



## Acords del Govern

4 d'abril del 2023



## Acords del Govern

<b>El Govern garanteix 50 milions d'euros d'urgència perquè els ens locals puguin realitzar obres que millorin l'abastament d'aigua municipal.....</b>	<b>3</b>
<b>El Govern aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària del 2023, amb 14.032 places....</b>	<b>7</b>
<b>Catalunya adopta una moratòria en l'ús d'eines de cibervigilància dirigida i es converteix en el segon país del món a aprovar mesures contra programaris espia com Pegasus.....</b>	<b>8</b>
<b>El Govern reconeix els mèrits laborals de 17 persones i 5 entitats amb les medalles i plaques al treball president Macià 2022.....</b>	<b>11</b>
<b>El Govern crea l'Escola Agrària de Noves Tecnologies i Horticultura a Cabrils.....</b>	<b>16</b>
<b>El Govern reserva 25 milions per a contractes amb entitats que fomenten la integració al mercat laboral i la inserció social per al 2023, un 13,6% més respecte de la previsió inicial .....</b>	<b>18</b>
<b>El Govern avança en l'aplicació de la metodologia BIM en contractes d'obra pública i edificació .....</b>	<b>20</b>
<b>• Nomenaments.....</b>	<b>22</b>
Anna Vives Tarrés, delegada del Govern de la Generalitat a Andorra.....	22



## **El Govern garanteix 50 milions d'euros d'urgència perquè els ens locals puguin realitzar obres que millorin l'abastament d'aigua municipal**

- **L'Executiu assumeix com a compromisos propis els acords que figuraven en la proposta d'acord de la cimera contra la sequera i se centrarà a tirar endavant modificacions normatives, incrementar el suport econòmic al món local i accelerar la planificació en infraestructures**
- **Convocarà per al mes de juny vinent la Taula Nacional de l'Aigua, que ha de ser l'espai de debat sobre la governança i els usos de l'aigua en el context de canvi climàtic i disponibilitat minvant del recurs**

Tal com es va anunciar després de la cimera contra la sequera, el Govern tirarà endavant totes les mesures i accions que fins ara ha definit per donar resposta a la greu situació que es viu a causa de la falta de pluges i a les baixes reserves d'aigua. Aquest dimarts, el Govern ha decidit assumir com a compromisos propis els acords que figuraven en la proposta d'acord de la cimera, tot i no haver pogut arribar a una entesa amb tots els grups parlamentaris. Així doncs, se centrarà a tirar endavant modificacions normatives, incrementar el suport econòmic al món local, i accelerar la planificació en infraestructures.

### **Modificacions normatives**

L'Executiu ha decidit que s'incorporarà la tramitació d'emergència de la Llei de Contractes del Sector Públic per diferents tipologies d'obres relacionades amb la garantia de l'abastament. Alhora, s'habilitarà una partida extraordinària dels pressupostos generals per fer front a la situació de sequera.

Per millorar l'eficiència hidràulica en baixa, es plantejarà una línia de subvencions dirigida a obres a la xarxa de distribució i a la sectorització, digitalització i auscultació de fuites. Finalment, es procedirà a la modificació del Pla Especial de Sequera per permetre que les piscines municipals o assimilables es puguin omplir per raons de salut pública.

### **Més suport econòmic als municipis**

El Govern aportarà 50 milions d'euros suplementaris a una línia d'ajuts per als ens locals per poder fer obres en baixa amb els mateixos percentatges de finançament que les línies de subvenció vigents de l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA) en abastament en alta. També ampliarà la dotació pressupostària de la línia de subvencions en alta oberta per l'ACA, que passarà de 15 a 40 milions d'euros.



Durant el mes de maig, s'obrirà una nova convocatòria per cofinançar les despeses del món local en el transport de camions cisterna i obres d'emergència.

Paral·lelament, s'obrirà una nova convocatòria de subvencions per a la redacció de plans directors d'abastament municipal i es donarà suport a la redacció de plans d'emergència i estalvi municipals per a municipis de menys de 20.000 habitants.

Totes aquestes mesures es traslladaran en un espai de coordinació amb el món local.

### **Priorització d'infraestructures**

El Govern prioritzarà les infraestructures orientades a la garantia d'abastament ja incloses dins de la Planificació de l'ACA. D'aquesta manera, licitarà el projecte i obra de l'ampliació de la dessalinitzadora de la Tordera durant aquest primer semestre de 2023 i licitarà en el termini de dos mesos la redacció del projecte definitiu de la nova dessalinitzadora a la zona de Cubelles.

En aquesta línia, en el termini d'un mes l'ACA finalitzarà el pla director d'aigües regenerades, que inclourà les instal·lacions existents, l'aigua produïda, les necessitats a curt i mitjà termini, i la dotació a les administracions locals per fer front a les despeses de posada en marxa. Finalment, s'incorporaran a la planificació de l'ACA les obres necessàries per fer front a la sequera pactades amb els operadors de la Xarxa Ter-Llobregat, que són dues estacions de tractament d'aigua potable (ETAP) al Besòs i les que faran possible la regeneració d'aigua a Sant Feliu de Llobregat.

### **Crida a la corresponsabilitat**

La Generalitat promourà guies per a ens locals i per a la ciutadania per a una bona gestió de l'aigua, com ara ordenances d'estalvi, reglaments del servei o ordenances municipals d'estalvi d'aigua. També promourà la modificació del Codi tècnic d'edificació per incloure aspectes d'estalvi d'aigua i circularitat.

El Govern demanarà al Govern espanyol tot el finançament possible per tal d'accelerar les accions previstes i, en especial, l'arribada de fons europeus per finançar el cicle de l'aigua.

També es farà seguiment dels grans consumidors d'aigua, requerint l'adopció de plans i mesures tècniques d'estalvi i eficiència que permetin la reducció del consum d'aigua, amb el menor impacte en l'activitat econòmica, facilitant assistència tècnica i facilitats creditícies. En aquesta mateixa línia, es publicarà el consum per municipis, dotacions i pèrdues per tal de garantir informació pública i prioritzar actuacions de millora en els municipis amb major consum. Als municipis que presentin majors consums per càpita i, en especial, els que superin els límits de consum marcats pels plans d'emergència i per corresponents plans de sequera locals, se'ls assistirà de manera tècnica per millorar-ne l'eficàcia, reduir consums, garantir



subministraments i millorar l'eficiència de les xarxes d'abastament (reduir pèrdues), així com mesures d'informació i formació als consumidors domèstics, terciaris i industrials.

### **Taula Nacional de l'Aigua**

El Govern convocarà el juny del 2023 la Taula Nacional de l'Aigua, que ha de ser l'espai de debat sobre la governança i els usos de l'aigua en el context de canvi climàtic i disponibilitat minvant del recurs hídric. L'objectiu d'aquesta Taula, que comptarà amb tots els actors implicats, ha de ser el de vertebrar un Pacte Nacional per l'Aigua que tingui present la biodiversitat i el benestar de les persones en el context de canvi climàtic, així com els marcs de governança del cicle de l'aigua.

El Govern de la Generalitat es compromet a mantenir trobades periòdiques i informatives amb els diferents grups parlamentaris per analitzar l'evolució de la sequera i donar compte de les mesures adoptades.

### **Més de 100 milions d'euros en abastament**

La Generalitat està posant en servei diferents actuacions subvencionades per l'ACA per millorar l'abastament en alta. Entre els anys 2016 i 2022 s'hi ha destinat més de 100 milions d'euros. En les pròximes setmanes està previst resoldre l'adjudicació d'una nova línia d'ajuts de 15 milions d'euros més. Així doncs, entre 2016 i 2023 està mobilitzant prop de 120 milions d'euros en ajuts per millorar l'abastament d'aigua en alta als municipis.

En matèria de sanejament, i tenint en compte la importància de la qualitat de les aigües per garantir-ne la quantitat, en els darrers sis mesos s'ha posat en servei l'ampliació de la depuradora de Riudoms (4 milions d'euros); la depuradora de Benavent i Vilanova de Segrià (5,4 milions d'euros); l'ampliació de la depuradora de la Pobla de Mafumet (2,3 milions d'euros); la nova depuradora de Maçanet de Cabrenys (4,3 milions d'euros); la nova depuradora de Riumar (5,7 milions d'euros) i la nova depuradora de Pau, a l'Alt Empordà (2,7 milions d'euros). Per tant, entre novembre i març s'han mobilitzat 24,4 milions d'euros en actuacions de millora del sanejament de les aigües residuals.

### **S'ha endarrerit l'entrada en excepcionalitat**

Entre els anys 2022 i 2023, s'han generat més de 200 hectòmetres cúbics d'aigua extraordinaris, equivalents al volum dels embassaments de Sau i Sant Ponç plens, per a l'abastament. Ha estat gràcies a la dessalinització (amb la producció de més de 70 hm<sup>3</sup> o 70 camps de futbol amb capacitat per a 100.000 persones plens d'aigua); a la regeneració (70 hm<sup>3</sup> més) i pous de sequera (54 hm<sup>3</sup>). L'ACA ha accelerat el traspàs d'aigua de Sau a Susqueda per garantir-ne la qualitat. Així doncs, el volum d'aigua salvada permet abastir un milió de persones durant tres mesos.



Per a la ciutat de Barcelona i rodalia, des del mes de desembre de 2022 s'està aportant aigua regenerada en el tram final del riu Llobregat, a l'altura de Molins de Rei, que incrementa en un 25% l'aigua que porta el riu i que es potabilitza a Sant Joan Despí. Gràcies al Decret llei de sequera, entre els mesos de maig i juny de 2023 s'iniciarà l'aprofitament del Rec Comtal i la recuperació dels pous del Besòs, que podran aportar aigua a les potabilitzadores de la Llagosta i Besòs. També ha començat l'aportació d'aigua regenerada a la Tordera des de la depuradora de Blanes, aigua que servirà per al consum.



## **El Govern aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària del 2023 amb 14.032 places**

- **Inclou 7.901 places de taxa específica per a la reducció de la temporalitat estructural**
- **Es tracta de l'oferta d'ocupació pública ordinària més gran de la darrera dècada**

El Consell Executiu ha aprovat l'oferta d'ocupació pública ordinària del 2023 per a un total de 14.032 places. Es tracta de l'oferta d'ocupació pública ordinària més gran de la darrera dècada. El Govern va presentar-la la setmana passada a les organitzacions sindicals, en el marc de la Mesa General de Negociació dels Empleats i Empleades Públics.

Del total de les places de l'oferta, 6.211 corresponen a personal estatutari de l'ICS; 3.988, a cossos docents, i 2.495, a personal d'administració i serveis. La resta es distribueixen entre el cos de Mossos d'Esquadra (893 places), el cos de Bombers (279 places), el cos d'Agents Rurals (100 places) i el personal d'administració penitenciària (66 places).

El nombre de places de l'oferta deriva de la taxa de reposició fixada per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023. Inclou, a més, 7.901 places que corresponen a una taxa específica per a la reducció de la temporalitat estructural, prevista per aquesta mateixa norma per donar compliment a l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat estructural a l'Administració per sota del 8%.

Aquesta oferta s'orienta a la cobertura de les necessitats prioritàries en aquest moment: avançar en la reducció de l'índex de temporalitat estructural en l'ocupació pública; la tecnificació de les plantilles, i el reforç d'aquells sectors que es consideren essencials.

D'acord amb la legislació bàsica, l'oferta estableix una reserva del 7% del total de places perquè siguin cobertes per persones amb discapacitat, amb la distribució següent: un 2% per a persones que acreditin discapacitat intel·lectual, i el 5% restant per a aquelles que acreditin qualsevol altre tipus de discapacitat.



## **Catalunya adopta una moratòria en l'ús d'eines de cibervigilància dirigida i es converteix en el segon país del món a aprovar mesures contra programaris espia com Pegasus**

- **El Govern dels Estats Units va ser el primer a prohibir l'ús d'aquestes tecnologies que vulnerin els drets humans, segons un recent anunci de l'Administració Biden-Harris**
- **L'Executiu dona resposta a les repetides recomanacions de l'ONU i aprova aplicar la Declaració de Ginebra, una iniciativa impulsada pel Govern i l'ONG Access Now que insta a implementar una moratòria en la venda i l'ús de les tecnologies de vigilància dirigides fins que hi hagi garanties en matèria de drets humans**
- **Un informe sobre drets humans a Espanya del Departament d'Estat dels Estats Units destaca el cas d'espionatge del Catalangate**

El Govern de Catalunya ha aprovat aquest dimarts un acord pel qual adopta una moratòria en l'ús de tecnologies de cibervigilància dirigida. Aquest acord converteix Catalunya en el segon país del món, després dels Estats Units, que aplica mesures concretes contra programaris espia, en línia amb les repetides recomanacions de les Nacions Unides que advoquen per crear un marc normatiu sòlid per prevenir-ne l'impacte negatiu. L'Executiu ha aprovat aplicar l'anomenada [Declaració de Ginebra](#), una iniciativa impulsada pel mateix Govern amb l'ONG Access Now per avançar cap a la regulació internacional d'aquestes eines i que insta a implementar una moratòria en l'exportació, venda, transferència i ús d'aquestes eines fins que s'estableixin garanties rigoroses en matèria de drets humans. Costa Rica va ser el primer país a fer una crida perquè s'apliqués una moratòria en aquest àmbit.

Amb aquest acord, el Govern pretén contribuir des de Catalunya al debat global sobre la protecció dels drets humans en l'era digital davant d'un context en què les amenaces de ciberespionatge creixen, com demostra el ràpid augment de les vendes d'eines de cibervigilància selectiva, com Pegasus o Candiru, i escàndols com el del cas Catalangate. Diversos organismes internacionals han denunciat en repetides ocasions que, malgrat que les tecnologies digitals poden enfortir la democràcia i els drets humans, la manca de regulació i control i l'ús proliferant d'aquestes eines representa una vulneració clara de drets fonamentals, com el dret a l'honor o el dret a la intimitat.

Així ho han alertat des del [Consell d'Europa](#), [l'Alt Comissionat de les Nacions Unides per als Drets Humans](#) i [un grup d'experts designat per l'ONU](#) que, entre d'altres, han advocat precisament per instaurar una moratòria en la venda i ús d'aquestes tecnologies fins que es creï un marc normatiu sòlid d'acord amb els estàndards





internacionals en drets humans que en previngui l'impacte negatiu. Segons les Nacions Unides, el programari Pegasus s'utilitza almenys en 45 països en quatre continents, fora de qualsevol marc legal amb l'objectiu, entre d'altres, d'espitar l'oposició o la dissidència política.

També ha alertat dels riscos d'aquestes tecnologies el Govern dels Estats Units, que la setmana passada, de fet, va fer un pas més enllà i va emetre una [ordre executiva](#) per la qual prohibia per primer cop l'ús de programaris comercials de ciberespionatge que amenacin la seguretat nacional i els drets humans arreu del món. En el seu [comunicat oficial](#), l'Administració Biden-Harris adverteix de l'ús que s'ha fet d'aquestes eines per vigilar selectivament ciutadans sense autorització legal no només per part de règims autoritaris, sinó també de governs democràtics.

D'altra banda, el mateix Govern ja va aprovar l'abril de l'any passat [un primer acord](#) que preveia l'impuls d'actuacions polítiques, jurídiques i d'investigació amb relació a l'espionatge i a la intromissió en la privacitat de líders polítics, activistes socials, professionals i altres membres de la societat civil com el que recull l'informe de Citizen Lab que va fer esclatar el Catalangate. A més, el Parlament de Catalunya també va manifestar el seu suport a la [Carta catalana per als drets i les responsabilitats digitals](#), promoguda pel Govern amb la participació de la societat civil.

### **Els EUA destaquen el Catalangate al seu informe anual sobre drets humans**

Un exemple de l'ús de les eines de cibervigilància selectiva per limitar i vulnerar drets és el Catalangate, un cas destapat arran d'una investigació de Citizen Lab i que va esclatar fa tot just un any. Es tracta d'un dels casos d'espionatge més importants del món contra un moviment polític concret, l'independentisme català, en què hi ha com a mínim 65 persones que han estat espiades amb Pegasus, entre les quals el president de la Generalitat, diputats, polítics, periodistes, activistes i advocats.

El Departament d'Estat dels Estats Units, de fet, ha destacat el Catalangate en el seu [informe anual sobre drets humans del 2022](#), publicat aquest mes de març. El document, que recull les pràctiques en drets humans d'Espanya, exposa les dades aportades per Citizen Lab i el perfil de les persones espiades en el marc del moviment independentista entre 2017 i 2020, i recorda que la llavors directora del CNI, Paz Esteban, hauria reconegut en seu parlamentària que el Centre havia accedit als mòbils de 18 líders independentistes, al·legant que disposava de les autoritzacions judicials necessàries per fer-ho.

### **La Declaració de Ginebra**

El setembre passat, arran del cas d'espionatge de Pegasus, el Govern va impulsar la Declaració de Ginebra sobre vigilància selectiva i drets humans, conjuntament amb l'ONG Access Now, per avançar cap a la regulació internacional de les tecnologies de vigilància. Tenint en compte les recomanacions dels experts de les Nacions



Unides per assolir una moratòria global en la tecnologia de programari espia i la tasca diligent de la societat civil, la Declaració de Ginebra és un compromís col·lectiu amb els drets humans en l'era digital i per aturar l'ús proliferant de tecnologies de vigilància.

La Declaració, a la qual ja s'hi han sumat actors internacionals com Amnistia Internacional, està oberta a signatures i es convida institucions, comunitat acadèmica i associacions en defensa dels drets humans que se sumin a la iniciativa signant [aquí](#).



## **El Govern reconeix els mèrits laborals de 17 persones i 5 entitats amb les medalles i plaques al treball president Macià 2022**

- **Aquests guardons reconeixen les persones i organitzacions que dins del món del treball hagin destacat per les seves qualitats, mèrits personals o pels serveis prestats en benefici dels interessos generals**

El Govern ha acordat concedir la Medalla al treball president Macià 2022 a 17 persones i la Placa al treball President Macià a 5 entitats.

Aquests guardons reconeixen les persones que dins del món del treball hagin destacat per les seves qualitats, mèrits personals o pels serveis prestats en benefici dels interessos generals. Així mateix, també premien les empreses o organitzacions que hagin destacat en alguna d'aquestes categories: foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat; responsabilitat social i corporativa; igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar i coresponsabilitat entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones.

Les medalles i plaques al treball president Macià es van crear l'any 1938 i són obertes a qualsevol persona o entitat.

### **Medalles al treball president Macià**

L'Executiu ha acordat atorgar la Medalla al treball president Macià 2022 a les persones següents:

**Rosa-Núria Aleixandre Cerarols.** Doctora en Bioquímica i Biologia Molecular (Universitat de Girona), ha desenvolupat la seva activitat en el món de la salut, la recerca, la transferència i la docència universitària. Ha estat cap de servei i directora clínica dels laboratoris clínics de l'Institut Català de la Salut de Girona. Quant al món de la recerca, ha cofundat el grup de recerca oncològica de Girona i ha estat la codirectora del grup de recerca sobre càncer de pàncrees i pròstata de la Universitat de Girona (UdG). Ha presidit el Consell Social de la UdG i actualment és presidenta del Col·legi de Farmacèutics de Girona.

**Eduard Boada Pascual.** Amb una àmplia i dilatada trajectòria professional en el món de la restauració, se'l considera un artesà de l'art de fer entrepans. També destaquen els seus còctels amb nombroses creacions. Ha col·laborat en la recuperació de la celebració del Carnaval de Tarragona. Compta amb el Diploma al Mèrit Cultural de l'Ajuntament de Tarragona (2010) i el Premi Especial de Reconeixement a la Trajectòria Professional d'Establiment Emblemàtic de la Ciutat (2019), entre d'altres.



**Enric Canet i Capeta.** Llicenciat en Biologia per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i màster en Polítiques Socials i Acció Comunitària. També compta amb estudis de Filosofia i Teologia. Canet és escolapi i sacerdot, professor de primària i secundària, membre del Casal dels Infants Acció Social als Barris des del 1992 i actualment responsable de relacions ciutadanes d'aquesta entitat. Així mateix, és investigador del Departament d'Història Contemporània de la Universitat de Barcelona (UB) en l'àmbit de la infància. Ha rebut la Medalla d'Honor de l'Ajuntament de Barcelona (2020).

**Joaquim M. Caula i Pardàs.** Als 14 anys va entrar a treballar a l'empresa familiar, dedicada a la fabricació d'embotits. Als anys 70, va passar a formar part de la Junta de l'Associació d'Indústries de la Carn de Girona fins a arribar a ser-ne el president durant 19 anys. Cofundador de la patronal Federació d'Organitzacions Empresarials de Girona (FOEG) i membre de la junta directiva des de fa 30 anys. Durant 20 anys, ha estat el vicepresident de la Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Girona. Responsable del Consorci exportador Girona Foods, entitat que ajuda petites empreses a exportar els seus productes. Premi al millor empresari de la província de Girona l'any 2010.

**Ramon Cebrian Sans.** Compta amb formació sindical en diferents àmbits. El 1976 s'afilià a la UGT de Catalunya i un any més tard es va incorporar a l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas. És aquí on continua desenvolupant la seva tasca professional i sindical. Del 1981 al 2002 va ser membre de la Comissió Executiva de la Federació de Serveis Públics d'UGT Catalunya en representació del Sector de la neteja. Actualment, és el president de la Federació de Serveis Públics de Catalunya.

**Lam Chuen Ping.** Titulat en Medicina Xinesa i en l'esport Whu-shu (Kung-Fu) a Hong Kong. L'any 1972 va arribar a Barcelona, on va començar la seva activitat empresarial obrint un gimnàs de Kung-Fu, esport que va introduir a la Federació Catalana i Espanyola. És el president de la Unió d'Associacions Xineses per a la Beneficència dels Xinesos de Catalunya. Ha rebut la Medalla de Bronze dels Mossos d'Esquadra per la seva intermediació i interlocució en els conflictes entre la comunitat xinesa i la local. Premi PIMES al Comerç més competitiu i a la contribució al desenvolupament del comerç el 2010.

**Maria Rosa Eritja Casadellà.** Més de 50 anys de professió com a empresària de comerç tèxtil, ferma defensora del model del comerç de proximitat. Ha creat aliances amb els grans operadors per fomentar un marc comercial on tinguin cabuda els diferents formats de la distribució comercial, a la recerca de la sostenibilitat, la mobilitat i la cura del medi ambient. Ha estat presidenta de la Federació de Comerç de Lleida durant 18 anys. Forma part de la Junta Directiva de Foment del Treball Nacional. És presidenta de la Confederació de Comerç de Catalunya i membre del Consell Assessor de Comerç de la Generalitat, entre d'altres.



**Josefina Fígols Giné.** Des de ben jove ha treballat de forma autodidàctica com a cosidora. Als 18 anys, comença a treballar de modista a la botiga Santa Eulàlia de Barcelona. Als 23 anys va crear la seva pròpia marca de vestits de bany. A causa d'una malaltia, va tornar a viure a Batea i allà va començar la seva lluita en favor de l'ecologisme i la defensa del medi ambient, i va participar activament en la lluita antinuclear, la defensa d'una economia pagesa sostenible i el paper vital de la dona a les zones rurals. Crea l'associació de dones "La Templada" i participa en l'elaboració de vestuaris de teatre i diferents actes culturals del municipi. Als seus 94 anys segueix activa.

**Montserrat Fortuny i Mariné.** Llicenciada en Dret per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Durant 40 anys ha exercit el dret laboral en defensa de les persones treballadores. Va ser membre de la junta directiva de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona (ICAB) entre 1999 i 2003. Ha col·laborat durant més de 15 anys amb el servei d'Orientació Jurídica del Centre d'Informació i Recursos per a Dones de l'Ajuntament de Granollers. Des del 2018 col·labora amb la Unitat d'Atenció i Valoració d'Afectats per Terrorisme en l'atenció jurídica de les víctimes a Catalunya.

**David Garrofé Puig.** Llicenciat en Dret per la UAB i Programa d'Alta Direcció per l'IESE. Ha estat secretari general de la patronal Cecot, des d'on va promoure el primer portal digital patronal d'intermediació laboral de la Cecot, que va servir de model per crear, a finals dels 90, el Servei Català de Col·locació. L'any 1996 va impulsar la creació de la Fundació Cecot Formació i, des de la patronal, va liderar els programes d'ajuda a la creació d'empreses a Catalunya. En plena crisi, l'any 2011, va crear el programa REEMPRESA per salvaguardar microempreses i crear ocupació, el qual va ser escollit com el millor programa d'emprenedoria, reconegut per la Comissió Europea l'any 2017.

**Beatriu Masià Masià.** Llicenciada en Filosofia i Ciències de l'Educació i màster en Estudis sobre les Dones a la UB. Ha treballat com a educadora social en un centre d'acollida per a dones maltractades; terapeuta especialitzada en l'atenció a dones en situació de violència masclista; assessora en l'abordatge de la violència masclista a entitats i institucions, i supervisora d'equips d'intervenció en violència masclista. És cofundadora i presidenta de l'entitat 'Tamaia, viure sense violència' i assessora del Govern a través de l'Institut Català de les Dones (ICD).

**Lluís Pagès Marigot.** Compta amb una trajectòria de més de 30 anys al capdavant de l'editorial Pagès Editors, S.L., fundada el 1989. Va començar com a linotipista i impressor autodidacte, dedicat a l'edició de llibres de qualitat en català, occità/aranès i castellà, i es va convertir en un referent. El 1996 es va expandir al mercat espanyol i llatinoamericà. Uns anys més tard, el 2013, s'inicia en la producció de llibres digitals i crea el segell ePages, de distribució internacional a través de plataformes de llibres electrònics. Medalla al Mèrit Cultural de l'Ajuntament de Lleida (2008), Premi d'Actuació Cívica de la Fundació Lluís Carulla de Barcelona (2011) i Creu de Sant Jordi (2014).



**Manuel Palou i Serra.** Diplomant en Dret per la UB i postgrau de Traducció Jurídico-Administrativa per la UAB. Va ser director del Centre Especial de Treball (CET) Viver de Bell-lloc (1990-2013) i de la Llar residència Bell-lloc (1993-2013), director de Sinergrup (2007-2013) i vocal de la Junta directiva de la Coordinadora Tallers (1994-2001). Actualment, és el president de la Federació Dincat i de la Fundació Viver de Bell-lloc. Tot i estar jubilat, continua treballant per garantir el reconeixement dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.

**Isabel Josefa Pallarès i Roqué (a títol pòstum).** Va ser docent i membre de l'equip directiu de l'Institut Rovira-Forns de Santa Perpètua de Mogoda. Va ser la primera dona escollida per dirigir una organització sindical de classe a Catalunya. Del 1998 al 2013 va ser secretària general de la Intersindical-CSC. Va aconseguir incorporar la Intersindical a la FSM (Federació Sindical Mundial-WFTU), segona organització mundial en volum d'afiliació i representació, reconeguda per l'OIT.

**Rosa Queral Casanova.** Amb estudis superiors en Pedagogia, Infermeria, Antropologia de la Medicina, Salut Pública i Pediatria, ha desenvolupat la seva trajectòria en el món de la docència universitària combinant el seu coneixement científic i professional amb l'acció social en benefici de les dones. Ha estat un referent en l'activitat sindical del món universitari treballant en benefici de tot el personal. Premi Maria Antònia Ferrer i Bosch de la Universitat Rovira i Virgili per la defensa dels drets de les dones i la seva visibilització, l'any 2015.

Montserrat Ros Calsina. Diplomatura de mestra d'EGB, especialitat matemàtiques i ciències naturals, i estudis de Ciències de la Informació per la UAB. Ha exercit el sindicalisme en l'àmbit de la docència. Va ser secretària general de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya de 2007 a 2015; secretària de Política Educativa de la Federación de Enseñanza de CCOO en l'àmbit estatal de 2015 a 2017 i membre del Consejo de la Confederación Sindical de CCOO, també a escala estatal, de 2013 a 2021.

**M. Rosa Sans Amenós.** Llicenciada en Geografia i Història per la UB i Màster en gestió de comunicació a les organitzacions de la Fundació Bosch i Gimpera (UB). Des dels seus inicis professionals va tenir contacte amb CCOO i l'any 1977 s'hi va afiliar. Va formar part de la direcció del sindicat a Catalunya com a secretària de Comunicació i Publicacions i directora de la revista *Lluita Obrera*. Actualment, ocupa el càrrec de secretària, membre del Consell Editorial de Gaceta Sindical, del Consell de Participació del Memorial democràtic i de la Junta de l'Ateneu Memòria Popular.

## **Plaques al treball President Macià**

El Govern ha acordat atorgar la Placa al treball President Macià a les entitats següents:



**Cooperativa Mujeres Pa'lante, en la categoria d'igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar.** Nascuda l'any 2018 en el si de l'Associació Mujeres Pa'lante, entitat amb més de 12 anys de trajectòria en el suport a dones migrants. Treballa en xarxa amb nombroses entitats de l'economia social i solidària de les ciutats de Barcelona i de l'Hospitalet de Llobregat. En quatre anys de recorregut, la cooperativa ha contractat en el règim general de la Seguretat Social més de 20 dones migrants en les àrees de cures, neteja i servei d'àpats, fet que ha millorat substancialment les seves condicions laborals i ha ajudat a la seva regularització administrativa.

**Fundació Privada Surt, en la categoria d'igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar.** Fundada l'any 1993, és una entitat d'acció social que treballa per fer efectius els drets econòmics, socials i culturals de les dones i per erradicar les discriminacions per raó de sexe. El projecte està compromès amb les dones en el seu esforç per construir una societat amb equitat de gènere, lliure de violències masclistes, en què tots els treballs, remunerats i no remunerats, siguin assumits al marge de les identitats de gènere, i en què el treball de cures sigui visible, revalorat i entès com a responsabilitat col·lectiva.

**Elring Klinger, en la categoria d'igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar.** Fundada l'any 1953, en aquesta empresa del sector de l'automoció treballen 450 persones a la factoria de Reus. Com a política de Responsabilitat Social Corporativa, l'empresa ha apostat per un model sostenible i per situar les persones i les seves necessitats en el centre de l'empresa amb la promoció de la conciliació de la vida familiar i la laboral.

**Fundació Casa Dalmases, en la categoria de responsabilitat social empresarial.** Creada l'any 2013, Casa Dalmases és una entitat sense ànim de lucre ubicada a Cervera. Les seves finalitats són la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i persones amb risc d'exclusió social, preferentment de la comarca de la Segarra, a través de la seva inserció social i laboral. Per portar a terme els seus objectius, la Fundació Casa Dalmases impulsa un projecte d'elaboració i comercialització de cervesa artesana i xocolata amb la intenció de crear ocupació, tot integrant les diferents capacitats de les persones que en formen part.

**GOSBI PET FOOD SL, en la categoria de responsabilitat social empresarial.** Fundada l'any 2003 a Vilamallà (Alt Empordà), l'empresa fabrica i comercialitza alimentació i productes per al benestar dels animals de casa, gossos i gats, i té com a objectiu que les famílies visquin una vida saludable i feliç amb els seus animals. Gosbi té el certificat de PETA (People for the Ethical Treatment of Animals), organització mundial dedicada a establir i protegir els drets dels animals, per no realitzar proves amb animals en cap moment del procés de concepció i producció dels seus productes.



## **El Govern crea l'Escola Agrària de Noves Tecnologies i Horticultura a Cabrils**

- **El nou centre vol ser un model d'innovació oberta que reculli totes les demandes de necessitats formatives del sector agroalimentari**

El Govern ha aprovat el Decret de creació de l'Escola Agrària de Noves Tecnologies i Horticultura a Cabrils (el Maresme), que s'adscriu al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, i la modificació del Decret 255/1997, de 30 de setembre, pel qual es regula el règim d'autonomia econòmica de les escoles i centres de capacitació agrària i nauticopesquera i dels espais naturals de protecció especial gestionats per l'esmentat Departament.

La nova Escola Agrària pretén ser un model d'innovació oberta amb una forta interdependència de col·laboració del sector privat, dels professionals de l'horticultura i de les entitats i organitzacions representatives del sector agroalimentari, per tal de recollir totes les demandes de necessitats formatives i també les seves tendències.

La creació de la nova Escola neix de la necessitat d'oferir formació contínua al sector agroalimentari en l'àmbit de les noves tecnologies i l'horticultura. Pel que fa a l'horta, aquesta necessitat ha estat reivindicada des de fa anys per part del sector mateix i les organitzacions representatives per tal de cobrir algunes zones importants en la producció hortícola de Catalunya, com són les comarques del Maresme, Baix Llobregat, Vallès Occidental i Oriental, i l'àrea metropolitana, entre d'altres.

En relació amb el vessant més tecnològic, es considera necessari implementar les noves tecnologies en el sector agroalimentari com a solucions per enfortir el sector, fer-lo més competitiu, més eficient, més sostenible, i més tecnificat. Els últims anys, l'adopció de les noves tecnologies per part de la ciutadania ha anat guanyant terreny i s'ha accentuat per la pandèmia, al mateix temps que la informàtica s'ha anat democratitzant, és a dir, pràcticament tota la població té accés i connectivitat a aparells i dispositius tecnològics. El sector agroalimentari, com altres sectors, no es pot quedar enrere en aquesta revolució tecnològica i etapes de conversió cap a una digitalització, fet pel qual és convenient acompanyar-lo a través d'una formació *ad hoc* en noves tecnologies aplicades a tots els sectors agroalimentaris i en totes les baules de la cadena de valor, especialment en la producció i la indústria, d'acord amb les demandes sectorials.

Per tot plegat, els objectius principals de l'Escola Agrària de Noves Tecnologies i Horticultura són, entre d'altres, millorar les competències professionals de les persones (incrementar i captar el talent), amb una clara especialització en l'horticultura de les comarques del Maresme, Baix Llobregat, Vallès Occidental i Oriental, i l'àrea metropolitana, així com impulsar la digitalització, la implantació de





les noves tecnologies i els projectes de transferència tecnològica del sector agroalimentari.



## **El Govern reserva 25 milions per a contractes amb entitats que fomenten la integració al mercat laboral i la inserció social per al 2023, un 13,6% més respecte de la previsió inicial**

- **El nou acord incorpora un seguit de mesures per facilitar la contractació i incentivar la participació de les entitats representatives dels centres especials de treball i les empreses d'inserció en les licitacions públiques**
- **L'any passat la Generalitat va destinar 20,29 milions d'euros a contractar empreses d'integració de persones amb discapacitats i d'inserció de col·lectius desafavorits**

El Govern ha aprovat incrementar l'import reservat al total de la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic a entitats que fomentin la integració laboral i professional de persones amb discapacitat o desfavorides: dels 22 milions previstos inicialment per al 2023, a un total de 25 milions. D'aquesta manera, es modifica l'acord del Govern del passat 14 de març i, a través d'una addenda, és fixa el nou objectiu que augmenta un 13,6% la quantitat reservada per a aquest any. La voluntat de l'Executiu és potenciar una de les funcions de la contractació pública com a veritable eina per assolir polítiques públiques de generació d'ocupació per als col·lectius més desafavorits.

El nou text aprovat avui també incorpora un seguit de mesures concretes que han de permetre assolir aquest objectiu. Per exemple, s'encarrega al Departament d'Empresa i Treball la inscripció en el Registre de Centres Especials de Treball de les entitats que compleixen els requisits per tenir la condició de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS). D'aquesta manera, d'una banda, es facilitarà als òrgans de contractació la tasca de comprovació, d'acord amb el que exigeix la legislació, que les empreses que participen en l'adjudicació d'un contracte reservat tenen aquesta condició; i, de l'altra, s'incentivarà la participació dels CETIS en les licitacions públiques.

També s'encomana a la Direcció General de Contractació Pública i a la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives, que elaborin un document amb mesures de foment de la participació d'aquestes entitats en els procediments d'adjudicació, en col·laboració amb les entitats representatives dels centres especials de treball i les empreses d'inserció.

Aquestes mesures se sumen a les ja aprovades a l'acord del Govern del passat 14 de març que com a novetat preveia que, amb caràcter general, com a mínim el 50% de l'import d'adjudicació dels contractes de gestió de residus tèxtils d'aquest any es destinin a empreses d'inserció i centres especials de treball d'iniciativa social



autoritzats per al tractament d'aquest tipus d'excedents. D'aquesta manera, es dona compliment a la Llei 7/2022, de 8 d'abril, de residus i sòls contaminants per a una economia circular i a la Llei de contractes del Sector Públic.

### **Catalunya, la primera administració de l'Estat a fer contractació reservada al foment dels objectius socials**

La Generalitat va començar a reservar contractes per fomentar la integració laboral de determinats col·lectius l'any 2002 i, d'aquesta manera, es va convertir en la primera administració de l'Estat en aquesta matèria.

L'any 2022, la Generalitat va destinar 20,29 milions a contractes a entitats que fomenten la integració laboral i professional de persones amb discapacitat o desfavorides, el 92,2% del total reservat. Entre els contractes adjudicats hi ha, per exemple, els de serveis de restauració i càtering; de recollida i reciclatge; forestals; d'impremta; o d'emmagatzematge i repartiment, entre d'altres.



## **El Govern avança en l'aplicació de la metodologia BIM en contractes d'obra pública i edificació**

- **El Building Information Modelling és un sistema de treball virtual en què participen activament tots els agents del cicle de vida de les obres**
- **Des del 2019, el Govern, capdavanter en l'ús de la metodologia en l'àmbit públic, ha contractat 380 obres amb BIM per valor de prop de 1.380 milions d'euros**
- **La Generalitat vol sobrepassar l'actual 60% de licitacions d'obres amb prescripcions BIM**

El Govern ha ampliat l'obligatorietat d'aplicar la metodologia *Building Information Modelling* (BIM) en determinats contractes d'obra pública i d'obres d'edificació promoguts per l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic per fer un pas endavant en la implantació d'aquest sistema. El BIM és un mètode de treball virtual en què col·laboren de forma contínua els diferents agents que participen en el cicle de vida de les obres: des del disseny, fins a l'execució, gestió i manteniment. La utilització d'aquest sistema, que suposa un canvi radical en el desenvolupament de l'obra pública, té com a objectiu aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i digital que garanteixi alhora un ús més eficient i transparent dels recursos públics.

El Govern de Catalunya va crear el maig de 2016 la Comissió Interdepartamental per a la implantació, de manera progressiva, de la metodologia BIM en l'obra promoguda per la Generalitat. Des de 2019, és obligatori utilitzar el sistema BIM en aquelles actuacions amb un valor a partir de 5,3 milions d'euros per a les obres i concessions d'obres públiques.

Des de llavors, la Generalitat i el seu sector públic, capdavanters en l'ús d'aquest sistema, ha contractat 380 obres per valor de prop de 1.500 milions d'euros. Actualment, al voltant d'un 60% de les obres que es liciten promogudes per la Generalitat apliquen aquesta metodologia; així, aquest acord vol estendre l'ús del BIM i augmentar aquest percentatge, amb la vista posada cap a un horitzó de plena implementació. L'ús d'aquesta metodologia també respon a l'aposta del Govern per la modernització dels sectors productius i l'ús de tecnologies innovadores com a eix vertebrador i motor econòmic.

Per avançar en el desplegament del BIM, el Govern ha acordat estendre'n l'aplicació a tots els contractes d'obra civil i d'edificació, els de concessió d'obres i els de concursos de projectes que tenen per objecte obres de nova execució, rehabilitació o restauració, promoguts per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, que tinguin un valor superior a 2 milions d'euros i a tots els contractes



de serveis de redacció de projectes i de direcció de les obres relatius a aquests, amb independència del seu valor estimat.

Finalment, cal remarcar que l'Acord estableix que aquesta metodologia s'ha d'impulsar mitjançant l'ús de programaris oberts compatibles amb productes informàtics d'ús general, i no pot implicar una restricció de l'accés per als licitadors a aquest tipus d'actuacions, especialment pel que fa a la petita i mitjana empresa.



## **> Nomenaments**

### **Departament d'Acció Exterior i Unió Europea**

#### **Anna Vives Tarrés, delegada del Govern de la Generalitat a Andorra**

Nascuda a la Seu d'Urgell l'any 1974.

És llicenciada en Filologia Catalana per la Universitat de Barcelona i màster en Direcció de Comunicació de la Universitat Pompeu Fabra – Barcelona School of Management. També compta amb les diplomatures de postgrau en Lideratge i governança local de la Universitat Autònoma de Barcelona i en Tècniques i mitjans de comunicació de la Universitat de Lleida.

Durant la seva trajectòria professional, ha liderat equips en diferents disciplines, fonamentalment en els àmbits social i de la comunicació, tant del sector públic com privat. Aquesta trajectòria s'ha desenvolupat entre Catalunya i el Principat d'Andorra, país amb el qual, a banda de les relacions per motius laborals, manté una relació natural per la proximitat amb el seu municipi d'origen.

Vives ha estat vinculada professionalment a entitats del tercer sector del Principat i, en el seu pas per l'administració local catalana, ha treballat en projectes transfronterers com la comissió preparatòria de la candidatura conjunta entre Catalunya, Andorra i França a Patrimoni Mundial de la UNESCO sobre 'Els testimonis materials de la construcció de l'Estat dels Pirineus: el Coprincipat d'Andorra', o l'organització dels Jocs Special Olympics, celebrats entre la Seu i Andorra la Vella.

Recentment, la seva activitat professional s'ha centrat en l'àmbit de la gestió en el sector de la comunicació, on ha dirigit l'Agència de Notícies Andorrana.

Anna Vives serà la delegada del Govern a Andorra per a un mandat de quatre anys. Escollida mitjançant un concurs públic convocat pel Departament d'Acció Exterior i Unió Europea, Vives és la primera delegada del Govern a Andorra, i tindrà la funció de reforçar i ampliar les relacions entre el Govern de la Generalitat i les institucions andorranes.

La incorporació de Vives se suma a les recents de Paula Mèlich Bonet com a delegada del Govern al Brasil i de Mònica Castellà Pujadó com a delegada del Govern al Japó. Amb el nomenament de les delegades a Andorra, al Brasil i al Japó, el Govern ja compta amb 20 representants a l'exterior repartides entre Europa (onze), Amèrica (quatre), Àfrica (tres) i Àsia (dues).

