

Acords de Govern

Acords de Govern

29 de gener de 2013



El Govern aprova el Projecte de Llei d'accessibilitat per reforçar la cohesió social

- **El text pretén aconseguir una societat més inclusiva, que garanteixi l'autonomia i la igualtat d'oportunitats, especialment per al mig milió de catalans amb discapacitat reconeguda**
- **Durant tot el procés d'elaboració el Govern ha comptat amb la necessària col·laboració del col·lectiu de persones amb discapacitat**

El Govern ha aprovat avui el Projecte de Llei d'accessibilitat, que pretén aconseguir una societat inclusiva i accessible, que garanteixi la màxima autonomia, la no-discriminació i la igualtat d'oportunitats per a tothom, especialment per a les persones que presenten discapacitats. El text, impulsat pel Departament de Benestar Social i Família en l'anterior legislatura, comença amb l'aprovació avui de la seva tramitació parlamentària.

Catalunya va ser capdavantera a l'Estat espanyol en la regulació i la implementació de mesures d'accessibilitat amb l'aprovació l'any 1984 del primer decret de supressió de barreres. Des de llavors, han anat sorgint diverses disposicions normatives vigents en aquesta matèria. Aquesta normativa ha suposat un avenç important, però amb el pas dels anys, encara hi ha persones amb discapacitat física, sensorial o intel·lectual, així com persones grans o amb alguna altra discapacitat funcional que viuen situacions de desigualtat d'oportunitats, de discriminació i de dificultats en la participació social i en l'exercici dels seus drets, a causa de l'existència de barreres físiques, arquitectòniques o d'actituds,

La coexistència de tants textos normatius en dificulta l'aplicació per part dels professionals. És en aquest sentit que el Projecte de Llei d'accessibilitat que avui ha aprovat el Govern simplifica tota la normativa existent en aquesta matèria. A més, el text desplega tota la diversitat de disposicions d'accessibilitat i, alhora, unifica, coordina i estableix els criteris d'aplicació, execució i control de la norma, d'acord amb els principis de proporcionalitat i d'ajustos raonables. Per garantir-ne el compliment i l'aplicació correcta de la legislació, el text també preveu un règim de sancions i infraccions.

El projecte de Llei també preveu impulsar un pla de formació adreçat a tècnics i agents que intervenen en els àmbits relacionats amb l'accessibilitat, així com mesures de difusió a la societat en general.

Les persones amb discapacitat, una prioritat del Govern

L'aprovació del Projecte de Llei d'accessibilitat respon a la prioritat del Govern de la Generalitat d'aconseguir una societat catalana més inclusiva i

accessible. Aquest text pretén garantir l'autonomia de les persones, evitar la discriminació i propiciar la igualtat d'oportunitats per a tothom, especialment per a les persones que tenen discapacitats.

Segons les darreres dades de què disposa el Departament de Benestar Social i Família, el juny de 2012 a Catalunya hi havia 476.468 persones amb una discapacitat reconeguda, una xifra que supera el 6% del total de la població.

Persones amb discapacitat a Catalunya, per edat i sexe									
	< 15	16-19	20-34	35-44	45-54	55-64	65-74	> 75	TOTAL
Homes	11.288	3.915	19.781	27.552	36.250	44.552	44.098	45.455	232.891
Dones	6.351	2.418	13.542	21.462	33.924	46.866	46.434	72.580	243.577
TOTAL	17.639	6.333	33.323	49.014	70.174	91.418	90.532	118.035	476.468

Persones amb discapacitat, per grau i sexe				
	33%-64%	65%-74%	> 75%	TOTAL
Homes	135.163	55.969	41.759	232.891
Dones	131.177	62.575	49.825	243.577
TOTAL	266.340	118.544	91.584	476.468

Per a moltes d'aquestes persones, l'existència de barreres no els permet fer una vida normalitzada, la qual cosa els deixa en situació de desigualtat i de discriminació social.

A banda, l'increment de l'esperança de vida per sobre dels 80 anys de mitjana, ha comportat que Catalunya tingui més d'un 16% de persones majors de 65 anys i un 10% de majors de 75. Estudis de l'ONU calculen, a més, que un 75% de les discapacitats sorgeixen en la vida adulta i que la prevalença de les discapacitats augmentarà significativament a causa de l'envelliment,

L'oportunitat de les noves tecnologies

El projecte de llei preveu l'àmbit de l'accessibilitat des d'una perspectiva més integral. A diferència de la normativa actual, que té una visió principalment centrada en la supressió de barreres arquitectòniques, s'hi incorporen i es desenvolupen altres aspectes, com l'accessibilitat dels productes i serveis o les condicions perquè la comunicació –entesa en sentit ampli– sigui accessible per a persones amb discapacitats sensorials.

I és que, a banda de simplificar en un únic text tota la normativa vigent, el Projecte de llei d'accessibilitat actualitza aquesta legislació a les especificats del segle XXI. Cal tenir en compte que els propers anys es preveu una activitat important de rehabilitació, adequació, manteniment i incorporació de noves tecnologies, tant a les llars com als espais públics. Una oportunitat que



cal aprofitar per incloure les condicions d'accessibilitat que acompanyin l'evolució i la transformació de la societat.

En els darrers anys les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) han avançat fins a esdevenir essencials per a les persones amb discapacitat visual i auditiva per dur a terme una vida normalitzada i poder relacionar-se, formar-se, treballar i gaudir de l'oci, el lleure i de la cultura en totes les seves vessants.

En relació amb l'urbanisme, les edificacions, els mitjans de transport i la resta d'elements de l'entorn, el projecte de llei estableix les condicions que han de complir les noves accions, però també posa l'èmfasi en la transformació de l'entorn existent per garantir la màxima autonomia personal i la participació de les persones amb discapacitat a la societat. A més, el text també destaca la importància dels plans d'accessibilitat dels municipis, i de l'Administració de la Generalitat, com a eina per aconseguir la progressiva eliminació de barreres arreu de Catalunya.

Per a l'elaboració d'aquest document, el Govern ha comptat durant tot el procés amb la necessària participació i col·laboració dels representants dels col·lectius de persones amb discapacitat.

L'accessibilitat, una estratègia global

Tant el Parlament de Catalunya com les Corts espanyoles i les institucions europees han ratificat la Convenció de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat. En aquest sentit, la UE va elaborar l'Estratègia europea sobre la discapacitat 2010-2020 amb l'objectiu que totes les persones amb discapacitat poguessin gaudir dels seus drets i beneficiar-se plenament de la seva participació en l'economia i en la societat europees.

La comunitat internacional ha reconegut expressament que, en un entorn accessible i amb absència de barreres, les persones amb discapacitat milloren significativament les seves habilitats i la seva autonomia, incrementen la seva participació i l'autogestió en la vida diària i social, s'eviten situacions de marginació i es redueix la seva dependència de tercers.



El Govern aprova el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020

- **El PNJCat, elaborat amb la participació de les entitats municipalistes i juvenils, estableix els nous reptes i objectius de les polítiques de joventut per donar resposta a les necessitats d'aquest col·lectiu**

El Govern ha aprovat aquest matí el Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat) 2020, un pla amb caràcter sectorial de coordinació en matèria de joventut que té com a finalitat establir els nous reptes i els objectius de les polítiques de joventut per donar resposta a les necessitats d'aquest col·lectiu.

El Pla pretén assegurar la coherència metodològica en l'actuació de les diverses institucions públiques que duen a terme polítiques de joventut, de conformitat amb la legislació de règim local. L'elaboració del pla ha comptat amb la participació de les entitats municipalistes, representades per la Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i l'Associació Catalana de Municipis (ACM), i les entitats juvenils, representades pel Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC).

El nou PNJCat parteix del moment actual i té alhora la missió de projectar l'horitzó cap al qual es vol avançar a 10 anys vista. La finalitat del document és determinar els problemes i les necessitats dels joves a Catalunya i establir les línies estratègiques i les actuacions públiques en aquesta matèria. El PNJCat incideix en les condicions de vida dels joves com a motor de transformació social i s'apodera aquest col·lectiu perquè sigui protagonista del seu projecte de vida.

El pla inclou eines de seguiment i de mesura dels resultats de les seves actuacions, així com una estratègia de desplegament. En aquest sentit, a partir d'un diagnòstic detallat i actualitzat de manera permanent, estableix 7 reptes dels quals es deriven 26 estratègies, 34 objectius estratègics i 179 d'operatius. Els 7 reptes i les 26 estratègies que fixa el pla són els següents:

1. **Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa dels joves** a través de l'augment de la taxa d'emancipació; la millora de l'èxit escolar; la reducció de l'abandonament prematur dels estudis; l'augment de la coresponsabilitat, el paper de la família; l'augment del coneixement de la tercera llengua; el manteniment del volum d'estudis superiors i la promoció de la formació professionals.
2. **Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral dels joves** a través de l'augment de l'emprenedoria jove; la reducció de l'atur juvenil; la reducció de la temporalitat en la contractació juvenil i la reducció de la taxa de sinistralitat juvenil.



3. **Aconseguir l'èxit en la transició domiciliària dels joves** a través de la reducció de l'esforç econòmic juvenil per la compra i pel lloguer de l'habitatge i l'augment del nombre de joves en règim de lloguer.
4. **Promoure una vida saludable dels joves** a través de l'augment de la pràctica esportiva entre els joves; reducció de la taxa d'embarassos adolescents i la reducció del consum de risc d'alcohol.
5. **Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació dels joves**, a través de l'increment de la intenció de vot juvenil; l'augment de pràctiques participatives juvenils i l'increment de l'associacionisme juvenil.
6. **Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors**, a través de l'augment de les persones joves lectores; l'increment de l'assistència a espectacles i l'augment de l'ús social del català.
7. **Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible, inclusiva i innovadora en les formes d'organització col·lectiva** a través de la distribució equitativa del treball domèstic entre gèneres; la disminució de la victimització delictiva dels joves i la disminució de la desigualtat de renda de les persones joves.

La implementació del Pla s'estructura en 3 projectes que han de concretar els objectius, les accions i les mesures a desenvolupar per a cadascun dels agents del Pla:

El Projecte Govern ha d'articular el desplegament del PNJCat a través d'un pla d'actuació de polítiques de joventut de la Generalitat de Catalunya, que estableixi els objectius, les accions i les mesures que ha de desenvolupar l'Administració de la Generalitat.

El Projecte Territori ha d'articular el desplegament del PNJCat a través d'un pla d'actuació territorial de polítiques de joventut que fixi els objectius, les accions i les mesures que ha de desenvolupar el món local.

El Projecte Jove ha d'articular el desplegament del PNJCat a través d'un pla d'actuació jove de polítiques de joventut que estableixi els objectius, les accions i les mesures que ha de desenvolupar el moviment juvenil organitzat.



El Govern sol·licita un dictamen al Consell de Garanties Estatutàries sobre dues disposicions addicionals dels PGE 2013 en matèria laboral i de dependència

- **La disposició addicional 81a reserva a l'Estat la gestió centralitzada de les partides per a polítiques actives d'ocupació, mentre que la 84a suspèn articles que regulen el finançament estatal de la Llei de dependència**

El Consell Executiu ha acordat sol·licitar un dictamen al Consell de Garanties Estatutàries sobre la possible inconstitucionalitat de les disposicions addicionals 81a i 84a de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013 en matèria laboral i de dependència. El Govern vol conèixer si les dues disposicions s'adeqüen a la Constitució espanyola i a l'Estatut d'autonomia de Catalunya abans d'interposar un recurs davant del Tribunal Constitucional.

La disposició 81a de la Llei de pressupostos generals de l'Estat reserva al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) la gestió centralitzada de diferents partides pressupostàries destinades a polítiques actives d'ocupació i en disposa la no-distribució territorial a les comunitats autònomes. Catalunya té competències exclusives en l'execució de la legislació laboral, àmbit que inclou les polítiques actives d'ocupació, i ha de participar tant en aquells plans o activitats de formació que superen l'àmbit territorial de Catalunya, com en la determinació, gestió i tramitació de les subvencions estatals no territorialitzables. Per això el Govern entén que aquesta disposició pot vulnerar les seves competències en l'àmbit laboral.

La disposició addicional 84a, mentrestant, suspèn diversos articles de la Llei de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Es tracta de preceptes que regulen el finançament estatal del nivell acordat de protecció de la dependència. L'Executiu entén que aquesta disposició podria vulnerar les competències assumides en aquest àmbit en virtut de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, a banda de ser contrària a la lleialtat institucional i a l'autonomia financera de la Generalitat.

La Llei de PGE per a l'any 2012 ja va suspendre aquests mateixos articles. Aleshores el Consell de Garanties Estatutàries va considerar que la decisió del Govern espanyol vulnerava la competència exclusiva de la Generalitat en matèria de serveis socials, el principi de lleialtat institucional i l'autonomia financera, ja que suspenia la part del finançament estatal, però mantenia el deure de la Generalitat de finançar amb recursos propis la prestació dels serveis a la dependència. Abans de recórrer davant del TC el Govern va obrir procediments de negociació bilateral amb l'Estat que encara no han conclòs ni s'han assolit acords.



El Govern inicia els tràmits d'harmonització de diferents articles del Codi civil per garantir una major claredat en la seva aplicació

- **La iniciativa legislativa, que persegueix seguir millorant tècnicament el dret civil propi, plantejarà modificacions puntuals que afectaran els llibres primer, segon, quart i cinquè, per superar algunes disfuncions detectades, com aspectes no regulats o de difícil interpretació o compliment**

El Consell Executiu ha aprovat avui els tràmits previs a l'Avantprojecte de llei de modificació dels llibres primer, segon, quart i cinquè del Codi civil de Catalunya. L'objectiu d'aquesta iniciativa legislativa és fer una primera tasca d'harmonització de diferents articles que, des de la seva entrada en vigor, han suscitat algun dubte o controvèrsia a la comunitat jurídica a l'hora d'aplicar-los. Amb una major claredat de les normes, el Govern vol evitar conflictes d'interpretació i, al mateix temps, facilitar la tasca als operadors jurídics.

Amb l'inici de la tramitació de l'avantprojecte de llei l'Executiu recull les diferents aportacions dels operadors jurídics que havien detectat algunes deficiències i disfuncions, ja sigui per manca de regulació d'algunes institucions, discordances entre alguns preceptes, imprecisions o problemes d'interpretació o de difícil compliment. Així, es guanyarà coherència i es reforçarà encara més el principi de seguretat jurídica.

Un exemple és la necessitat de regular la *vacatio* de les lleis –el període al final del qual les normes esdevenen vigents–, que no està prevista a la legislació actual. La reforma que ara impulsa el Govern recollirà aquesta figura a les disposicions generals del llibre primer del Codi civil de Catalunya. Igualment, s'ha considerat convenient afegir al llibre cinquè una pràctica reconeguda per la jurisprudència en relació amb l'extinció de censos per prescripció.

Els canvis proposats a l'avantprojecte de llei afecten el llibre primer del Codi civil de Catalunya (2002), relatiu a les disposicions generals i que serveix de base per regular la resta de llibres; el llibre segon (2010), que va actualitzar el dret de família; el quart (2008), sobre successions, que va permetre actualitzar i adaptar aquesta matèria a la realitat actual; i el cinquè (2006), relatiu als drets reals.

La Comissió de Codificació de Catalunya també està treballant en la reforma de determinats preceptes sobre la propietat horitzontal inclosos al llibre cinquè. Paral·lelament, també està en procés d'elaboració un avantprojecte de llei que derogarà els últims articles vigents de la compilació del dret civil



català, regularà el contracte de compravenda i establirà l'estructura del llibre sisè del Codi civil de Catalunya, relatiu a les obligacions i els contractes, que suposarà la culminació de la tasca de codificació del dret civil propi de Catalunya.





El Govern aprova reestructuracions departamentals per enfortir la relació amb el món local, incrementar la competitivitat de l'economia i intensificar el foment de l'activitat cultural

- **La nova estructura permetrà guanyar en eficiència, optimitzar recursos i no suposarà cap cost addicional**
- **El Departament de Governació i Relacions Institucionals coordinarà les polítiques de relació amb els municipis a través de la Secretaria de Cooperació i Coordinació de les Administracions Locals**
- **El Departament d'Empresa i Ocupació liderarà la planificació de les polítiques de foment de la competitivitat industrial i empresarial mitjançant la Secretaria d'Empresa i Competitivitat**
- **El Departament de Cultura unifica la relació amb els creadors i amb les empreses culturals per intensificar el foment de la seva activitat**

El Govern ha aprovat avui els decrets de reestructuració dels departaments de Governació i Relacions Institucionals, Empresa i Ocupació, i Cultura. L'objectiu de les reestructuracions és millorar la funcionalitat dels departaments, optimitzar-ne els recursos i simplificar-ne les seves estructures. Els nous organigrames no suposen cap cost addicional.

Departament de Governació i Relacions Institucionals

El Departament de Governació i Relacions Institucionals s'estructura en 5 unitats directives: la Secretaria General, la Secretaria d'Administració i Funció Pública, la Secretaria de Cooperació i Coordinació de les Administracions Locals, la Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament, i la Direcció General d'Afers Religiosos.

La principal novetat del nou organigrama és la creació de la Secretaria de Cooperació i Coordinació de les Administracions Locals, amb la qual es pretén reforçar la relació entre les dues administracions. Les funcions d'aquesta nova Secretaria seran les següents: coordinar les institucions del món local amb els departaments de la Generalitat; coordinar les polítiques de l'Administració local per preservar l'equilibri territorial del país i els principis d'eficiència i eficàcia econòmica, i elaborar i coordinar el Pla d'Inversions Locals de Catalunya.

A més, la Secretaria de Cooperació i Coordinació de les Administracions Locals té adscrit el Programa de Reforma Local, encarregat d'elaborar,



desplegar i adaptar normativa de règim local de Catalunya: la Llei de governs locals, la d'hisendes locals i les lleis òmnibus.

El Departament manté també la seva aposta per la simplificació de les estructures i els processos interns. És en aquest sentit que desapareix la Direcció General de Processos i Administració Electrònica, adscrita fins ara a la Secretaria d'Administració i Funció Pública. Les seves funcions les desenvoluparà directament la persona que estigui al capdavant de la Secretaria.

Departament d'Empresa i Ocupació

La novetat principal del nou organigrama del Departament d'Empresa i Ocupació és la creació de la Secretaria d'Empresa i Competitivitat, que liderarà la planificació de les polítiques de foment de la competitivitat industrial i empresarial. La nova Secretaria aglutinarà les direccions generals d'Indústria, de Comerç, de Turisme, i d'Energia, Mines i Seguretat Industrial, així com els organismes que en depenen: l'Agència Catalana de Turisme (ACT), l'Agència de Suport a l'Empresa Catalana ACC1Ó, l'Institut Català de l'Energia (ICAEN), el Consorci de Comerç, Artesania i Moda (CCAM), i l'Agència Catalana del Consum (ACC).

De la seva banda, la Direcció General d'Economia Social, Cooperatives i Treball Autònom serà l'òrgan tècnic administratiu de la Comissió Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció (RMI). Així mateix, es manté l'estructura de la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals. En el termini de 6 mesos el Departament presentarà una nova proposta organitzativa del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) per adequar-lo a les necessitats de les polítiques actives d'ocupació.

Departament de Cultura

D'acord amb el nou decret, el Departament de Cultura compta amb una Secretaria General i quatre direccions generals: la Direcció General d'Arxius, Biblioteques, Museus i Patrimoni, de nova creació; la Direcció General de Creació i Empreses Culturals, també de nova creació; la Direcció General de Cultura Popular, Associacionisme i Acció Culturals, i la Direcció General de Política Lingüística.

La nova Direcció General d'Arxius, Biblioteques, Museus i Patrimoni assumeix les competències que de la Direcció General del Patrimoni Cultural, a banda de competències en matèria de biblioteques. De la seva banda, la Direcció General de Creació i Empreses Culturals, també de nova creació, assumeix les competències de creació, producció i difusió de les arts escèniques, visuals, musicals, cinematogràfiques i literàries, les seves infraestructures i les



xarxes territorials, la cultura digital, les empreses i els mercats culturals. Finalment, l'antiga Direcció General de Cultura Popular i Tradicional es reforça i passa a denominar-se Direcció General de Cultura Popular, Associacionisme i Accions Culturals. La Direcció General de Política Lingüística es manté inalterada.

Nomenaments

Departament de la Presidència

Fernando Brea Vide, delegat territorial del Govern de la Generalitat a Barcelona

Nascut a Barcelona, l'any 1959.

Ha cursat estudis de Ciències Econòmiques i Ciències Polítiques a la Universitat de Barcelona. Diplomant en Direcció Financera per EADA (1982), diplomant en Direcció de Màrqueting, per l'Institut Superior de Màrqueting de Barcelona (1991) i MBA Intensificació en Màrqueting, per l'Institut Superior de Màrqueting de Barcelona (1992).

Ha desenvolupat la seva activitat professional en l'àmbit de la gestió empresarial, en àrees de desenvolupament de negoci, màrqueting i comercial; amb especialització en lideratge, dintre de les organitzacions, de processos de transformació de negoci, de gestió d'equips humans i d'implantació de la tecnologia. Va ser soci fundador de DATAPRO, empresa dedicada a les tecnologies de la informació i la seva implementació en les petites i mitjanes empreses.

A partir de l'any 1995, i en l'àmbit de les multinacionals, s'incorpora a la companyia d'origen britànic i capital japonès GESTETNER com a director de Màrqueting i Vendes. A final dels anys noranta s'integra en la divisió de mitjans de pagament de la multinacional Hewlett Packard (Verifone), liderant el negoci com a responsable a Espanya amb l'oficina central a París. Des del 2003 s'incorpora a l'empresa T-Systems, focalitzant la seva activitat en la gestió i implantació de solucions de negoci i de solucions d'infraestructura de sistemes d'informació, aplicades a les àrees d'assegurances, aeroports i indústria.

Departament de Governació i Relacions Institucionals

Joan Cañada i Campos, secretari de Cooperació i Coordinació de les Administracions Locals

Nascut a Olot l'any 1969.

Llicenciat en Dret per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i format en lideratge en el sector públic a IESE.

Ha impulsat la creació de diversos projectes en l'àmbit privat (relacionats amb els serveis) i ha exercit d'advocat al Despatx Capdevila Advocats, d'Olot i Girona.

Ha estat regidor de l'Ajuntament d'Olot i director general d'Administració Local del Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

Ha participat en diferents conferències i treballs relacionats amb el món local i ha presidit la Comissió d'Experts responsable d'elaborar el document de continguts bàsics de la reforma del règim local a Catalunya.

Militant d'UDC, ha exercit diversos càrrecs dins del partit. Actualment és president de la Intercomarcal de Girona i conseller nacional d'UDC

Jordi Souto Andrés, director general d'Administració Local

Nascut a Malpàs l'any 1965.

Llicenciat en Filologia Hispànica per la Universitat de Barcelona (UB), màster en Anàlisi Política per la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), postgrau en Anàlisi Política, Estratègies i Decisions per la UOC, estudis de Ciències Empresarials per la Universitat de Lleida (UdL) i participant al Programa 2012 d'Estratègies d'Innovació i Lideratge per a la Gestió Pública d'IESE.

Ha dedicat la major part de la seva trajectòria professional a la docència, primer al col·legi Maristes Montserrat de Lleida i després com a funcionari del cos de professors d'ensenyament secundari.

En el període 2007-2011 ha estat vocal del Consell Rector de l'Institut Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Lleida.

Durant la darrera legislatura ha estat el director dels Serveis Territorials a Lleida, l'Alt Pirineu i l'Aran del Departament de Governació i Relacions Institucionals. Membre de les Comissions Territorials d'Urbanisme de Lleida i de la Val d'Aran, del Consell Rector de l'IDAPA, de la Junta de Govern del Consorci del Montsec, del Consell de Política Lingüística de l'Occità Aranès, de la Junta General del Consorci del Museu de l'Aigua dels Canals d'Urgell i del Consell d'Administració del Consorci del Transport Públic de l'Àrea de Lleida, Autoritat Territorial de Mobilitat.

Conseller Nacional d'UDC, membre del Comitè Executiu de la Intercomarcal de les Terres de Lleida i vicepresident del Comitè Local de la ciutat de Lleida.



Departament d'Interior

Jordi Aurich Taberner director general de Protecció Civil del Departament d'Interior

Nascut a Banyoles l'any 1977.

És llicenciat en Dret per la Universitat de Girona (UdG) l'any 2000. Ha realitzat el postgrau en Dret Immobiliari i Urbanístic per la Univeristat Pompeu Fabra (UPF), així com diversos cursos, jornades i seminaris en l'àmbit del dret públic i privat.

Ha estat professor associat del Departament de Dret Públic de la UdG, com a docent en l'àmbit del dret administratiu a la Llicenciatura de Dret i a la Diplomatura de Criminologia.

Ha exercit com a advocat en l'àmbit del dret administratiu i civil fins a l'any 2011.

Des de l'any 2008 és tècnic superior en dret de la Xarxa Local de Municipis de la Diputació de Girona (Xaloc), on realitza funcions d'assessorament als municipis en matèria de contractació, procediment i dret administratiu.

Des de 2011 ha estat el director dels Serveis Territorials del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural a Girona.

Militant d'UDC des de l'any 2001, actualment és el president comarcal del Pla de l'Estany i conseller nacional.

Ramon Parés Gallés, director general de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments

Nascut a Barcelona l'any 1955.

És llicenciat en Dret i funcionari del cos superior general de la Generalitat de Catalunya.

Ingressa a la Generalitat l'any 1982, al Departament de Justícia, on ha desenvolupat diversos càrrecs de responsabilitat. Ha estat inspector de presons, gerent judicial de Barcelona, director del Centre d'Estudis Jurídics i en dues ocasions director general de Serveis Penitenciaris. També ha exercit com a cap dels Serveis Jurídics de l'Institut Català de la Salut (ICS).



Compta amb un ampli reconeixement nacional com a expert en matèria d'execució penal, seguretat i gestió penitenciària. Durant 15 anys ha impartit docència sobre aquestes disciplines a la Universitat de Barcelona (UB) i a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). La seva llarga experiència de 30 anys al sector públic li atorga un ampli coneixement en la gestió de recursos públics de màxima complexitat.

Departament d'Empresa i Ocupació

Pere Torres Grau, secretari d'Empresa i Competitivitat

Nascut a Rubí l'any 1962.

Llicenciat en Ciències per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i ambientòleg.

La seva trajectòria professional ha estat vinculada a l'Administració pública catalana, on ha exercit diversos càrrecs de responsabilitat. Entre 1991 i 1993 ha estat secretari del Consell Interuniversitari de Catalunya. Entre els anys 1995 i 2000 ha estat director general de Planificació Ambiental i, fins al 2003, secretari de Planificació Territorial.

Durant aquest període, també ha estat vicepresident de l'Incasol, vicepresident del Centre per a l'Empresa i el Medi Ambient, vicepresident de l'Institut de Desenvolupament de les Comarques de l'Ebre i vicepresident de l'Institut Cartogràfic de Catalunya, entre d'altres.

En l'àmbit municipal, entre 1991 i 2002 ha estat regidor de l'Ajuntament de Rubí.

Els anys 2004 i 2005 ocupa el càrrec de director adjunt de l'Institut Internacional de Governabilitat. A partir de 2006 es vincula a l'Institut Cerdà, primer com a director tècnic i, posteriorment, com a conseller tècnic. A l'Institut Cerdà ha desenvolupat projectes vinculats a la dinamització econòmica del territori, a la innovació i a la sostenibilitat.

Entre 2011 i 2012 ha estat assessor del conseller d'Interior del Govern de la Generalitat.

Joan Tarradellas i Espuny, conseller delegat de l'Agència de Suport a l'Empresa Catalana (ACC10)

Nascut a Barcelona l'any 1964.



És enginyer superior industrial per la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), MBA de l'IESE Business School, MBA de la Wharton School (University of Pennsylvania) i doctor en Administració d'Empreses per la UPC.

Des que va iniciar la seva trajectòria professional l'any 1994 ha liderat equips d'adquisicions i privatitzacions de mitjanes i grans empreses industrials en els sectors tecnològic, químic i de les aerolínies. Ha estat director de fusions i adquisicions d'Amadeus GTD (a Europa i als Estats Units) i d'FMC Corporation (a Europa, Àsia i l'Orient Mitjà) i membre del Consell d'Administració de diverses empreses.

Ha estat fins ara professor del Departament de Finances d'EADA Business School, on ha estat director del Departament i ha donat cursos de doctorat al Departament d'Organització d'Empreses de la UPC. També ha estat soci director d'Astra Corporate Finance Advisors, empresa assessora especialitzada en serveis de banca d'inversions per a petites i mitjanes empreses.

És també autor de llibres i treballs de recerca sobre valoració d'empreses, banca i gestió aeroportuària.