

Acords de Govern

29 de novembre de 2022



El Govern aprova l'Avantprojecte de Llei d'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi civil català

- **El principi d'igualtat entre homes i dones i la promoció de la mediació i la resolució alternativa de conflictes s'introdueixen com a principis de caràcter transversal**
- **L'evolució de la societat, els canvis legislatius en dret comparat i situacions que demanen noves respostes són les raons que motiven la modificació del text**

El Govern ha aprovat avui l'Avantprojecte de Llei per modificar el Codi civil de Catalunya (CCC). La proposta, impulsada per la Conselleria de Justícia, Drets i Memòria, busca modernitzar el CCC i adaptar-lo a les noves realitats jurídiques, econòmiques i socials i equiparar el text als estàndards del dret comparat. D'una banda, es busca modificar de manera transversal el conjunt del CCC; per l'altra, s'introdueixen canvis puntuals que afecten determinades matèries.

Pel que fa al primer supòsit, les dues novetats són la introducció a la Llei del principi d'igualtat entre homes i dones i de no discriminació i, en segon terme, la promoció de la mediació i la resolució alternativa de conflictes. Aquests dos principis adquireixen caràcter transversal i, per aquest mateix motiu, diverses de les modificacions puntuals de l'articulat també hi fan referència.

Complir el principi d'igualtat entre dones i homes

Es considera necessària la normalització de la terminologia i el llenguatge. En aquest àmbit, es canvien els conceptes masculins per formes neutres. Per exemple, *bon administrador* o *bon pagès* es canvien per *bona administració* o *ús i costum de la bona pagesia*. Altrament, s'imposa el criteri de redactar els articles i les normes amb un llenguatge respectuós amb el gènere que doni visibilitat a la dona i elimini l'androcentrisme endèmic dels textos legals.

Mediació i resolució alternativa de conflictes

Els mecanismes de resolució alternativa de conflictes, especialment la mediació, es fixen com a principi general i, per tant, s'insta els ciutadans a resoldre els conflictes per aquesta via. Tot i que la mediació ja és una realitat, el fet d'introduir-ho com a norma promou que els operadors jurídics en prenguin més consciència.

La resolució alternativa de conflictes i la mediació també apareixen en el CCC d'una manera sectorial en la regulació de les persones jurídiques i dels contractes.



Implementació del principi de capacitat jurídica de totes les persones

En la línia ja iniciada l'any 2021, es reconeix la capacitat jurídica de totes les persones i es reforça el sistema de suports a la seva actuació. Aquest és un pas més en la direcció que marca la Convenció de Nova York de 2006, segons la qual s'ha de promoure, protegir i assegurar el gaudi ple i en condicions d'igualtat de les persones amb discapacitat.

Drets dels animals

La creixent i generalitzada convivència amb els animals és una realitat que no pot ser obviada, que té implicacions directes per a les persones que se'n fan càrrec. Per tant, els animals no es consideren béns materials i, en situacions de separacions o divorcis, tenen un tractament propi que els diferencia dels drets dels objectes, com la possibilitat de custòdia compartida o el dret de successió.

D'altra banda, com a novetat, també s'estén la prohibició de visita als animals en cas de maltractadors amb sentència ferma.

Reforç de la persona hereva en el dret successori

En l'àmbit del dret successori, l'Avantprojecte introdueix diverses modificacions, essencialment respecte a les figures jurídiques de la llegítima, el desheretament i l'acceptació de l'herència. Determinats fenòmens socials, com l'envelliment progressiu de la població i els canvis en els models de família, han provocat una pressió de caràcter internacional sobre el legislador respecte a la institució de la llegítima.

Per una banda, es reforma la llegítima per reduir-ne l'abast, i el període per reclamar-la passarà de 10 a 4 anys. D'altra banda, el maltractament de caràcter psicològic s'inclou com a causa de desheretament.

Es reforça la posició de la persona hereva davant la del legitimari; per exemple, en cas de progenitors legitimaris ja no es produeix l'acreixement entre ells: la porció vacant de qui no pot ser legitimari passa a l'hereu. Pel que fa als deutes de l'herència, els deutes i avals desconeguts en el moment de l'acceptació de l'herència no es poden reclamar a l'hereu.

Evitar situacions discriminatòries que afecten les dones en cas de filiació i altres matèries

Es fan esmenes per treure la càrrega pejorativa que incorpora el fet que l'actual CCC dediqui un article sencer (238-18) als efectes de les relacions sexuals de la mare amb altres homes en cas de qüestionament de la paternitat. El fet que es dediqui un article a aquesta qüestió es considera que s'aparta de la realitat dels nostres dies. En aquest cas, els supòsits sobre la



paternitat se situen en un nou apartat de l'article sobre les presumpcions de paternitat.

En l'àmbit de protecció de la figura de la dona i la condició de maternitat, també es reforça el precepte actual relatiu a les decisions sobre el propi cos, d'acord amb la idea de la lliure decisió de les persones. S'incorpora, doncs, un nou apartat a l'actual 212-7, que determina que correspon a la dona la decisió sobre la interrupció voluntària de l'embaràs en les condicions que determini la llei.

Adaptació del dret real de penyora

La penyora ha esdevingut una garantia rellevant pel nombre de constitucions que es duen a terme i ha esdevingut l'alternativa a la garantia real per excel·lència, la hipoteca.

Es recupera la penyora flotant, que permet constituir penyores de manera simultània o successiva, entre la mateixa persona deutora i la mateixa persona creditora durant un període de temps i per una quantitat màxima. Així, no cal constituir-les individualment cada vegada, de manera que s'eviten costos innecessaris i es respon amb més flexibilitat a les exigències del tràfic jurídic.

Possibilitar reunions telemàtiques a associacions i fundacions

Arran de la Covid-19, es detecta la necessitat de modificar el CCC per fer possible que les persones jurídiques de dret privat regulades al CCC puguin celebrar reunions i assemblees per videoconferència, malgrat que no ho especifiquin els estatuts. En aquest cas, també es regula el vot electrònic.

En el cas de les comunitats de propietaris, també es dota d'una major claredat la regulació per tal que els propietaris puguin assistir a reunions telemàtiques.

Paritat d'òrgans col·legials

Sobre la constitució dels òrgans col·legials, s'ha de respectar el principi de paritat de dones i homes en la composició dels òrgans de govern, tenint present, de manera específica, el substrat social i les finalitats de cada entitat.



El Govern crea el Programa temporal per al desplegament i la implementació de l'estratègia d'erradicació de l'amiant a Catalunya

- **La posada en marxa del programa suposa la incorporació de 7 efectius durant tres anys**

El Govern ha aprovat avui la creació del Programa temporal per al desplegament i la implementació de l'estratègia d'erradicació de l'amiant a Catalunya. El Programa té per objecte desplegar i implementar les principals línies i actuacions estratègiques acordades per la Comissió per a l'Erradicació de l'Amiant a Catalunya (CEAC), com són:

- L'elaboració i aprovació del Pla Nacional per a l'erradicació de l'amiant a Catalunya.
- El suport i l'assessorament tècnic per a l'elaboració del Projecte de Llei per a l'erradicació de l'amiant a Catalunya.
- L'elaboració del Cens d'amiant i de materials que contenen amiant (MCA) a tot el territori de Catalunya.

La posada en marxa del programa suposa la incorporació de 7 efectius durant tres anys, atès que no existeixen unitats especialitzades que puguin executar les accions determinades per la Comissió per a l'Erradicació de l'Amiant a Catalunya. La seva funció serà desplegar i implementar les principals línies i actuacions estratègiques acordades per la Comissió.

El president Pere Aragonès va recordar aquest cap de setmana, durant la convenció "Per un país lliure d'amiant", que l'erradicació de l'amiant "és un repte de país i una prioritat del Govern", i va afegir que a la propera Llei de pressupostos hi haurà un fons específic amb una dotació inicial de 10 milions d'euros per fer desaparèixer aquest material tòxic a Catalunya.

L'eliminació de l'amiant requereix la implicació de totes les administracions catalanes, institucions i sectors socioeconòmics, així com de la ciutadania, ja que afecta directament les persones i abraça múltiples àmbits, com la salut pública, la salut laboral, els residus, les empreses, les infraestructures, els equipaments públics i privats, el medi ambient, els subministraments, els transports, etc.

En aquest sentit, cal recordar que el portal web "amiant.gencat.cat", amb la participació de diferents departaments de la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, la Diputació de Barcelona, l'Àrea Metropolitana de Barcelona, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya, vol ser una eina per ajudar els ciutadans a conèixer tot allò relacionat amb l'amiant a Catalunya.



El Fons Climàtic finançarà els treballs de recerca per adaptar 44 ports de la Generalitat i 32 passejos marítims als impactes del canvi climàtic

- **Els treballs han de permetre reduir la vulnerabilitat de les zones costaneres, bàsicament per la pujada del nivell del mar i els canvis potencials en el clima d'onatge**

El Consell Executiu ha autoritzat el Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural a concedir una subvenció directa al Centre Internacional d'Investigació dels Recursos Costaners (CIIRC) i a la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) per dur a terme el projecte Treballs per a l'adaptació als impactes del canvi climàtic dels 44 ports adscrits a la Generalitat de Catalunya i de 32 passejos marítims. L'import dels treballs és de 45.600 euros en el cas del CIIRC i de 363.000 euros en el cas de la UPC, que constitueix un import total de 408.600 euros per a les anualitats 2022 i 2023, el qual provindrà del Fons Climàtic. Aquest Fons es nodreix amb el 50% dels ingressos obtinguts amb l'impost sobre les emissions de CO₂ dels vehicles de tracció mecànica i el 20% de la recaptació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient.

El Fons Climàtic és un fons de caràcter públic creat per la Llei 16/2017, d'1 d'agost, del canvi climàtic, com a instrument per executar polítiques i accions de mitigació i adaptació. La Comissió Interdepartamental del Canvi Climàtic estableix les prioritats d'actuació i el repartiment corresponent atenent les disponibilitats econòmiques del Fons, la planificació sectorial i l'anàlisi cost-eficiència. Aquesta Comissió ha acordat que els àmbits en els quals cal focalitzar les prioritats d'inversió són els de recerca, empresa, ens locals, participació i projectes singulars. A partir d'aquests àmbits establerts com a prioritaris, i tenint en compte que l'estimació de recaptació és d'uns 50 milions d'euros anuals, han estat seleccionats un total de 36 projectes per al període 2021-2027, 11 dels quals vinculats a l'àmbit de la recerca i la innovació, entre els quals aquest, dedicat a l'adaptació de ports i passejos al canvi climàtic.

El Projecte consisteix a analitzar els potencials efectes del canvi climàtic sobre tots els ports de gestió directa o indirecta de la Generalitat de Catalunya i els impactes del canvi climàtic en la funcionalitat i estabilitat d'un grup representatiu de 32 passejos marítims de la costa catalana. Els treballs han de permetre encarar amb garanties els diversos escenaris de futur relacionats amb el canvi climàtic, un fenomen que es manifesta a les zones costaneres, sobretot amb la pujada del nivell del mar i amb els canvis potencials en el clima d'onatge. Entre els impactes que provoca, destaca l'increment, en freqüència i intensitat, dels fenòmens extrems, entre els quals hi ha els aiguats i les grans tempestes, com ara el temporal Glòria o de Santa Agnès, del 2020, que va ocasionar costos de reparació de més de 500 milions d'euros per a les diverses administracions públiques. Així doncs, l'estudi dels potencials



impactes del canvi climàtic en l'estabilitat i l'ultrapassament de ports i passejos permetrà dissenyar mesures d'adaptació adequades i reduir-ne la vulnerabilitat.

Els treballs que ara es duren a terme són la continuació d'uns primers que es van realitzar en el marc del Pla PIMA Adapta Costes, finançat pel Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic. En aquell cas, la dotació pressupostària destinada a Catalunya només va permetre al CIIRC realitzar una avaluació inicial de la vulnerabilitat de 10 dels 44 ports catalans i de 15 passejos marítims representatius. Ara, gràcies al Fons Climàtic, els estudis es podran completar per a tot el litoral català.



El Govern impulsa un programa per inserir laboralement dones supervivents de violències masclistes o de tràfic i explotació sexual

- **Oferirà acompanyament personalitzat a cada participant, amb formació ajustada a cada perfil i adaptada a les demandes del mercat laboral**
- **El servei s'emmarca en el Pla de recuperació, transformació i resiliència finançat pels fons Next Generation, i té un pressupost de gairebé 1,9 milions d'euros**

El Govern ha aprovat avui el pressupost per iniciar un programa de formació dirigit a la contractació de dones supervivents de violències masclistes o supervivents de tràfic i explotació sexual. Aquest servei permetrà inserir en el mercat laboral un centenar de dones, mitjançant un itinerari social i laboral personalitzat i ajustat a les vivències, coneixements i necessitats de cadascuna. L'objectiu és millorar la seva ocupabilitat i inserció professional en llocs de treball vacants d'empreses d'arreu de Catalunya en què es detectin oportunitats d'ocupació per a les dones participants i amb les quals es pactin compromisos de contractació.

El programa persegueix que les dones puguin tant adquirir les habilitats, recursos i eines necessàries per superar les seqüeles de les violències viscudes i afrontar la seva vida de manera independent, com assolir les competències professionals requerides per accedir a un treball remunerat que els proporcionï autonomia econòmica, així com reconeixement i integració social.

El procés formatiu de les dones anirà acompanyat d'un ajut mensual de 413,22 euros. Aquesta quantia es podrà incrementar durant la realització de l'itinerari sociolaboral fins a 793,39 euros mensuals, amb la finalitat d'incentivar el compromís de cada participant en el procés d'inserció i tenir en compte la seva situació personal, com ara nombre de filles i fills a càrrec, percepció d'altres ajudes o prestacions, situació de l'habitatge, etc.

Les dones participants hauran de, o bé estar inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i tenir la condició de víctimes de violències masclistes, o bé haver estat víctimes de tràfic amb finalitat d'explotació sexual o altres formes d'explotació sexual.

El programa s'emmarca en el Pla de recuperació, transformació i resiliència finançat pels fons Next Generation de la Unió Europea. Específicament s'inclou en el component 23, de noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic i, dins seu, en la inversió 02: "Ocupació Dona i transversalitat de gènere en les polítiques públiques de suport a l'activació per a l'ocupació".



El projecte s'estendrà des del 2022 al 2024 i, en total, s'hi destinaran gairebé 1,9 milions d'euros (1.884.278,25 €).

Itinerari sociolaboral amb formació personalitzada

L'itinerari inclou accions formatives i de promoció sociolaboral, classificades en 3 conjunts d'actuacions. La primera és l'acollida i diagnosi, en què s'oferirà a les dones una tutorització intensiva i permanent que els permeti adquirir o intensificar habilitats personals i socials. Aquest procés els permetrà millorar la situació de què parteixen a l'inici del procés d'inserció i facilitar la seva recuperació integral, enfortint-ne l'autoestima i dotant-les de la confiança i les estratègies necessàries per normalitzar els seus estils de vida i tornar a participar activament en la societat. A més, realitzaran tallers formatius d'alfabetització digital per tal d'adquirir competències elementals vinculades a l'ús de les TIC.

Les altres dues actuacions, l'itinerari d'inserció i la formació professional, estan interconnectades. A través de l'orientació, assessorament i tutorització individualitzada, es definirà el perfil professional de cada dona mitjançant un diagnòstic individual d'ocupabilitat que permetrà establir el seu itinerari personalitzat d'inserció. També faran tallers de cerca activa d'ocupació per promoure la seva autonomia.

Ahora, se'ls oferirà un itinerari de formació laboral personalitzada adaptat al perfil de cada dona i vinculat als buits de mercat detectats a l'entorn laboral. La formació garantirà la millora de les competències i qualificació professional de les participants. Es complementarà amb un taller de *soft skills*, que tractarà sobre competències transversals representatives i demandades pel mercat laboral i que oferiran a la dona un valor afegit i diferenciador a l'hora d'optar a una determinada ocupació.

A més, des del projecte s'acompanyarà les participants en la incorporació i inici de la relació laboral, per tal d'assegurar una inserció laboral exitosa amb l'empresa contractant.

La temporalitat de l'itinerari de cada participant es donarà en un període màxim de dotze mesos, que serà flexible i es fixarà per a cada dona en funció de les seves necessitats, nivell d'ocupabilitat i procés de recuperació de la violència patida.



El Govern incrementa l'aportació a la Fundació I-Cerca per al període 2020-2023 fins als 3.026.000 euros

- **La Fundació I-CERCA té com a finalitats donar suport als centres de recerca de la Generalitat i a la seva projecció corporativa, institucional i científica**

El Govern ha aprovat la subscripció de l'addenda al contracte programa entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (Fundació I-CERCA) per al període 2020-2023, que suposa un increment de més de 700.000 euros en el seu finançament respecte de l'import inicial.

L'addenda té per objecte, per un costat, l'adaptació a la nova organització de l'Administració de la Generalitat de Catalunya pel que fa a la denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de la Generalitat de Catalunya i, per un altre costat, l'adequació als objectius i eixos fixats en el Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement (PN@SC), aprovat pel Govern el 2020.

En el contracte programa aprovat inicialment, en el qual participen els Departaments de Recerca i Universitats, Salut, Empresa i Treball, i Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, es preveïen unes aportacions de l'Administració de la Generalitat a la Fundació I-CERCA per valor de 2.316.000 euros, que amb la subscripció de l'actual d'addenda s'incrementen fins als 3.026.000 euros per tal de garantir un finançament adient als objectius de la Fundació.

La Fundació I-CERCA té com a finalitats donar suport als centres de recerca de la Generalitat i a la seva projecció corporativa, institucional i científica, perquè puguin incrementar i consolidar posicions de lideratge internacional, i implementar altres polítiques adreçades als centres de recerca de la Generalitat i a altres estructures de recerca quan així se li encomani.



El Govern aprova un nou contracte programa amb l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca per al període 2022-2025

- **L'Executiu dona continuïtat així a la seva política de suport a l'estudi universitari i a la recerca científica a Catalunya**
- **També s'aprova el finançament d'aquest contracte programa que suposa un pressupost de 878.995.565,88 euros en sis anys**

El Govern ha aprovat un nou contracte programa entre la Generalitat, mitjançant el Departament de Recerca i Universitats, i l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) per al període 2022-2025. D'aquesta manera, l'Executiu dona continuïtat a la seva política de suport a l'estudi universitari i a la recerca.

Paral·lelament, el Govern també ha aprovat el finançament d'aquest contracte programa, que és de 878.995.565,88 euros repartits des del 2022 fins al 2027. Els imports de les anualitats de 2026 i 2027 corresponen als ajuts i subvencions que comprometen crèdits de més d'un any, tenint en compte que el curs acadèmic abasta dos exercicis pressupostaris.

L'AGAUR es va crear l'any 2001 i té l'objectiu de gestionar les beques i ajuts, entre altres programes i accions, per fomentar l'estudi universitari i la recerca científica i tècnica a Catalunya, que són competències de la Generalitat.



El Govern actualitza les retribucions a determinats càrrecs electes locals

- **La mesura respon a la necessitat adaptar-les al salari mínim interprofessional i a la pujada de l'IPC**

El Govern ha aprovat un acord pel qual es determinen les quanties màximes de les compensacions econòmiques a favor dels ajuntaments perquè abonin retribucions a determinats càrrecs electes locals.

Atès que han transcorregut catorze anys des de l'augment de l'any 2009 i que es preveu una elevada variació de l'IPC, es considera necessari incrementar els imports màxims de les compensacions. Per determinar les quanties màximes s'ha tingut en compte el fet que els imports actuals per als dos trams de població fins a 100 habitants i de 101 a 500 habitants estan per sota del Salari Mínim Interprofessional (SMI) i per aquest motiu els increments proposats són diferents per als tres trams de població amb l'objectiu d'ajudar als ajuntaments més petits a arribar a l'SMI.

Així, a partir de l'1 de gener de 2023, les quanties màximes de les compensacions econòmiques a favor dels ajuntaments petits als càrrecs electes, seran les següents:

Import màxim anual (corresponent a 12 mesos de dedicació completa):

- Fins a 100 habitants: 11.373,38 euros.
- De 101 a 500 habitants: 13.328,67 euros.
- De 501 a 2.000 habitants: 18.381,01 euros.

Import màxim mensual (corresponent a 1 mes de dedicació completa):

- Fins a 100 habitants: 947,78 euros.
- De 101 a 500 habitants: 1.110,72 euros.
- De 501 a 2.000 habitants: 1.531,75 euros.



NOMENAMENTS

Departament d'Empresa i Treball

Liliana Arroyo Moliner, directora general de Societat Digital del Departament d'Empresa i Treball

Nascuda a Barcelona (Barcelonès) l'any 1985.

És llicenciada en Sociologia per la Universitat Autònoma de Barcelona, doctora en Sociologia per la Universitat de Barcelona i especialista en Innovació Social Digital.

Ha estat responsable d'Innovació a l'àrea Digital Technology Societies de la Fundació i2cat i investigadora de l'Institut d'Innovació Social (ESADE). La seva trajectòria professional ha estat vinculada al món de la recerca, la docència i la divulgació. Ha participat com a membre de l'equip investigador en projectes de diferents àrees de la sociologia i en el marc de la Carta de Drets i Responsabilitats digitals de la Generalitat, ha liderat el capítol dedicat a persones menors. Així mateix, ha format part de diferents consells assessors en entitats culturals i del tercer sector i té una dècada d'experiència com a consultora independent.

Liliana Arroyo ha col·laborat en mitjans de comunicació com l'*Ara*, *El Periódico* i *El País* i en programes de *RAC1* i *TV3*, entre d'altres. També ha publicat l'assaig *Tu no ets la teva selfie. 9 secrets digitals que tothom viu i ningú explica* i recentment el llibre "Benvingut metavers?", sobre el valor de la presència en l'era digital.

Departament d'Acció Exterior i Unió Europea

Eric Hauck, delegat del Govern de la Generalitat de Catalunya al Sud-est d'Europa

Nascut el 1968 a Saarland (Alemanya)

És llicenciat en Periodisme per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i compta amb un Màster Europeu en Gestió Organitzativa dels Esports (MEMOS) per la Universitat Claude Bernard 1 de Lió. Des del 2017 ocupa el càrrec de delegat del Govern de la Generalitat de Catalunya al Sud-est d'Europa, càrrec que ha renovat.

A l'inici de la seva trajectòria professional, va treballar durant tres anys a l'equip de premsa del Comitè Organitzador dels XXV Jocs Olímpics d'Estiu Barcelona '92.



Destaca la seva etapa com a cap de la secció d'internacional al diari *Avui* (1988-1995), en què va exercir com a corresponsal diplomàtic a l'Europa de l'Est i més tard com a reporter de guerra, etapa en què va cobrir grans esdeveniments internacionals com ara la caiguda del Mur de Berlín, la Revolució Romanesa, la primera Guerra del Golf o la fi de l'apartheid a Sud-àfrica.

Del 1995 al 1999 va ser director de Cooperació Internacional de l'Ajuntament de Barcelona a Bòsnia i Hercegovina, on va participar en la reconstrucció de la vida social, cultural i econòmica durant la postguerra.

També ha estat director de Comunicació a diverses institucions i organitzacions, com ara la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), la Fundació Fòrum Universal de les Cultures o la Fundació Princesa de Girona.

D'altra banda, ha estat guardonat pel Col·legi de Periodistes de Catalunya en dues ocasions: amb el Premi Ferrer Eguizábal de Periodisme el 1994, per la cobertura del conflicte dels Balcans, i amb el Premi Gabinet de Comunicació el 2009, pel pla de comunicació dissenyat per la UOC.

Domina el català, el castellà, l'anglès, el francès i l'alemany, i té nocions de serbocroat.

Departament de Territori

J. Lluís Salvadó Tenesa, president de l'Autoritat Portuària de Barcelona

Nascut a la Ràpita (Montsià) l'any 1969

Enginyer Industrial per l'Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials de Barcelona (UPC). Postgrau en Direcció General d'Empreses per la UOC.

Ha desenvolupat funcions directives durant 10 anys a l'empresa privada.

Diputat per Esquerra Republicana al Parlament de Catalunya entre 2012 i 2015, i entre 2017 i 2022, on ha estat portaveu adjunt del grup parlamentari i portaveu en matèria d'economia i hisenda.

Ha estat secretari d'Hisenda del Govern de Catalunya durant el 2016 i 2017, període durant el qual va presidir l'Agència Tributària de Catalunya, Fira 2000 i Loteries de Catalunya.

Va ser delegat del Govern a les Terres de l'Ebre des del 2004 fins al 2010 i va presidir el Consorci Memorial de la Batalla de l'Ebre del 2004 al 2009. Representant d'Esquerra Republicana a l'Institut pel Desenvolupament de les Comarques de l'Ebre (IDECE) entre 1997 i 2003.



Va ser regidor i alcalde de l'Ajuntament de la Ràpita entre 1994 i 2005, vicepresident del Consell Comarcal del Montsià i diputat provincial.

Des del 2019 fins a l'actualitat ha estat vicesecretari general de Coordinació Interna d'Esquerra Republicana. Ha assumit també diferents càrrecs en la direcció nacional del partit: secretari general adjunt entre l'octubre de 2011 i 2019; vicesecretari general de Relacions Institucionals entre novembre del 2010 i octubre de 2011, i secretari nacional de Política Territorial, Medi Ambient i Agricultura l'any 2010.

També va mantenir diferents càrrecs anteriorment a la Federació de les Terres de l'Ebre, on va assumir la presidència del 2000 al 2004, la Secretaria d'Organització del 2004 fins al 2012. Membre de l'Executiva Nacional de les JERC (1992-1994).

Va militar a Catalunya Lliure des del 1988 fins al 1991, any en què va entrar a militar a Esquerra Republicana. Membre fundador del Bloc d'Estudiants Independentistes (BEI), amb diversos càrrecs de responsabilitat durant els anys 1989 i 1992. Va participar en la fundació de l'Associació Catalana de Professionals (1994). És soci d'Òmnium Cultural.