

TAULA COMPARATIVA DELS PRINCIPALS PUNTS RECOLLITS AL PREACORD SIGNAT ENTRE EL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA I ELS SINDICATS DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

PUNTS	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ DESPRÉS DE L'ACORD
1. Jornada i horari	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 5 hores 30 minuts de franja d'horari fix entre les 8,30 i les 14,30 hores ➤ Distribució horària amb caràcter mensual en franja fixa i variable. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 6 hores de franja d'horari fix entre les 8,30 i les 15,00 hores ➤ Determinació en termes anual del còmput d'hores i del sistema de concreció del calendari laboral anual. ➤ Ampliació de franja fixa diària i distribució de la part flexible en una borsa d'hores mensual i anual per a l'atenció a necessitats del servei i formació
2. Horari d'atenció al públic	Horari de 9,00 a 14,00 hores	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Horari general de 9,00 a 14,30 hores. ➤ Previsió d'horaris especials més perllongats en unitats d'atenció directa al públic de 8,00 a 15,00 hores i una tarda.
3. Règim de guàrdies	L'actual regulació no permet un sistema eficient i flexible del sistema de guàrdies en determinats partits judicials	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En el si de la comissió de seguiment de l'acord es tractarà la millora organitzativa de la prestació del servei ➤ Regulació de lesa condicions de prestació de les guàrdies ➤ Reserva pressupostaria de 2 milions d'euros per a la modificació i millora del sistema
4. Retribucions	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Marc retributiu de caràcter estatal ➤ Retribucions mitjanes Gestió: 23.368 € any Tramitació: 19.429 € any Auxili: 16.973 € any 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Establiment d'un sistema retributiu per a la equiparació progressiva als cossos de l'Administració de la Generalitat . ➤ Increment brut anual de 1.980 € amb la distribució següent 720 € any 2006 1200 € any 2007 1680 € any 2008 1980 € any 2009 ➤ Retribucions mitjanes Gestió: 25.348 € any Tramitació: 21.409 € any Auxili: 18.953 € any

<p>5. Programa de millora de la presència efectiva</p>	<p>No regulat</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Definició d'un programa de reducció de l'absentisme i incentivació de la presència efectiva. Establiment d'objectius individuals i col·lectius. Incentivació personal : <ul style="list-style-type: none"> 50 € al mes l'any 2006 60 € al mes l'any 2007 i 2008 50 € al mes l'any 2009 A final del 2009 es consolidarà en funció de l'assoliment d'una reducció en dos punts percentuals de l'absentisme actual.
<p>6. Nou model d'oficina judicial</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inexistència de la relació de llocs de treball (RLT) ➤ Ordenació d'efectius mitjançant plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Concreció dels criteris per a l'establiment de la RLT ➤ Articulació del procés d'acoblament de la nova RLT ➤ Determinació dels criteris per a la provisió dels llocs singularitzats
<p>7. Previsió llocs singularitzats</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Estructura plana sense definició de llocs singulars i de comandament ➤ Diferenciació per cossos com a element organitzatiu 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Determinació d'un model organitzatiu amb llocs de responsabilitat funcional i de comandament. Previsió de un màxim d'un 30 % dels efectius actuals (1.700). La previsió pressupostària per aquest concepte és de 2'35 milions d'euros. ➤ Establiment de les bases de la carrera administrativa