

Treball impulsa la formació de 305 persones en atur que El Corte Inglés contracta per treballar al nou centre de la ciutat de Tarragona

- **El Corte Inglés preveu contractar 600 persones per treballar properament al nou centre de Tarragona, 305 de les quals formades amb el suport del Govern de la Generalitat a través del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)**
- **El SOC destina enguany 3.500.000 euros al programa “Forma i Contracta” destinat a les empreses que, com El Corte Inglés, formin i contractin persones en situació d'atur**

El president de la Generalitat, José Montilla, ha lliurat avui els diplomes de formació a 203 persones que han participat en els cursos de formació de l'empresa El Corte Inglés subvencionat pel Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), i que els ha permès ser contractades per aquesta companyia per treballar al nou centre que s'inaugurarà a la ciutat de Tarragona la propera tardor.

L'acte de lliurament dels diplomes s'ha portat a terme aquest matí al Palau de Congressos de Tarragona i, a més del president de la Generalitat, hi han participat la consellera de Treball, Mar Serna; l'alcalde de Tarragona, José Félix Ballesteros; el director general d'El Corte Inglés, Josep Miquel Abad; el delegat del Govern a Tarragona, Xavier Sabaté; i el director del Servei d'Ocupació de Catalunya, Joan Josep Berbel.

En el marc del programa “Forma i Contracta”, el Departament de Treball, a través del SOC, ha finançat el 100% dels 23 cursos de formació per a persones en atur, la qual cosa ha permès a El Corte Inglés formar i contractar 305 persones, 100 de les quals encara s'estan formant, en activitats de venda, informació als clients/es, organitzador/a del punt de venda en autoserveis, ajudants/es de cuina i caixers/es.

Aquestes 305 persones formades per l'empresa amb el suport del Departament de Treball representen el 50% del total que El Corte Inglés ha previst contractar, 600 persones, per treballar properament al nou centre de la ciutat de Tarragona.

El perfil de les 305 persones formades i contractades (70% dones, 30% homes), després de fer els cursos de formació, és el d'una persona de 26 anys de mitjana en situació d'atur.

El 58% d'aquestes persones té estudis de Batxillerat Unificat Polivalent i Formació Professional; el 30%, Ensenyament Secundari Obligatori; i el 12% té Estudis Superior.

Per experiència professional, el 70% té una experiència comercial superior a un any, i el 30% en té inferior a 1 any.

Les empreses que, com El Corte Inglés, sol·liciten aquesta mena de subvencions es comprometen a contractar un mínim del 60% de les persones participants en l'acció formativa. El contracte de treball ha de tenir una durada no inferior als sis mesos. En el cas d'El Corte Inglés, la contractació efectuada ha estat gairebé del 100% de les persones participants en els cursos de formació.

Formació amb compromís de contractació

El Servei d'Ocupació de Catalunya, a través de l'Àrea de Serveis per a l'Empresa, detecta empreses que vulguin contractar persones i els ofereix fer la selecció i la formació que s'adapti a les necessitats del lloc de treball a desenvolupar.

Aquest any, el Departament de Treball ha destinat, mitjançant el SOC, 3.500.000 d'euros al programa "Format i Contracta" per les empreses que sol·licitin la subvenció per fer formació de persones en situació d'atur amb compromís de contractació.

La previsió del Departament de Treball és que més de 2.000 persones en situació d'atur puguin ser contractades enguany per les empreses que sol·licitin els ajuts per fer la formació de les persones.

Les accions de formació professional en empreses amb compromís de contractació tenen com a objectiu la realització d'una formació adreçada a la capacitat professional de les persones treballadores en situació d'atur per al desenvolupament d'una ocupació concreta, de la qual l'empresa té necessitat de contractació immediata.

Aquestes accions es porten a terme mitjançant una metodologia teòrica i pràctica, adreçada a l'adquisició de les competències necessàries per al desenvolupament del lloc de treball que l'empresa precisa cobrir. En finalitzar l'acció formativa, al menys el 60% de les persones que han aprovat la realització del curs han de ser contractades, mitjançant un contracte de treball de durada no inferior a 6 mesos, per ocupar el lloc de treball corresponent a la formació rebuda.

Divendres, 9 de Juliol de 2010

