



■ Nota de premsa ■  
7-02-2020

## Nova campanya dels Bombers de la Generalitat “Fem equip”

- La campanya està integrada per una col·lecció de quatre cartells i un vídeo que tenen un denominador comú, el concepte #FemEquip
- Té per objectiu augmentar la representativitat i la visibilitat de les dones en el col·lectiu dels Bombers
- Actualment les dones representen només l'1,84% dels bombers funcionaris del Cos. Aquest percentatge puja lleugerament en el col·lectiu de bombers voluntaris; 6,81%
- La campanya s'emmarca en el *Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*.



Aquesta campanya s'emmarca dins del *Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*.

En la campanya, a més del Departament d'Interior, hi col·laboren i hi donen suport l'Institut Català de la Dona, el Departament de la Vice-Presidència i el Departament d'Educació.

Amb el concepte clau de “Fem equip” el nou material consta d'una **col·lecció de quatre cartells**, protagonitzats per una dona bombera i compartits amb homes bombers per fer-los inclusius, i un **vídeo** curt que vol animar les dones perquè opositin, s'incorporin o promocionin a Bombers de la Generalitat.

Actualment, en la categoria de personal funcionari, les dones representen només l'1,84% dels Bombers de la Generalitat. Hi ha 41 dones bomberes funcionàries, de les quals 26 són bomberes de primera de l'escala tècnica, 9 bomberes de l'escala bàsica, 5 sots-inspectores i tan sols 1 dona inspectora. En la categoria de sergents o caporals no hi ha cap dona. Pel que fa al personal voluntari, la xifra de dones bomberes voluntàries remunta fins el 6,81%. Però tampoc n'hi ha cap en la categoria de caporal.



<b>BOMBERS/ERES FUNCIONARIS/ÀRIES</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Sexe</b>		<b>Total</b>
	<b>H</b>	<b>D</b>	
<b>ESCALA SUPERIOR INSPECTOR/A</b>	23	1	<b>24</b>
<b>ESCALA TÈCNICA CAPORAL</b>	275	0	<b>275</b>
<b>ESCALA TÈCNICA BOMBER/A</b>	1.540	26	<b>1.566</b>
<b>ESCALA TÈCNICA SERGENT</b>	134	0	<b>134</b>
<b>ESCALA EXECUTIVA SOTSINSPECTOR/A</b>	48	5	<b>53</b>
<b>ESCALA BÀSICA BOMBER/A</b>	199	9	<b>208</b>
<b>Total</b>	<b>2.219</b>	<b>41</b>	<b>2.260</b>

<b>BOMBERS/ERES VOLUNTARIS/ÀRIES</b>			
<b>Secció</b>	<b>Sexe</b>		<b>Total</b>
	<b>H</b>	<b>D</b>	
Activa	1.602	65	<b>1.667</b>
Veterans	237	3	<b>240</b>
Especial	110	66	<b>176</b>
Honor	47	2	<b>49</b>
<b>Total</b>	<b>1.996</b>	<b>136</b>	<b>2.132</b>

<b>REGIONS/UNITATS</b>	<b>FUNCIONÀRIES</b>	<b>VOLUNTÀRIES</b>
<b>GIRONA</b>	6	18
<b>LLEIDA</b>	6	29
<b>VAL D'ARAN*</b>		3
<b>TARRAGONA</b>	5	9
<b>TERRES DE L'EBRE</b>	1	1
<b>METRO. NORD</b>	11	22
<b>METRO. SUD</b>	2	17
<b>CENTRE</b>	4	8
<b>SERVEIS CENTRALS</b>	5	29
<b>ISPC</b>	1	
<b>TOTALS</b>	<b>41</b>	<b>136</b>

(\*A la Val d'Aran, tots els Parcs de Pompiers són de personal voluntari)

Si bé s'ha registrat un progressiu augment en el nombre de dones que es presenten a les convocatòries de Bombers de la Generalitat, la xifra encara queda molt lluny respecte al nombre d'homes que oposen com es mostra en la taula següent:



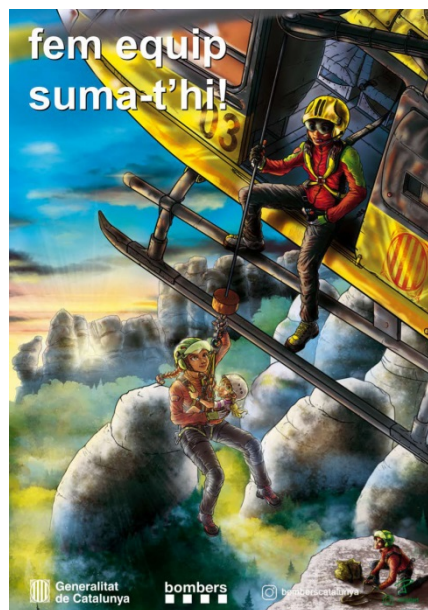
CONVOCATÒRIES								
	81/19.2	%	81/19	%	81/18	%	81/16	%
<b>Total sol·licituds</b>	3.599		3.703		3.162		3.237	
<b>DONES</b>	<b>301</b>	<b>8,36</b>	<b>231</b>	<b>6,24</b>	<b>192</b>	<b>6,07</b>	<b>150</b>	<b>4,63</b>
<b>HOMES</b>	3.298	91,64	3.472	93,76	2.970	93,93	3.087	95,37

Una nova promoció de 250 persones aspirants han iniciat aquets 8 de gener el curs de Formació a l'Escola de Bombers i Seguretat Civil de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. En aquesta convocatòria, que correspon a la 81/19, han començat el curs 8 dones. A més, també hi ha 4 dones realitzant el període de pràctiques a diferents parcs de bombers de la convocatòria 81/18, les quals ja van superar el curs de formació bàsica.

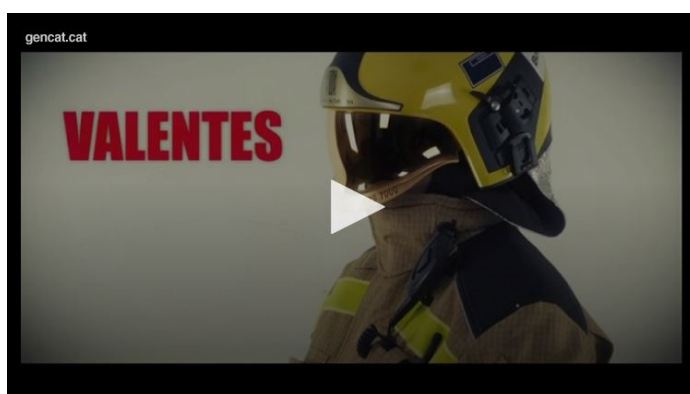
### **El material: quatre cartells i un vídeo**

Els dos materials tenen un denominador comú: el concepte #FemEquip reforçat per l'acció "Suma-t'hi".

A iniciativa de la sots-inspectora de la Regió d'Emergències Metropolitana Sud, Mercè López, els dibuixos mostren dones bombers en diferents situacions d'emergència: fent tasques d'excarceració en un accident de trànsit, rescatant un gat de dalt un arbre, salvant persones al medi natural i treballant en un incendi d'habitatge en el qual es rescata un nen i una mascota. Amb l'objectiu de donar visibilitat i normalitzar la presència de dones a Bombers, està previst que els cartells, adreçats sobretot al públic infantil que visita els parcs, es penjin a tots els parcs de Bombers de la Generalitat de Catalunya, als centre escolars de secundària i als edificis públics del Departament d'Interior arreu del territori. El cos de Bombers de la Generalitat pretén transmetre que hi ha lloc tant per a homes com per a dones en condicions d'igualtat com a persones. Els cartells, a més, volen coeducar i normalitzar la presència de les dones al Cos



El dibuixant dels quatre cartells és el Pedro Doncel, Tècnic Operador de Control de la Regió d'Emergències Metropolitana Sud.



D'altra banda, el vídeo ha estat enregistrat i editat per l'Equip d'Enregistrament d'Imatges, amb col·laboració amb l'Àrea d'Informació i Comunicació, dels Bombers de la Generalitat (DGPEIS). Ha comptat amb la



participació d'una bombera funcionària del parc de Maçanet de la Selva, una voluntària del parc de Matadepera, i una sots-inspectora de la Regió d'Emergències Metropolitana Sud. Està adreçat i vol animar a totes les dones que poden optar a presentar-se a les properes convocatòries d'accés a diferents categories del Cos. Però també a aquelles que ja treballen als Bombers de la Generalitat i que poden replantejar-se accedir a convocatòries d'accés i promoció.

A més de la distribució que es farà en centres escolars i en edificis del departament d'Interior, tant els cartells com el vídeo es difondran també a través dels canals habituals de xarxes socials de Bombers de la Generalitat: al perfil de twitter [@bomberscat](#); a instagram [@bomberscatalunya](#) i al canal youtube [BombersCatalunya](#), així com també del Departament d'Interior [@interiorcat](#) i altres perfils oficials de la Generalitat de Catalunya. També es podran visualitzar aquests materials a la pàgina web [www.interior.gencat.cat](#).

### **Antecedents**

La Llei 17/2015 de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva de dones i homes té com a objecte regular els mecanismes i els recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida i aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes. En concret l'art. 1.2.e) garanteix que les polítiques públiques, entre d'altres, han d'integrar la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

A partir d'aquest entorn legal, s'elabora el *Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*, l'objectiu del qual és el de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de condicions de treball.

El Pla d'Igualtat d'oportunitats 2017-2020, s'estructura en dues parts: una part comuna, i una part de col·lectius específics (com el col·lectiu de bombers, agents rurals i personal tècnic penitenciari). En concret, pel que fa a Bombers, estableix una sèrie de mesures i actuacions en diferents àmbits; un d'ells, considerat com a prioritari, és el de millorar la representativitat de les dones en el col·lectiu, mitjançant el foment de programes i actuacions tant pel que fa a l'accés com a la promoció professional.

En aquest sentit, i per tal de fomentar i incrementar la participació de les dones en el cos de Bombers, es va considerar presentar un *Pla de millora 2019-20* consistent en una Campanya de Difusió i Comunicació d'impacte mediàtic. Una comissió de treball integrada per diferents unitats de la DGPEIS: subdirecció general de Recursos Humans i Administració, subdirecció general Operativa-Regió d'Emergències Metropolitana Sud, Equip d'Enregistrament d'Imatges i l'Àrea de d'Informació i Comunicació, coordinades per l'Àrea d'Auditoria de Serveis; així com el Gabinet Tècnic del Departament d'Interior, en l'àmbit de polítiques de gènere i el seu Servei de Difusió, han estat els encarregats de dissenyar aquesta campanya.