

# Evolució de la bretxa salarial de gènere

Any 2016

Data d'actualització: 20/02/2019

Observatori del Treball i Model Productiu



*En 2016, per segon any consecutiu, disminueix la bretxa salarial de gènere en termes anuals, situant-se en el 23,4%.*

*Els col·lectius que presenten una bretxa salarial més elevada continuen sent les persones de 55 anys i més, la població amb nacionalitat espanyola, les persones que treballen a temps complet, la població amb contracte indefinit i els que treballen en una ocupació elemental.*

*Respecte de 2015, disminueix força la bretxa salarial de gènere entre la població treballadora de 35 a 44 anys, els treballadors i treballadores temporals i els operadors i operadores d'instal·lacions i maquinària, i muntadors. Per contra, augmenta significativament entre les persones de 45 a 54 anys; la població estrangera; els treballadors a temps parcial, i els tècnics i professionals de suport.*

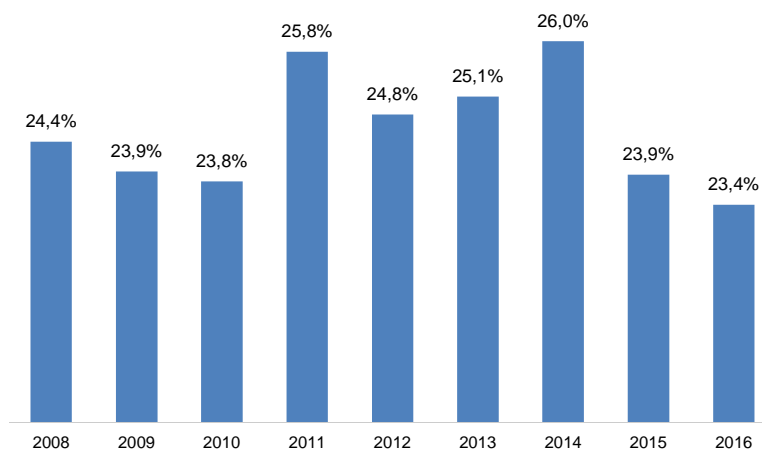
El salari brut anual mitjà de la població assalariada a Catalunya l'any 2016 s'ha situat en 24.454,6 euros, d'acord amb les darreres dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial<sup>1</sup>; són 133 euros més que en 2015 (+0,5%).

La bretxa salarial de gènere en el guany brut anual ha disminuït 0,5 punts, fins al 23,4%; s'encadenen així dos anys seguits de descens. Tot i això, el guany dels homes continua superant en més de 6.000 euros el de les dones, en concret, és de 27.572,8€ entre els homes i de 21.110,3€ entre les dones. El menor salari femení en còmput anual està afectat pel major pes del treball a temps parcial entre les dones (20 de cada 100 enfront de 7 de cada 100 en els homes).

## Gràfic 1

### Catalunya – Bretxa salarial de gènere en el guany brut anual mitjà

2008 – 2016



Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (INE)

<sup>1</sup> L'Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE és una operació estadística que té com a objectiu conèixer els nivells salarials de les persones assalariades. Exclou el personal de l'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca, el personal de les administracions públiques que no està inclòs en el règim general de la Seguretat Social, el personal domèstic i els que treballen en organismes extraterritorials.

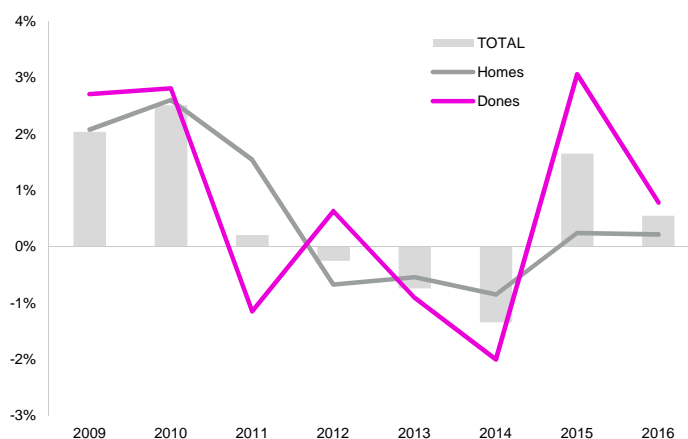
El descens de la bretxa salarial s'ha produït, com en 2015, perquè el salari mitjà anual de les dones (163,8 euros més; +0,8%) ha crescut més que el dels homes (58,7 euros més; +0,2%).

El guany anual depèn de dos factors, el guany per hora i el nombre d'hores treballades. Així, pel que fa al guany brut per hora de treball, el femení s'ha reduït un 1%, mentre que el masculí s'ha mantingut força estable (+0,1%) respecte de 2015, per tant, l'increment salarial mitjà de les dones s'explica per un augment de les hores treballades. De fet, el nombre total d'hores setmanals treballades per les dones assalariades en 2016 s'ha incrementat en més d'1,5 milions d'hores (+4%) i en els homes prop de 1,4 milions d'hores (+3%), d'acord amb l'Enquesta de població activa.

## Gràfic 2

### Catalunya – Variació interanual del guany brut anual mitjà (en termes corrents) per sexe

2009 – 2016



Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (INE)

En estudiar la distribució per percentils es continuen observant dos fenòmens que afecten les dones. D'una banda, el conegut com sol enganxós (sticky-floor), que es produeix quan les dones queden situades en la part baixa de l'escala salarial. Així, el 25% de les dones cobren 11.795 € o menys, mentre que en el cas dels homes només un 10% guanyen 10.938,9 € o menys. I de l'altra, l'anomenat sostre de vidre, quan les dones millor remunerades (percentil 90) perceben de mitjana un sou anual inferior al dels homes amb ingressos més elevats, amb una diferència de 9.000 euros anuals.

Respecte de 2015, s'observa que en general, es redueix la bretxa salarial en tots els trams, amb l'excepció del percentil 90 (+0,4 punts percentuals). No obstant això, aquest és el tram que presenta una bretxa salarial menor (19,7%). En l'altre extrem, se situa el percentil 10, on s'ha produït una forta disminució de la bretxa salarial (del 39,8% al 33,9%), que podria explicar-se per l'increment de les hores treballades per les dones.

## Taula 1

### Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i percentil (€)

Any 2016

	Total	Homes	Dones	Diferència	Bretxa salarial
Percentil 10	8.470,5	10.938,9	7.233,0	3.705,9	33,9%
Primer quartil	14.238,3	17.240,3	11.795,0	5.445,3	31,6%
Mediana	21.188,5	24.050,3	18.373,0	5.677,3	23,6%
Tercer quartil	31.049,4	34.772,1	27.070,2	7.701,9	22,1%
Percentil 90	42.850,9	47.017,3	37.765,4	9.251,9	19,7%
<b>Salari brut anual mitjà</b>	<b>24.454,6</b>	<b>27.572,8</b>	<b>21.110,3</b>	<b>6.462,5</b>	<b>23,4%</b>

- Percentil 10 és el valor del salari que té per sota el 10% de les persones treballadores.

- Primer quartil és el valor del salari on el 25% de les persones treballadores tenen salaris per sota d'aquest valor.

- Mediana és el valor del salari segons el qual la meitat de la població guanya menys d'aquest valor, i l'altra meitat més.

- Tercer quartil és el valor del salari on el 75% de les persones treballadores tenen salaris per sota d'aquest valor.

- Percentil 90 és el valor del salari que té per sota el 90% de les persones treballadores.

Font: Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE

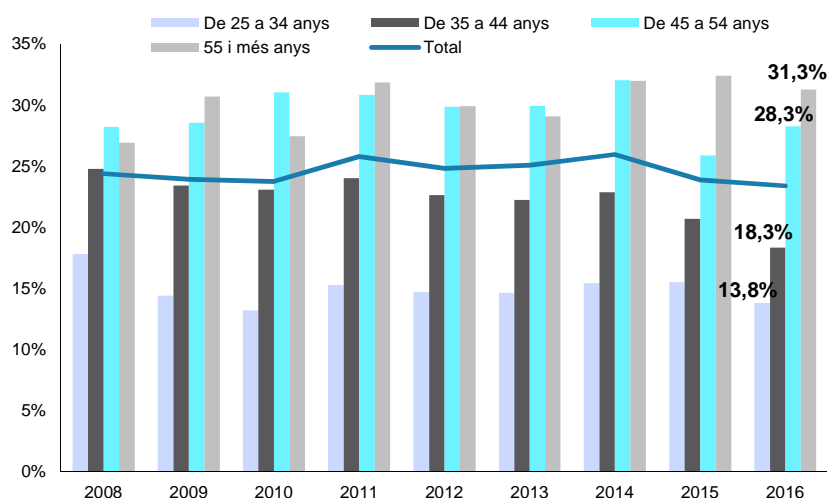
A continuació, s'analitzen les diferències salarials per característiques personals i del lloc de treball, a partir del detall per variables que ofereix l'Enquesta anual d'estructura salarial.

S'observa que la bretxa salarial s'accentua amb l'edat (la bretxa del grup de 25 a 34 anys se situa en el 13,8%, mentre que la dels majors de 55 anys en el 31,3%). Interanualment, la bretxa ha disminuït en tots els trams d'edat, tret del grup de 45 a 54 anys, amb un increment de 2,4 punts percentuals. Destaca el descens del col·lectiu de 35 a 44 anys (-2,3 pp) i de 25 a 34 anys (-1,7 pp).

### Gràfic 3

#### Catalunya – Bretxa salarial de gènere (guany brut anual) per edat

2008-2016



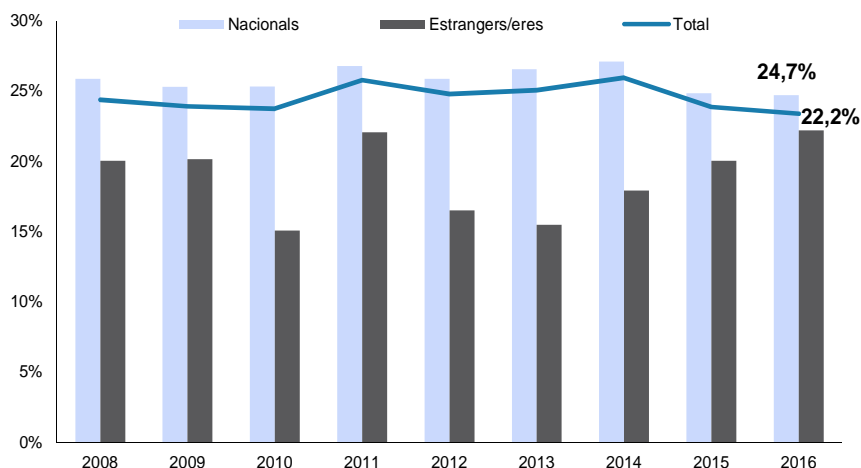
Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (INE)

Per nacionalitat, la bretxa de gènere s'ha reduït lleument entre la població nacional (del 24,9% al 24,7%), gràcies a què els guanys de les dones s'han incrementat més que els dels homes (+0,9% davant del +0,7%). Per contra, la bretxa entre les persones estrangeres ha ascendit fins al 22,2% en 2016; en aquest cas s'ha produït un descens salarial en la població estrangera, el doble d'intens en les dones (-4,6%) que en els homes (-2%).

### Gràfic 4

#### Catalunya – Bretxa salarial de gènere (guany brut anual) per nacionalitat

2008-2016



Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (INE)

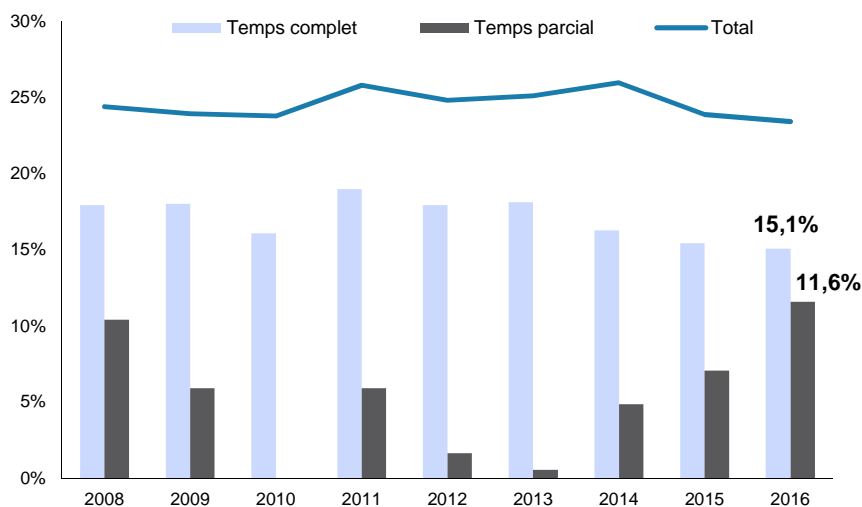
Pel que fa a les característiques del lloc de treball, la població ocupada a temps parcial i la que treballa amb contracte temporal presenten una bretxa més reduïda (11,6% i 11,4%, respectivament), molt probablement perquè els guanys anuals són ajustats en ambdós sexes.

Per tipus de jornada, la bretxa salarial entre els que treballen a temps complet disminueix des de 2013 i s'ha situat en el 15,1%; en canvi, la bretxa en el temps parcial continua creixent (+4,5 pp en 2016).

#### Gràfic 5

##### Catalunya – Bretxa salarial de gènere (guany brut anual) per tipus de jornada

2008-2016



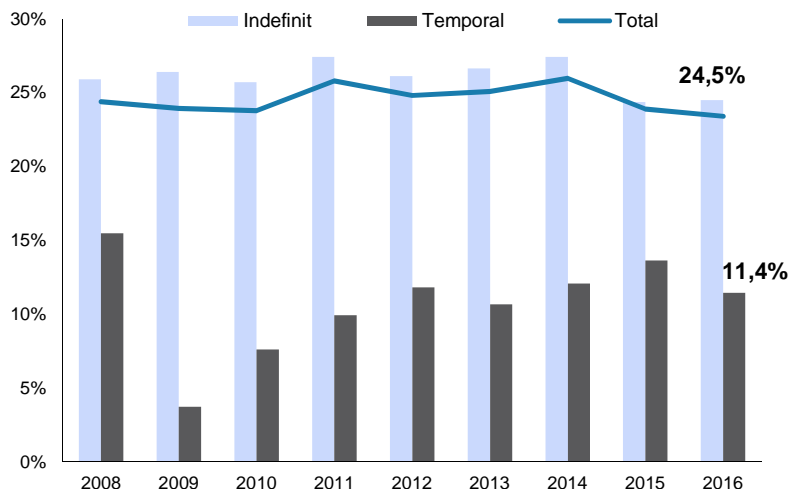
Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructural salarial (Idescat i INE)

Quant al tipus de contracte, les dones que treballen amb un contracte temporal cobren de mitjana un 11,4% menys que els homes amb aquest tipus de contracte. Aquesta diferència s'ha reduït força respecte d'un any abans, quan es va situar en el 13,6%. En canvi, en la contractació indefinida la bretxa s'ha mantingut força elevada (del 24,4% al 24,5%). Per tant, es pot concloure que a major estabilitat laboral majors diferències salarials.

#### Gràfic 6

##### Catalunya – Bretxa salarial de gènere (guany brut anual) per tipus de contracte

2008-2016



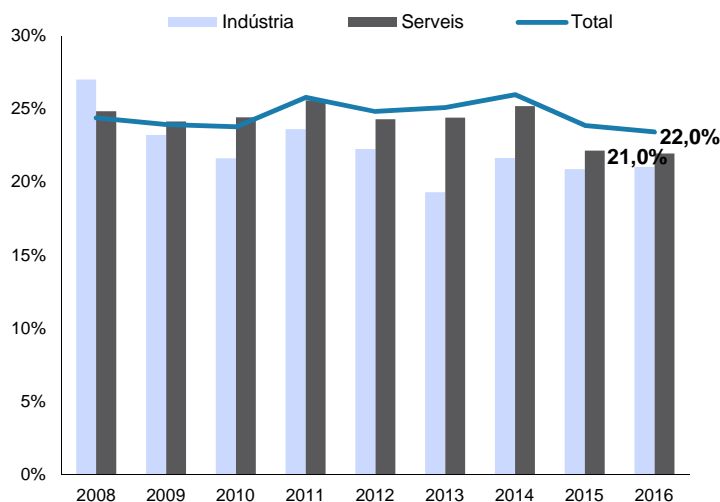
Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructural salarial (INE)

Sectorialment, la indústria és el sector amb majors guanys anuals de mitjana, tant entre els homes (31.541,6 €) com entre les dones (24.910,6 €) i la bretxa es manté en el 21%, un punt per sota de les diferències salarials en els serveis (22%). Quant als resultats de la construcció, cal tenir present que no són significatius, donada la reduïda dimensió de la mostra en les dones.

### Gràfic 7

#### Catalunya – Bretxa salarial de gènere (guany brut anual) per sector d'activitat

2008-2016



Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructural salarial (INE)

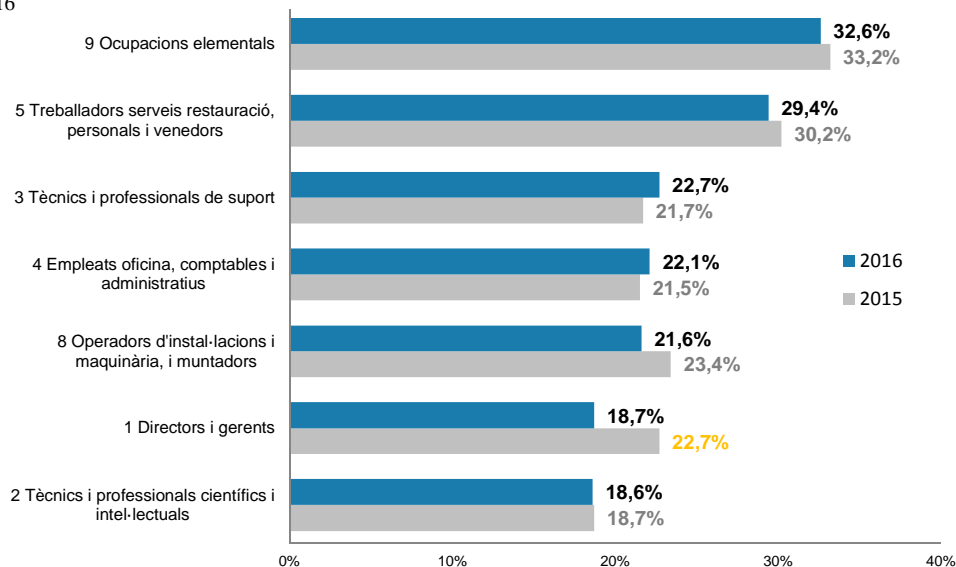
Per tipus d'ocupació, la bretxa més elevada correspon a les ocupacions elementals (32,6%) i als treballadors dels serveis de restauració, personals i venedors (29,4%), grups en els quals es requereix un nivell de qualificació elemental, amb els salaris més baixos (inferiors als 15.000 euros) i amb una forta presència femenina (57,3% i 61,9%, respectivament). En l'altre extrem, la bretxa en el grup de tècnics i professionals científics i intel·lectuals continua sent la més baixa de tots els grups ocupacionals (18,6%); col·lectiu en què les ocupacions tenen un nivell de qualificació elevat.

Respecte de l'any anterior, sobresurt el descens de la bretxa salarial de gènere en el col·lectiu dels operadors d'instal·lacions de maquinària, i muntadors (-1,8 pp), en els treballadors dels serveis de restauració, personal i venedors (-0,8 pp) i en les ocupacions elementals (-0,6 pp). En canvi, repunta entre els tècnics i professionals de suport i entre els empleats d'oficina, comptables i administratius (del 21,7% al 22,7% i del 21,5% al 22,1%, respectivament).

## Gràfic 8

## Catalunya – Bretxa salarial de gènere (guany brut anual) per tipus d'ocupació

2015 - 2016



Les dades en color taronja indiquen que el número d'observacions mostrals és d'entre 100 i 500 i, per tant, la xifra s'ha d'interpretar amb cautela.

Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (Idescat i INE)

## Taula 2

## Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i tipus d'ocupació (€) i taxa feminització

Any 2016

Tipus ocupació	Homes	Dones	Bretxa salarial	Taxa feminització ocupació <sup>(1)</sup>
Directores i gerents	54.387,2	44.232,6	18,7%	31,6%
Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	37.172,5	30.253,9	18,6%	55,6%
Tècnics i professionals de suport	33.142,9	25.630,9	22,7%	35,8%
Empleats oficina, comptables i administratius	24.996,7	19.469,4	22,1%	72,6%
Treballadors dels serveis de restauració, personals i venedors	20.995,8	14.820,0	29,4%	61,9%
Artesans i treb. qualificats de les indústries manufactureres i construcció (excepte operadors d'instal·lacions i maquinària)	24.684,1	18.507,7	25,0%	7,3%
Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors	24.230,8	19.004,7	21,6%	16,6%
Ocupacions elementals	17.623,7	11.873,6	32,6%	57,3%
<b>Total</b>	<b>27.572,8</b>	<b>21.110,3</b>	<b>23,4%</b>	<b>47,3%</b>

Les dades en color taronja indiquen que el número d'observacions mostrals és d'entre 100 i 500 i, per tant, la xifra s'ha d'interpretar amb cautela.

<sup>(1)</sup> Pes de la població ocupada femenina en cada grup ocupacional

Font: Idescat, a partir de l'Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE i EPA (Idescat i INE)

## Annex estadístic

Taula 1

### Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i percentils (€)

2008 - 2016

Any	Percentil 10			Primer quartil			Mediana			Tercer quartil			Percentil 90			Total		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2008	12.000,0	7.661,8	36,2%	16.421,7	11.900,5	27,5%	22.477,6	16.949,4	24,6%	32.385,3	24.755,7	23,6%	45.276,7	35.009,0	22,7%	26.353,9	19.928,5	24,4%
2009	12.265,3	7.817,9	36,3%	16.978,7	12.155,0	28,4%	23.196,7	17.630,3	24,0%	32.997,5	25.885,4	21,6%	45.902,7	36.491,7	20,5%	26.901,3	20.467,1	23,9%
2010	11.457,8	7.684,5	32,9%	17.255,0	12.314,6	28,6%	23.488,6	18.016,0	23,3%	34.215,2	26.680,3	22,0%	47.838,3	37.712,4	21,2%	27.601,0	21.042,1	23,8%
2011	11.300,6	7.587,4	32,9%	17.521,2	12.307,5	29,8%	24.093,7	18.209,1	24,4%	34.839,7	26.333,3	24,4%	47.977,0	36.132,9	24,7%	28.025,6	20.799,9	25,8%
2012	10.646,1	7.299,5	31,4%	17.100,3	12.321,7	27,9%	24.001,2	18.049,5	24,8%	34.612,4	26.389,0	23,8%	48.599,2	36.955,8	24,0%	27.836,4	20.931,1	24,8%
2013	10.020,0	6.876,2	31,4%	16.696,7	11.897,9	28,7%	23.922,5	17.962,1	24,9%	34.989,8	26.311,2	24,8%	49.384,6	37.098,0	24,9%	27.684,3	20.740,6	25,1%
2014	10.939,6	6.282,8	42,6%	16.984,0	11.593,4	31,7%	23.715,3	17.964,4	24,2%	33.818,0	25.959,6	23,2%	47.782,6	36.695,8	23,2%	27.447,7	20.324,9	26,0%
2015	11.526,0	6.943,3	39,8%	17.334,1	11.824,8	31,8%	23.738,3	18.088,3	23,8%	34.866,7	26.996,6	22,6%	46.653,1	37.670,9	19,3%	27.514,1	20.946,6	23,9%
2016	10.938,9	7.233,0	33,9%	17.240,3	11.795,0	31,6%	24.050,3	18.373,0	23,6%	34.772,1	27.070,2	22,1%	47.017,3	37.765,4	19,7%	27.572,8	21.110,3	23,4%

- Percentil 10 és el valor del salari que té per sota el 10% de les persones treballadores.

- Primer quartil és el valor del salari on el 25% de les persones treballadores tenen salaris per sota d'aquest valor.

- Mediana és el valor del salari segons el qual la meitat de la població guanya menys d'aquest valor, i l'altra meitat més.

- Tercer quartil és el valor del salari on el 75% de les persones treballadores tenen salaris per sota d'aquest valor.

- Percentil 90 és el valor del salari que té per sota el 90% de les persones treballadores.

Font: Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE

Taula 2

### Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i edat (€)

2008 - 2016

Any	Menys de 25 anys			De 25 a 34 anys			De 35 a 44 anys			De 45 a 54 anys			De 55 i més anys		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2008	14.433,4	12.178,0	15,6%	22.778,4	18.723,1	17,8%	27.800,7	20.917,6	24,8%	30.814,1	22.120,0	28,2%	29.573,5	21.611,8	26,9%
2009	13.906,0	11.595,1	16,6%	22.913,7	19.612,9	14,4%	27.979,5	21.430,0	23,4%	30.695,1	21.933,7	28,5%	30.630,5	21.229,9	30,7%
2010	15.347,5	12.944,4	15,7%	22.819,1	19.804,0	13,2%	29.019,0	22.322,9	23,1%	32.197,4	22.204,9	31,0%	32.195,5	23.359,7	27,4%
2011	13.343,9	11.275,3	15,5%	22.759,1	19.283,6	15,3%	29.096,2	22.105,5	24,0%	32.101,9	22.208,1	30,8%	32.139,3	21.904,9	31,8%
2012	12.357,2	10.220,3	17,3%	21.887,2	18.672,3	14,7%	28.811,0	22.290,3	22,6%	31.471,8	22.075,6	29,9%	31.490,9	22.071,0	29,9%
2013	12.016,2	8.948,9	25,5%	20.806,1	17.760,4	14,6%	28.300,8	22.014,2	22,2%	31.540,4	22.097,8	29,9%	31.263,2	22.171,6	29,1%
2014	13.589,5	10.257,7	24,5%	21.725,3	18.374,8	15,4%	28.007,7	21.603,8	22,9%	31.719,9	21.556,4	32,0%	31.628,2	21.514,6	32,0%
2015	12.545,2	9.656,6	23,0%	21.485,8	18.155,2	15,5%	27.583,0	21.876,5	20,7%	30.658,2	22.720,9	25,9%	32.144,8	21.728,0	32,4%
2016	11.880,2	9.587,5	19,3%	20.899,3	18.013,4	13,8%	27.676,0	22.600,1	18,3%	30.958,1	22.211,0	28,3%	31.856,9	21.898,3	31,3%

Les dades en color taronja indiquen que el número d'observacions mostrals és d'entre 100 i 500 i, per tant, la xifra s'ha d'interpretar amb cautela.

Font: Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE

Taula 3

### Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i nacionalitat (€)

2008 - 2016

Any	Població nacional			Població estrangera		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2008	27.660,6	20.502,3	25,9%	17.776,4	14.215,8	20,0%
2009	28.020,3	20.928,1	25,3%	18.608,2	14.856,0	20,2%
2010	28.845,7	21.541,7	25,3%	19.041,8	16.169,7	15,1%
2011	29.113,1	21.312,7	26,8%	19.579,9	15.257,0	22,1%
2012	28.968,7	21.471,3	25,9%	17.836,3	14.894,0	16,5%
2013	28.911,1	21.232,9	26,6%	17.706,8	14.962,1	15,5%
2014	28.168,9	20.531,6	27,1%	21.207,9	17.402,3	17,9%
2015	28.540,6	21.446,1	24,9%	19.075,0	15.250,5	20,1%
2016	28.740,4	21.635,5	24,7%	18.701,2	14.547,2	22,2%

Font: Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE

Taula 4

## Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i tipus de jornada (€)

2008 - 2016

Any	Temps complet			Temps parcial		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2008	27.906,0	22.911,1	17,9%	11.970,1	10.726,4	10,4%
2009	28.673,8	23.507,2	18,0%	12.208,5	11.488,7	5,9%
2010	29.982,9	25.166,2	16,1%	11.397,0	11.402,5	0,0%
2011	30.414,2	24.645,7	19,0%	12.095,8	11.382,8	5,9%
2012	30.407,1	24.954,2	17,9%	11.683,4	11.492,9	1,6%
2013	30.473,8	24.955,2	18,1%	11.094,9	11.035,1	0,5%
2014	30.275,6	25.353,3	16,3%	10.745,7	10.223,3	4,9%
2015	30.164,2	25.509,9	15,4%	11.903,4	11.063,3	7,1%
2016	30.216,5	25.664,2	15,1%	12.281,9	10.860,1	11,6%

Font: Idescat, a partir de l'Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE

Taula 5

## Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i tipus de contracte (€)

2008 - 2016

Any	Indefinit			Temporal		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2008	28.238,0	20.923,6	25,9%	18.056,4	15.263,0	15,5%
2009	28.679,1	21.106,3	26,4%	17.787,8	17.126,5	3,7%
2010	29.638,3	22.017,9	25,7%	17.904,7	16.543,2	7,6%
2011	29.968,0	21.751,6	27,4%	17.817,7	16.050,5	9,9%
2012	29.828,3	22.040,2	26,1%	16.960,0	14.957,9	11,8%
2013	29.856,5	21.905,2	26,6%	15.776,4	14.096,7	10,6%
2014	29.789,7	21.625,0	27,4%	16.306,2	14.340,1	12,1%
2015	29.112,2	22.018,7	24,4%	17.637,3	15.233,3	13,6%
2016	29.131,8	21.997,6	24,5%	18.187,7	16.107,4	11,4%

Font: Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE

Taula 6

## Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i sector d'activitat (€)

2008 - 2016

Any	Indústria			Construcció			Serveis		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2008	28.211,2	20.598,0	27,0%	23.335,5	21.221,3	9,1%	26.283,9	19.758,0	24,8%
2009	28.261,8	21.704,3	23,2%	25.026,1	19.773,0	21,0%	26.762,1	20.306,8	24,1%
2010	29.544,4	23.155,8	21,6%	24.303,3	20.386,9	16,1%	27.471,0	20.763,7	24,4%
2011	30.544,5	23.338,7	23,6%	25.510,7	21.558,0	15,5%	27.456,2	20.433,9	25,6%
2012	30.697,3	23.870,8	22,2%	25.576,2	24.279,5	5,1%	27.020,5	20.463,8	24,3%
2013	30.713,1	24.789,3	19,3%	26.394,4	22.443,9	15,0%	26.705,4	20.190,8	24,4%
2014	31.449,6	24.644,8	21,6%	23.879,5	22.747,8	4,7%	26.409,4	19.758,4	25,2%
2015	31.368,6	24.821,3	20,9%	25.776,8	18.838,0	26,9%	26.326,3	20.500,5	22,1%
2016	31.541,6	24.910,6	21,0%	25.022,9	20.160,8	19,4%	26.461,4	20.652,6	22,0%

Les dades en color taronja indiquen que el número d'observacions mostrals és d'entre 100 i 500 i, per tant, la xifra s'ha d'interpretar amb cautela.

Font: Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE



Taula 7

Catalunya – Guany brut anual mitjà, per sexe i per tipus d'ocupació<sup>1</sup> (€)

2010 - 2016

Any	1 Directors i gerents			2 Tècnics i professionals científics i intel·lectuals			3 Tècnics i professionals de suport			4 Empleats oficina, comptables i administratius		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2010	65.486,6	50.762,5	22,5%	37.753,4	30.784,4	18,5%	32.921,3	24.871,8	24,5%	25.150,4	19.430,6	22,7%
2011	63.447,1	49.964,0	21,3%	35.625,1	28.429,2	20,2%	32.101,9	25.399,3	20,9%	25.157,8	19.712,9	21,6%
2012	61.416,9	51.417,1	16,3%	36.644,4	28.401,4	22,5%	32.851,8	26.324,8	19,9%	24.643,4	19.946,1	19,1%
2013	59.038,3	50.450,6	14,5%	37.025,3	28.872,7	22,0%	32.918,1	26.389,6	19,8%	24.723,5	19.296,6	22,0%
2014	62.484,3	49.027,5	21,5%	37.628,8	29.476,0	21,7%	32.772,9	24.403,2	25,5%	24.462,5	18.919,3	22,7%
2015	56.510,4	43.681,0	22,7%	36.665,2	29.818,6	18,7%	33.022,9	25.841,8	21,7%	25.006,5	19.621,6	21,5%
2016	54.387,2	44.232,6	18,7%	37.172,5	30.253,9	18,6%	33.142,9	25.630,9	22,7%	24.996,7	19.469,4	22,1%

Any	5 Treballadors dels serveis de restauració, personals i venedors			7 Artesans i treb. qualificats indústries manufactureres i construcció			8 Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors			9 Ocupacions elementals		
	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa	Homes	Dones	Bretxa
2010	21.625,2	14.800,2	31,6%	23.109,5	18.408,0	20,3%	23.213,1	17.735,6	23,6%	17.112,6	11.851,8	30,7%
2011	21.932,3	14.945,5	31,9%	24.004,2	17.970,5	25,1%	23.746,7	18.037,0	24,0%	18.407,3	12.140,9	34,0%
2012	21.024,2	14.701,2	30,1%	24.491,7	17.896,4	26,9%	23.408,2	17.804,1	23,9%	18.189,0	12.168,5	33,1%
2013	20.401,0	14.879,9	27,1%	24.367,5	17.446,5	28,4%	23.557,1	18.603,9	21,0%	17.883,8	11.768,1	34,2%
2014	21.549,3	13.762,4	36,1%	23.942,5	17.562,6	26,6%	24.708,9	20.599,6	16,6%	17.032,0	10.667,8	37,4%
2015	21.170,7	14.786,9	30,2%	24.644,9	18.926,3	23,2%	24.459,9	18.738,7	23,4%	17.626,7	11.767,8	33,2%
2016	20.995,8	14.820,0	29,4%	24.684,1	18.507,7	25,0%	24.230,8	19.004,7	21,6%	17.623,7	11.873,6	32,6%

Les dades en color taronja indiquen que el número d'observacions mostrals és d'entre 100 i 500 i, per tant, la xifra s'ha d'interpretar amb cautela.

<sup>1</sup>L'any 2011 es va produir un canvi de classificació estadística, de CCO-94 a CCO-2011, i les dades anteriors a 2010 no són comparables.

Font: Idescat, a partir de l'Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE