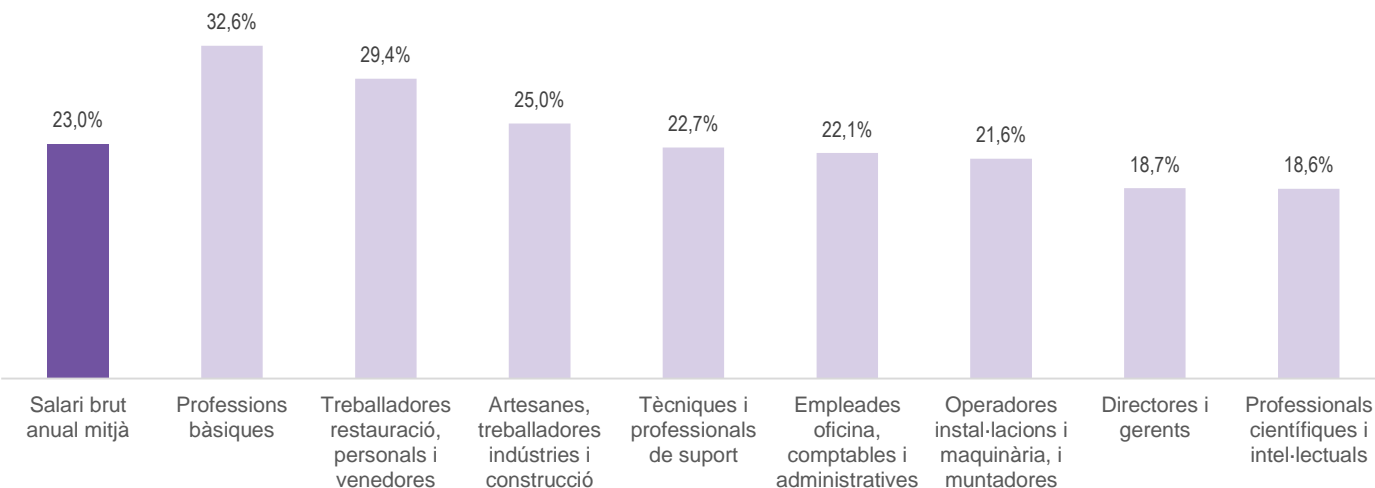
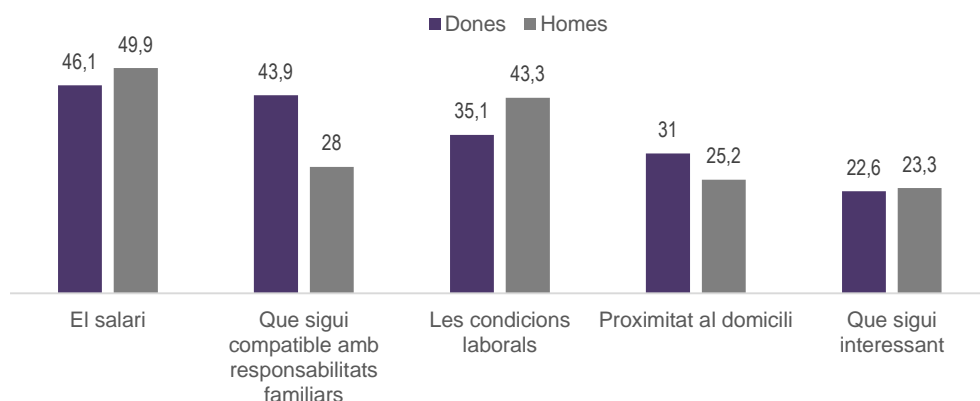


Quina és la diferència salarial entre dones i homes per tipus d'ocupació?



Font: Idescat a partir de dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial INE, 2017

Quins són per les dones els factors més importants a l'hora d'escollir una feina?

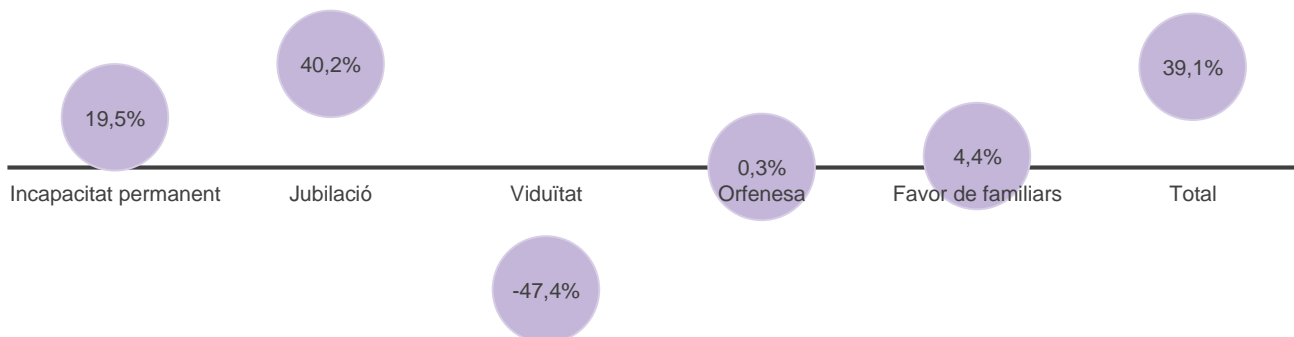


Les dones valoren més el salari i que la feina sigui compatible amb responsabilitats familiars.

Base: n=1500; resposta múltiple; %

Font: Enquesta sobre qüestions de gènere del Centre d'Estudis d'Opinió, 2019

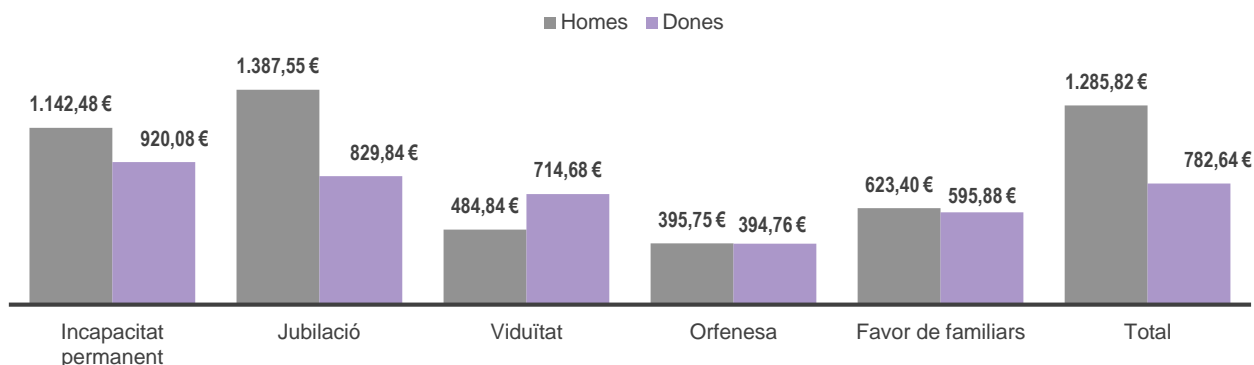
Quina és la bretxa de gènere de les pensions contributives?



Base: Euros; Pensions contributives mitjanes de la Seguretat Social per tipus i sexe; tots els règims de cotització

Font: Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social; Desembre 2018

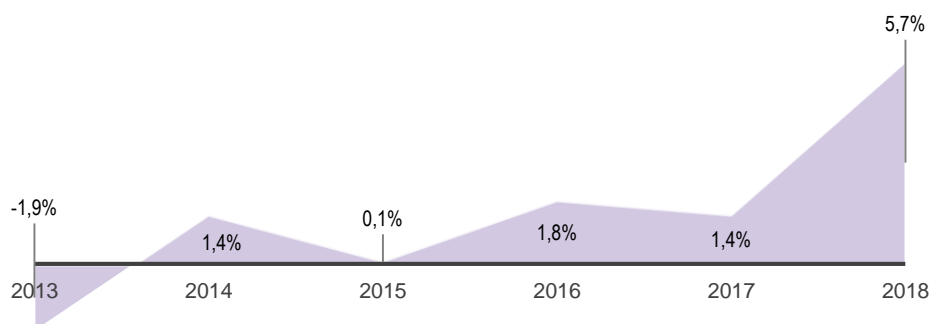
— Quines són les pensions mitjanes mensuals de dones i homes segons tipus de pensió?



Base: Euros; Pensions contributives mitjanes de la Seguretat Social per tipus i sexe; tots els règims de cotització

Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social; Desembre 2018

— Quina és la diferència entre la taxa de risc a la pobresa de dones i homes?



La pobresa és una situació feminitzada. La bretxa de la taxa de pobresa entre dones i homes ha augmentat 7,6 punts des de l'any 2013.

Font: Idescat a partir de dades de l'Enquesta de condicions de vida de l'INE, 2013-2018

— Quines discriminacions i/o violències masclistes es donen en l'àmbit laboral contra les dones?

El **15,1%** de les dones que han tingut una feina remunerada admeten haver-se sentit discriminades a la feina



Els tipus de discriminacions més freqüents que han viscut aquestes dones, pel fet de ser dones són la discriminació salarial (**62,4%**) i haver-se sentit poc valorades a la feina (**61,5%**)

El **11,9%** de les dones víctimes d'algun fet de violències masclistes han informat haver-la patit al lloc de la feina

El **1,2%*** de les dones que han tingut una feina remunerada admeten haver estat assetjades sexualment a la feina. Aquest percentatge es duplica (**2,6%**) en el cas de les dones sense contracte.



Un **66,8%** dels casos d'assetjament sexual a la feina ha estat per part d'un cap o superior.

*No inclou: comentaris, gestos sexuals ni exhibicionismes

Font: Enquesta de Violència Masclista de Catalunya. Departament d'Interior, 2016