

Acords de Govern

Acords de Govern

20 de setembre de 2022



El Govern aprova la creació del Programa Regions del Coneixement per impulsar la innovació a tot Catalunya

- **El programa vol impulsar el paper de les universitats i els centres de recerca i tecnològics com a motor de desenvolupament i innovació regionals i afavorir la transferència de coneixement a tot el territori**

El Govern, a proposta del Departament de Recerca i Universitats, ha aprovat la creació del Programa de desenvolupament del projecte estratègic de les Regions del Coneixement. L'objectiu és que el coneixement esdevingui el motor principal per a la transformació dels territoris i el seu reequilibri. En aquest sentit, els actors del coneixement (universitats, centres de recerca i centres tecnològics) hi tindran un paper facilitador i protagonista. Es tracta que els diferents agents del territori identifiquin els reptes més importants de la seva àrea d'influència, amb impacte molt directe en la societat, i hi aportin solucions col·laboratives. Per aconseguir-ho, es desenvoluparà una xarxa de Laboratoris d'Innovació Social Transformativa (LIST) que treballaran en aquests reptes i des de la cocreació amb els diferents actors de territori.

El programa vol impulsar el paper de les universitats i els centres de recerca i tecnològics com a motor de desenvolupament i innovació regionals i afavorir la transferència de coneixement a tot el territori. La seva posada en marxa respon als objectius previstos en el Pla de Govern de l'actual legislatura, així com als compromisos del Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement (PN@SC) i a les polítiques regionals europees que fomenten les estratègies per a l'especialització intel·ligent i prioritzen un creixement sostenible i integrador de les regions mitjançant instruments com les convocatòries RIS3CAT a Catalunya, cofinançades amb fons FEDER. La dimensió i abast del nou programa s'ha incrementat de forma molt significativa, ja que formarà part de l'estratègia d'especialització intel·ligent de Catalunya RIS3CAT 2030 per al període 2021-2027 en el marc d'una aliança entre el Departament de Recerca i Universitats i el d'Economia i Hisenda.

L'estratègia d'especialització intel·ligent en recerca i innovació RIS3 (*Research and Innovation Smart Specialisation Strategy*) de la Comissió Europea té com a objectiu que els estats membres i les regions de la Unió Europea (UE) identifiquin les especialitzacions de coneixement que millor encaixin amb el seu potencial d'innovació, d'acord amb els seus recursos i capacitats.

Amb la seva posada en funcionament, el programa permetrà implementar el mapa de Regions del Coneixement a tot Catalunya a partir de la col·laboració entre universitats, centres de recerca i tecnològics, i agents institucionals, empresarials i socials del territori. A més, impulsarà el paper de les universitats i centres de recerca i tecnològics com a motor de desenvolupament i innovació locals.



Per dur a terme les seves funcions, el programa, adscrit a la Direcció General d'Impacte Territorial i Social del Coneixement (DGITiSC) del DREU, preveu el desplegament de sis regions del coneixement que s'articularan i coordinaran cadascuna d'elles mitjançant una Oficina Tècnica. Les regions que el programa té previst crear són les següents: Regió Catalunya Sud (Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre), Regió de Ponent (Terres de Lleida, Alt Pirineu i Aran), Regió Catalunya Central, Regió de Girona, Regió Metropolitana Nord i Regió Metropolitana Sud. Així mateix, es dissenyarà un equip tècnic especialitzat, amb la figura d'un director tècnic i sis coordinadors territorials corresponents a les sis regions.

Les Oficines Tècniques tindran com a missió principal acompanyar i facilitar el desenvolupament i bon funcionament de l'activitat dels Laboratoris d'Innovació Social Transformativa (LIST), que s'organitzaran a cadascuna de les Regions del Coneixement, i que hauran de complir amb els objectius específics següents:

- Donar resposta als reptes socials, econòmics i ambientals de la regió identificats per les agendes compartides.
- Garantir la participació col·laborativa de tots els actors del territori (administracions locals, teixit social i empresarial, empreses, ciutadania i altres actors del coneixement) dels territoris de la regió, en totes les seves activitats, per generar un coneixement transformatiu útil.
- Aplicar metodologies de recerca i innovació efectives i coherents en el desenvolupament de les solucions als problemes i necessitats territorials.
- Vetllar per la viabilitat financera i estructural de totes les activitats i projectes desenvolupats pels LIST.
- Propiciar l'especialització intel·ligent dels territoris vinculats a les Regions del Coneixement.
- Projectar l'impacte tant local com global (glocal) de les solucions desenvolupades dels LIST.

Per assolir els seus objectius, el programa implementarà la metodologia de les Agendes Compartides, que es fonamenta en la col·laboració de les administracions públiques, les empreses, la societat civil i les entitats acadèmiques i altres actors del coneixement —l'anomenada quàdruple hèlix— per definir i afrontar els reptes comuns, donar resposta a les necessitats que se'n deriven i generar oportunitats i projectes amb el territori i per al territori.

El programa té una vigència inicial de tres anys, prorrogable un any més, i un pressupost d'1.421.654,92 euros a càrrec del Departament de Recerca i Universitats.



El Govern aprova l'Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027

- **Els objectius de l'Estratègia són millorar l'ocupabilitat de les persones i fomentar la competitivitat econòmica amb el foment de la qualitat de l'ocupació, l'atenció a les persones més vulnerables, el desplegament territorial de les polítiques actives d'ocupació i la participació activa de les empreses**
- **L'Estratègia compta amb el suport unànim dels sindicats i patronals més representatius de Catalunya i de les associacions municipalistes, integrants del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), del Departament d'Empresa i Treball**

El Govern ha aprovat a la reunió del Consell Executiu d'avui l'Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027, impulsada pel Departament d'Empresa i Treball, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Els eixos vertebradors de l'Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027 són la qualitat de l'ocupació; l'atenció a les persones més vulnerables; el desplegament territorial de les polítiques actives d'ocupació i la participació activa de les empreses.

En aquest sentit, la nova Estratègia vol posar les polítiques actives d'ocupació al servei dels grans reptes que té el món laboral català com, per exemple, la digitalització de la societat, l'envelliment de la població, la transició ecològica, la qualificació i requalificació laboral de la població i l'atur de llarga durada, entre d'altres.

La concreció de l'estratègia en serveis, programes i actuacions es materialitzarà a través dels diferents Plans de Desenvolupament de Polítiques Actives d'Ocupació que s'aproven en el marc del Consell de Direcció del SOC.

L'Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027 compta amb el suport unànim dels agents socials i econòmics i de les entitats municipalistes de Catalunya que formen part del Consell de Direcció del SOC.

En concret, són els sindicats CCOO i UGT; les patronals Foment del Treball i PIMEC, com a les més representatives de Catalunya, i les entitats municipalistes Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM).

L'Estratègia, instrument previst a la Llei d'ordenació del sistema d'ocupació i del SOC, s'ha elaborat a partir de l'avaluació del pla anterior i d'una diagnosi prèvia. A partir d'aquesta primera anàlisi, s'han establert els reptes i les línies estratègiques de Catalunya en matèria de polítiques d'ocupació amb la



participació de diferents departaments del Govern, els agents socials i les entitats municipalistes integrants del sistema d'ocupació de Catalunya.

Els principals objectius de l'Estratègia són:

- Millorar l'ocupabilitat i el benestar de les persones, impulsant el creixement professional a través de l'adaptació de la seva formació i qualificació a les necessitats del mercat laboral i invertint en l'aprenentatge permanent, contribuint així a la generació d'ocupació de qualitat.
- Fomentar la competitivitat econòmica i empresarial i l'emprenedoria de Catalunya mitjançant la promoció de models productius sostenibles i de qualitat, tenint en compte les particularitats en funció del territori, el sector i la dimensió de l'organització i anticipant-se als canvis i reptes de l'entorn.
- Promocionar dins del Sistema d'Ocupació de Catalunya la transformació digital i la cooperació entre agents advocant per l'adaptabilitat dels serveis i l'atenció personalitzada.

Principals línies estratègiques

Línia 1 – Acompanyament de les persones: Suport a les persones treballadores, en especial a les persones considerades d'atenció prioritària, perquè es desenvolupin amb autonomia i controlin la seva trajectòria professional, garantint la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i la cohesió social.

Línia 2 – Participació activa de les empreses: Vetllar perquè les empreses es converteixin en un aliat del sistema d'ocupació de Catalunya, tot promovent les relacions de complicitat, complementarietat i col·laboració.

Línia 3 – Cooperació i territorialització: Impulsar la dinamització socioeconòmica dels territoris de Catalunya mitjançant el suport a les seves estratègies de desenvolupament territorial i desplegar la concertació territorial per aconseguir un sistema d'ocupació de Catalunya adaptat a les particularitats i necessitats del territori, fomentant la col·laboració vertical i horitzontal entre els diferents nivells competencials i agents del sistema i garantint la proximitat en la prestació de serveis i programes.

Línia 4 – Foment de l'emprenedoria: Promoure l'esperit emprenedor i el treball autònom mitjançant la facilitació de les eines i formació necessàries per dur a terme projectes amb valor afegit.

Línia 5 – Transformació productiva i competitivitat empresarial: Desplegar polítiques d'ocupació que fomentin el creixement equilibrat, la transició ecològica i digital i el canvi cap a un model productiu sostenible.



Línia 6 – Transformació i modernització del model de prestació de serveis: Dissenyar i implantar progressivament un model de prestació de serveis integral, permanent en el temps, compromès amb l'excel·lència, i que sigui inclusiu i adaptable als reptes econòmics i socials del territori.

Línia 7 – Orientació a resultats: Garantir l'orientació als resultats del Sistema Públic d'Ocupació de Catalunya, assegurant una assignació suficient i eficient dels recursos, la provisió de serveis de qualitat i la inclusió d'un model d'avaluació enfocat a la millora contínua.

Línia 8 – Transparència i comunicació: Establir un sistema d'ocupació de Catalunya transparent i comunicatiu amb la ciutadania, les empreses i la resta d'agents, per tal de conèixer i donar a conèixer els serveis i actuacions.



El Govern actualitza la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics

- **El nou text incorpora les darreres novetats legislatives aprovades per les diferents administracions d'ençà de l'entrada en vigor de la Guia l'any 2018, per adequar-ne el contingut al marc normatiu vigent**
- **L'objectiu és reforçar i ampliar els models de clàusules socials en les bases de la contractació per promoure la igualtat i la no-discriminació per raó de gènere en el mercat laboral, i reforçar-ne el control del compliment**

El Govern ha donat llum verda a l'actualització de la "Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics". El text, elaborat per la Direcció General de Contractació Pública amb la col·laboració de l'Institut Català de les Dones a proposta conjunta del conseller d'Economia i Hisenda i de la consellera d'Igualtat i Feminismes, incorpora les darreres novetats legislatives aprovades per les diferents administracions —europea, estatal i autonòmica— d'ençà de l'entrada en vigor de la Guia, aprovada per acord de Govern l'any 2018.

Amb aquesta revisió, es posa de manifest la voluntat de l'Executiu d'incorporar les noves consideracions i compromisos socials vinculats al model de contractació pública que conté actualment el marc legislatiu en matèria d'igualtat i no-discriminació per raó de gènere. Això es tradueix a facilitar encara més la inclusió de clàusules socials en les bases de les licitacions públiques i integrar la visió de gènere en tots els estadis del procés de contractació, garantint els drets contemplats en aquesta matèria i fent-los efectius.

La finalitat és utilitzar la contractació pública com un instrument per garantir la igualtat i la no-discriminació per raó de gènere en el mercat laboral.

De fet, l'any 2021 un total de 5.881 de les licitacions que va adjudicar la Generalitat van incloure clàusules d'igualtat de gènere, xifra que representa un 71,7% dels contractes amb clàusules socials.

Algunes novetats

Entre les principals novetats que incorpora la Guia destaca, per exemple, el reforç en el control del compliment en els contractes de les clàusules de perspectiva de gènere. Així, entre altres mesures, es proposa que els plec de clàusules administratives particulars poden establir el deure de les empreses contractistes d'omplir un qüestionari d'avaluació en relació amb les condicions especials d'execució establertes per fer-ne el seguiment, o preveure un control extern per part de l'Institut Català de les Dones, que en fase d'execució del contracte avaluarà tot el que fes referència a la igualtat de dones i homes, així com la incorporació de la perspectiva de gènere.



La Guia també recull altres mesures, com l'obligació de les empreses a partir de 50 o més professionals que vulguin participar en les licitacions públiques de disposar d'un pla d'igualtat, tal com preveu la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.





El Govern aprova el currículum dels ensenyaments de batxillerat

- **El Departament d'Educació ja va lliurar l'esborrany definitiu d'aquest decret als centres educatius abans de l'inici de curs**
- **Els centres tindran tres anys per aplicar progressivament els canvis del nou currículum**
- **La principal novetat és que es tracta d'un currículum més competencial i, sobretot, amb major flexibilitat**

El Govern ha aprovat avui el Decret d'ordenació dels ensenyaments de batxillerat, que defineix l'estructura del currículum i que inclou com a novetat les competències clau. El Departament d'Educació ja va lliurar l'esborrany definitiu d'aquest decret als centres educatius abans de l'inici de curs. En aquest sentit, els centres educatius tindran tres anys per aplicar progressivament els canvis del nou currículum, tal com va anunciar el Departament el mes de març passat.

Així doncs, és un currículum més competencial i, sobretot, amb major flexibilitat. En el nou decret se'n defineix l'estructura, que inclou com a novetat les competències clau, els indicadors competencials al final de l'etapa i els nous elements curriculars per al desplegament de les matèries: competències específiques, criteris d'avaluació, sabers i situacions.

Les principals novetats són les següents:

1. L'enfocament competencial, que combina continguts de les matèries amb capacitats personals per resoldre situacions problemàtiques. L'avaluació és en consonància amb aquest model.
2. Preparació per al recorregut acadèmic posterior, combinat amb un fort component orientador.
3. Increment de la dedicació horària de les matèries optatives, especialment a 1r de batxillerat.
4. Incorporació d'una nova modalitat, el batxillerat general, que comença en format pilot en 15 centres.

A banda, s'ha iniciat el desplegament d'aquest currículum:

- S'han publicat models d'avaluació per a les matèries comunes i de modalitat del batxillerat,
- S'ha fet ja una formació bàsica a direccions,
- S'ha elaborat un web (<https://projectes.xtec.cat/nou-curriculum/>) amb una guia específica i recursos que es van actualitzant.



- S'està organitzant formació per als docents.
- S'està treballant amb el Consell Interuniversitari de Catalunya per coordinar l'evolució en l'avaluació competencial.





El Govern aprova el Projecte de decret del Catàleg de fauna salvatge autòctona amenaçada

- **El Catàleg recull inicialment un total de 384 espècies que es troben en perill d'extinció, vulnerables o extintes com a reproductores a Catalunya**
- **El Decret també preveu l'aprovació de plans de recuperació i conservació de les espècies incloses en el Catàleg**

El Govern ha aprovat aquest dimarts el Projecte de decret del Catàleg de fauna salvatge autòctona amenaçada i d'altres aspectes relatius a la fauna salvatge autòctona protegida. Aquest decret inclou aquelles espècies i subespècies de la fauna salvatge autòctona protegida que es troben amenaçades i a les quals cal atribuir un grau de protecció superior.

Les espècies i subespècies incloses es classifiquen en les categories “en perill d'extinció”, “vulnerables” o “extintes com a reproductores a Catalunya”, segons el seu estat de conservació i grau d'amenaça. El Decret estableix la naturalesa, el contingut i l'estructura del Catàleg i el procediment de modificació de la relació d'espècies catalogades mitjançant la catalogació, la descatalogació o el canvi de categoria d'una espècie o subespècie quan hi hagi informació científica o tècnica que així ho aconselli. El Catàleg recull inicialment 384 espècies de fauna salvatge autòctona amenaçada.

A través del Decret, també es determina la necessitat d'aprovar plans de recuperació i plans de conservació per a les espècies incloses en el Catàleg i es fixa el seu contingut i el procediment per a la seva aprovació.

Finalment, el Decret regula el procediment administratiu per a la reintroducció de les espècies extintes incloses en el Catàleg, les reintroduccions locals i el reforçament poblacional.

Per a la determinació de les espècies que s'inclouen en el Catàleg, s'han considerat els diferents atles de fauna amenaçada, les llistes vermelles estatals i els informes d'institucions, entitats científiques i especialistes en la matèria que han permès conèixer també les espècies de fauna autòctona que actualment requereixen mesures urgents de conservació.



El Govern aprova la nova regulació del Consell Consultiu de Pacients de Catalunya

- **Els canvis introduïts en el nou Consell reforcen el seu caràcter participatiu i la presència arreu del territori**
- **L'Assemblea i les comissions territorials són dos dels nous òrgans que donaran veu a les entitats de pacients d'arreu de Catalunya**

El Govern ha aprovat una nova regulació del Consell Consultiu de Pacients de Catalunya per tal d'introduir canvis que en reforcin el caràcter participatiu en les polítiques públiques de salut i en la presència arreu del territori. Entenent com a polítiques públiques de salut totes aquelles polítiques sanitàries, sociosanitàries, ambientals, de prevenció i formació adreçades a assolir un benestar físic, mental i social de la població.

Entre les novetats destaca la creació de dos nous òrgans, l'Assemblea i les comissions territorials, que donaran veu a les entitats de pacients d'arreu de Catalunya. Així, l'Assemblea és l'òrgan representatiu de les entitats de pacients i l'espai on es genera participació i debat. Entre les funcions de l'Assemblea destaquen l'aportació i debat d'iniciatives en matèria de salut i l'aprovació de l'informe anual de les actuacions dutes a terme pel Consell.

Pel que fa a les comissions territorials, se'n crearan una, com a màxim, per cada regió sanitària i formaran part del Plenari del Consell Consultiu de Pacients de Catalunya. Comptaran amb representants de les entitats de pacients així com representants d'afers socials, educació i salut de cada territori. Les seves funcions se centraran en:

- Formular propostes al Plenari en relació amb assumptes específics del territori.
- Promoure la participació de les entitats de pacients en el territori de què es tracti.
- Difondre la tasca del Consell Consultiu de Pacients de Catalunya en el territori.
- Coordinar les propostes i acords treballats en el si de la comissió territorial amb el Consell de Salut de la regió sanitària corresponent.

Consell Consultiu de Pacients de Catalunya

El Consell Consultiu de Pacients de Catalunya té com a finalitat actuar com a òrgan de participació i consulta entre el Departament de Salut i les entitats de pacients de l'àmbit del sistema català de salut que són les que participen en el desenvolupament de polítiques públiques de salut, en la proposta de mesures

que poden contribuir a la millora dels serveis públics de salut, alhora que també impulsen actuacions específiques adients per a col·lectius concrets de pacients.

Per a aconseguir els seus objectius, el Consell actua de forma bidireccional, això és, transmet al Departament de Salut les propostes dels pacients i alhora trasllada els acords assolits a les entitats de pacients.

El primer Consell Consultiu de Pacients de Catalunya es crea l'any 2012 com a òrgan permanent de consulta i participació de representants de pacients amb el propòsit de situar els pacients en el centre del sistema de salut. Posteriorment, el Pla de Salut de Catalunya 2016-2020 fomenta la participació de les persones en el disseny i desenvolupament de polítiques públiques en salut per tal d'introduir l'opinió de la comunitat en la presa de decisions i en la governança de la salut.

Dins les Palanques de canvi transversals del vigent Pla de Salut de Catalunya 2021-2025 s'introdueix l'eix 11, Cultura de salut i participació de la ciutadania amb els objectius específics de continuar desenvolupant estratègies i eines per reforçar la presa de decisions compartides, la qualitat de vida i l'empoderament de les persones i de garantir la participació ciutadana individual i col·lectiva com a motor de canvi. En aquest sentit, s'incorporen els canvis en la regulació del Consell per tal de mantenir la implicació de la ciutadania en les polítiques públiques de salut.



El Govern aprova les despeses per finançar el Pla d'Inversions estructurals de l'Hospital Sant Bernabé de Berga per més de 5,4 M€

El Govern ha aprovat avui les despeses per finançar el Pla d'Inversions estructurals de l'Hospital Sant Bernabé de Berga per un import superior als 5,4 milions d'euros. D'aquesta manera, l'executiu autoritza el Servei Català de la Salut a realitzar despeses per a finançar, mitjançant aportacions de capital a Salut Catalunya Central, el pla d'inversions estructurals d'aquest hospital.

El Pla d'Inversions estructurals previst és el següent.

Any	Import
2022	2.355.124,63 €
2023	3.083.655,48 €

L'any 2020, l'Hospital Sant Bernabé de Berga va completar la seva integració al Servei Català de la Salut després que el Govern de la Generalitat aprovés la creació de l'empresa pública Salut Catalunya Central que gestiona el centre hospitalari d'abast comarcal.