

La Generalitat implanta el teletreball per al seu personal.



El Govern de la Generalitat ha aprovat de forma pionera un decret que regula la modalitat de teletreball per al personal de la Generalitat.

Una nova manera de treballar del segle XXI

Objectius



Avançar en l'orientació del treball per resultats



Superar la cultura de la presencialitat



Fomentar la confiança, la iniciativa i l'autonomia dels treballadors públics

Beneficis



Major flexibilitat i organització del temps de treball



Efectes positius en la productivitat i la implicació del personal



Captació i retenció del talent a l'organització



Mobilitat sostenible, reducció de desplaçaments i consum energètic

Com serà?



El model de teletreball de la Generalitat combina el treball presencial i el no presencial



L'adhesió al teletreball es farà de manera voluntària, a sol·licitud dels treballadors i treballadores



Serà per a un període màxim d'un any prorrogable.



Estarà subjecta a una avaluació periòdica per determinar el compliment dels objectius del pla personal de treball.



Es podran fer un màxim de dues jornades diàries, ampliables a tres per al personal destinat al Districte Administratiu



Possibilitat de teletreballar de forma ocasional;
• en situacions d'emergència
• per raó d'un servei fora del centre habitual
• per encàrrecs específics

Qui podrà fer teletreball?



Més de 40.000 treballadors i treballadores de la Generalitat i els seus organismes autònoms, que no realitzin tasques d'atenció al públic o serveis presencials



No afecta al personal docent, el personal estatutari dels serveis de salut i dels cossos penitenciaris, bombers, mossos d'esquadra i agents rurals.