

# Acords de Govern

## **Acords de Govern**

16 de maig de 2017

## **El Govern aprova un pla pilot per avaluar les competències, el rendiment i l'assoliment de resultats del personal de l'Administració pública**

- **Aquest sistema permetrà avaluar els objectius estratègics i individuals i les competències dels empleats i dels càrrecs de comandament**
- **El pla pilot es durà a terme durant el segon semestre d'enguany a l'EAPC, el MNAC i la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya**
- **Amb aquesta mesura, el Govern pretén donar un pas més cap a la instauració de sistemes d'avaluació que permetin integrar els objectius de l'organització amb els de cada treballador, i millorar-ne, així, el compromís i la implicació**

El Consell Executiu ha donat llum verda al Pla pilot d'avaluació de l'acompliment del personal de l'àmbit de l'administració i tècnic de tres entitats vinculades a la Generalitat de Catalunya. El pla pilot es durà a terme durant el segon semestre d'enguany i hi participaran els empleats i empleades de l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya (EAPC), del Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC) i de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya. Amb aquest pla, el Govern pretén fer un pas més en el procés de reforma de l'Administració i de la funció pública, per tal de millorar el sistema de mesura del rendiment i d'assoliment de resultats i, alhora, aprofundir en la integració dels objectius estratègics i individuals de cada empleat per consolidar la seva implicació i compromís amb els resultats de l'organització.

El sistema de seguiment que es proposa inclou directrius i criteris per fixar els diferents paràmetres a avaluar en cada cas. Es tindran en compte tant les competències de les persones que hi participen, com els objectius estratègics i individuals que es fixin. Aquest nou procediment implicarà la fixació inicial d'objectius individuals, mitjançant una acta signada per l'empleat i el seu cap i, transcorregut el termini d'avaluació de sis mesos en aquest pla pilot, el superior jeràrquic que avaluï l'empleat hi mantindrà una entrevista de la qual resultarà una acta d'avaluació de l'acompliment. Pel que fa a les competències, els empleats i les empleades seran valorats pel superior jeràrquic i, com a novetat, en el cas dels càrrecs de comandament, seran les persones que en depenen directament qui també les avaluïn.

El Pla pilot d'avaluació de l'acompliment del personal de l'Administració pública preveu la creació de dues comissions: la Comissió d'avaluació, amb la funció de donar suport en les diferents fases del procés i que garanteix el

tractament confidencial dels resultats. D'altra banda, la Comissió de seguiment del Pla s'encarregarà d'elaborar l'informe final de resultats del pla pilot, que serà presentat a la Secretaria d'Administració i Funció Pública i als representants sindicals.

### **Un pas més cap a la reforma de l'Administració i de la funció pública**

Amb aquesta mesura, el Govern pretén fer un pas més cap a la instauració de sistemes d'avaluació de rendiment i d'acompliment dels empleats i empleades públics, perquè es pugui integrar definitivament els objectius de l'organització amb els de cada treballador i generar així els compromisos i implicació necessaris amb els resultats globals de l'organització.

El Pla de reforma de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic planteja la construcció d'un marc normatiu que generalitzi la implantació d'un model d'avaluació dels empleats, un element clau per a la innovació i la millora del servei públic.

En aquest sentit, el Govern ja va aprovar un acord l'abril de 2015 per tal d'impulsar la professionalització, l'avaluació del compliment i el retiment de comptes en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya com a eina de gestió de recursos humans adreçada a contribuir al desenvolupament professional i a la millora del rendiment i motivació dels empleats públics, amb inclusió del personal directiu i els alts càrrecs.

En la mesura que el model està en fase experimental, el resultat de l'avaluació no es preveu que tingui conseqüències sobre les retribucions o la carrera del personal i les qualificacions obtingudes seran confidencials.

## **El Govern renova fins al 2020 el Pla Serra Húnter de contractació de personal docent i investigador d'excel·lència a les universitats públiques**

- **Aquesta tercera edició del programa introdueix com a novetat l'establiment de dues convocatòries anuals per tal d'agilitar el procés de contractació**
- **El Pla desenvolupa un model català de personal docent i investigador més obert, competitiu i reconeixedor de l'excel·lència**

El Consell Executiu ha aprovat la tercera edició del Pla Serra Húnter (PSH) de contractació de personal docent i investigador (PDI) altament qualificat i amb mèrits d'excel·lència internacional a les universitats públiques catalanes per al període 2016-2020. En aquesta tercera fase del Pla, s'introdueix com a novetat l'establiment de dues convocatòries anuals per tal d'agilitar el procés de contractació. També s'hi incorpora la figura del professor doctor no permanent (lector) amb el compromís de vinculació permanent un cop superada l'avaluació (tenure-track).

El Govern, per mitjà de la Secretaria d'Universitats i Recerca, finançarà la meitat del cost de cadascuna de les contractacions Serra Húnter, així com la meitat de l'incentiu que pugui correspondre.

El Departament d'Empresa i Coneixement, conjuntament amb les universitats, determinarà la capacitat màxima de contractació de cada universitat i aquestes decidiran quantes places convoquen finalment. Els aspirants s'hi incorporaran preferentment com a professorat lector o professorat agregat, tot i que excepcionalment es podran oferir altres contractes de PDI doctor a temps complet.

Les comissions de selecció que determinen la incorporació de les persones candidates estaran integrades per acadèmics reconeguts i seran nomenades pel rector o rectora de la universitat. Aquestes comissions han d'avaluar els candidats d'acord amb els criteris de valoració de l'activitat acadèmica d'excel·lència homologables internacionalment, així com de la seva trajectòria professional. Es tindrà en consideració especialment l'impacte de les publicacions científiques i tècniques i els projectes de recerca competitius aconseguits, juntament amb la qualitat i el reconeixement de la docència exercida.

L'encàrrec de l'execució del PSH s'assigna a la Secretaria d'Universitats i Recerca, que haurà de vetllar pel bon funcionament del pla i per l'acompliment dels seus objectius.

## **Model català de personal docent i investigador**

Amb aquest acord adoptat a proposta del conseller d'Empresa i Coneixement, Jordi Baiget, el Govern dona compliment a la Llei 3/2016, per la qual es prorroga el PSH amb efectes des de l'1 de gener de 2016 fins al 31 de desembre de 2020.

El PSH és una de les vies de contractació del personal docent i investigador a les universitats públiques catalanes que, des del seu desplegament l'any 2003 ha significat una de cada quatre incorporacions. En la primera fase (2003-2011), va comportar la incorporació de 546 professor agregats i 31 catedràtics contractats. Els anys posteriors, fins al 2016, el pes ha estat per a les posicions d'agregat (149) i de professor lector tenure-track (75), i en menor mesura catedràtics (5).

El PSH compta amb una direcció acadèmica que, des del desembre de 2015, recau en Josep Domingo-Ferrer, catedràtic distingit de ciència de la computació i investigador ICREA Acadèmia de la Universitat Rovira i Virgili (URV), nomenat a instàncies del Departament d'Empresa i Coneixement un cop escoltades les universitats. La direcció compta amb un consell assessor integrat per acadèmics reconeguts, així mateix designats pel titular del departament competent en matèria d'universitats. El consell assessor té les funcions d'assessorament i les que li pugui encomanar el director acadèmic del Pla.

Catalunya va impulsar el PSH al 2003 com a eina per combatre l'endogàmia del model funcional de la universitat espanyola i per desenvolupar el model català del personal docent i investigador més obert, competitiu i que reconegui l'excel·lència, en el marc de la Llei d'universitats de Catalunya (LUC). El Govern i les set universitats públiques determinen anualment el nombre de contractacions de professorat permanent.

## **El Govern subscriu un Memoràndum d'entesa amb el Govern de la província xinesa de Jiangsu per col·laborar en matèria cultural**

- **El programa promourà la col·laboració entre museus i biblioteques públiques d'ambdós països, l'intercanvi de companyies artístiques o la col·laboració entre teatres, entre d'altres**

El Govern ha aprovat que el Departament de Cultura subscrigui un Memoràndum d'entesa amb el Govern de la província xinesa de Jiangsu per dur a terme un procés de cooperació i col·laboració en matèria cultural.

El Memoràndum fa referència a l'acord de col·laboració signat entre el Govern de Catalunya i el Govern de Jiangsu el 8 de juliol de 2015 i deixa constància per escrit de la voluntat de les dues institucions d'establir un programa de treball conjunt per als propers quatre anys. Aquest programa inclourà aspectes com: la protecció i difusió del patrimoni artístic i arquitectònic, la promoció del patrimoni immaterial, la col·laboració entre museus i biblioteques públiques d'ambdós països, l'intercanvi de companyies artístiques, la col·laboració entre teatres, l'intercanvi d'experiències sobre els nous usos d'edificis històrics o la possibilitat d'intercanvis formatius de professionals.

Per dur-ho a terme, les parts podran organitzar de manera conjunta actes de promoció cultural, exposicions, missions empresarials i altres accions de promoció.

## **Altres Acords de Govern**

### **Aprovada la signatura d'un conveni per tal que l'exposició "Festes del foc als Pirineus" vagi al Llenguadoc-Rosselló**

La Generalitat de Catalunya col·laborarà amb el Centre Interrègional de Développement de l'Occitan (CIRDÒC) per a la itinerància de l'exposició "Festes del foc als Pirineus", produïda pel Departament de Cultura.

Aquesta col·laboració es materialitzarà a través d'un conveni que el Govern ha aprovat que signi el Departament de Cultura i el CIRDÒC, organisme amb seu a la localitat de Besiers, al Llenguadoc-Rosselló, al departament francès de l'Erau.

El conveni permetrà que el CIRDÒC pugui acollir temporalment l'exposició "Festes del foc als Pirineus", en l'edifici de la seva seu central, fins al dia 20 de juny de 2017.

Aquesta exposició explica de forma gràfica i amena la festa, generalment denominada amb el nom de "falles", que consisteix a baixar des de les muntanyes fins a la plaça del poble unes torxes o falles, enceses amb un foc vital i renovador, que culminen en una foguera a l'entorn d'un arbre de foc. En data 1 de desembre de 2015, la UNESCO va declarar Patrimoni Cultural Immaterial de la Humanitat aquesta tradició d'origen ancestral, fet que no només suposa el màxim reconeixement, sinó que també assegura la salvaguarda de la tradició i la seva projecció futura.

### **Aprovada l'actualització de l'oferta educativa**

El Govern ha aprovat avui l'actualització de la programació de l'oferta educativa. Concretament, amb la supressió de l'Escola Roqueta – ZER Les Goges de Sant Miquel de Campmajor (Pla de l'Estany) i de l'Escola Camp Crusat – ZER Vall de l'Aranyó d'El Cogul (Garrigues) amb efectes de la fi del curs escolar 2015-2016. L'objectiu d'aquesta actualització és adaptar els recursos a les necessitats educatives.

La previsió de la demanda d'escolarització comporta revisar, en determinats municipis, l'oferta de places escolars públiques per respondre millor a les necessitats educatives. En aquest sentit, l'Estatut d'autonomia de Catalunya preveu que correspon a la Generalitat la competència exclusiva per a la creació, el desenvolupament organitzatiu i el règim dels centres públics. També la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, atribueix al Govern, en el marc de la programació educativa, crear i suprimir centres educatius públics.

## **Nomenaments**

### **Rosa Núria Aleixandre i Cerarols, presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona**

Nascuda a Barcelona l'any 1949.

Llicenciada en Farmàcia, especialista en anàlisis clíniques, per la Universitat de Barcelona i doctora en Bioquímica i Biologia Molecular per la Universitat de Girona. És cap del Servei del Laboratori Clínic ICS-Girona.

Ha dirigit i participat en diferents projectes d'investigació i ha desenvolupat una intensa activitat en l'àmbit de la transferència de tecnologia amb empreses i/o administracions. També té experiència docent a la Universitat de Girona, on ha format part, entre d'altres responsabilitats, del Consell de tutors per als programes de doctorat de ciències.

Membre fundadora de l'Associació Catalana de Bioanàlisis Clíniques, cofundadora del Grup de Recerca Oncològica de Girona, membre de l'Agrupació Catalana de Ciències Mèdiques de Girona i acadèmica corresponent de la Reial Acadèmia de Farmàcia de Catalunya.

En el vessant institucional, Aleixandre va ser senadora entre els anys 2004 i 2011. L'abril de 2013 va ser nomenada presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona, càrrec que ara ha renovat.