



SIGNAT EL PREACORD DE CONDICIONS DE TREBALL 2006 - 2009

El Departament de Justícia i les organitzacions sindicals UGT, CCOO i CATAAC van signar el passat dia 14 de febrer el preacord de condicions de treball per al període 2006-2009. Aquest preacord combina la necessitat de millorar el servei públic penitenciari i recollir les aspiracions dels seus treballadors, en un moment de renovació de tot el sistema amb la construcció de nous centres, i l'ampliació de plantilles.

Els principals aspectes del preacord, es poden sintetitzar en:

1. Polítiques d'ocupació: interinatge i ampliació de plantilles

L'acord estableix que en el decurs del període de vigència es convocaran els concursos i les ofertes parcials necessàries per a la dotació dels llocs de nova creació, i per afavorir la consolidació del personal de totes les àrees (oficines, rehabilitació i vigilància) en situació d'interinatge. La incorporació progressiva de personal permetrà una millora de les ràtios interns/funcionari.

2. Mobilitat:

Es garanteix la mobilitat horitzontal anual i s'articulen sistemes que afavoriran, a mig termini, la mobilitat interadministrativa (administració central i local) i interdepartamental.

3. Promoció i carrera professional:

S'estableix com a novetat un sistema de promoció en el mateix lloc de treball per la via de l'increment de 2 nivells, vinculat a l'acreditació de mèrits tal com l'experiència laboral i la formació, que fomentarà la millora de les competències i de les habilitats professionals.

Durant els quatre anys de vigència de l'acord es farà una convocatòria anual del 25 % de les places previstes. La primera es convocarà durant el primer semestre de l'any 2006, i tindrà preferència el personal de les àrees d'oficina i rehabilitació.

També està prevista l'oferta de 150 places del cos B, diplomats grup serveis penitenciaris.

4. Formació:

Es defineix l'objectiu de la formació i es classifiquen les activitats en funció d'aquests objectius.

Es vinculen les activitats formatives a les polítiques de recursos humans per la via de :

- La valoració de la formació per a la promoció en el propi lloc i per a la promoció vertical
- L'increment de la valoració de la formació en els concursos per a la mobilitat horitzontal.

Així mateix, està prevista la participació del personal funcionari com a formadors en les activitats organitzades pel Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada. La selecció de formadors es farà mitjançant convocatòria pública.

Es crea una comissió específica pel seguiment d'aquest punt de l'acord.

5. Model organitzatiu:

La reestructuració organitzativa dels centres penitenciaris comportarà un nou plantejament directiu així com una nova organització dels comandaments intermedis de totes les àrees i la potenciació de l'àrea de gestió (increment de la presència de tècnics mitjans d'oficina, adequació de les retribucions del personal de cossos generals, etc.).

També està previst un procediment que possibiliti que els funcionaris dels cos D, auxiliars tècnics, serveis penitenciaris, puguin accedir de manera gradual al cos C, tècnics especialistes, a través de torns especials de promoció interna.

6. Nova classificació dels centres:

D'acord amb les necessitats de racionalització derivades dels pla d'equipaments penitenciaris, s'adequarà el complement específic del personal adscrit als actuals centres penitenciaris al dels actuals centres de 1ª especial i 1ª categoria.

7. Incentivació presència efectiva:

L'aplicació del programa d'incentivació de la presència efectiva permetrà reconèixer la presència continuada i alhora reduir l'actual taxa d'absentisme (superior al 14%) situant-la en uns índexs sostenibles per al conjunt del sistema.

El seu desenvolupament dins de la comissió de seguiment permetrà analitzar les causes i articular altres mesures correctores.

8. Racionalització d'horaris:

S'articula un programa de racionalització dels horaris de l'àrea de vigilància que permeti regularitzar els canvis de torn, establint un límit de 3 al trimestre, 12 a l'any, amb l'objectiu de reduir les conseqüències negatives sobre les condicions de seguretat i de salut laboral del personal que treballa en règim de torns i de millorar la estabilitat del personal en les unitats de servei. Cada centre penitenciari haurà d'aprovar l'adhesió al programa.

9. Medi obert i serveis socials:

Es defineix per primer cop el model organitzatiu del medi obert, orientats a la potenciació de la intervenció en el medi comunitari. Es preveu la creació de figures professionals vinculades a aquesta finalitat (genèric de medi obert, cap d'unitat, delegat d'execució de mesures....).

Es considera expressament la problemàtica del col·lectiu de treballadors socials amb l'objectiu de reduir l'elevat índex de temporalitat i d'adequar les seves retribucions a l'increment de càrregues de treball.

10. Millores socials:

S'aborden diversos aspectes orientats a la dotació d'un seguit de beneficis socials per a la plantilla en els següents àmbits: reserva de places per a segona activitat, programes de transport i desplaçaments, millora dels serveis de cafeteria i restauració, estudi sobre vestuari de treball, programes mediambientals i de reciclatge, prevenció de riscos laborals i la creació d'un grup de treball específic orientat a la potenciació i valoració social de la imatge i l'activitat del col·lectiu.

La comissió de seguiment, així com altres comissions específiques, hauran d'anar valorant l'aplicació dels programes previstos en l'acord i, si cal, considerar les adaptacions necessàries.

Aquest preacord és resultat de l'esforç negociador realitzat pels representants de l'Administració i pels representants de les organitzacions sindicals per aproximar posicions i avançar de manera sostinguda cap a dos objectius: la millora del servei públic penitenciari i la millora de les condicions de treball dels seus professionals. La seva aprovació pot significar un pas endavant molt important per assolir aquests dos objectius.

Barcelona, 21 de febrer de 2005.