

Acords de Govern

Acords de Govern

17 de gener de 2023



El Govern aprova l'Estratègia Catalana d'Adaptació al Canvi Climàtic per a l'horitzó 2030 (ESCACC30)

- **El nou Marc estratègic proposa 312 mesures concretes per facilitar l'adaptació dels entorns naturals, les activitats socioeconòmiques i el territori als nous escenaris ambientals**

El Consell Executiu ha aprovat aquest dimarts el nou Marc estratègic de referència d'adaptació al canvi climàtic per a l'horitzó 2030 (ESCACC30), el full de ruta per preparar Catalunya davant els efectes del canvi climàtic, donant compliment a la Llei 16/2017, d'1 d'agost, del canvi climàtic, que estableix les directrius estratègiques que les polítiques públiques sectorials han de seguir per reduir la vulnerabilitat al fenomen. Amb l'aprovació de l'ESCACC30, que substitueix Estratègia catalana d'adaptació al canvi climàtic 2013-2020 (ESCACC20), la Generalitat haurà d'integrar en la seva planificació i programació sectorial els objectius de reducció de vulnerabilitat que recull el document, a través de 312 mesures concretes establertes per facilitar l'adaptació dels entorns naturals, les activitats socioeconòmiques i el territori als nous escenaris ambientals.

El nou Marc proposa 76 mesures per als sistemes naturals, 187 mesures per als àmbits socioeconòmics i 49 mesures per als territoris. Els sistemes naturals inclosos són biodiversitat, aigua, boscos i silvicultura, i ecosistemes marins i de pesca. Els àmbits socioeconòmics implicats són l'agricultura i ramaderia; l'energia, la indústria, els serveis i el comerç; les infraestructures de mobilitat; la recerca i la formació; la salut; el turisme, l'urbanisme i l'habitatge, les assegurances i el sector financer, a més de riscos naturals i protecció civil. Finalment, l'àmbit territorial inclou l'impacte a la muntanya, l'interior i el litoral. La vulnerabilitat social i la vulnerabilitat territorial s'han incorporat perquè es tinguin en compte en la prioritització del desplegament de les mesures i les accions d'adaptació sectorials.

L'ESCACC30 assumeix els estrets vincles que existeixen entre les actuals crisis ecològica i climàtica, tal com han evidenciat les institucions internacionals més rellevants en matèria de conservació de la natura, com la Secretaria del Conveni de Diversitat Biològica de les Nacions Unides, la Plataforma intergovernamental sobre biodiversitat i serveis ecosistèmics (IPBES) i la Unió Internacional per a la Conservació de la Natura (UICN). Unes institucions que han manifestat que la conservació i la millora de la biodiversitat ha d'esdevenir una de les eines més efectives de què disposem per ajudar a esmoreir els efectes del canvi climàtic d'origen antropogènic, que genera uns impactes i uns riscos que poden superar els límits d'adaptació de la societat i els ecosistemes. És en la millora de la biodiversitat on cal fonamentar la reducció dels impactes i els riscos, alhora que la transformació en un món més resilient.



Per aquest motiu, des del punt de vista del plantejament estructural de l'ESCACC30, la consecució dels objectius de reducció de la vulnerabilitat de l'àmbit socioeconòmic i territorial estan condicionats per la prevalença i l'assoliment dels objectius operatius dels sistemes naturals (biodiversitat, aigua, boscos i ecosistemes marins). Aquesta dependència està en plena sintonia amb el que ha definit les Nacions Unides a l'hora de plantejar la jerarquia dels Objectius de desenvolupament sostenible (ODS).





El Govern insta a fer un consum responsable d'aigua davant la preocupant persistència de la sequera

- **Des de finals de 2020, el règim de pluges està sent inferior a l'habitual i, actualment, els embassaments de les conques internes estan al 30% de la seva capacitat, aproximadament a la meitat que fa un any**
- **Durant el 2022, la dessalinització, la regeneració i l'ús de pous de sequera recuperats han aportat un total de 160 hm³ d'aigua, gairebé l'equivalent a l'embassament de Sau, alentint així el descens de reserves**
- **L'Agència Catalana de l'Aigua (ACA) va obrir, la setmana passada, una nova línia d'ajuts per a millorar l'abastament d'aigua als municipis, amb una dotació de 15 milions d'euros**

El Govern ha analitzat avui la preocupant situació de sequera que viu el país i ha aprofitat per fer una nova crida a l'estalvi i el consum responsable d'aigua, davant de la falta de precipitacions dels darrers mesos. Els embassaments de les conques internes estan al 30% de la seva capacitat (la meitat que fa un any) i des del mes d'octubre de 2021 està activat el Pla de Sequera, una eina que permet gestionar l'escassetat d'aigua de manera anticipada i que es revisa mensualment. Actualment, són 515 els municipis que estan en situació d'alerta, pertanyents a 27 comarques, xifra que representa una població de 6,7 milions d'habitants.

La situació actual és preocupant i, en cas que no es produeixin precipitacions en les pròximes setmanes, es podria entrar en l'escenari d'excepcionalitat entre finals de març i principis d'abril, haver d'aplicar mesures molt més restrictives que les actuals i ajustar l'oferta d'aigua a la disponibilitat limitada de les reserves.

Actuacions dutes a terme pel Govern

Les reserves, però, estarien molt més baixes si no s'haguessin desplegat mesures al llarg del 2022. El Govern ha activat en aquest període totes les mesures disponibles per garantir l'aigua i, de fet, s'ha assolit una xifra rècord mai vista en la producció i aportació de recursos d'aigua no convencionals a les principals xarxes d'abastament. En aquest sentit, s'han aportat al sistema Ter-Llobregat, que concentra el gruix de la població de Catalunya, més de 160 hm³ d'aigua nova durant el 2022 (63 hm³ de la dessalinització, 43,2 de la regeneració d'aigua i 54 hm³ d'aqüífers i pous de sequera recuperats), quantitat que equival aproximadament a l'embassament de Sau ple. Sense aquestes aportacions ja estaríem en situació d'emergència i amb mesures severes de restricció per al consum.



Des de finals del mes de desembre de 2022, l'ACA, en coordinació amb el Departament de Salut i l'AMB, està duent a terme proves per aportar aigua regenerada al tram final del riu Llobregat i disposar així de més recurs. D'aquesta manera, en cas que la sequera s'agreugi, es disposarà de més recurs (que haurà de ser potabilitzat) i s'evitarà alliberar més aigua des dels embassaments.

Ajuts per al món local

A més de les mesures desplegades pel Govern per disposar de més aigua, també s'estan impulsant mesures per ajudar el món local. L'ACA, el passat 9 de gener de 2023, va convocar una nova línia d'ajuts, amb una dotació de 15 milions d'euros, per millorar l'abastament d'aigua en alta dels municipis. Aquesta xifra se suma als més de 100 milions d'euros que s'han destinat entre 2016 i 2022.

Pel que fa als ajuts per al transport d'aigua en camions cisterna i l'execució d'obres d'emergència, durant 2022 s'han destinat més de 600.000 euros a través de dues línies d'ajuts, atorgant un total de 72 subvencions. Per al 2023, està previst resoldre una altra línia d'ajuts d'aquestes característiques, amb una dotació de 800.000 euros.



Més de 10.000 persones estableixen el seu lloc de treball a la Generalitat el 2022

- **Un total de 9.450 treballadors i treballadores han superat el concurs de mèrits d'estabilització i 925 més han aprovat altres processos selectius**
- **El 73% de les persones que estableixen són dones, i el 71% són majors de 45 anys**
- **La Generalitat ha estat la primera administració a convocar el concurs de mèrits d'estabilització i la primera i única a resoldre'l abans d'acabar el 2022**

Més de 10.000 persones han estableixat el seu lloc de treball a l'Administració de la Generalitat aquest 2022, un cop ha acabat el concurs de mèrits d'estabilització de les places competència de la Direcció General de Funció Pública.

El concurs de mèrits ha conclòs amb la publicació, el passat 23 de desembre, de les resolucions de nomenament de les 9.459 persones que l'han superat. A aquestes persones, cal afegir les 925 més que, si bé van presentar sol·licitud de participació en el concurs excepcional de mèrits, han aprovat un altre procés selectiu abans de la finalització del concurs.

Dades del concurs

Del perfil de les persones que estableixen el seu lloc de treball destaca que el 73% són dones i el 27% són homes. La mitjana d'edat d'aquests treballadors i treballadores és de 49 anys i el 71% són majors de 45. Pel que fa a l'antiguitat, la mitjana és de 13 anys de serveis prestats.

Del total de llocs convocats en el concurs de mèrits, el 87% han estat adjudicats a la persona que l'ocupa en l'actualitat, i el 13% restant ha estat assignat a una altra persona. Per vinculació, 6.717 persones estableixen com a personal funcionari i 2.742 com a personal laboral.

La Generalitat ha estat la primera administració de l'Estat a convocar el concurs de mèrits d'estabilització i també la primera i única a resoldre'l abans d'acabar el 2022. El concurs s'ha dut a terme de forma consensuada amb els agents socials i amb la màxima celeritat, ja que s'ha convocat i executat en un termini de sis mesos. També s'ha simplificat el procediment de participació, de manera que, per primera vegada, les persones aspirants no han hagut d'aportar documentació que ja era en mans de l'Administració.



El concurs de mèrits d'estabilització ha registrat un total de 31.369 sol·licituds, corresponents a 23.603 persones aspirants. D'aquestes sol·licituds presentades, el 89% ha estat de persones que tenien un vincle actiu amb la Generalitat.

Pel que fa als mèrits valorables, segons el barem acordat prèviament amb les organitzacions sindicals, s'han tingut en compte els serveis prestats (fins a 60 punts), la superació sense plaça de processos selectius d'accés (fins a 24 punts), els coneixements de català (fins a 10 punts) i les competències digitals (fins a 6 punts).

Procés d'estabilització de la Generalitat

El concurs de mèrits s'emmarca en el procés de reducció de temporalitat i estabilització de l'ocupació que està duent a terme el Govern, amb l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat estructural per sota del 8% a l'Administració de la Generalitat a finals de 2024. Les places convocades formen part de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització aprovada pel Govern el passat 24 de maig per a un total de 46.800 places.

El concurs de mèrits d'estabilització afecta les places ocupades de forma temporal des d'abans de l'1 de gener del 2016 o bé ocupades per personal amb una relació temporal des de la mateixa data, segons preveu la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Un cop acabat el concurs de mèrits, el procés d'estabilització continua amb la publicació, el passat 20 de desembre, de les convocatòries del concurs oposició d'estabilització per a 1.825 places competència de la Direcció General d'Administració Pública. El període d'inscripcions per participar-hi és obert fins al 20 de gener de 2023. Tota la informació del [Procés d'estabilització de l'ocupació temporal](#) està disponible al web d'Administració Pública.



El Govern crea 16 nous llocs de treball per gestionar el servei d'alimentació del Centre Penitenciari Brians 1

- **El CIRE serà el responsable de gestionar la nova cuina del Centre, que servirà els menús als interns de la presó, i també les cafeteries per als professionals**

El Govern ha aprovat avui autoritzar el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE) a ampliar la plantilla per assumir la gestió directa del servei d'alimentació per als interns i de les cafeteries de funcionaris del Centre Penitenciari Brians 1. Concretament, es crearan 16 nous llocs de treball per assumir de manera eficient aquest servei de cuina i cafeteria.

El CIRE és l'empresa pública del Departament de Justícia, Drets i Memòria que s'encarrega de facilitar la reinserció sociolaboral dels interns en centres penitenciaris i educatius de Catalunya mitjançant la creació, l'aplicació i el desenvolupament de programes formatius i educatius, la creació de llocs de treball adaptats a les necessitats d'aquestes persones i la inserció laboral quan estan en semilibertat.

Brians 1 és l'única presó catalana en la qual el servei de cuina i cafeteria va a càrrec d'una empresa externa

El CIRE, a instància del Parlament de Catalunya, va començar a gestionar el servei d'alimentació de les presons l'any 2012. Actualment, l'únic centre el servei d'alimentació del qual va a càrrec d'una empresa externa és Brians 1. La previsió del Departament de Justícia, Drets i Memòria és que aviat, quan finalitzin les obres de construcció de la nova cuina de Brians 1, la gestió passi a mans del CIRE, culminant el camí iniciat l'any 2012.

Per poder desenvolupar de manera òptima el servei d'alimentació a Brians 1, el CIRE s'ha de dotar dels mitjans personals necessaris, com ho ha anat fent a mesura que anava assumint la gestió de cuines i cafeteries d'altres presons. En aquest cas, les 16 noves places es repartiran de la manera següent: 1 cap de cuina, 10 cuiners/eres, 1 tècnic/a de producció, 3 oficials de producció i 1 administratiu/iva. Per ocupar aquests llocs de treball el CIRE convocarà un procés selectiu de personal.

La gestió del CIRE millorarà la qualitat de la prestació i permetrà formar i oferir treball a més d'un centenar d'interns

A banda de la creació dels nous llocs de treball, la gestió per part del CIRE del servei d'alimentació d'interns i de les cafeteries de funcionaris del Centre Penitenciari Brians 1 comportarà l'ocupació de 193 interns, en el marc del programa FOI (formació, ocupació, inserció), per aconseguir la seva reinserció en un sector amb molta demanda en el mercat exterior. També permetrà



millorar la qualitat i la composició nutricional dels menús que se serviran als interns i treballadors dels centres.

Les obres de la nova cuina de Brians 1, que serà la més moderna i la més ben equipada del país, avancen a bon ritme i està previst que finalitzin aviat. El preu de la nova instal·lació supera els sis milions d'euros, i donarà servei a tots els interns i també als professionals que fan ús de les cafeteries del centre.



NOMENAMENTS

DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

Marta Martorell Camps, directora general de Funció Pública

Nascuda a Barcelona l'any 1978.

Llicenciada en Ciències polítiques i de l'administració per la Universitat Autònoma de Barcelona, especialitzada en Relacions internacionals. Màster EMPA – Executive Master in Public Administration a ESADE. Diplomada en postgrau de Comunicació i estratègia política per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Fins al 2022 ha estat directora d'Innovació Social Digital de l'àrea de Digital Society Technologies i consultora sènior a la fundació I2Cat en Innovation Business Development Public Sector.

L'any 2003 va crear i dirigir la consultora Civis Govern Obert, amb la voluntat de créixer en l'entorn de les polítiques públiques, prestant suport i col·laboració als agents implicats en el desenvolupament de la democràcia participativa i la nova cultura de la governança. Durant la direcció de la consultoria, ha ofert serveis d'assessorament, així com també en la docència, la formació i la intervenció com a experts en conferències i seminaris. També ha impartit seminaris i conferències en l'àmbit de l'avaluació de polítiques públiques o disseny d'indicadors i de quadres de comandament integral.

Ha estat alcaldessa de Tiana des del juny de 2019 fins a l'abril 2022, Ajuntament del qual actualment n'és regidora. És membre de la Junta de Govern del Col·legi de professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya i vicepresidenta del Club de Direcció Pública d'ESADE.

DEPARTAMENT DE TERRITORI

Isaac Albert i Agut, conseller i president del Consell d'Administració de Centrals i Infraestructures per a la Mobilitat i les Activitats Logístiques, SAU (CIMALSA)

Nascut a Terrassa l'any 1969.

Ha estat mediador i assessor financer al Departament d'Economia i Organització d'Empreses de la Universitat de Barcelona. Compta amb un mestratge en Gestió Financera per l'Institut Superior d'Economia Aplicada de Barcelona.

Ha treballat en diferents empreses del sector financer, agències de valors i bancs de Barcelona i Madrid com a director comercial i responsable de Desenvolupament de Projectes. Va participar en la creació, desenvolupament



i implantació del que va ser el primer banc sense oficines, banca telefònica i banca d'Internet, de l'Estat espanyol a Madrid.

També ha treballat en una consultora especialitzada en gestió i govern de dades (BigData) desenvolupant un projecte de *smart cities*.

En l'àmbit polític, ha estat regidor de l'Ajuntament de Terrassa (2007-2011) exercint responsabilitats com a primer tinent d'Alcalde de l'Àrea d'Acció Social i Drets Civils. Posteriorment, ha ocupat el lloc de regidor de l'Ajuntament de Terrassa i diputat de la Diputació de Barcelona (2015-2019), exercint responsabilitats en l'Àrea de Promoció Econòmica, d'Hisenda, Serveis Generals i Recursos Humans, i vocal de la Comissió Especial de Comptes. Durant el mandat 2019-2023, va ser regidor del mateix Ajuntament exercint responsabilitats com a 1er tinent d'alcalde de l'Àrea de Promoció Econòmica i Projectió de la Ciutat i Relacions Internacionals (2019-2021), i tinent d'alcalde d'Economia, Finances, Serveis Generals i Govern Obert (2021-2023).