



## El Govern lliura les medalles i plaques al treball President Macià 2014

El president de la Generalitat, Artur Mas, ha presidit aquest vespre l'acte de lliurament de les medalles i plaques al treball Francesc Macià 2014. Els guardonats d'enguany han estat els següents:

### Medalla al treball President Macià

---

- **Jaume Armengol Calvet (65 anys – Sant Feliu de Llobregat)**

Va entrar a treballar en el sector del vi i el cava amb només catorze anys mentre ho compaginava amb els seus estudis. I ha desenvolupat tota la seva trajectòria professional en aquest sector, passant per les Caves Marqués de Monistrol i per les Bodegues Pere Rovira com a cap comercial. També va ser gerent de Copral i cap comercial a Masia Vallformosa. Des del 2005 treballa com a cap territorial a Caves Juvé y Camps. Màster en Comerç Exterior per l'Escola d'Administració d'Empreses de Barcelona, Diplomant en Mercat i Vendes, ha cursat Seminaris sobre Direcció Comercial, Lideratge, Màrqueting (IESE, ESADE, EADA). És membre de la Junta Directiva de la Confraria del Cava Sant Sadurní des de l'any 1993 i vicepresident de la Junta de la Fundació Laurentis, del Bisbat de Sant Feliu de Llobregat.

- **Enric Barceló Duran (76 anys - Barcelona)**

Persona entregada a l'associacionisme i a la defensa dels interessos del sector del comerç, és propietari de l'empresa *Aviram Barceló Mestre*, que compta amb varies parades al Mercat de l'Estrella, al Mercat de Lesseps, al Mercat de la Guineueta i al Mercat de Sant Martí. Va fundar el Gremi de Comerciants d'Aviram, Ous i Caça de Barcelona, del qual és president des de fa prop de 30 anys, i també en aquests anys ha estat president de l'Associació de Comerciants del Mercat de l'Estrella. Va participar en la Fundació del Consell de Gremis de Comerç de Barcelona - Federació de Gremis de Detallistes d'Alimentació i Mercats (FEGRAM) - Federació de Mercats Municipals de Catalunya (FMMC), de la qual actualment és vicepresident. Ha estat president de la Federació de Comerciants i Industrials de Gràcia i vicepresident de PIMEC Comerç.

- **Jordi Bonet Armengol (89 anys - Barcelona)**

Doctor en Arquitectura i Diplomant en "Housing Construction" als Estats Units, va ser l'arquitecte coordinador de les obres del Temple de la Sagrada Família al llarg de 28 anys i 2 més com a arquitecte emèrit i per tant continuador de l'obra d'Antoni Gaudí. La seva contribució al Temple de la Sagrada Família passa per la restauració de la cripta, el reforçament dels fonaments de la cripta i de l'absis i la construcció de les naus de la Basílica, entre moltes d'altres. Als 89 anys i reconegut mundialment per la

seva tasca, continua treballant i té obres en tots els territoris de Catalunya. Com va fer Gaudí, ha sabut conciliar l'art de la construcció i l'ofici amb la divulgació dels seus treballs. Entre el 1981 i el 84 va ser director general del Patrimoni Cultural i Artístic de la Generalitat de Catalunya. Ha estat patró de la Fundació del Temple de la Sagrada Família, de la Fundació Gala-Salvador Dalí, de la Fundació Pau Casals i del Orfeó Gracienc, membre de la Societat Catalana d'estudis Històrics i Ordenació del Territori, vicepresident d'Omnium Cultural, i Acadèmic i President de la Reial Acadèmia Catalana de Belles Arts de Sant Jordi, entre molts d'altres.

- **Xavier Crespan Echegoyen (Pòstum, 2013 - Barcelona)**

Compromès i al servei vers els interessos generals vinculats al món del treball, va ser docent i Inspector de Treball i Seguretat Social. Adscrit a les Inspeccions provincials de Girona i de Barcelona, on va ser nomenat coordinador de zona i cap d'equip des de la creació d'aquesta categoria l'any 1985. Va ocupar càrrecs de responsabilitat a l'Ajuntament de Barcelona i al Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya. Fundador, president i membre de la Unió Progressista d'Inspectors de Treball, Crespan va contribuir a fomentar la visió social de la Inspecció de Treball, amb intents d'exportació del model català a la resta d'inspeccions provincials. Sempre ha estat lligat a temes de formació i integració al sistema de la inspecció, i després de la seva jubilació va continuar vinculat al món de les relacions laborals. Com a President de Convenis col·lectius va contribuir a la generació, consolidació i desenvolupament de la negociació col·lectiva al nostre país. En la seva trajectòria professional també va destacar en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, on va prioritzar sempre la vessant de prevenció i no la reparadora.

- **Manuel Gallardo Méndez (72 anys – Écija (Sevilla))**

La seva trajectòria professional ha estat vinculada al món sindical, a través de la UGT de Catalunya, i a l'empresa Seat. Va ser l'any 1972 quan va entrar a treballar a la planta de la Zona Franca de l'empresa d'automoció i el 1975 es va afiliar a la UGT de Catalunya al Baix Llobregat. Al 1980 va ser escollit secretari general de la Secció Sindical d'UGT a Seat i entre els anys 1983 i 1998 va ser President del Comitè d'Empresa de Seat. Destaca en la seva trajectòria l'impuls, fundació i participació com a membre de la Presidència del Comitè del Grup Europeu de Volkswagen i de la Presidència del Comitè del Grup Mundial de Volkswagen. Al 1998 arriba a la Federació del Metall, Construcció i Afins d'UGT de Catalunya escollit com a Secretari General. Gallardo va intervenir en la negociació de diferents expedients de regulació d'ocupació d'empreses com Seat, Lear, Miniwatt (Phillips) i en la negociació del Conveni Col·lectiu de Nissan 2006-2011. És ponent i expert fent xerrades als cursos de formació sindical per a delegats amb temes relacionats amb negociacions col·lectives.

- **Salvador Alapont Masats (87 anys - Manresa)**

Els seus inicis en el sector de la mecànica industrial daten de 1948 com aprenent de mecànic. En només cinc anys va crear un taller mecànic a Manresa amb el nom "Salvador Alapont Masats". El 1963 comença a fabricar els primers cilindres

pneumàtics amb la marca Alapont i inicia una col·laboració amb l'empresa Postes y Maderas que el portarà a ser-ne el gerent fins l'any 1973. El 1967 es constitueix S.A. Masats, empresa de transports de viatgers i el 1974 unifica les activitats de transports i fabricació de portes pneumàtiques. El 1988 funda Bode-Masats S.A. per la fabricació de portes d'alumini per autobusos i autocars i el 1993 ja és el primer proveïdor en fabricar equips elèctrics per a portes d'autocar i mini bus. Deixa el càrrec de gerència de l'empresa l'any 2002 amb una plantilla de més de 300 persones. En la seva trajectòria professional va ser membre de la Cambra de Comerç de Manresa, de la iniciativa Projectes Territorials del Bages i fundador d'empreses com Futurauto i Residència Sant Francesc.

- **Alexandre Juanola Rivera (70 anys - Besalú)**

La seva trajectòria laboral s'ha desenvolupat en el sector de l'automoció i el transport. L'any 1969 s'incorpora com a cap de Mètodes i Temps a l'empresa IAESA i el 1970 comença a treballar a Seat com a cap adjunt del Departament de Manteniment, del qual posteriorment serà cap. Al 76 és gerent de vendes a la zona de Girona-Barcelona de l'empresa de l'automoció. El 1988 s'incorpora com a gerent a l'empresa TEISA de Girona de la qual serà conseller d'Administració i assessor president. Juanola és president de la Federació Empresarial Catalana d'auto transport de Viatgers, vicepresident de la Federació Nacional de Transport en Autobús i de la FOEG i membre del Comitè Executiu, vocal de la Junta Directiva de Foment de Treball i de la FEPIME i membre del Ple de la Cambra de Comerç de Girona i Comissió de Logística i Transport de la Cambra. Fins el mes de març d'enguany ha estat president de l'Associació de Transport Girona ASETRANS. També és president de la Fundació Estany, entitat que treballa amb i per a les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

- **Joan Llurba Vicens (81 anys - Agramunt)**

Especialitzat en el sector de les arts gràfiques, destaca per la seva trajectòria emprenedora. Format entre Agramunt i Barcelona, va marxar a Cuba vuit anys i en el seu retorn, l'any 1960, va regentar l'empresa del seu pare, que en poc anys converteix en un referent en l'elaboració de sacs de paper i bosses de plàstic. GRUPO CONSIT és la seva companyia, fundada fa 57 anys, i a dia d'avui és un referent en el sector d'arts gràfiques amb més de 200 treballadors i un 25% de la producció destinada a l'exportació als cinc continents. Ha apostat de forma permanent per la tecnologia, la maquinària i la formació, fet que li ha permès mantenir la plantilla de treballadors de manera sostenible en els darrers anys. Llurba també ha demostrat el seu compromís social donant suport a entitats i iniciatives populars d'Agramunt i contribuint a fomentar activitats esportives, com ara el futbol, el billar, el tenis o el ciclisme, com a regidor des de l'Ajuntament o com a soci i membre de diverses juntes de les entitats que gestionen aquestes activitats.

- **Roser Trepal Minguell (69 anys - Tàrrrega)**

Vinculada al món de l'ensenyament i de la música, va ser una de les impulsores de la creació de l'Escola Municipal de Música de Cervera l'any 1980, de la qual ha estat

gerent i coordinadora d'activitats musicals. Amb aquesta iniciativa va aconseguir realitzar un projecte musical que no tenia precedents a les Terres de Lleida. Quatre anys després va obtenir el reconeixement de Conservatori Elemental, continuant la seva vinculació com cap d'estudis. Trepat va organitzar la Càtedra Internacional de Música "Emili Pujol" amb la qual ha organitzat 32 cursos d'àmbit internacional, que han aplegat un prestigiós equip de professors. Així mateix, ha organitzat 33 festivals d'estiu. El 1993, fou promotora i fundadora de la Jover Orquestra Nacional de Catalunya, de la qual ha estat directora executiva fins al 2004. L'any 1999 va ser nomenada cap del Departament Musical i gerent del Cor i de l'Orquestra del Gran Teatre del Liceu de Barcelona, càrrec que va exercir fins el mes de juliol de 2012. Trepat també és impulsora i fundadora de l'Associació d'Amics de la Música.

- **Rafael Domènech Jordà (66 anys – Falset)**

Format en el món de l'hoteleria, va començar a treballar a l'Hostal Sport, negoci familiar amb més de 90 anys d'història. Aquest hotel-hostal contribueix a promoure la cultura del vi i l'enoturisme de la comarca del Priorat a través de l'organització de conferències enoturístiques i a atraure turistes a aquesta comarca, oferint productes de qualitat que vinculen vi, gastronomia, paisatge i cultura. En l'actualitat l'Hotel-Hostal Sport disposa d'un celler amb més de 230 referències vitivinícoles. Domènech destaca per la defensa de les arrels i les tradicions catalanes a través de l'hostal i la cuina catalana, oferint un servei de qualitat, i defensant el comerç de proximitat. Durant la seva trajectòria ha rebut diferents reconeixements com per exemple el premi d'excel·lència enoturística per restauració i allotjament, el premi Joan Amaré i Saragossa per la contribució a l'enoturisme al Priorat, i el premi Jaume Jordà Capdevila per la contribució al foment de l'enoturisme.

- **Teresa Fortuny Solà (69 anys – Tarragona)**

La seva trajectòria ha estat vinculada al món sindical i al món polític. Inicialment implicada a la Joventut Obrera Catòlica, és en el 1968 quan té el primer contacte amb Comissions Obreres de Catalunya i comença a col·laborar-hi activament. Cursa la carrera de Graduat Social i comença a fer tasques d'assessorament al sindicat. El 1979 va ser escollida en l'organització CCOO del Baix Camp i més endavant va ser secretària general fins el 2004. A banda de la seva faceta sindical, Fortuny ha estat vinculada al món polític, militant primer en les plataformes anticapitalistes i en l'Organització de l'Esquerra Comunista i posteriorment en el Partit Socialista Unificat de Catalunya, Partit dels Comunistes de Catalunya i Esquerra Unida i Alternativa. Actualment continua participant en la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya així com en la Secretaria de la Dona i la Comissió de Moviments Socials de CCOO de Tarragona.

- **Agustí Castells Casanova (74 anys – Tortosa)**

Ha treballat activament en el món agrari i cooperatiu, professió que ha compaginat amb la seva feina a com a regidor i alcalde de Deltebre. El 1979 va fundar la cooperativa de consum de Deltebre i el 1987 va ser escollit president de la cambra arrossera de la Cava, des d'on impulsa diverses actuacions que culminen amb la

fusió de les 4 cooperatives del sector de l'arròs. Aquest procés dona com a resultat la creació de la cooperativa d'Arrossaires del Delta de l'Ebre, de la qual ha estat president fins a l'any 2008. Actualment té més de 2.000 socis i és una de les 10 cooperatives arrosseres més gran de tot l'Estat. Castells ha promogut el moviment cooperatiu més enllà de les Terres de l'Ebre, posant en marxa mesures innovadores i amb visió de futur que han permès la consolidació de les cooperatives i la seva expansió. Castells també ha estat president de la Sectorial de "Arres de la Confederación de Cooperativas Agrarias de España" i membre del Comitè consultiu de l'Arròs de la Unió Europea a Brussel·les, entre d'altres.

## **Placa al treball President Macià**

---

- **Fundació Catalana Síndrome de Down (Barcelona)**

S'atorga el guardó a la Fundació Catalana Síndrome de Down en la categoria d'igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar. La Fundació treballa per a la millora la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i és l'òrgan permanent d'estudi i recerca en els àmbits mèdic, psicològic, pedagògic i social. La Fundació crea i millora serveis que responguin a la demanda social, personal i familiar de les persones amb discapacitat intel·lectual, facilitant la total inclusió a la societat d'aquestes persones donant el màxim grau de benestar, autodeterminació, desenvolupament personal, respecte i dignitat. L'any 1996 va posar en marxa el Servei d'Integració Laboral "Col·labora", que té per objectiu afavorir la igualtat d'oportunitats facilitant la recerca d'un lloc de treball a l'empresa ordinària. Actualment atenen 257 persones amb discapacitat, de les quals 110 estan contractades en empreses ordinàries i les altres 147 estan en procés de formació i recerca de feina. El servei té acords de col·laboració amb més de 60 empreses de diferents sectors per tal que puguin realitzar pràctiques i/o incorporar-se a la plantilla.

- **SEAT per l'escola d'aprenents (Barcelona)**

S'atorga el guardó a Seat per l'escola d'aprenents en la categoria de Responsabilitat Social Empresarial. Aquesta escola va ser creada amb l'objectiu de formar els nous treballadors que s'incorporaven a l'empresa. Des de la seva creació s'han format a l'escola 2.564 alumnes, dels quals 2.296 s'han incorporat a Seat. El sistema d'aprenentatge sempre ha estat basat en el model d'alternança, amb d'una banda formació a l'escola i de l'altra pràctiques a l'empresa. El 2012 van començar a aplicar l'alternança inspirada en el model alemany de formació dual, que inclou a més de les 1.600 hores lectives de formació reglada, 720 de formació contínua i 2.400 hores de pràctiques professionals, disposant tots els alumnes d'un contracte de Formació i Aprenentatge. Aquesta formació ha estat reconeguda, tant pel Departament d'Ensenyament com per la Cambra de Comerç Alemanya.

- **Cadí Stat. Cooperativa Cat. Ltda (La Seu d'Urgell)**

S'atorga el guardó a Cadí Stat. Cooperativa en la categoria de Foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat. Fundada per Josep Zulueta Gomis i un grup de pagesos, va ser la primera cooperativa lletera creada a l'Estat espanyol i és un projecte socioeconòmic que va marcar un nou camí en la reestructuració de la pagesia de la comarca. Actualment Cadí compta amb 113 treballadors i amb 112 socis ramaders les aportacions dels quals produeixen una mitjana de 175.000 litres de llet diaris. Cada any la cooperativa produeix 9.000 tones de formatges distribuïdes en 40 referències. Cadí és un referent històric i una de les principals indústries de la comarca de l'Alt Urgell i la Cerdanya, i constitueix una peça clau pel sosteniment i la millora del sector primari del territori.

- **Planafil, SA (Casserres)**

S'atorga el guardó Planafil, SA, en la categoria de Foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat. Empresa tèxtil que en els darrers anys ha viscut un procés d'innovació basat principalment en la automatització, en la incorporació de les noves tecnologies i en un canvi en l'enfocament de la producció que els ha permès fabricar productes específics en funció de les necessitats dels seus clients. Aquesta empresa, que exportava el 98% de la seva producció, va patir el juliol del 2013 un incendi que va destruir la nau de producció. Van presentar un expedient de regulació d'ocupació per a 16 treballadors tot i que l'empresa ja manifesta la seva voluntat de tornar a l'activitat tan aviat com sigui possible. Gràcies a no estar endeutada va tenir la capacitat per fer front als préstecs que tenien pendents i els proveïdors també van ajornar els pagaments pendents a 90 dies durant el temps que l'empresa va estar aturada. La nau va ser reconstruïda i es va allargar 10 metres amb maquinària més eficient. Fidels a la seva voluntat de tirar en davant el projecte, el 7 d'abril de 2014 la companyia va tornar a iniciar la producció. Actualment hi treballen 13 dels 16 treballadors afectats per l'expedient de regulació.