

El Departament de Treball ha donat suport a 61 empreses de la demarcació de Tarragona per elaborar un pla d'igualtat o contractar un o una agent d'igualtat

- 44 empreses tarragonines han desenvolupat un pla d'igualtat i d'altres 17 han contractat un/a agent d'igualtat
- Treball ha destinat 701.775 euros en sis anys per aquests ajuts que es van posar en marxa de forma pionera l'any 2005
- Un nou servei d'igualtat (SIE) ofereix informació, assessorament personalitzat, recursos i formació a totes les empreses.

El Departament de Treball ha donat suport a un total de **61 empreses de la demarcació de Tarragona** per elaborar un pla d'igualtat o contractar un o una agent d'igualtat a través de les ordres per al foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit de les relacions laborals a Catalunya des que es va posar en marxa de forma pionera l'any 2005. En concret, el Departament ha possibilitat que **44 empreses desenvolupin un pla d'igualtat i que d'altres 17 contractin un o una agent d'igualtat en el període 2005-2010.**

L'objectiu del Departament de Treball és donar suport a les empreses que en l'àmbit de les relacions laborals adoptin mesures per fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com millorar els resultats respecte de la paritat en tots els estaments jeràrquics de la seva organització. Treball va posar en marxa aquesta ordre l'any 2005 avançant-se a la Llei orgànica per a la Igualtat efectiva de dones i homes, que es va aprovar el mes de març de 2007, la qual **obliga les empreses de més de 250 persones a negociar amb els o les representants de les persones treballadores un pla d'igualtat.**

El Departament de Treball dóna ajuts a les empreses de més de 30 persones treballadores per a l'elaboració d'un pla d'igualtat, i a les de més de 100 treballadors/es per a la contractació d'un o una agent d'igualtat.

D'altra banda, **per a tota la resta d'empreses**, el Departament de Treball ha posat en marxa el **Servei d'Igualtat per a Empreses (SIE)**, una nova iniciativa que ofereix informació, assessorament personalitzat, recursos i formació per elaborar i implementar un pla d'igualtat.

Demarcació de Tarragona	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Total
Agents d'igualtat	0	1	2	2	6	6	17
Plans d'igualtat	2	1	3	6	15	17	44
Total	2	2	5	8	21	23	61

Font: Departament de Treball

Plans i agents d'igualtat

El Departament de Treball atorga, des de l'any 2005, ajuts adreçats a les empreses públiques i privades per tal de fomentar la igualtat d'oportunitats en el treball. En concret, els ajuts per a l'elaboració i implantació de **plans d'igualtat, adreçats** a empreses de **més de 30 treballadors/es**, i els ajuts per a la promoció de la figura de **l'agent d'igualtat** per a empreses de **més de 100 persones treballadores**.

- **Pla d'igualtat per a empreses de 30 o més persones treballadores**

Les empreses elaboren plans d'igualtat després de realitzar una diagnosi de la situació inicial de l'empresa en matèria d'igualtat d'oportunitats, i estableixen accions per tal d'equilibrar la presència de dones i homes en els diferents nivells de l'organització.

Es concedeixen ajuts que poden arribar fins a 10.000 euros per l'elaboració d'un pla d'igualtat.

- **Agent d'igualtat d'oportunitats per a empreses de 100 o més persones treballadores**

Les empreses incorporen l'agent d'igualtat que és la persona experta i responsable de coordinar la implementació i el seguiment de les diferents actuacions recollides en el pla d'igualtat. En aquest cas es concedeixen ajuts que podran ser d'un màxim de 15.000 euros.

A més del suport econòmic, totes aquestes empreses reben formació i acompanyament per al disseny i elaboració del pla d'igualtat, en el propi territori, al llarg de tot el procés.

Amb aquesta acció es dóna compliment a les mesures recollides a ***l'Acord Estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana*** per fomentar la igualtat d'oportunitats, lluitar contra la discriminació per motius de gènere i avançar en l'àmbit de la

conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

El nou Servei d'Igualtat per a Empreses: informació, assessorament personalitzat, recursos i formació

El Departament de Treball ha posat en marxa un nou **Servei d'Igualtat (SIE) per a totes les empreses catalanes**. L'objectiu d'aquesta iniciativa pionera és donar resposta a la creixent necessitat d'informació, assessorament, recursos i formació de les empreses en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats, i donar-los suport en la implementació de mesures i accions de millora en les seves organitzacions.

Aquesta iniciativa ofereix un servei bàsicament virtual i telefònic - tot i que també inclou assessorament presencial- a través del qual es posa a l'abast de les empreses informació, assessorament individualitzat, formació *on line*, instruments metodològics i altres recursos per tal que les empreses elaborin i desenvolupin plans d'igualtat i al mateix temps incorporin mesures d'organització del temps que afavoreixin la conciliació de la vida laboral i personal.

Aquest servei tècnic està ubicat dins del portal web del Departament de Treball en el següent enllaç <http://ecatalunya.gencat.net/portal/faces/public/igualtat/inici>

A través d'aquesta oficina virtual s'ofereixen diferents serveis com per exemple formació *on line* que es realitza a través de diferents mòduls formatius independents i de curta durada. Cada empresa pot accedir als mòduls que siguin del seu interès possibilitant així una formació flexible i adaptada a les necessitats de cada organització. Entre els continguts destaquen com dissenyar plans d'igualtat, com avaluar-los, com fer la diagnosi prèvia, i analitzar la normativa en aquest àmbit, entre d'altres.

D'altra banda, des del portal les empreses disposen d'una eina per demanar assessorament i consultoria individualitzada de forma presencial o bé *on line* sobre els dubtes que tinguin, bé per desenvolupar el pla d'igualtat o bé per elaborar un pla de conciliació de la vida personal i laboral.

Les 6 "i" de la igualtat i els Indicadors d'Igualtat, altres instruments per a les empreses

El Departament de Treball també posa a disposició de les empreses catalanes el manual '**Les 6 "i" de la igualtat. Mètode de gestió de la igualtat d'oportunitats a les empreses**', una eina pionera desenvolupada per facilitar l'elaboració, la implantació i l'avaluació d'un pla d'igualtat.

El principal objectiu de **Les 6 "i" de la igualtat** és el de facilitar a les empreses una eina que els hi permeti identificar les oportunitats de millora; establir

canals de comunicació i participació de totes les persones treballadores en el procés d'implantació del pla; i fixar una metodologia de gestió de la igualtat per eliminar les discriminacions per raó de sexe i assolir la igualtat d'oportunitats a l'empresa.

Aquesta eina de gestió, que és vàlida per tot tipus d'empresa, es compon d'una guia en paper i d'un CD-ROM interactiu per tal que l'empresa pugui elaborar un pla d'igualtat a partir de l'anàlisi de la pròpia situació i de les seves característiques específiques.

D'altra banda, el Departament de Treball ha editat un recull d'**Indicadors d'igualtat** per tal que tot tipus d'empreses -grans, petites i mitjanes, i de sectors molt diversos- puguin trobar models adaptats a la seva realitat i necessitats. Els indicadors han de permetre fer la diagnosi prèvia a l'elaboració del pla d'igualtat i els seguiment i avaluacions periòdiques.

Un indicador de gènere permet detectar a les empreses quins són els àmbits susceptibles de discriminació i sobre els quals treballar i dissenyar mesures per corregir-los.

Dimarts, 10 d'agost de 2010