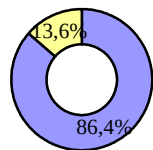


Segons l'àmbit de la negociació

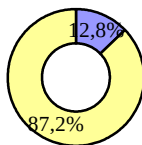
Àmbit de la negociació	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Empresa	438	462	94.473	2,46
Sector	69	71.809	641.780	3,89
Total	507	72.271	736.253	3,70

Acords col·lectius



■ Empresa
■ Sector

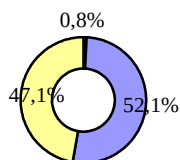
Treballadors afectats



Segons l'increment salarial pactat

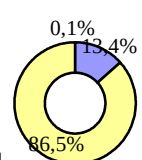
Interval d'increment salarial pactat	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sota IPC previst	4	13	663	1,10
IPC previst =2,0%	264	9.871	98.371	2,00
Sobre IPC previst	239	62.387	637.219	3,97
Total	507	72.271	736.253	3,70

Acords col·lectius



■ Sota IPC previst
■ IPC previst =2,0%
■ Sobre IPC previst

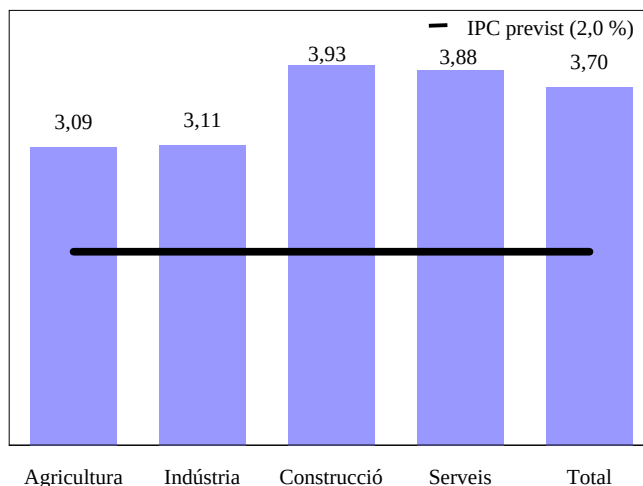
Treballadors afectats



Segons els grans sectors d'activitat econòmica

Activitat econòmica	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Agricultura	2	2	98	3,09
Indústria	133	10.722	168.254	3,11
Construcció	2	2	267	3,93
Serveis	370	61.545	567.634	3,88
Total	507	72.271	736.253	3,70

Incrementos salarials pactats segons el sector econòmic



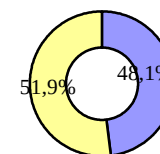
Segons la vigència

Vigència	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
De nova signatura	5	5	466	2,31
Anuals	1	1	166	2,50
Plurianuals - 1r any	4	4	300	2,20
Plurianuals - altres anys	502	72.266	735.787	3,71
Total	507	72.271	736.253	3,70

Segons clàusula de revisió per garantia salarial

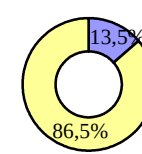
Clàusula de revisió	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sense clàusula prevista	244	11.647	99.355	3,59
Amb clàusula prevista	263	60.624	636.898	3,72
no retroactiva	30	37.951	373.014	4,44
retroactiva	233	22.673	263.884	2,70
Total	507	72.271	736.253	3,70

Acords col·lectius



■ Sense clàusula prevista
■ Amb clàusula prevista

Treballadors afectats

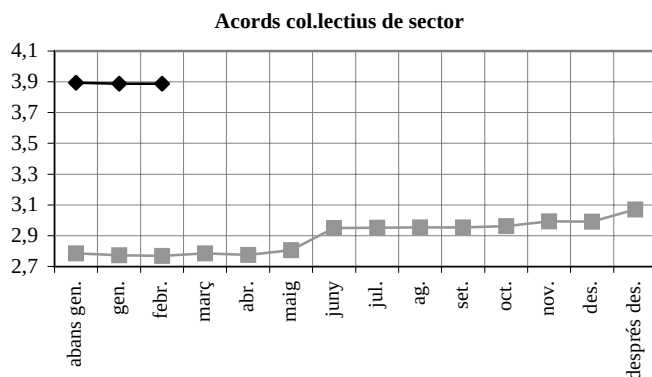
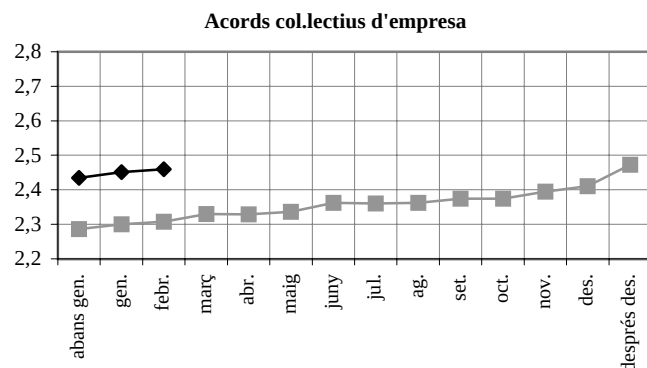
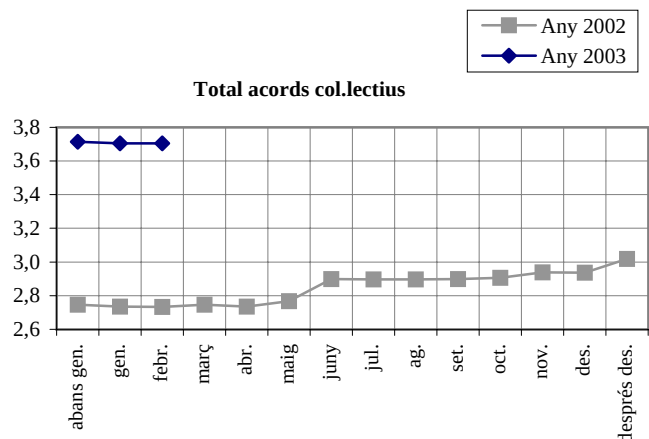


Segons l'àmbit territorial d'afectació

Àmbit territorial	Acords col·lectius	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Barcelona	394	571.939	3,74
Girona	86	75.597	3,90
Lleida	59	42.965	3,12
Tarragona	106	45.752	3,46
Total (1)	507	736.253	3,70

(1) El nombre total d'acords és inferior o igual a la suma dels acords dels quatre àmbits territorials, ja que en aquests s'inclouen els acords d'àmbit de comunitat autònoma o d'àmbit estatal i que afecten més d'una província.

Evolució de l'increment salarial pactat en acords col·lectius



Nota: En cada període de registre es comptabilitzen els acords col·lectius registrats fins a aquell moment. El període *abans de gener* fa referència a aquells acords col·lectius plurianuals que han estat registrats abans d'aquell any d'inici d'efectes econòmics. El període *després de desembre* recull també els acords col·lectius registrats després d'aquell any d'inici d'efectes econòmics.

ACLARIMENTS

L'estadística sobre negociació col·lectiva recull convenis col·lectius estatutaris, convenis d'adhesió, acords per mediació o laudes arbitral, convenis d'extensió, pactes d'eficàcia limitada i acords o pactes de funcionaris, que hem anomenat de forma genèrica **acords col·lectius**.

La font d'informació bàsica és el **full estadístic** que han d'emplenar les comissions negociadores un cop signat l'acord i que forma part de la documentació que es registra davant l'autoritat laboral.

Segons l'àmbit de la **negociació** els acords col·lectius es classifiquen en:

- **empresa**, quan afecten tota o una part de l'empresa o quan afecten un grup d'empreses.
- **sector**, la resta d'acords col·lectius.

El període de temps durant el qual són aplicables les condicions laborals pactades per les parts negociadores en l'acord col·lectiu s'anomena **vigència**.

Si el període de temps entre la data d'inici de vigència i la data de finalització és d'un any o menys, parlem d'**acords col·lectius anuals** (no ha de coincidir necessàriament amb l'any natural).

Si la vigència és de més d'un any, parlem d'**acords col·lectius plurianuals**. En aquest cas, l'acord tindrà més d'un **període d'efectes econòmics**, cada un dels quals no pot ser a efectes estadístics superior a un any.

Entenem per **increment salarial pactat** el percentatge d'increment o de decrement entre les retribucions garantides en el període d'efectes econòmics actual i les garantides en el període d'efectes econòmics immediatament anterior.

L'articulat dels acords col·lectius pot preveure la possibilitat de 'reconsiderar' aquest percentatge d'increment sota la concurrència de determinades circumstàncies; és el que anomenem **clàusula de revisió per garantia salarial**. Aquesta clàusula sovint està condicionada pel valor de l'índex de preus de consum (IPC) d'un període concret.

El tractament de les dades es fa en funció de l'any d'inici dels efectes econòmics i de la data de registre; així, per exemple, un conveni que tingui vigència de l'1 de gener de 2002 al 31 de desembre de 2003 i que es registri el 15 de març de 2003, quedarà incorporat en l'estadística de l'any 2002 en la seva primera vigència i en l'estadística de l'any 2003 en la segona vigència econòmica.

Adreça INTERNET: <http://www.gencat.net/tict/>

Avanç
febrer 2003

Xifres de la NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA A CATALUNYA



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Indústria,
Comerç i Turisme
Secretaria d'Afers Laborals i d'Ocupació