



Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
Secretaria de Serveis Penitenciaris,  
Rehabilitació i Justícia Juvenil  
**Direcció General de Justícia Juvenil**



## ACORD

***de col·laboració entre la Direcció General de Justícia Juvenil i el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE) per a la gestió de la relació laboral de caràcter especial dels menors i joves inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, sotmesos a l'execució de mesures d'internament en els centres educatiu de Justícia Juvenil.***

Barcelona, 4 de maig de 2006

## REUNITS

El senyor Josep Font i Catalan, director general de Justícia Juvenil, en ús de les atribucions que li confereix l'article 14 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de la l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i actuant en representació del Departament de Justícia, per delegació del Conseller de Justícia, segons la Resolució d'11 de gener de 2006 (DOGC núm. 4558, de 25 de gener).

El senyor Adolf Cabruja i Martínez, gerent del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció -en endavant CIRE-, en virtut de la resolució del Consell d'Administració de delegació de signatura de data 16 de març de 2005.

Totes dues parts es reconeixen, en la representació que ostenten, la competència i capacitat legal necessàries per a la formalització d'aquest Acord, i a aquest efecte,

## MANIFESTEN

Que l'article 25.2 de la Constitució estableix que les penes privatives de llibertat i les mesures de seguretat restaran orientades vers la reeducació i la reinserció social, afegint l'esmentat article que en qualsevol cas, el condemnat tindrà dret a un treball remunerat, als beneficis corresponents de la Seguretat Social, i a l'accés a la cultura i al desenvolupament integral de la persona. Per altra part, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix en el seu article 9.28 que la Generalitat de Catalunya té competència exclusiva sobre les institucions públiques de protecció i tutela de menors, respectant en tot cas, la legislació civil, penal i penitenciària.



Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
Secretaria de Serveis Penitenciaris,  
Rehabilitació i Justícia Juvenil  
**Direcció General de Justícia Juvenil**



D'altra banda, l'article 19 del Codi Penal estableix que quan un menor de 18 anys (edat en la que s'assoleix la majoria d'edat penal) cometi un fet delictiu podrà ser responsable d'acord amb allò que es disposi a la llei que reguli la responsabilitat penal del menor, essent aquesta la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, la qual estableix en el seu article 56 b) el dret del menor a una educació i formació integral en tots els àmbits i en el seu apartat j) el dret a una formació laboral adequada.

Així mateix, l'article 53 del Real Decret 1774/2004, de 30 de juliol pel que s'aprova el Reglament de La Llei Orgànica 5/2000, disposa que els menors interns que tinguin edat laboral legalment establerta tenen dret a un treball remunerats, dins de les possibilitats de l'Administració Pública de la qual depenguin i a les prestacions socials que legalment els hi corresponguin.

Que l'article 39 de la Llei 53/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social va considerar com a relació laboral de caràcter especial la dels menors inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, sotmesos a l'execució de mesures d'internament.

Que el CIRE, empresa pública del Departament de Justícia, de conformitat amb l'establert a l'art. 2 de la Llei 5/1989, de 12 de maig (DOGC de 17 de maig) en relació amb els art. 2 i 3 dels seus estatuts aprovats pel Decret 209/1989, de 3 de juliol (DOGC de 8 de setembre) i modificats pel Decret 284/2002, de 19 de novembre (DOGC de 20 de novembre) i pel Decret 68/2004, de 20 de gener (DOGC de 22 de gener) té com a objectiu primordial satisfer el dret al treball de les persones sotmeses a mesures penals, internades en establiments penitenciaris de Catalunya, alliberades condicionals i sotmeses a mesures penals alternatives, mitjançant la creació de llocs de treball productius.

Que la Direcció General de Justícia Juvenil, entre d'altres funcions i competències, té la de tenir cura de l'execució de les mesures d'internament i altres que s'imposin als menors i joves pels òrgans judicials de menors.

Amb la finalitat de facilitar que els menors i joves sotmesos a mesures d'internament en els centres educatius de Justícia Juvenil puguin desenvolupar activitats laborals remunerades de tipus productiu la Direcció General de Justícia Juvenil i el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció, arriben als següents:



## ACORDS

### **Primer.- Objecte**

Aquest Acord té per objecte establir els mecanismes de col·laboració entre la Direcció General de Justícia Juvenil i el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció per a la gestió de la relació laboral de caràcter especial dels menors i joves inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, sotmesos a l'execució de mesures d'internament en els centres educatius de Justícia Juvenil.

### **Segon.- Règim jurídic**

D'acord amb el que estableix l'article 53.4 del Reial Decret 1774/2004, de 30 de juliol, la relació laboral de caràcter especial objecte d'aquest conveni es regirà, amb les matisacions necessàries que es puguin derivar del model organitzatiu dels centres educatius de Justícia Juvenil, per la normativa reguladora de la relació laboral especial penitenciària i de la protecció de la seguretat social establerta en la legislació vigent per a aquest col·lectiu.

### **Tercer.- Compromisos de la Direcció General de Justícia Juvenil**

La Direcció General de Justícia Juvenil proposarà en cada cas al CIRE el centre educatiu en què s'hagi de desenvolupar treball productiu remunerat i es compromet a complir els requisits que tot seguit es detallen:

- 1.- La permanència mínima de 8 menors interns que tinguin l'edat laboral legalment establerta i vulguin participar en el programa productiu. Els treballadors es poden distribuir en dos torns.
- 2.- L'horari de producció serà fixat pel director del centre educatiu però en cap cas serà de menys de 4 hores seguides en torn de matí i/o tarda.
- 3.- El centre educatiu facilitarà al CIRE l'espai i equipaments idonis per el desenvolupament del treball, complint els requisits establerts per la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.



4.- El centre educatiu contractarà un formador laboral o ocupacional que supervisarà quantitativament i qualitativament el treball dels menors i joves i es coordinarà amb el representant del CIRE encarregat de la gestió del treball en el centre educatiu, que tutelarà la seva actuació pel que fa a la planificació i desenvolupament de les activitats laborals remunerades de tipus productiu.

Per una correcta coordinació caldrà protocolitzar la sistemàtica de traspàs de la documentació i informació que tot seguit es detalla:

- Documentació personal identificativa (per poder gestionar l'alta a la Seguretat Social)
- Dades de producció individual per poder confeccionar la nòmina
- Hores efectives de treball realitzades per cada treballador per poder realitzar la corresponent cotització.
- Nombre de jornades de treball realitzades
- Comunicació d'accidents laborals
- Altres informacions que siguin de l'interès laboral del CIRE

5.- El centre educatiu facilitarà al CIRE les dades personals i fotocòpia del DNI o NIE vigent de cada potencial treballador, així com les seves dades bancàries per al pagament de les nòmines, tot observant els requisits d'informació i consentiment dels interessats que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades.

6.- Fixar uns criteris objectius d'accés al treball productiu, que seran comunicats al CIRE com a patró, i que s'aplicaran en cada centre educatiu.

7.- Fixar, conjuntament amb el CIRE, el procediment per fer efectives les causes de suspensió i/o extinció de la relació laboral previstes en la legislació vigent.

8.- Fixar, conjuntament amb el CIRE, un protocol d'actuació en cas d'accident laboral.



#### **Quart.- Compromisos del CIRE**

El Centre d'Iniciatives per a la Reinserció per la seva part, es compromet a:

- 1.- Facilitar treball remunerat als centres educatius que es determini, que actuaran com a centres associats a un centre penitenciari de referència, restant subjectes a les fluctuacions de la producció que aquests experimentin.
- 2.- Gestionar, mitjançant el centre penitenciari de referència, les afiliacions, altes i baixes a la seguretat social dels menors que s'incorporin a treballar. Es disposarà d'un codi de compte de cotització (CCC) independent per a cada centre educatiu.
- 3.- Complir i fer complir el que disposa la normativa laboral i especialment el que estableix l'article 53 del RD 1774/2004, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors.
- 4.- Complir i fer complir la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i lliurar equips de protecció individual (EPI) si són necessaris.
- 5.- Coordinar el transport (lliurament i recollida) dels materials i/o productes objectes del treball, que, en principi, serà a càrrec de l'empresa client i en cas contrari es pactarà si es realitza a càrrec del CIRE o bé del centre educatiu.
- 6.- Realitzar la gestió administrativa del treball i de la relació laboral (nòmines, accidents de treball, vals de producció, ordres de producció...)

#### **Cinquè .- Comissions de seguiment**

Es constitueix una comissió de seguiment paritària integrada per dos representats de les entitats signants, amb la finalitat d'interpretar aquest Acord i programar i fer el seguiment de les actuacions que s'han de realitzar, i es reunirà almenys una vegada per semestre i, en tot cas, sempre que una de les parts ho sol·liciti.

Igualment, ambdues parts assignaran, per a cada centre educatiu en què s'arribi a implantar treball productiu, un representant que vetllarà per l'intercanvi d'informació entre les parts, en tots els aspectes relatiu a l'execució de l'Acord.



### **Sisè.- Rescissió**

El present Acord pot ser rescindit per les causes següents:

1. Per voluntat de les parts, que haurà d'instrumentalitzar-se per escrit.
2. Per incompliment de les obligacions pactades, prèvia denúncia d'una de les parts.
3. Per qualsevol altra de les altres causes que resultin de l'aplicació d'acord amb la legislació vigent.

### **Setè.- Confidencialitat**

De conformitat amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades, ambdues parts es comprometen a no efectuar cap tractament de les dades personals de què disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest acord, llevat d'aquell que sigui estrictament necessari per a les finalitats del mateix. En aquest sentit, es comprometen especialment a no cedir a tercer les dades esmentades o els arxius que les contenen, així com a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes.

### **Vuitè.- Vigència**

Que s'estableix la vigència d'aquest acord des de la data de la seva signatura fins el 31 de desembre de 2006 i que es pot prorrogar per un altre període, amb l'acord previ d'ambdues parts, mitjançant un document d'acceptació.

I en prova de conformitat les tres parts signen aquest Acord de col·laboració, per triplicat i a un sol efecte, en la data i el lloc esmentats al començament.

El director general  
de Justícia Juvenil

Josep Font i Català

El Gerent del Centre  
d'iniciatives per a la  
Reinscripció (CIRE)

Adolf Cabruja i Martínez