologies amb l'objectiu d'impulsar programes formatius a mida de les necessitats de les persones del territori per a l'adquisició i millora de competències bàsiques en l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). Així, durant el 2009 s'han realitzat un total de 13 cursos d'acreditació de competències TIC i 9 d'alfabetització digital en els que han participat un total de 277 persones, majoritàriament habitants del barri de Sta. Eugènia-Can Gibert, sobretot dones, en situació d'atur i amb edats compreses entre els 25 i 45 anys.

Ajuntament de Salt, Salt Setanta

La vila de Salt presenta l'índex de major densitat de població de la demarcació de Girona, bona part de la qual correspon a persones immigrants d'origen extracomunitari. Així, al voltant d'un 40% dels habitants de Salt son d'origen estranger, una taxa molt per sobre de la mitjana catalana (15%).

Aquesta arribada de persones nouvingudes s'ha concentrat al barri de Salt Setanta, eixample generat durant els anys 70. Al barri, s'hi concentra un 60% de la població total i la proporció d'estrangers és del 53%, la meitat de països extracomunitaris.

Paral·lelament, la població total del municipi s'ha incrementat per sobre del 30% en els darrers deu anys. Tot plegat ha provocat importants canvis en l'estructura social del municipi.

En l'àmbit socioeconòmic, l'atur registrat al municipi el gener de 2010 és de 3.593 persones, 2007 de les quals son d'origen estranger i la majoria homes. Si afegim el fet que les persones nouvingudes, tradicionalment ocupades en el sector de la construcció i l'hoteleria, disposen en general d'uns nivells formatius molt per sota de la mitjana i que molts d'ells desconeixen els serveis públics d'ocupació a l'hora de cercar feina, es configura tot un col·lectiu de persones amb greus dificultats per inserir-se al mercat de treball i que es troben en risc d'exclusió social.

La resposta de l'Ajuntament de Salt, amb el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya mitjançant el Projecte "Treball als barris", es va articular el 2009 al voltant de les accions següents:

Contractació d'una tècnica de suport del projecte ocupacional per coordinar l'equip de treball, gestionar recursos d'ocupació i desenvolupament per al municipi, coordinar als tutors de recursos formatius ocupacionals (escola taller, plans ocupació, tallers ocupació...), informar a la ciutadania de les actuacions previstes, fer prospeccions d'empreses i fomentar l'associacionisme comercial.

Gestió d'un Taller d'Ocupació d'Auxiliar d'Ajuda a Domicili en el marc dels programes de qualificació en que hi van participar 10 dones amb edats compreses entre els 30 i els 52 anys, 5 de les quals eren estrangeres de diferents procedències i prioritàriament residents al barri. 4 d'aquestes dones han continuat treballant en el sector.

Mitjançant els programes d'experienciació, es van contractar 5 homes i 3 dones d'edats compreses entre els 22 i els 55 anys per portar a terme tasques de neteja i manteniment urbà. D'aquestes 8 persones, 2 eren dones estrangeres. Un cop finalitzada l'acció 3 persones s'han inserit al món laboral.

Finalment i, en el marc dels programes de desenvolupament local, s'han contractat dos tècnics. Un d'ells té per objectiu la gestió de la Borsa d'habitatges creada recentment, amb la finalitat d'aconseguir un ampli parc d'habitatges de lloguer social que permeti l'accés a un habitatge digne a les persones en dificultats i l'altre dedicat a la prospecció empresarial, el suport a l'emprenedoria i la promoció i ordenació del comerç local.

Ajuntament de Ripoll, barri vell

Al Barri Vell hi viuen 1.261 habitants que representen l'11,45% de la població de Ripoll. La tendència a l'envelliment de la població originària d'aquest barri (el 29% de la població té més de 65 anys) és paral·lela a l'arribada de població nouvinguda majoritàriament molt jove i gairebé tota en edat activa.

Aquest col·lectiu representa al voltant d'un 20% del total i està conformada per 28 nacionalitats diferents, de la que la població d'origen magrebí representa un 46,67% del total de la població nouvinguda.

A més, el 60% de la població immigrant està ocupat en el sector indústria i construcció, que han estat els sectors més afectats per la nova conjuntura econòmica, i per tant part d'aquest col·lectiu es troba actualment en situació d'atur.

Les accions executades per l'Ajuntament de Ripoll, en el marc del Projecte de Treball als barris durant el 2009, amb l'objectiu de millorar la situació socioeconòmica del barri, han estat les següents:

En el marc dels programes de qualificació professional es va executar un taller d'ocupació que comptava amb dues especialitats: en l'especialitat d'auxiliar de la llar, van participar 8 dones, dues d'elles d'origen extracomunitari, que tenien entre 34 i 54 anys. D'aquestes dones, 6 han trobat feina en aquest sector.

En l'altra especialitat del taller, restauració i manteniment d'espais urbans, van participar 8 homes d'entre 29 i 50 anys, la meitat dels quals d'origen extracomunitaris, dels quals 3 continuen treballen en el sector.

En el marc del programa d'experienciació laboral, es van contractar dos homes per impulsar un projecte de Convivència Cívica al Barri Vell en els que actuaven com a agents cívics, un d'ells continua treballant en el sector.

En l'àmbit del programes de desenvolupament local, es va prorrogar el pla de treball de l'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) i es van dur a terme unes jornades informatives en matèria d'habitatge i de convivència ciutadana, una campanya per promocionar, difondre i comunicar els projectes i

les accions incloses a la Llei de barris i es va realitzar un estudi de mesures d'actuació en els edificis desocupats del Barri Vell

Serveis a mida pels ajuntaments

“Treball als Barris” és un projecte del Departament de Treball que permet als ajuntaments interessats rebre un suport integral per part del Servei d'Ocupació de Catalunya respecte de les necessitats de les persones que viuen als barris acollits a la Llei de Barris, la qual cosa complementa les iniciatives de desenvolupament urbanístic. Impulsades pel Departament de Política Territorial i Obres Públiques.

En aquest context, el Servei d'Ocupació de Catalunya prioritza les iniciatives que identifiquin les línies estratègiques d'actuació, concretin les accions a desenvolupar i la seva programació. Tot plegat, permet plantejar un Pla de treball específic en un determinat sector o en sectors interrelacionats.

Un cop identificades les actuacions ocupacionals a desenvolupar i la seva connexió amb els projectes integrals del barri, els ajuntaments poden requerir una persona tècnica que coordinarà l'execució de totes les accions previstes.

Tanmateix, els ajuntaments poden treballar fent servir estudis de planificació, campanyes de difusió de les actuacions incloses al projecte, personal tècnic per a la planificació, coordinació i implementació de les accions de dinamització socioeconòmica territorial i personal tècnic per al disseny i posada en pràctica del projecte ocupacional.

Programes i accions pels ajuntaments:

El Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya, ofereix una Carta de Serveis estructurada en sis programes o línies d'actuació als ajuntaments que tenen barris acollits a les convocatòries de la Llei de Barris aprovada pel Govern al 2004.

El primer programa permet la contractació de personal tècnic de suport per al desplegament dels programes ocupacionals. Aquest personal pot donar suport en l'àmbit de la intermediació i orientació professional o dissenyar i implementar el projecte ocupacional.

El segon programa consisteix en la implementació d'iniciatives experimentals i innovadores per a afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials.



El tercer programa es caracteritza per fomentar la igualtat d'oportunitats home/dona en el mercat de treball amb dispositius d'inserció adreçats a les dones amb més dificultats d'accés al món laboral, i amb accions innovadores que permetin corregir situacions de discriminació i desavantatge laboral per raó de gènere.

El quart programa engloba les actuacions de formació per a persones en atur, ja siguin programes de formació integrada o formació professionalitzadora adreçada a sectors prioritaris i emergents, on hi ha més possibilitats que els alumnes acabin trobant feina.

El cinquè programa és el de l'experienciació laboral que permet a les persones participants treballar amb un contracte a la vegada que es formen en una determinada feina.

El sisè programa és el de desenvolupament local que permet als ajuntaments la contractació de director/a o tècnic/a responsable dels components ocupacionals, formatius, ambientals, de comunicació i de desenvolupament social i econòmic. A més, es poden elaborar estudis i informes de planificació o de viabilitat i campanyes per a la promoció local o dels projectes i actuacions inclosos a la Llei de Barris.

Divendres 26 de febrer de 2010

