

# Acords de Govern

## Acords de Govern

29 de març de 2016

## **El Govern crea el Programa d'Orientació Professional Personalitzada del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)**

- **El Programa, de tres anys de vigència, dona un servei d'assessorament i tutorització individualitzat a les persones en atur i preveu la incorporació de 110 tècnics de gestió**

El Govern ha aprovat la creació del Programa d'Orientació Professional Personalitzada del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), que permetrà la incorporació de 110 tècnics de gestió que portaran a terme les seves tasques a les oficines de treball durant tres anys, des de l'1 de maig d'enguany fins al 30 d'abril de 2019. Les noves incorporacions assessoraran individualment les persones en atur per ajudar-los a trobar una feina.

Així mateix, el nou Programa d'Orientació Professional Personalitzada aplicarà un sistema de tutorització i seguiment específic de les persones beneficiàries per avaluar l'efectivitat dels itineraris professionals recomanats per adaptar-los en funció dels seus resultats amb l'objectiu de millorar la seva eficiència.

Aquests tècnics es distribuïran territorialment als diferents centres de treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, segons indica el mateix Programa, i es distribuïran de la manera següent:

- 84 orientadors oficines de treball.
- 14 orientadors Aula Activa.
- 8 tècnics de suport transversal orientació.
- 4 tècnics àrea de serveis a l'empresa.

La tasca d'aquests professionals és identificar adequadament les competències i potencialitats de les persones demandants d'ocupació i dissenyar els itineraris formatius professionals per millorar-ne l'ocupabilitat i incrementar les possibilitats de trobar una feina.

El cost econòmic previst és de 11.245.093 milions d'euros per 110 tècnics de gestió per tres anys (de l'1 de maig de 2016 al 30 d'abril de 2019). Aquest cost es finançarà a través del Programa Operatiu Regional de Catalunya del Fons Social Europeu pel període 2014-2020.

La creació d'aquest nou Programa d'Orientació Professional Personalitzada es fa d'acord amb la nova Llei 13/2015, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que, entre d'altres coses, estableix que les persones demandants d'ocupació han de disposar d'un servei integral en la xarxa ocupacional, mitjançant les oficines de treball, i garantir un guiatge personalitzat i un assessorament tècnic de qualitat.

## **El Govern presenta un requeriment d'incompetència contra un decret estatal que regula diverses normatives sobre energia**

- **El trasllat que ha fet l'Estat d'una directiva europea sobre l'eficiència energètica envaeix els àmbits competencials de la Generalitat**
- **El requeriment presentat avui és el pas previ abans de demanar el conflicte d'incompetència davant del Tribunal Constitucional**

El Govern ha acordat presentar un requeriment d'incompetència davant l'executiu estatal contra el Reial decret mitjançant el qual es trasllada la Directiva Europea 2012/27/UE, relativa a l'eficiència energètica, referent a auditories energètiques, acreditació de proveïdors de serveis i auditors energètics i promoció de l'eficiència del subministrament d'energia.

En concret, el Govern considera que l'article 13 i les disposicions finals primera i quarta d'aquesta normativa estatal vulnera la competència de la Generalitat en matèria de desenvolupament de les bases estatals de l'energia i de protecció del medi ambient, àmbits reconeguts respectivament en els articles 133 i 144 de l'Estatut. Per això el Govern ha acordat presentar un requeriment d'incompetència davant de l'Estat que, en cas que no sigui atès, anirà seguit del corresponent conflicte d'incompetència davant del Tribunal Constitucional.

En primer lloc, els articles 13.1 i 13.3 del Reial decret reserven a l'Estat, a través del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme, l'exercici de funcions executives que corresponen a la Generalitat de Catalunya, com són: l'anàlisi de costos i beneficis dels projectes d'instal·lacions de cogeneració d'alta eficiència i dels sistemes urbans de calefacció i refrigeració eficients situades a Catalunya; l'adopció de la decisió sobre quins projectes o sistemes queden eximits de presentar l'esmentada anàlisi, sobre la base d'un balanç estrictament econòmic; o la realització de l'avaluació completa del potencial d'ús de la cogeneració a Catalunya.

Quant a les disposicions finals primera i quarta, aquestes introdueixen novetats en la regulació de les activitats de transport, distribució, comercialització, subministrament i procediments d'autorització d'instal·lacions d'energia elèctrica, reservant determinats rols a la *Dirección General de Política Energética y Minas* (DGPEM) que l'Estatut reserva a la Generalitat.

Així, en primer lloc el Reial decret estableix que l'anàlisi de costos i beneficis hagi d'anar acompanyada d'una sol·licitud d'autorització administrativa a la DGPEM quan la instal·lació d'electricitat projectada, ja sigui nova o fruit d'una renovació, ofereixi una potència tèrmica superior als 20 megawatts (MW). Així

mateix, el text normatiu també atorga a la DGPEM la potestat de denegar l'autorització d'una instal·lació o renovació d'instal·lació tèrmica si no preveu la cogeneració d'alta eficiència, quan de l'anàlisi de costos i beneficis sigui favorable a la seva incorporació.



## **El Govern acorda licitar l'adquisició de vacunes contra el xarampió, la rubèola i la parotiditis**

- **La vacuna Triple Vírica s'administra als 12 mesos i la segona dosi queda fixada als 3 anys d'edat, segons el nou calendari de vacunes sistemàtiques presentat pel Departament de Salut el 14 de març passat**

El Govern ha acordat licitar un contracte per a adquirir 20.712 dosis de vacunes de la triple vírica, que combaten malalties com la rubèola, el xarampió i la parotiditis.

El Departament de Salut pot satisfer així les necessitats de vacunació previstes d'acord amb les recomanacions de salut pública. El contracte d'adquisició es licita per un import de 147.336,88 euros.

La vacuna Triple Vírica s'administra als 12 mesos i la segona dosi queda fixada als 3 anys d'edat, segons el nou calendari de vacunes sistemàtiques presentat pel Departament de Salut el 14 de març passat.

### **Les vacunes, un paper clau en la salut pública**

Catalunya sempre ha tingut un paper capdavanter en les polítiques vacunals, comptant amb el suport del Consell Assessor de Vacunacions en què participen les societats científiques més representatives. El primer calendari vacunal es va fer a començaments de 1980 i des de llavors s'ha anat actualitzant periòdicament. L'actual calendari vacunal de Catalunya es va aprovar al juliol de 2014 i inclou la protecció enfront de les malalties produïdes per quinze microorganismes diferents en les diferents etapes de la vida, incloent-hi també l'etapa adulta.

Les vacunes a Catalunya, com a la resta de l'Estat, no són obligatòries. Les incloses al calendari vacunal s'administren gratuïtament als més de 1.200 centres vacunals. El calendari inclou les vacunes més adequades en el moment més adient. Són les que eviten les malalties més freqüents i/o greus, les que tenen vacunes més efectives i segures, i les més adients per al nostre entorn.

## **Altres acords de Govern**

### **Conveni marc de col·laboració educativa amb la Universitat de Lille**

El Govern ha aprovat la subscripció d'un conveni marc de col·laboració educativa entre la Universitat de Lille 1 *Sciences et Technologies* i l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Amb aquest acord, el Departament d'Afers i Relacions Institucionals i Exteriors i Transparència, mitjançant la Secretaria d'Afers Exteriors i de la Unió Europea, podrà acollir estudiants en pràctiques d'aquesta universitat, reconeguda internacionalment per la seva formació i investigació en diferents àmbits disciplinaris.

### **Autorització perquè Candela Calle segueixi dirigint l'Institut Català d'Oncologia (ICO)**

El Govern ha autoritzat la directora gerent de l'Institut Català de la Salut (ICS), Candela Calle, a ocupar, per raons d'especial interès públic, la titularitat de la Direcció General de l'Institut Català d'Oncologia (ICO).

L'ICO té un model territorial propi, amb una organització multicèntrica estructurada en una xarxa amb quatre centres oncològics monogràfics, que treballen conjuntament amb quatre hospitals universitaris de l'ICS: l'Hospital Universitari de Bellvitge, l'Hospital Universitari Dr. Josep Trueta, l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol i l'Hospital Universitari Joan XXIII. Així, existeix una relació complementària entre l'ICS i l'ICO en el marc de les funcions que cadascun té assumides, per acomplir un objectiu comú basat en un model d'atenció oncològica tant des d'una vessant territorial com assistencial.

D'altra banda, en el marc dels objectius del Pla contra el Càncer 2015-2020, cal una coordinació de criteris i actuacions entre l'ICS i l'ICO, que també afavoreix l'assoliment dels objectius d'atenció oncològica propis d'aquests instituts.

L'ocupació del càrrec de directora general de l'ICO per part de la directora gerent de l'ICS afavoreix, també, l'actuació administrativa en l'àmbit de la salut, permetent que la presa de decisions en l'àmbit de l'atenció oncològica sigui unificada, unitària i comuna, cosa que justifica l'interès públic d'aquesta autorització, que no afecta la independència de les respectives estructures organitzatives.