



Màster
en Direcció
Pública

*Coneixement – Valors –
Estratègia*

1a. edició del Màster propi de
l'EAPC - UOC

MÀSTER EN DIRECCIÓ PÚBLICA

“la nostra experiència, el teu èxit”

Direcció: Xavier Antich – Elisenda Malaret – Heribert
Padrol – Ana M. Delgado

DOSSIER DE PREMSA



Presentació

El paper que juguen les persones amb responsabilitat dins d'una organització és sens dubte decisiu. Els directius públics prenen les decisions i duen a terme els projectes. Per això, Catalunya necessita directius públics professionals que sota criteris d'idoneïtat i competència professional, exerceixin la seva tasca diària amb avaluació dels seus resultats.

Les administracions necessiten, doncs, d'aquest perfil de directiu capaç d'actuar sota criteris d'eficiència i eficàcia, que doni impuls a la qualitat institucional i als valors públics que la ciutadania i el sector públic requereixen. Els directius necessiten disposar d'un espai on obtenir oportunitats d'aprenentatge multidisciplinari que els ofereixi coneixements, valors i estratègia per enfrontar-se al gran repte de la responsabilitat que comporta el seu càrrec.

El paradigma d'aquest nou enfocament de la formació directiva es manifesta en la primera edició del Màster en Direcció Pública (MDP), un nou programa formatiu de tercer cicle de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya en col·laboració amb la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), que neix, en la seva primera edició, com a títol propi EAPC/UOC, però que creixerà per esdevenir un màster oficial. És, així doncs, un producte amb un enfocament multidisciplinari que combina continguts i coneixements vinculats a la responsabilitat de l'alta direcció pública, capacitats i habilitats en l'execució de la direcció pública i el lideratge d'equips i persones i està fonamentat en valors de servei públic estretament lligats a la responsabilitat directiva.

El programa inclou tendències de govern i governança, enfocades a un lideratge d'allò públic que permeti donar respostes a les exigències de la ciutadania i fomenti l'apropament de l'administració i els ciutadans en una nova societat complexa i canviant, des d'un punt de vista ètic, que es basi en el comportament responsable dels directius. El programa també versa sobre pensament polític, gestió, administració i avaluació de polítiques públiques, i està especialment enfocat a l'exercici del lideratge a les organitzacions de manera global. Per aquesta raó, incorpora una part específica dedicada a les competències i perfils dels directius públics mitjançant un programa individualitzat.

Oferim al directiu un espai ple d'oportunitats d'aprenentatge amb metodologies diverses, des de la conceptualització teòrica a l'expressió i gestió de les emocions. Cadascun dels continguts del programa es tracta des de diferents vessants i perspectives, amb l'objectiu d'oferir un ampli ventall d'elements d'anàlisi.

Destinataris

Personal directiu de les administracions catalanes: alts càrrecs; personal directiu; subdirectors i personal assimilat de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic; càrrecs electes; personal directiu i personal eventual de les entitats locals i del seu sector públic; personal directiu de les universitats públiques; personal directiu de l'escala superior dels cossos de policia i dels centres educatius, i directius del sector privat.



Objectius

- Integrar els coneixements teoricopràctics necessaris per exercir la direcció pública en marcs polítics i legals de gran complexitat i entorns en canvi continu.
- Desenvolupar les habilitats que possibiliten el creixement personal i professional i que permeten liderar i gestionar els entorns de l'organització i la seva estructura interna.
- Dominar les eines que permetin desenvolupar un lideratge creatiu i gestionar crisis en temps de crisi.
- Potenciar els valors de servei públic i d'ètica pública vinculats a la responsabilitat directiva.
- Exercir la direcció pública des d'una perspectiva humanista i global, que incorpori l'esperit crític i la diversitat de mirades.
- Crear una xarxa de contactes professionals que ajudi a resoldre problemes mitjançant el *networking* intern dels alumnes.

Organització, metodologia i avaluació

El Màster s'estructura en 5 **blocs temàtics** i el **treball final de màster** (TFM).^{*} Cada bloc inclou:

- **Diverses assignatures**
- **2 tallers**
- **1 conferència**
- **1 diàleg sobre experiències**
- **1 visita**

Les **assignatures** són teoricopràctiques. Combinen 3 o 4 sessions presencials, de 4 hores cadascuna, sessions en entorn virtual (SV) i treball autònom (individual i/o grupal). La metodologia principal serà el mètode de cas, que permetrà analitzar i debatre casos reals del sector públic explicats pels protagonistes mateixos. A cada assignatura s'establirà el sistema d'avaluació més adequat per a la consecució dels objectius, que serà comunicat als alumnes de manera anticipada.

Els **tallers** seran pràctics i es realitzaran, en la majoria dels casos, en dues sessions de 4 hores cadascuna. S'hi treballaran eines i habilitats directives a través de dinàmiques grupals i metodologies innovadores, en què es fomentarà la proactivitat i l'intercanvi de coneixement.

Les **conferències**, a càrrec de personalitats acadèmiques de gran prestigi internacional, permetran obrir horitzons en la comprensió dels reptes associats a la direcció pública, en un context internacional. Aquestes conferències es programaran fora de l'horari lectiu del Màster i s'hi convidarà a la totalitat d'alts directius públics catalans, però es garantirà un espai privat amb el docent per als alumnes del Màster.

^{*}Estructura subjecte a canvis



Màster en Direcció Pública

Les **visites** a institucions públiques permetran conèixer de prop projectes complexos, de la mà dels directius públics que els han liderat. Sota el lema “De directiu a directiu. La teva experiència, el meu èxit” constituïran un corpus de bones pràctiques. A tall d'exemple, proposem visites a centres penitenciaris, centres docents, ajuntaments, consells comarcals, ONG, el Circuit de Catalunya o gerències d'universitats públiques.

Els **diàlegs sobre experiències** tindran el format d'un cara a cara entre un acadèmic i un *practitioner* amb visions complementàries sobre experiències de direcció i gestió públiques actuals. Sota el lema “de tu a tu”, aquests diàlegs conformaran un espai de debat i reflexió entre iguals.

Les conferències, els diàlegs i les visites s'avaluaran mitjançant la presentació de notes de síntesi o la publicació de reflexions en format blog a l'entorn virtual del Màster o a l'espai de la direcció pública de l'EAPC.

En el marc del bloc V, Lideratge i habilitats directives, els alumnes del Màster disposaran d'una bossa d'hores amb un **coach personal**.

Per complementar l'oferta formativa del Màster, proposem un programa de **Managerial Exchanges**, consistent en un mentoratge recíproc entre parelles d'alumnes per tal de promoure l'aprenentatge vivencial entre iguals. Durant dos dies, cada alumne tindrà l'oportunitat d'acompanyar un altre alumne i ser testimoni de la seva activitat diària, i en un altre moment serà ell qui aculli un altre alumne. En finalitzar les sessions, els directius compartiran els aspectes més rellevants i sorprenents de l'experiència.

Per obtenir el títol de Màster, cada participant haurà de realitzar un treball de fi de màster consistent en un projecte de millora aplicable al seu lloc de treball actual.



Programa

Sessió d'obertura

Dijous, 16 de març de 2017, a les 16 h

El bon govern per a una democràcia efectiva

Sessió de clausura

Dimarts, 18 de desembre de 2018, a les 16 h

Esperit de servei: l'administració i la ciutadania



Pla docent

Bloc I

Marc polític

Assignatures

- a. Història de les idees i pensament polític contemporani.
- b. La globalització jurídica i política, un condicionament per a les polítiques públiques.
- c. Models de gestió pública.
- d. Temes actuals d'anàlisi de polítiques públiques.
- e. Ètica i valors públics.

Tallers

D'estratègia i gestió de la complexitat

De lectura

Diàleg sobre experiències

Causes i conseqüències de la corrupció

Conferència

Contra l'Estat burocràtic



Bloc II

Marc legal i financer

Assignatures

- a. Procés de presa de decisions.
- b. *Smart Regulation*: simplificació, reducció de càrregues i avaluació d'impacte.
- c. Transparència, informació pública i rendició de comptes.
- d. Planificació estratègica, racionalització i compres públiques.
- e. Col·laboració publicoprivada: estratègies, fórmules institucionals vs. fórmules contractuals.
- f. Finances públiques en contextos de crisi econòmica.

Tallers

De retòrica i oratòria

De transparència, codi ètic i agendes

Diàleg sobre experiències

Present i futur de l'Agència Tributària

Conferència

Cap un dret “glocal”



Bloc III

Gestió i management

Assignatures

- a. Gestió i organització del sector públic.
- b. Ocupació pública: els reptes per a la captació de talent.
- c. Les competències en matèria de recursos humans i el diàleg social.
- d. Personal directiu 2.0: innovació administrativa, modernització de les relacions amb la ciutadania.
- e. Gestió econòmica i pressupostària.

Tallers

Coaching vocal i corporal

El directiu 2.0.

El directiu/va davant el conflicte

Diàleg sobre experiències

Els reptes de l'Administració electrònica

Conferència

Lideratges i gestió de persones



Bloc IV

Elaboració, implementació i avaluació de polítiques públiques

Assignatures

- a. Planificació i execució de projectes complexos.
- b.** Una gestió amb avaluació.
- c.** Disseny de polítiques i participació.
- d. Administració consorciada.
- e. Control intern i auditoria.

Tallers

De gestió de crisis portes endins

De gestió de crisis portes enfora

Diàleg sobre experiències

Avaluació de polítiques educatives: el fenomen What Works

Conferència

Estratègia digital i política d'informació



Bloc V

Habilitats i estratègies directives

Assignatures

- a. Liderar dinàmiques de canvi grupal i organitzatives.
- b. Lideratge, direcció de projectes i desenvolupament d'equips i persones.
- c. La funció directiva pública i la definició de les estratègies organitzatives.
- d. Competències i habilitats directives.

Tallers

Autoconeixement, competències i habilitats directives 360º

Coaching per al control d'emocions

Creative Negotiation Skills

Diàleg sobre experiències

El pes dels valors en l'exercici del lideratge

Conferència

Contra l'arrogància corporativa



Calendari lectiu

El Màster té una durada de 20 mesos: des del març de 2017 fins al desembre de 2018. Els mesos d'agost no són lectius.

Les sessions presencials de les assignatures i els tallers es realitzen tots els divendres de 16 a 20 h, i la tercera setmana de cada més, el divendres de 10 a 14 h i el dissabte, de 9.30 a 13.30 h. Els diàlegs es realitzen els dissabtes de 9.30 a 12.30 h.

Les sessions virtuals es realitzen en les aules de la Universitat Oberta de Catalunya entre els mesos d'octubre de 2017 i desembre de 2018.

Les visites i les conferències es programen fora de l'horari lectiu.

El treball final de Màster s'haurà de lliurar abans del 15 de febrer de 2019. Els 3 treballs amb millor qualificació es publicaran en la col·lecció Obres Digitals de l'EAPC.

Informació acadèmica

Requisits d'accés

Per accedir a aquest màster es requereix estar en possessió d'un títol universitari oficial i estar ocupant un càrrec directiu.

Criteris de selecció

Els candidats han d'emplenar la sol·licitud d'admissió i adjuntar-hi el currículum i una carta de motivació per a la realització del Màster.

Una comissió d'avaluació presidida per la Direcció de l'Escola i formada pels codirectors del Màster i la Subdirecció General de Recerca i Formació en Alta Direcció valorarà l'adequació dels candidats segons els criteris següents:

- La carta de motivació
- Experiència professional en llocs de direcció i de comandament
- Lloc de treball que ocupa en l'actualitat
- Idiomes
- Estudis acadèmics

Adicionalment, la comissió podrà fer una entrevista als candidats.

Matrícula

L'import de la matrícula girarà al voltant dels 7.000 € per alumne.



Valor acadèmic

Es preveu una càrrega lectiva equivalent a 60 crèdits ECTS. Els crèdits es distribueixen en 500 hores lectives semipresencials i la resta de treball autònom o dirigit i visites.

Nombre de places

26 places

Certificació

Títol oficial UOC/EAPC de Màster en Direcció Pública.

Beques

Oferim dues beques per als estudiants amb menció especial en la qualificació global del Màster per realitzar una estada de treball a les administracions públiques amb les quals l'Escola tingui conveni (ENA, SPEYER, entre d'altres).

Claustre docent

Claustre acadèmic

Eduardo Engel (Universitat de Xile)
Aurora Madaula i Giménez (UB)
Eduard Sagarra (ESADE)
Xavier Fernàndez (UB)
Carles Ramió (UPF)
Carles Boix (Princeton U.)
Begoña Román (URL)
Laura Borràs (UB)
Jordi Balló (UPF)
Víctor Lapuente (U. Göteborg)
Elisenda Malaret (UB)
Daniel Innerarity (UPV)
Oriol Mir (UB)
Dolors Canals (UdG)
Manuel Villoria (U. Rey Juan Carlos)
Esteban Arimany (UB)
Albert Carreras (UPF)
Maite Vilalta (UB)
Joan Manuel del Pozo (UdG)
Juli Ponce (UB)
Victòria Alsina Burgés (UPF)
Karl-Peter Sommermann (Universität Speyer)



Màster en Direcció Pública

Joan Mauri (UB)
Alfredo Galán Galán (UB)
Ronald Humphrey (Lancaster University)
Josep Coll (UPC),
Joaquim Brugué (UAB)
Marc Vilalta (UB/UOC)
Xavier Antich (UdG)
Kandarp Mehta (Kellogg School of Management)
Rafael Jiménez Asensio (UPF)

Claustre professional

Agustí Colomines (Generalitat)
Meritxell Masó (Generalitat)
Manel Bardavio (Generalitat)
Anna Merino (Generalitat)
Alba Benaque (Generalitat)
Neus Colet (Generalitat)
Rosa Vidal (Generalitat)
Jordi Foz (Generalitat)
Víctor López (Generalitat)
Heribert Padrol (Advocat)
Jordi Boixareu (Generalitat)
Xavier Forcadell (Diputació de Barcelona)
Susanna Bouis (Generalitat)
Lola Miró (Diputació de Barcelona)
Jordi Graells (Generalitat)
Miquel Estapé (Consorci AOC)
Judith Aguas (Consorci AOC)
Anna Tarrach (Generalitat)
Sílvia Bel (actriu)
Genís Roca (RocaSalvatella)
Joana Ortega (E&T Consulting)
Joan Ramon Marsal (Generalitat)
Elsa Artadi (Generalitat)
Marc Balaguer (Ivàlua)
Lluís Bertran (Generalitat)
Ismael Palacín (Fundació Jaume Bofill)
Francesca Bria (Ajuntament de Barcelona)
Carles Mendieta (SingularNet)
Meritxell Masó (Generalitat)
Mikel Gorriti (Govern Basc)
Jesús Berruezo (InterManagement)
Manel Muntada (cumClavis)
Xavier Marcet