



Generalitat de Catalunya  
**Departament de Salut**

# **Pla de garantia de l'estabilitat laboral**

**25 d'abril de 2017**

# 1. L'objectiu: la millora de la qualitat de la contractació laboral

---

## □ La missió del Pla de garantia de l'estabilitat laboral

1. Fer un **anàlisi exhaustiu** de la **temporalitat** en el sector públic de salut i de la seva evolució en els darrers anys.
2. Determinar els principals perfils de la temporalitat i les **àrees prioritàries** d'intervenció.
3. Esdevenir un **full de ruta** per a la millora a **curt i mig termini** de la **qualitat de la contractació laboral** al sector públic de salut.



Font: OECD Job Quality database (2016)

## 2. Comissió assessora del Pla de garantia de l'estabilitat laboral

---

### □ 21 entitats del sector salut:

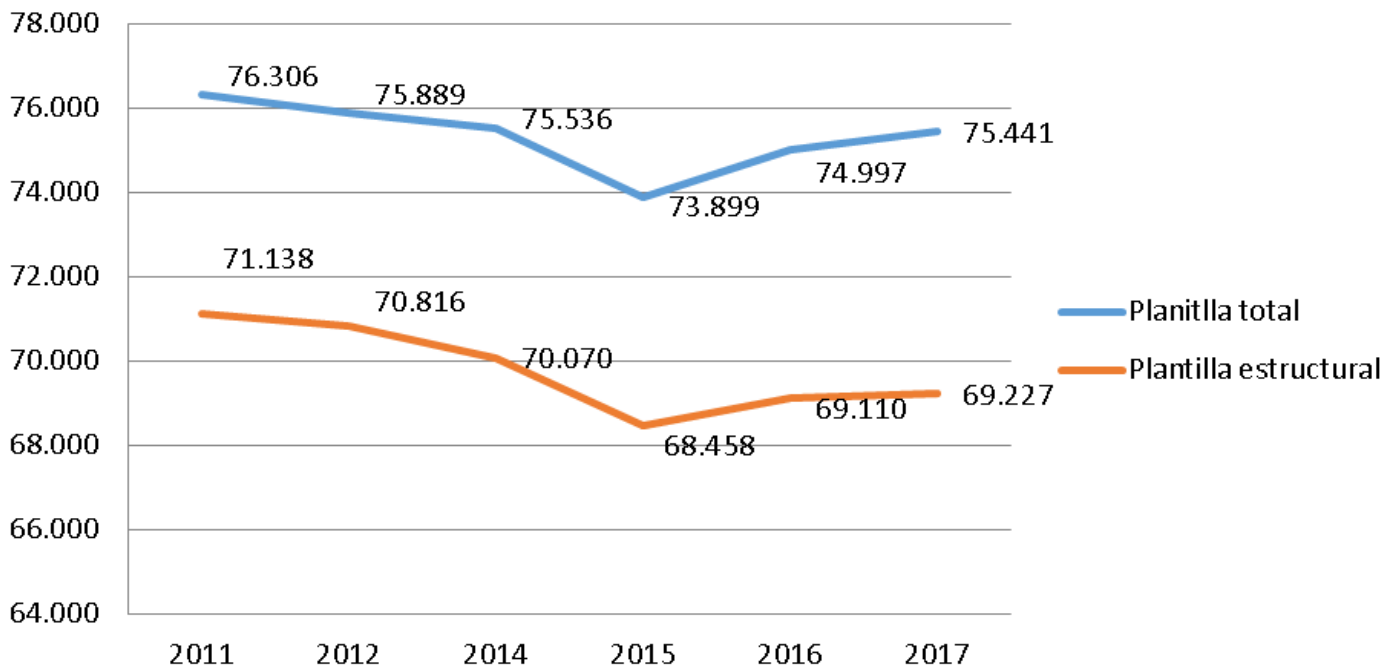
- **Corporacions professionals:** tots els col·legis oficials de metges i infermeres de Catalunya, el Consell de Col·legis d'Infermeres de Catalunya i la Federació d'associacions professionals d'infermeria de Catalunya (FAPIC)
- **Sindicats:** Metges de Catalunya, SATSE, UGT, CCOO, SAE, USOC i CATAAC-CTS/IAC
- **Organitzacions sanitàries:** Insitut Català de la Salut, Consorci de Salut i Social de Catalunya, Unió Catalana d'Hospitals i Ass. Catalana d'entitats de salut

### □ 3 reunions (17/03, 30/03 i 13/04)

---

# Anàlisi de la temporalitat en el sector sanitari

### 3. Evolució de la plantilla del sector públic de salut de la Generalitat (2011-2017)



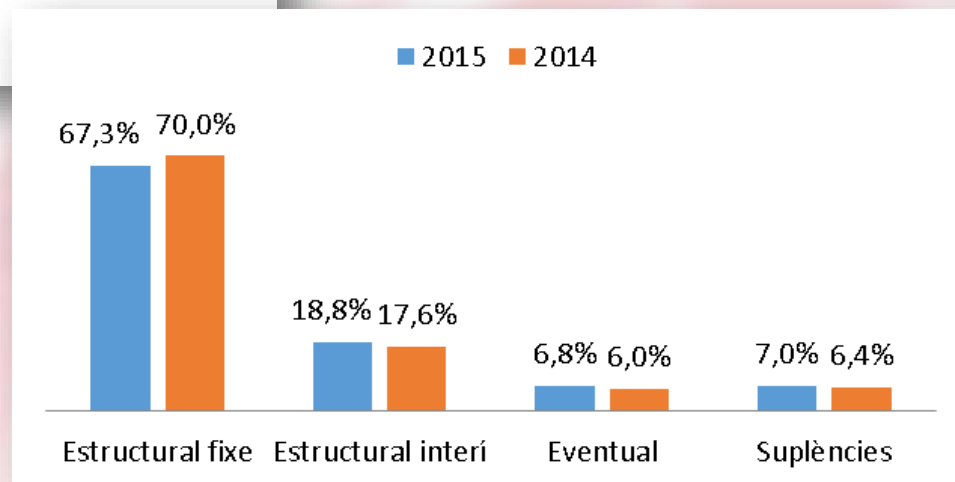
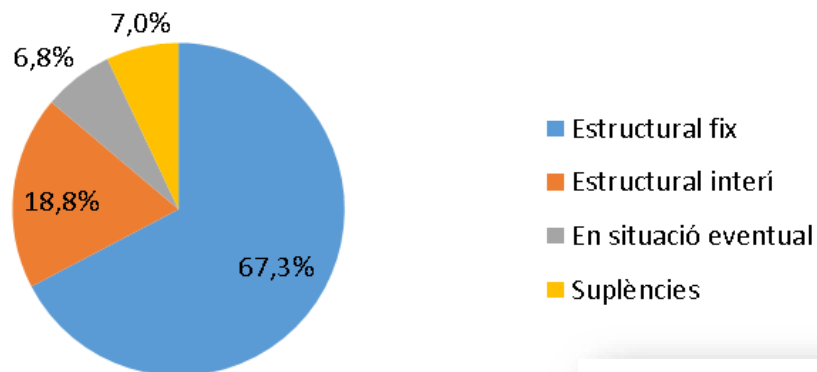
Font: Annexes de personal dels pressupostos

- ❑ Període 2011-2015:
  - Pèrdua global de **2.407** llocs de treball (**3,2%** de la plantilla a 2011)
- ❑ Període 2015-2017
  - S'han recuperat globalment **1.542** llocs de treball (769 són estructurals i equival al **64%** de la plantilla global perduda)

## 4. Plantilla hospitalària de la xarxa pública

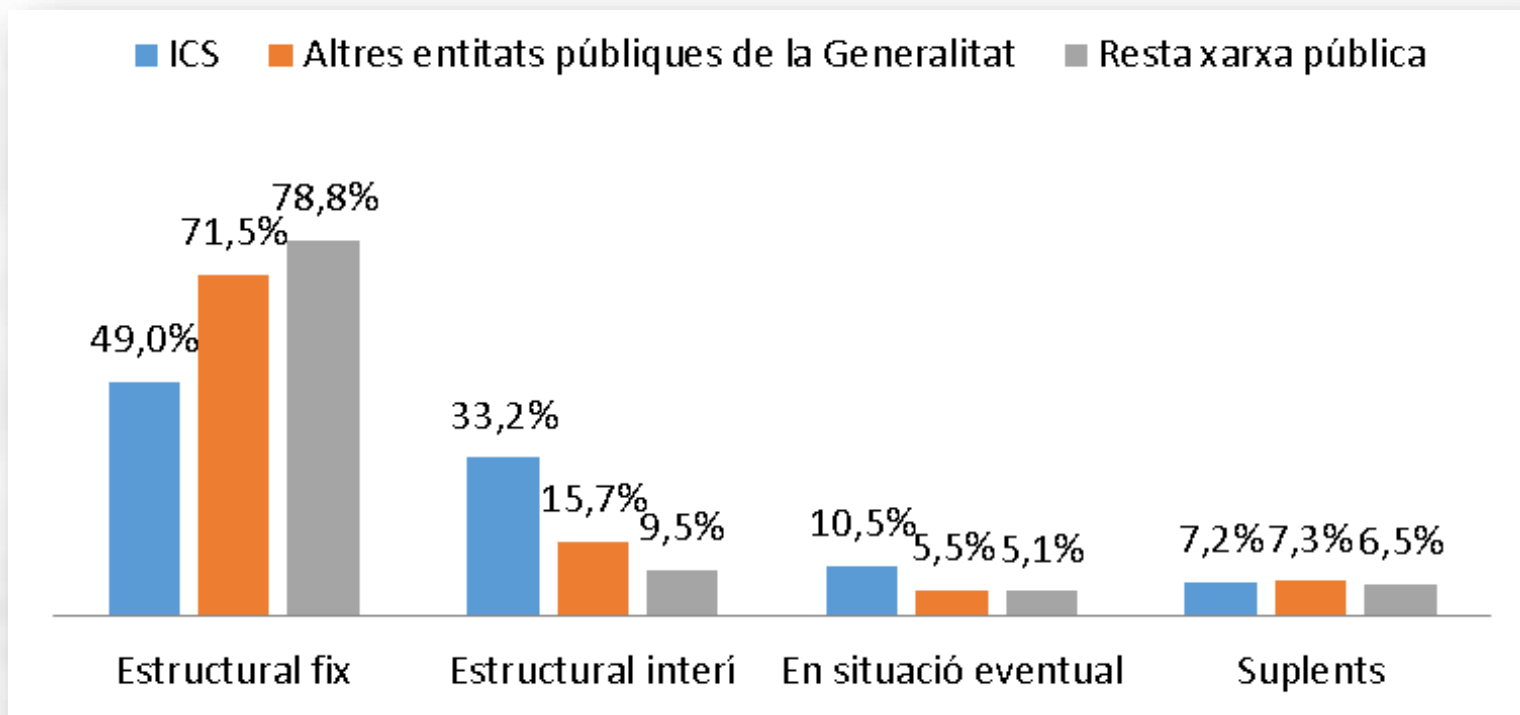
□ Tipologia de contractes a l'any 2015:

Tipologia de vinculació contractual



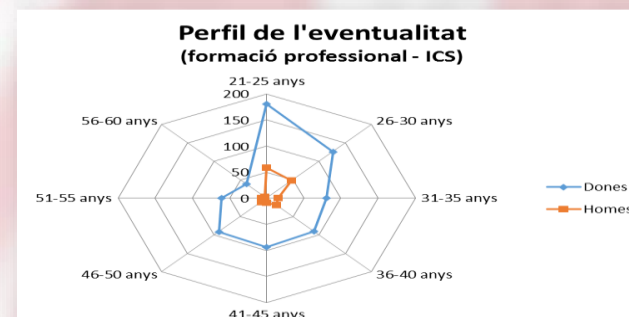
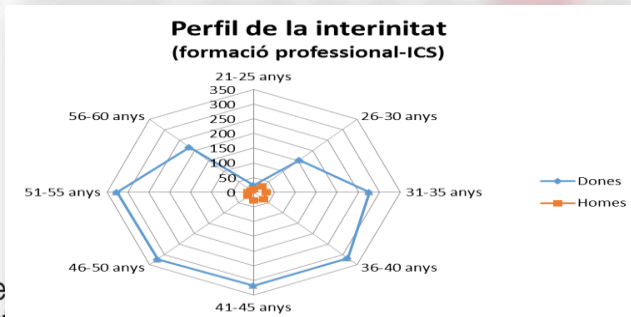
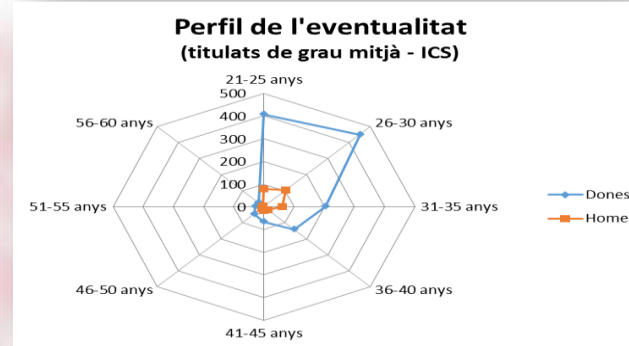
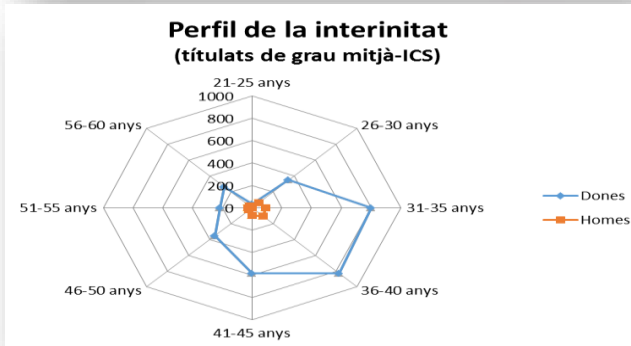
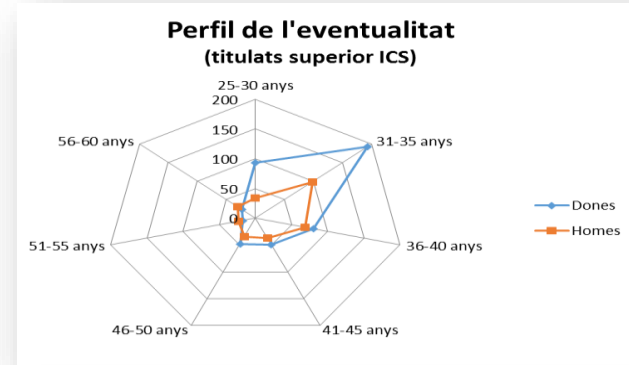
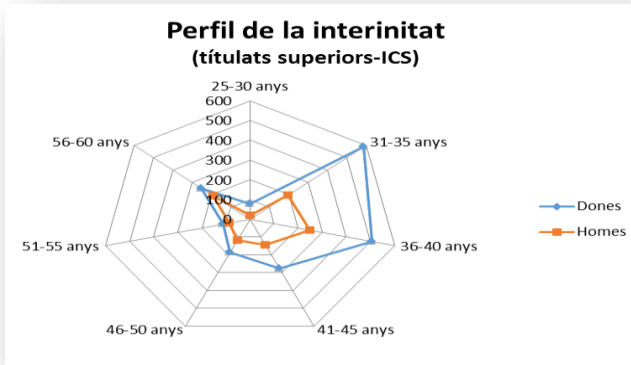
## 4. Plantilla hospitalària de la xarxa pública

□ Tipologia de contractes a l'any 2015 segons titularitat:



Font: **Central de Balanços**

# 6. El perfil de la temporalitat a l'ICS





---

# Línies d'actuació del Pla de garantia de l'estabilitat laboral

## 7. Mesures d'estabilització laboral (interins a fixes)

### ❑ Oferta pública a l'ICS per contenir temporalitat

- Avui, el percentatge d'interinitat en plantilla estructural és del **38,1%**.
- Actualment en fase de concurs les **340 places** que es van convocar el **2015**

### Oferta pública 2017 a l'ICS

- LGP 2016 i el decret de pròrroga pel 2017 autoritzen la convocatòria del **100%** de la taxa de reposició
- Oferta pública 2017 de **2.400 places** (taxa de reposició **2015 + 2016**).

#### DISPOSICIONS

#### DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

ACORD GOV/48/2017, de 18 d'abril, pel qual s'aprova l'oferta parcial d'ocupació pública de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2017.

## 7. Mesures d'estabilització laboral (interins a fixes)

---

### ❑ Oferta pública a les entitats no ICS per contenir la temporalitat

- Amb les dades més actualitzades, els interins ocupen el **21,1%** de la plantilla estructural.

#### Oferta pública 2017 a les entitats públiques no ICS

- LGP 2016 i el decret de pròrroga pel 2017 autoritzen la convocatòria del **100%** de la taxa de reposició
- Implica la convocatòria d'una bossa d'aproximadament **575 places** en el conjunt de les entitats
- **Política d'estímul i suport** a les entitats des del Departament de Salut per què convoquin les places durant 2017

## 7. Mesures d'estabilització laboral (interins a fixes)

---

- ❑ **Reducció de la temporalitat a les entitats públiques (ICS i no ICS)**
  - Les limitacions que imposa la taxa anual de reposició **no permeten** reduir de manera efectiva la bossa d'interins generada des de 2010.
  - Des de l'Estat, cal **eliminar aquesta taxa** o **impulsar la convocatòria de processos extraordinaris de consolidació**.

- **L'Acord estatal** per la millora de l'ocupació pública firmat el 29 de març avança en la bona direcció:
  - ✓ Objectiu: reduir al **8%** la temporalitat en els propers tres anys
  - ✓ Possibilitat d'afavorir la convocatòria de places que, des de fa almenys **tres anys**, estan ocupades per personal interí.
- El Govern queda pendent de la seva concreció i desplegament en la LGP 2017

## 8. Mesures per reduir l'eventualitat (eventual a interí)

---

### ❑ Mesures per reduir l'eventualitat a l'ICS

- L'any **2015** l'ICS va iniciar un procés de reconversió de nomenaments eventuais concatenats a una mateixa persona i unitat productiva
- Durant l'any 2016 → **1.768 llocs de treball** s'han reconvertit

Objectiu 2017: reconversió de **500 nous contractes eventuais a interins**

### ❑ Mesures per reduir l'eventualitat a les entitats no l'ICS

- Durant el període **2015-2017**, s'han produït **1.497 noves contractacions**
- **796** (53,2%) corresponen a **nomenaments interins** (creixement de la plantilla estructural)

**Primer encàrrec** de l'observatori de la qualitat de la contractació laboral en el sistema sanitari públic:

1. Recollir per a cada entitat els casos de nomenaments eventuais susceptibles de reconvertir-se a interins
2. Traslladar el resultat als òrgans transversals del Govern

## 9. Conciliació laboral i familiar

---

- ✓ Demanda relacionada amb un **canvi de valors** i **organització** socials
- ✓ En determinades professions, la **feminització** ha actuat com a “catalitzador” de la demanda
- ✓ No hi ha una única manera de conciliar: la conciliació laboral i familiar té **reptes diferents** a diferents moments del cicle professional

- Elaboració d'un **pla de conciliació** en totes les entitats de la xarxa pública amb especial sensibilitat cap als professionals més joves → Termini: 2 anys
- L'observatori de la qualitat de la contractació laboral elaborarà una **guia de bones pràctiques** en aquest àmbit

# 10. Creació de l'observatori de la qualitat de la contractació laboral en el sistema sanitari públic

---

- Abans d'acabar l'any **2017**, adscrit al Departament de Salut
- Inclourà comissió tècnica vinculada als **consells de les professions sanitàries**
- Objectius:
  1. Assessorar en matèria de qualitat de la contractació laboral.
  2. Analitzar el perfil de la temporalitat a les entitats i monitorar-la.
  3. Elaborar recomanacions en matèria de contractació eventual.
  4. Traslladar les recomanacions a la mesa sectorial de negociació de sanitat i a la comissió negociadora del conveni col·lectiu de la sanitat concertada.
  5. Ser una eina per a la interlocució amb els organismes transversals del Govern.
  6. Elaborar una guia de bones pràctiques en l'àmbit de la conciliació laboral i familiar (especialment enfocat als professionals més joves).

# Resum del Pla de garantia de l'estabilitat laboral

	ICS	Públic no ICS
<b>Limitar el creixement de la temporalitat en places estructurals</b>	Oferta pública d'ocupació 2017 de <b>2.400 places</b> (Acord de Govern de 18 d'abril de 2017)	Impuls a la convocatòria de processos selectius a les entitats durant el 2017 (aprox. <b>575 places</b> )
<b>Reduir la temporalitat en places estructurals</b>	Oferta pública extraordinària de consolidació de l'ocupació (desplegament de l'Acord estatal per la millora de l'ocupació pública)	Oferta pública extraordinària de consolidació de l'ocupació (desplegament de l'Acord estatal per la millora de l'ocupació pública)
<b>Reduir l'eventualitat</b>	Continuació de les mesures de reconversió a interins ja endegades ( <b>1.768 llocs de treball</b> ja reconvertits, previsió de <b>500 més</b> durant 2017)	Acció coordinada des de l'observatori d'anàlisi de l'eventualitat i elaboració d'una proposta de reconversió a interins
	<b>Totes les entitats de la xarxa pública</b>	
<b>Contractació eventual</b>	Reforç de les bones pràctiques en contractació eventual	
<b>Conciliació laboral i familiar</b>	Elaboració , en el propers 2 anys, d'un pla de conciliació laboral i familiar	





Generalitat de Catalunya  
**Departament de Salut**

## **Pla de garantia de l'estabilitat laboral**

**<http://canalsalut.gencat.cat/ca/detalls/article/Pla-de-garantia-de-lestabilitat-laboral>**

**25 d'abril de 2017**