

Acords de Govern

Acords de Govern

22 de novembre de 2022



El Govern aprova el Protocol Marc, un protocol de protocols que fixa els estàndards i coordina totes les administracions per acabar amb la violència institucional vers les dones

- **Es revisaran i s'actualitzaran tots els protocols en l'àmbit de l'atenció mèdica, l'educació, l'espai públic i els entorns d'oci**
- **S'elaboraran nous protocols per a l'atenció primària dels serveis socials, el sector cultural, les universitats, ens locals i partits polítics amb perspectiva feminista**
- **S'estableixen per primera vegada circuits territorials a totes les vegueries per assegurar que els drets de les dones es garanteixen igual a tot el país**

El Govern ha aprovat el Protocol Marc per una Intervenció amb Diligència Deguda en Situacions de Violència Masclista, que obligarà a partir d'ara tots els poders públics a complir uns estàndards en els seus protocols. A més, aquest "protocol de protocols" permet establir una coordinació en l'àmbit de país que asseguri que totes les respostes van alineades. Està impulsat pel Departament d'Igualtat i Feminismes, que lidera i coordina l'erradicació de les violències masclistes a Catalunya a través de la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes. El document es va presentar el mes de juliol passat a la Comissió Nacional per una intervenció coordinada contra la violència masclista (CNMV).

Des de llavors, ha recollit més de dues-centes aportacions d'expertes, entitats, professionals de l'àmbit i partits polítics que han contribuït a la seva millora tècnica i al consens institucional al voltant del document sorgit. El Govern l'ha aprovat finalment aquest dimarts, després que la CNMV l'aproves formalment el 13 d'octubre. El Protocol Marc s'ha treballat durant tot el 2022 per tal d'actualitzar-lo des del punt de vista conceptual, normatiu i pràctic als avenços tant nacionals com internacionals. Aquest nou text substitueix i millora el seu predecessor, aprovat l'any 2009, que havia quedat obsolet davant els canvis normatius i socials.

L'objectiu del nou Protocol Marc és posar fi a la violència institucional, i per fer-ho proporciona unes bases comunes per a la intervenció dels poders públics en l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya, a partir d'un enfocament feminista. En aquest sentit, incorpora el concepte de la diligència deguda, el qual obliga les institucions i els poders públics a intervenir correctament per garantir els drets de les dones i del seu entorn proper (filles i fills, familiars, amistats, etc.). Es tracta d'un "protocol de protocols", ja que estableix uns estàndards que caldrà que compleixin la resta de protocols, tant els sectorials i territorials com els protocols-guia o d'altres.



Novetats del Protocol Marc

El nou Protocol Marc suposa un canvi de paradigma en l'abordatge de les violències masclistes. Inclou formes de violència molt invisibilitzades recollides a la Llei 17/2020 del dret de les dones a erradicar la violència masclista, com l'obstètrica, la digital, la vicària i la de segon ordre, així com nous àmbits en què es poden manifestar les violències, com el digital, la vida política, l'institucional i l'educatiu.

L'amplitud de l'àmbit de la violència institucional, en el qual el Protocol Marc aprofundeix, desborda la revictimització o victimització secundària incorporades fins ara i abasta, per exemple, les vulneracions dels drets sexuals i reproductius, la negligència o inadequació de la resposta davant casos d'assetjament que es produeixin en les administracions públiques, i l'ús institucional de la falsa síndrome d'alienació parental.

En aquest sentit, la incorporació del concepte de diligència deguda que recullen els convenis internacionals és clau, atès que interpel·la les institucions i els poders públics a complir el deure d'activar totes les mesures necessàries per garantir els drets de les dones, infants i adolescents, evitar la seva revictimització i assegurar la prevenció i reparació integrals de les violències masclistes. És a dir, té l'objectiu d'erradicar la ja citada violència institucional.

Ahora, s'introdueixen en el document conceptes de la Llei 17/2020 que modifiquen les intervencions i polítiques públiques, com la interseccionalitat o el reconeixement dels feminicidis, que també comprèn les induccions al suïcidi i els suïcidis a conseqüència de la pressió i violència exercida cap a la dona (art.5. Quart. g), així com el concepte de consentiment sexual (art.3.h).

El Protocol Marc planteja l'abordatge de les violències masclistes des d'un enfocament centrat en les necessitats i els drets de les dones, infants i adolescents en situació de violències masclistes, reconeixent-los com a titulars de drets i promovent la seva capacitat per actuar i la seva autonomia per decidir.

Què implica el nou Protocol Marc?

La creació del Protocol Marc fixa els estàndards que han de complir tots els protocols, instruments, circuits i serveis vinculats a l'abordatge de les violències masclistes. En aquest sentit, comprèn l'actualització i revisió de tots els protocols sectorials, tasca en què el Departament d'Igualtat i Feminismes ja hi està treballant conjuntament amb la resta de departaments competents. En serien un exemple els protocols d'abordatge de les violències en l'espai públic i els entorns d'oci, així com els pertanyents a l'àmbit de l'atenció mèdica o a l'educatiu (que ja està avançat).



A més, també s'estan elaborant nous protocols en sectors o àmbits en què no n'hi havia, conjuntament amb els Departaments responsables. Seria el cas del protocol-guia per al sector cultural, el d'àmbit universitari, el protocol per a l'atenció primària dels serveis socials o els destinats a ens locals i als partits polítics, per tal que aquests dos darrers cobreixin, a més del personal contractat, els càrrecs electes o eventuais i el personal de les empreses contractades (manteniment, neteja, serveis informàtics...).

El Protocol Marc també estableix les pautes per al treball en xarxa i coordinat al conjunt del país. La seva finalitat és evitar la duplicitat d'actuacions, la fragmentació d'instruments o la desconexió dels circuits i serveis que, en darrer terme, també comporten una revictimització.

Cal destacar que, per garantir una bona coordinació entre tots els agents implicats del país, per primera vegada es compta amb circuits territorials a totes les vegueries. Hi participen els Serveis Territorials de tots els departaments implicats, càrrecs polítics i personal tècnic dels ens locals, responsables dels serveis, així com agents socials i entitats, amb la finalitat d'assegurar que les polítiques que es fan arreu del país i els diferents protocols van alineats.

Finalment, del Protocol Marc també se'n deriva l'elaboració de models d'abordatge d'algunes formes de violència masclista que fins ara havien rebut poca atenció. Aquí s'inclouen el [Model d'Abordatge de les Violències Sexuals](#), presentat pel Departament la setmana passada, i els models corresponents per a l'abordatge del tràfic d'éssers humans constitutiu de violència masclista i pels matrimonis forçats, que es troben en una fase avançada de definició.

Document de consens amb un ampli recorregut participatiu

El procés participatiu per elaborar el Protocol Marc es va iniciar a principis de 2022 i s'ha allargat gran part de l'any. Durant el primer semestre, a partir de la iniciativa del Departament d'Igualtat i Feminismes es va contrastar el document amb professionals expertes i amb el Consell Nacional de Dones de Catalunya. A més, es va crear un grup interdepartamental per tal de consensuar tècnicament la proposta de modificació integral del protocol, de forma complementària al treball que també ha realitzat la Comissió de seguiment de la CNVM.

Després de la presentació del protocol el mes de juliol de 2022, es va compartir la proposta amb els partits polítics que formen part de la taula de treball del Pacte Nacional per a l'erradicació de les violències masclistes, així com amb totes les Meses institucionals i Comissions tècniques en què s'organitzen els circuits d'abordatge arreu de Catalunya, que van realitzar les seves aportacions, superant en total les dues-centes.

Augment del finançament contra les violències masclistes



El pressupost dedicat a les polítiques per combatre les violències masclistes es va duplicar amb el primer pressupost del Departament d'Igualtat i Feminismes, el del 2022, fins a assolir els 30,5 milions d'euros.

A més, els propers anys aquest increment encara serà més notable, ja que es passarà de 17,9 milions en el període 2018-2021 a 50,7 milions per al període 2022-2025. Aquest inclou tant les polítiques pròpies del Departament com el finançament als ens locals, a través del [contracte programa](#), per a les polítiques d'atenció a les dones i contra les violències masclistes que duen a terme.



El Govern aprova la Declaració institucional del 25 de novembre

- **La commemoració del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones se centra enguany en les violències sexuals, "les més prevalents, les més invisibilitzades i les més naturalitzades", segons recull la declaració**
- **El text reconeix dues grans aportacions del moviment feminista: el fet de posar el consentiment en el centre de la llibertat sexual i la denúncia de la violència institucional**

El Govern ha aprovat aquest dimarts la Declaració institucional del 25 de novembre de 2022, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència Vers les Dones. La declaració reconeix que "la violència masclista té moltes formes", però subratlla que, de totes elles, "les violències sexuals són les més prevalents, les més invisibilitzades i les més naturalitzades". És per això que l'Executiu ha enfocat enguany la commemoració del 25 de novembre cap a la visibilització de les violències sexuals i la sensibilització sobre aquest fenomen, "un component central del patriarcat".

El text de la declaració recorda que les violències sexuals "no tenen a veure amb el sexe sinó amb el poder", un poder que s'utilitza per cosificar, humiliar, dominar, disciplinar, generar por i restringir la llibertat de les nenes, adolescents i dones. Un poder que també crea "l'expectativa social que els homes han de prendre la iniciativa en el sexe i no aturar-se fins a rebre una negativa directa". En aquest context, les víctimes i supervivents de les violències sexuals es veuen obligades a gestionar sentiments de vergonya quan pateixen una agressió sexual; són responsabilitzades, culpabilitzades i qüestionades.

La declaració adverteix també de l'imaginari dominant, segons el qual les agressions les cometem desconeguts, en l'espai públic, amb perfils de psicòpates o depravats. En canvi, "la major part de les agressions, especialment aquelles més greus, ocorren en espais considerats privats, i els agressors més habituals no tenen un perfil concret", tal com recull el text. "Les cometem amics, parelles, companys d'estudis o de feina, veïns, familiars o referents propers", es puntualitza.

A més de visibilitzar les violències sexuals, la declaració reconeix el paper dels moviments feministes d'arreu del món, que "s'han rebel·lat contra aquest poder patriarcal", han assenyalat les causes i les conseqüències d'aquest tipus de violències i han identificat tots els àmbits en què es produeixen. En concret, el text destaca dues grans aportacions del moviment feminista pel que fa a la conceptualització i abordatge de les violències sexuals. En primer lloc, el fet de posar el consentiment en el centre de la llibertat sexual, cosa que "interpel·la tota la societat i especialment els homes". En segon lloc, la



denúncia de la violència institucional i l'exigència que es faci efectiva la diligència deguda dels poders públics, tant pel que fa a les polítiques de prevenció com a les de reparació.

La Declaració institucional aprovada avui pel Govern ha estat consensuada amb l'Ajuntament de Barcelona; la Delegació del Govern espanyol a Catalunya; la Diputació de Barcelona; la Diputació de Girona; la Diputació de Lleida; la Diputació de Tarragona; la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació de Micropobles de Catalunya. Amb el text, les institucions refermen el seu compromís “amb la garantia de tots els drets que es veuen vulnerats amb les violències sexuals: des del dret a la seguretat al dret a la integritat física i psicològica, passant pel dret a la salut, el dret a l'educació o el dret a la participació social i política”; en definitiva, “amb la llibertat de les dones que ens ha de fer també una societat més lliure”.



El Govern aprova la creació del Col·legi d'Higienistes Dentals de Catalunya

- **L'Executiu acorda enviar el Projecte de decret al Parlament de Catalunya**

El Govern ha aprovat aquest dimarts el Projecte de decret perquè els higienistes dentals titulats tinguin el seu propi col·legi professional. L'existència d'aquest col·legi permetrà que aquests professionals es regeixin per unes normes deontològiques i de control comunes. L'adscripció al col·legi serà voluntària, d'acord amb la normativa vigent de col·legis professionals.

Ara, el Parlament s'haurà de pronunciar sobre l'interès públic de l'existència d'aquest col·legi. Si el Parlament hi dona el vistiplau, el Govern podrà aprovar un decret que serà l'últim pas necessari per a la creació del Col·legi. Llavors, l'Associació d'Higienistes Dentals i Auxiliars de Catalunya haurà de constituir la Comissió Gestora del Col·legi, que en redactarà els estatuts en un termini de tres mesos.

Els higienistes bucals són els professionals sanitaris en l'àmbit de la salut bucodental amb atribucions en matèria de salut pública que desenvolupen les funcions de recollida de dades sobre l'estat de la cavitat oral per a la seva utilització clínica o epidemiològica, d'educació sanitària de forma individual o col·lectiva i d'instrucció sobre la higiene bucodental i les mesures de control dietètic necessàries per a la prevenció de processos patològics bucodentals, entre altres. També tenen competències pel que fa a la realització de funcions tècniques i assistencials d'ajuda i col·laboració amb altres professionals facultatius de la medicina, l'estomatologia i l'odontologia.

Competència en matèria de col·legis professionals

L'article 125.1 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix la competència exclusiva de la Generalitat en matèria de col·legis professionals. La Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, regula els requisits i el procediment per a la creació mitjançant un decret del Govern d'aquestes corporacions. Aquesta llei preveu en la disposició addicional cinquena, afegida per l'article 160 de la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, que els professionals que exerceixen professions sanitàries reconegudes expressament per llei, titulades i regulades, poden instar la creació del col·legi professional representatiu de llur professió, en els termes establerts per aquesta llei, amb la possibilitat de restar exempts del requisit de títol universitari oficial que imposa l'article 37.

Tanmateix, correspon al Parlament apreciar l'interès públic i l'especial rellevància social o econòmica de la professió.



El Govern aprova crear el complement retributiu per a una major dedicació lectiva del professorat especialista d'informàtica

- **Es tracta d'una mesura voluntària que no suposarà incrementar la jornada laboral de 37,5 hores ni l'horari fix setmanal de permanència**
- **El complement serà específic per a les especialitats d'Informàtica i de Sistemes i aplicacions informàtiques**
- **El Govern dona resposta així a la dificultat de cobertura de docents d'aquestes dues especialitats**

El Govern ha aprovat avui crear el complement retributiu per a una major dedicació lectiva de les especialitats docents informàtiques. Un complement d'aplicació aquest curs 2022-2023 per al professorat funcionari docent que, voluntàriament, vulgui ampliar el seu horari de docència per no deixar l'alumnat desatès si es constata la impossibilitat de cobrir una substitució temporalment.

Es tracta, per tant, d'una mesura amb caràcter voluntari i que s'adoptaria seguint el procediment ordinari i sempre pel període que durés la substitució. Això permetrà cobrir les substitucions de les especialitats professionals amb més mancances de docents disponibles a la borsa de substituïts, com s'ha constatat darrerament, una situació que afecta les especialitats d'Informàtica i Sistemes i aplicacions informàtiques. Aquests perfils tenen molta demanda laboral. El Govern dona resposta així a la dificultat de cobertura de docents d'aquestes dues especialitats.

El professorat que opti al complement tindrà 5 hores més de dedicació lectiva setmanal, en contacte amb els alumnes. En cap cas se superaran les 37,5 h de jornada laboral ni l'horari fix de permanència al centre docent.

A banda, el Departament recorda totes les mesures que ha emprès per pal·liar la manca de docents en certes especialitats: l'obertura permanent de la borsa de personal docent per a totes les especialitats de la família professional d'informàtica, la publicació de les ofertes de substitucions per difícil cobertura i l'exempció temporal d'alguns dels requisits exigits per impartir l'especialitat.



El Govern aprova l'increment de la plantilla pressupostària de 88 entitats del sector públic en aplicació de la reforma laboral i per reduir la temporalitat

- **S'amplia la plantilla pressupostària en 5.340 places fins ara de caràcter conjuntural que s'han de considerar part de l'activitat ordinària i habitual d'aquestes entitats**

El Govern ha aprovat l'ampliació de la plantilla pressupostària en 5.340 places equivalents a jornada completa de 88 entitats del sector públic institucional fins ara destinades a personal conjuntural de caràcter temporal. Aquest redimensionament de la plantilla és conseqüència del nou marc normatiu de reforma laboral i contribueix a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En aquest sentit, el Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, incrementa les limitacions a la contractació laboral de durada temporal amb l'objectiu de fomentar la contractació indefinida com a modalitat contractual ordinària i reduir la taxa temporalitat en el mercat de treball.

Amb aquest nou marc normatiu, les entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en les quals el personal es regeix, amb caràcter general, pel règim laboral, s'han vist afectades especialment amb la supressió del contracte per obra o servei determinat i les restriccions dels contractes eventuals per circumstàncies de la producció.

Les places que s'incorporen a l'estructura són aquelles que, si bé es van crear amb caràcter temporal, tenen assignades funcions i tasques que, amb el temps i d'acord amb el nou marc normatiu, s'han de qualificar com part de l'activitat ordinària i habitual d'aquestes entitats.

D'aquesta manera, les places es podran incloure en les properes ofertes d'ocupació pública ordinàries i contribuir la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública en aquest àmbit.



Nomenaments

Departament de la Presidència

Tomàs Roy Català, director de l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya

Nascut a Barcelona (Barcelonès) el 1972.

Enginyer Superior en Telecomunicacions a la UPC; enginyer superior en Electrònica al Politècnic de Torí d'Itàlia; llicenciat en Ciències de l'Educació a la UNED; màster en Funció Gerencial a les Administracions Públiques per ESADE; màster interuniversitari en analista d'intel·ligència per la UAB i postgrau en Innovació i Design Thinking pel MIT dels Estats Units.

S'ha certificat en diferents àmbits de ciberseguretat, auditoria i gestió de serveis TIC i ha assistit a cursos relacionats amb les seves funcions, com ara Comunicació Efectiva de l'IESE, entre d'altres.

Directiu expert en ciberseguretat amb més de 20 anys d'experiència en el sector. Entre el 2002 i el 2004 va ser directiu de Ciberseguretat i Privacitat a FIAT GM POWERTRAIN.

Del 2004 fins a l'actualitat, ha desenvolupat diferents àrees de responsabilitat directiva en ciberseguretat a la Generalitat: 8 anys al Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació; 2 anys com a director executiu del Centre de la Seguretat de la Informació de Catalunya (CESICAT), 9 anys com a director de l'àrea d'Estratègia a l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya i fins a l'actualitat com a director de l'àrea Centre d'Innovació i Competència en Ciberseguretat de l'Agència de Ciberseguretat.

Ha participat com a professor en màsters, cursos i xerrades relacionades amb innovació i ciberseguretat.

Departament de Territori

Antoni Segarra i Barreto, president del Consell d'Administració de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

Nascut a Esplugues de Llobregat (Baix Llobregat) l'any 1966.

És llicenciat en Economia (1996) i diplomat en Administració i Direcció d'Empreses (1992) per la Universitat de Barcelona.



Ha dut a terme la major part de la seva carrera professional a la multinacional PepsiCo, ocupant inicialment càrrecs en l'àrea de planificació i control financer, primer per a Espanya i Portugal, més tard com a responsable de l'àrea de planificació estratègica per a PepsiCo France i, posteriorment, per a tot l'àmbit europeu. Des de l'any 2015 ha liderat projectes de transformació en l'àmbit comercial i logístic a Rússia, Polònia, França, Països Baixos i el Regne Unit.

Ha ocupat el càrrec de secretari general del Departament de Benestar i Família entre els anys 2004 i 2006, i ha estat membre dels consells d'administració de Gestió d'Infraestructures SA i de l'Entitat autònoma de Jocs i Apostes.

Ha estat membre del consell d'administració de l'empresa Ledmotive Technologies entre els anys 2019 i 2022.

Actualment, és patró de la fundació Joia per a la inserció social i laboral de persones amb trastorns de salut mental, col·labora com a Business Angel en la creació i gestió de diverses empreses emergents i és consultor financer.