



Acords del Govern

25 de juliol de 2023



Acords del Govern

| | |
|--|-----------|
| Catalunya es convertirà en la regió més competitiva i professionalitzada del sud d'Europa | 3 |
| El Govern aprova els esdeveniments i personalitats que commemorarà l'any 2024..... | 6 |
| La Generalitat posa en marxa un sistema intern per alertar sobre infraccions normatives i conductes contràries a la integritat pública..... | 8 |
| El Govern aprova el Pla estratègic dels arxius i la gestió documental de Catalunya... | 10 |
| El Govern aprova el Model de govern de les dades com a motor de la transformació digital de l'Administració | 12 |
| El Govern reestructura el Departament d'Acció Exterior i Unió Europea per concentrar esforços en les relacions amb la UE | 14 |
| El Govern dona llum verda a l'impuls d'una llei de gestió alternativa de conflictes | 16 |
| El Govern fa un pas més en la Llei de la ciència i aprova les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència | 18 |
| El CIRE ja gestiona el servei d'alimentació de tots els centres penitenciaris de Catalunya | 21 |

Catalunya es convertirà en la regió més competitiva i professionalitzada del sud d'Europa

- **El Govern dona un nou impuls a la formació professional amb l'objectiu d'acreditar i formar 800.000 professionals en els propers anys d'acord amb les necessitats futures de l'economia productiva**
- **L'aprovació del Decret de centres de formació professional integrada i la construcció del mapa de centres de formació professional milloraran la competitivitat del teixit empresarial del país i dels seus professionals i contribuiran a reduir la taxa d'atur i la de l'abandonament escolar prematur**

Catalunya actualment té una estructura de qualificació professional que no s'ajusta a les necessitats del seu teixit productiu. Alhora, una taxa d'atur del 10,4%, així com una taxa d'atur juvenil i d'abandonament prematur que se situen en el 22,1% i el 16,9%, respectivament.

Per tal de revertir aquesta situació, el Govern aposta per acreditar i formar més de 800.000 persones amb un nivell mitjà de qualificació en els propers anys. D'aquesta manera, el Sistema FPCAT esdevindrà una font de generació de capital humà per millorar la competitivitat de les empreses i Catalunya es convertirà en la regió més competitiva i professionalitzada del sud d'Europa. L'horitzó per aconseguir aquest objectiu s'ha marcat el 2030 i avui el Govern ha fet els primers passos amb l'aprovació del Decret de centres de formació professional integrada i la construcció del mapa de centres de formació professional.

Construcció del mapa de centres de la formació professional

En aquest context, doncs, el Govern ha impulsat l'elaboració del mapa de centres de la formació professional i ha establert les línies de treball per dur-lo a terme.

El mapa de centres de la formació professional serà un dels grans acords en matèria de formació i qualificació professionals que permetrà definir les línies estratègiques transcendentals per definir i desenvolupar la Xarxa del Sistema de Formació i Qualificació Professionals en els propers anys.

El repte és construir el mapa a partir dels 2.233 centres de formació professional i oferir un servei que posa les persones i el teixit productiu en el centre de la política pública de formació i qualificació professionals. En aquest sentit, el mapa esdevé un motor per crear un sistema únic de formació i qualificació professionals.

La missió del mapa és disposar d'una diagnosi compartida entre tots els actors clau, optimitzar els recursos disponibles i millora de l'eficàcia, promoure una formació d'itineraris complets, planificar prenent com a base les evidències de la prospectiva de les necessitats formatives i definir els centres com a referents de la dinamització econòmica sectorial o territorial.

El mapa de la formació professional s'elabora en el marc de la Comissió Rectora del Sistema FPCAT, des del diàleg social permanent i amb la participació activa de totes les parts implicades i és objecte d'una avaluació continuada que integra el seguiment de les accions a fer i que s'ha de dur a terme per a tots els actors implicats sectorials i territorials.

Aprovació del Decret de centres de formació professional integrada

Avui també s'ha aprovat el Decret de centres de formació professional integrada que regula la creació i desplegament dels centres de formació professional integrada. Aquest decret dona resposta al marc normatiu vigent: la Llei 10/2015, de 19 de juny i la Llei orgànica 3/2022 de 31 de març.

Amb el nou decret, es potencia l'oferta formativa integrada de certificats i títols professionals, la participació en el servei d'Acreditació de competències professionals i la creació del servei d'informació, orientació i assessorament en un mateix centre de formació professional. D'aquesta manera, es dona resposta a les necessitats de qualificació de qualsevol persona al llarg de la vida (de 16 a 67 anys).

Els centres de formació professional integrada aportaran els beneficis estratègics següents:

- Reconeixement social i prestigi.
- Oferta dels serveis bàsics del Sistema (de 16 a 67 anys).
- Especialització per esdevenir referents sectorials.
- Oportunitat de col·laboració amb les polítiques del Govern i altres administracions, sectorials i territorials.

Quant als beneficis operatius dels centres:

- Participació en la planificació de l'oferta formativa sectorial per completar els itineraris.
- Projecte funcional que respongui a les necessitats del Sistema, d'acord amb prospectiva.

- Implicació del teixit productiu en la governança del centre, generació de sentit de pertinença.

La presentació de sol·licituds per a l'atorgament de la condició de centres de formació professional integrada a l'Agència FPCAT, que és a qui li correspon aquesta competència, s'iniciarà l'1 de setembre de 2023.

El Govern aprova els esdeveniments i personalitats que commemorarà l'any 2024

- **Entre les efemèrides que recordaran l'any vinent hi ha els 100 anys de la ràdio i els 125 del cooperativisme a Catalunya; els naixements dels escriptors Vicent Andrés Estellés i Montserrat Vayreda; els 50 anys de la mort de Caterina Casas i Salvador Puig i Antich i els centenaris de la defunció d'Àngel Guimerà i Joan Salvat-Papasseit**

El Govern ha acordat els esdeveniments i les personalitats que seran objecte de commemoració per part de la Generalitat de Catalunya el pròxim any 2024. L'objectiu és posar en relleu, recuperar i divulgar la memòria de personalitats i esdeveniments històrics, artístics, científics o culturals que han deixat empremta en el patrimoni col·lectiu dels catalans.

La proposta ha estat elaborada per la Comissió de Commemoracions, l'òrgan col·legiat encarregat d'impulsar i proposar els esdeveniments i les personalitats que ha de commemorar la Generalitat.

En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya celebrarà enguany els següents esdeveniments, amb els corresponents departaments responsables, que en desenvoluparan totes les actuacions necessàries:

- 100 anys de l'entrada en funcionament del primer tram del Gran Metropolità de Barcelona. Departament de Territori.
- 100 anys de la Ràdio a Catalunya. Departament de la Presidència.
- 100 anys de la construcció del primer xalet de S'Agaró. Departament d'Empresa i Treball.
- 125 anys del cooperativisme a Catalunya. Departament d'Empresa i Treball.
- 275 anys de la Gran Batuda o Prisión General de Gitanos. Departament d'Igualtat i Feminismes.
- 50 anys de la mort de Caterina Casas i Maymó. Departament d'Igualtat i Feminismes.
- 50 anys de la mort de Salvador Puig i Antich. Departament de Justícia, Drets i Memòria.
- 100 anys de la mort d'Àngel Guimerà i Jorge. Departament de Cultura.
- 100 anys de la mort de Joan Salvat-Papasseit. Departament de Cultura.
- 100 anys del naixement de Vicent Andrés Estellés. Departament de Cultura.

- 100 anys del naixement de Montserrat Andreu i Batlló. Departament de Drets Socials.
- 100 anys del naixement de Jordi Gol Gurina. Departament de Salut.
- 100 anys del naixement de Rosalia Guilleumas i Brosa. Departament de Cultura.
- 100 anys del naixement de Luisa Granero i Sierra. Departament de Recerca i Universitats.
- 100 anys del naixement de Teresa Salvador i Salvador. Departament de Drets Socials.
- 100 anys del naixement de Montserrat Vayreda i Trullol. Departament de Cultura.
- 150 anys de la mort d'Anselm Clavé i Camps. Departament de Cultura.
- 150 anys de la mort de Marià Fortuny i Marsal. Departament de Cultura.
- 150 anys del naixement de Leonor Ferrer Girabau. Departament de Territori.
- 150 anys del naixement d'Isabel Llorach i Dolsa. Departament de Cultura.
- 200 anys del naixement de Víctor Balaguer i Cirera. Departament de Cultura.

La Generalitat posa en marxa un sistema intern per alertar sobre infraccions normatives i conductes contràries a la integritat pública

- **Garanteix l'anonimat i la confidencialitat de les comunicacions, així com la protecció de la persona alertadora**

El Govern ha aprovat el Sistema Intern d'Alertes en matèria d'infraccions normatives i de conductes contràries a la integritat pública de l'Administració de la Generalitat (SIA). L'element central del Sistema és el canal intern d'alertes, dissenyat de forma segura i amb garantia d'anonimat i de confidencialitat, per a les persones que informin sobre actuacions irregulars en el context laboral o professional de l'Administració de la Generalitat. També preveu la protecció de les persones alertadores i el procediment de gestió de les alertes i esdevé un nou component del sistema d'integritat pública de la Generalitat.

La funció bàsica del SIA és rebre alertes, avaluar-ne la versemblança i, en el cas que en tinguin, redirigir-les als òrgans competents per investigar els fets o incoar un procediment administratiu sancionador o un procediment penal.

Canal intern d'alertes

El canal intern d'alertes és la via ordinària per alertar de fets i actuacions irregulars en el context laboral o professional de l'Administració de la Generalitat. Permet presentar alertes de forma anònima i estarà accessible a l'apartat d'Integritat pública del [web d'Administració Pública](#).

Les alertes es poden presentar de forma digital i també per qualsevol altra via per escrit o bé verbalment. Les comunicacions verbals es poden fer a través d'una reunió presencial, telefònicament o per mitjà d'un sistema de missatgeria de veu. Totes les alertes han de ser registrades al Sistema.

La persona responsable del Sistema farà llavors l'anàlisi de la versemblança de la informació rebuda. Un cop realitzades les actuacions de comprovació o investigació de l'alerta, en comunicarà el resultat a la persona alertadora i ho traslladarà, de manera confidencial, a l'òrgan competent per dur a terme les actuacions que corresponguin en cada cas.

El responsable del Sistema és la persona titular de la unitat competent en matèria de bon govern, amb rang orgànic igual o assimilat a una subdirecció general. Entre les seves funcions, ha de vetllar perquè es compleixin les garanties d'indemnitat i confidencialitat en les comunicacions; gestionar i fer el seguiment de les alertes d'acord amb el procediment establert; elaborar l'informe del seguiment de l'alerta i trametre'l a l'òrgan directiu competent; garantir les mesures de protecció de les

persones alertadores, i elaborar la memòria anual de retiment de comptes del Sistema.

Amb l'aprovació d'aquest Acord, el Govern dona compliment al mandat d'establir un sistema intern d'informació d'acord amb el marc normatiu vigent en matèria de protecció de persones informants sobre infraccions normatives i lluita contra la corrupció. Paral·lelament, el Govern està treballant en l'avantprojecte d'una llei pròpia per desenvolupar aspectes concrets d'aquest marc normatiu en el seu àmbit competencial.

El Sistema Intern d'Alertes de la Generalitat va més enllà del que preveu la llei estatal i admet també la presentació d'alertes sobre conductes contràries a la integritat pública, com les infraccions de codis ètics o de conducta. D'altra banda, les anteriors bústies ètiques s'unifiquen en el canal únic, i es creen les bústies de consultes ètiques per àmbits associats als diferents comitès ètics, com ara el Comitè Assessor d'Ètica Pública o el Comitè de Bioètica de Catalunya.

El nou canal intern d'alertes i les bústies de consultes ètiques conviuran amb altres vies específiques de comunicació amb l'Administració de la Generalitat, com les relatives a l'assetjament sexual i psicològic laboral, les de consultes, queixes i suggeriments, els registres administratius, així com altres canals que segueixen els seus procediments específics.

El Sistema Intern d'Alertes abasta els departaments de la Generalitat i les entitats autònomes que en depenen. Podran compartir-lo també les entitats del sector públic amb una plantilla inferior a 50 persones.

El Govern aprova el Pla estratègic dels arxius i la gestió documental de Catalunya

- **Revisar, completar i actualitzar el Sistema d'Arxius de Catalunya i adaptar-se a l'avenç tecnològic, dos dels principals objectius d'Arxius 2030. Pla d'Arxius i gestió documental de Catalunya**
- **El pla ha estat consensuat amb el sector professional i sotmès a consulta pública**

El Govern ha aprovat el **Pla estratègic [Arxius 2030. Pla d'Arxius i gestió documental de Catalunya](#)**, l'eina que farà possible que els arxius i els seus professionals s'adaptin als canvis de paradigma de la societat actual. El Pla s'ha forjat amb tres objectius bàsics: revisar, completar i actualitzar el Sistema d'Arxius de Catalunya; conèixer l'entorn, les tendències i les forces de canvi que afectaran els arxius els anys vinents i revisar les polítiques del Govern per elaborar un conjunt de mesures estratègiques que marquin les actuacions i les inversions necessàries tenint en compte l'horitzó Arxius 2030.

El Departament de Cultura, juntament amb altres departaments de la Generalitat i el sector professional, ha treballat per aconseguir elaborar, per primera vegada, un pla d'un marcat caràcter estratègic consensuat amb el sector i que, a més, ha estat sotmès a consulta pública.

Així, en el procés d'elaboració s'han organitzat set taules territorials obertes a totes les persones professionals del sector. En les taules hi han participat 237 persones que treballen als arxius locals, de la Generalitat, de les universitats, de l'Església catòlica, així com professionals d'empreses privades proveïdores de serveis i docents universitaris. Així mateix, s'han organitzat nou taules d'experts, amb 99 persones especialistes convidades en cadascun dels àmbits específics de cada taula. Aquests temes han estat: Els arxius del segle XXI; Els arxivers del segle XXI; La Indústria dels arxius, la gestió documental i la gestió de dades; Administració electrònica i gestió documental; Accés a la informació i la transparència; La funció social i cultural dels arxius; La projecció dels arxius catalans a l'exterior; El Sistema d'Arxius de Catalunya.

El resultat dels debats d'aquestes taules ha estat sistematitzat i sotmès a consulta pública mitjançant el portal [Participa.cat](#), on s'han rebut 45 propostes, de les quals 17 s'han incorporat al Pla d'Arxius i Gestió Documental.

El Pla d'arxius i gestió documental de Catalunya, tal com es recull en el mateix document, és l'eina mitjançant la qual el Govern ha de fer possible que els arxius i els seus professionals puguin adaptar-se al canvi de paradigma resultant de l'avenç tecnològic, com ara la transformació digital i la intel·ligència artificial. El Pla aspira a

augmentar la rellevància dels arxius catalans i els seus professionals a l'interior de les organitzacions públiques i privades, alhora que en el conjunt de la societat.

L'execució del pla que ha aprovat avui el Govern es portarà a terme a través de dos plans d'actuacions quadriennals, un primer període **2023-2026**, en el qual ja s'està treballant, i un segon en el 2027-2030. El primer pla d'actuacions consta de **8 objectius estratègics** que es desenvoluparan en **80 actuacions que s'han de dur a terme fins al 2025**. El compromís del Departament és impulsar les actuacions aprovades al pla i retre comptes de manera periòdica al Consell Nacional d'Arxius i Gestió Documental, així com al conjunt de la societat.

Del conjunt de les actuacions previstes, destaca la previsió de l'elaboració d'una nova llei d'arxius que haurà d'evolucionar i posar al dia l'actualment existent i l'aposta per vertebrar el sistema d'arxius des d'una perspectiva global, dotant el país d'infraestructures digitals que responguin a les necessitats actuals o l'aposta per apropar-se als diversos sectors empresarials que tenen relació en aquest àmbit mitjançant l'impuls d'un clúster. Tot això sense deixar a banda l'impuls de la recerca universitària i la formació acadèmica dels nous professionals.

El Govern aprova el Model de govern de les dades com a motor de la transformació digital de l'Administració

- **El nou model representa una gran millora en la manera de gestionar i tractar les dades a la Generalitat i el seu sector públic**
- **S'optimitza la prestació dels serveis públics i l'eficiència en la gestió interna i millora el procés de presa de decisions**

El Consell Executiu ha aprovat el Model que regula la governança de les dades de l'Administració de la Generalitat amb la intenció de gestionar-les de forma eficient i segura, així com treure'n el màxim profit per tal d'oferir una millora contínua en la prestació dels serveis públics.

Aquest Acord s'emmarca en l'estratègia de Govern impulsat per la Secretaria de Telecomunicacions i Transformació Digital, que centra les accions i polítiques en les persones. Així doncs, aquest model ha de fer possible el pas cap a una administració pública més eficient, més eficaç i orientada a les necessitats de la ciutadania.

Una administració basada en les dades, d'una banda, permet millorar en l'eficiència de la gestió interna i de l'altra, possibilita el disseny de polítiques públiques més acurades i ajustades a les necessitats de les persones. Gràcies a l'ús d'eines de tractament de dades massives i d'analítica avançada es prenen decisions fonamentades amb la informació que aglutina i gestiona l'Administració.

Mitjançant aquest acord, el Govern de Catalunya es dota d'un instrument que defineix estructures organitzatives, rols i funcions en la gestió i en la manera de governar les dades al voltant de tres pilars: les persones que han d'oferir o accedir als serveis públics, els processos, cada cop més eficients i en millora constant, i les solucions tecnològiques ajustades a les necessitats de la ciutadania.

Com es farà possible el canvi

Quant a processos, el Model respon a una estratègia que permet definir metodologies per gestionar tot el cicle de vida de les dades, des de la recollida fins a la seva adequació i reutilització garantint en tot moment la seguretat, la protecció i l'ètica.

Pel que fa a la tecnologia necessària per desplegar el Model, la Direcció General d'Administració Digital (DGAD), òrgan responsable de la definició i l'impuls de l'estratègia i la implementació del govern de les dades, treballa de manera conjunta amb el Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació (CTTI), òrgan tècnic responsable de traslladar aquesta estratègia a l'àmbit tecnològic. En particular

s'estan construint plataformes tecnològiques que donin resposta a les necessitats de governança de les dades i d'analítica avançada.

Aquest procés de transformació digital, i en concret el desplegament del model de govern de les dades, està associat a un pla de capacitació per formar, acompanyar i capacitar els servidors públics als nous perfils que es necessiten.

L'Administració de la Generalitat de Catalunya és puntera en l'àmbit de la transformació digital, ja que és la primera administració en regular l'any 2020 la governança de les dades a través del Decret d'Administració digital. Aquest decret està alineat amb l'estratègia europea de dades, aprovada el mateix any, i definida en el programa Dècada Digital d'Europa.

El Govern reestructura el Departament d'Acció Exterior i Unió Europea per concentrar esforços en les relacions amb la UE

- **El Consell Executiu aprova un Decret de reestructuració que fa un pas més en coherència amb el canvi de nom del Departament, que va incorporar 'Unió Europea' al seu títol el novembre de l'any passat**
- **També s'ha aprovat crear un programa per reforçar la coordinació i gestió de les delegacions a l'exterior**
- **El Govern disposa de més delegacions a l'exterior que mai: un total de 21 que cobreixen més de 70 països arreu del món**

El Govern de Catalunya ha aprovat el **Decret de reestructuració del Departament d'Acció Exterior i Unió Europea** per adequar-se a les prioritats estratègiques marcades pel [Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026](#), entre les quals destaca Europa. El Decret, que no implica crear noves estructures, reordena internament el Departament amb l'objectiu de concentrar esforços i **donar més pes a les relacions amb les institucions europees i Europa**, el principal espai de referència de l'acció exterior catalana.

D'aquesta manera, es fa un pas més en coherència amb el canvi de nom del Departament, que [va incorporar 'Unió Europea'](#) al seu títol el mes de novembre de l'any passat, i en línia amb la vocació europeista i el compromís de Catalunya amb el projecte d'integració europea. El Govern pretén, d'aquesta manera, reforçar la seva voluntat de **posicionar el país com un actor fiable i reconegut a la UE, i amb més capacitat d'influència**.

Amb aquesta reestructuració, l'actual Direcció General de la Representació del Govern a l'Exterior i de la Unió Europea passa a denominar-se **Direcció General d'Afers de la Unió Europea** i a dedicar-se exclusivament a les relacions amb Brussel·les i a àmbits d'actuació que s'hi vinculen, com ara la coordinació en matèria de fons i programes de finançament de la UE o la gestió dels mecanismes de participació de la Generalitat de Catalunya en les institucions i organismes de la Unió, entre d'altres.

Nou programa de coordinació de les delegacions

A més, si bé fins ara la Direcció General de la Representació del Govern a l'Exterior i la UE feia tasques de direcció i planificació de l'activitat de les delegacions a l'exterior i en supervisava el funcionament i desplegament, ara aquesta tasca passarà a desenvolupar-se des d'una nova estructura del Departament.

En aquest sentit, el Govern també ha aprovat avui crear un **programa temporal per reforçar la gestió i coordinació de les delegacions a l'exterior**. Es tracta d'un projecte que té l'objectiu d'analitzar, definir i desenvolupar un pla pilot per a la millora de la direcció i la coordinació de les delegacions del Govern a l'exterior en el nou **context d'expansió i consolidació de la xarxa**. Actualment l'Executiu compta amb 21 delegacions, la xifra més alta de la història, que donen cobertura a un total de 72 països d'arreu del món.

La creació d'aquest programa temporal es fa en el marc de la voluntat del Departament d'Acció Exterior i Unió Europea d'enfortir i consolidar aquesta xarxa dotant-la dels recursos i les eines necessàries per maximitzar les seves capacitats. **En els darrers cinc anys, el nombre de delegacions s'ha doblat**, i ha permès reforçar la presència del Govern a Europa fins a cobrir la totalitat dels estats membres de la Unió Europea, ampliar-la a Amèrica fins a cobrir gairebé el 100% del continent, i posar en marxa per primer cop la representació institucional a l'Àfrica i a l'Àsia.

La consellera d'Acció Exterior i Unió Europea, Meritxell Serret i Aleu, [va avançar](#) la setmana passada des de Roma que el Govern estava treballant en aquest pla específic per als pròxims tres anys –el programa que avui s'aprova– per definir l'estratègia de desplegament de la xarxa de delegacions, que continuarà creixent seguint els criteris, interessos i objectius identificats al [Pla Estratègic d'Acció Exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026](#). Serret va anunciar que es reforçarà i ampliarà la xarxa de delegacions a l'exterior en els anys vinents amb l'objectiu d'impulsar una més i millor presència de Catalunya al món.

Amb una **durada de tres anys**, el programa temporal estarà encapçalat per un director o directora que se seleccionarà mitjançant un concurs públic.

El Govern dona llum verda a l'impuls d'una llei de gestió alternativa de conflictes

- **El Departament de Justícia, Drets i Memòria liderarà la redacció d'una llei que posi al centre mètodes alternatius a la via judicial per resoldre conflictes**

El Consell Executiu ha aprovat la memòria preliminar de l'Avantprojecte de llei de prevenció, gestió i resolució de conflictes. Aquest és el primer tràmit formal per iniciar el procés que hauria de culminar amb un articulat en forma de llei. La iniciativa està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2021 – 2023. El període de consulta pública prèvia a l'elaboració de l'avantprojecte és de vuit setmanes.

La iniciativa neix del convenciment que Catalunya necessita una legislació que porti un marc normatiu de referència que sigui transversal i integral i, per tant, que posi a l'abast del ciutadà un ampli ventall d'opcions extrajudicials més enllà de la mediació.

En aquest sentit, la llei abordarà una regulació integradora dels següents mètodes de resolució de conflictes: mediació, conciliació, la persona professional neutral, la negociació assistida, el dret col·laboratiu, la justícia restaurativa i l'arbitratge.

L'aprovació d'una llei que reguli de manera integral diferents mètodes dins el paraigua del que es coneix com a gestió alternativa de conflictes respon a una aposta estratègica que implica un canvi cultural en la gestió del conflicte. Per aquest motiu, el nou marc normatiu neix amb diferents objectius:

- Promoure la cultura de la pau i del diàleg mitjançant l'ús dels mètodes adequats per a la prevenció i la gestió dels conflictes en tots els àmbits de la vida.
- Abordar una regulació que porti un marc de referència, que no es limiti a la mediació com a mètode alternatiu de resolució de conflictes, sinó que compregui els altres ADR i que estableixi un catàleg dels diferents mètodes i una regulació de cadascun d'ells.
- Dotar les parts del conflicte d'un règim que els porti seguretat jurídica, amb l'establiment de drets i obligacions.
- Dotar els prestadors dels serveis ADR d'un règim professional.
- Establir les bases per a la col·laboració públicoprivada en la promoció i desenvolupament dels ADR i fixar els mecanismes de coordinació d'aquesta matèria entre les administracions públiques.

- Fomentar i crear polítiques entorn de la justícia restaurativa.

En definitiva, es tracta de posar alternatives a l'abast del ciutadà per resoldre conflictes més enllà de la via judicial convencional. La proposta neix del convenciment que la resolució del conflicte de manera pactada sempre resulta més satisfactòria, genera menys malestar als implicats i la solució s'ajusta més a les necessitats de les parts. A banda, en la majoria de casos també es tracta d'un procés més ràpid, eficient i més econòmic.

El Govern fa un pas més en la Llei de la ciència i aprova les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

- **El Govern també aprova el nomenament dels membres de dos òrgans claus de la Llei: el Consell del Mecenatge i el Consell per a la Recerca i la Innovació**
- **El Pla preveu sotmetre l'activitat científica de les universitats a una avaluació externa que els permetrà obtenir una credencial d'excel·lència en recerca per accedir a ajuts competitiu**

El Govern ha fet un pas més en el desplegament de la Llei de la ciència de Catalunya (LCC) amb l'aprovació avui de les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència. Aquest Pla preveu sotmetre l'activitat científica a una avaluació externa que, en cas de ser positiva, atorgarà una credencial per accedir a ajuts competitiu. Els departaments universitaris, els instituts de recerca propis i els centres adscrits podran participar en el Pla mitjançant les universitats i rebre una credencial de la seva activitat en recerca. Aquesta credencial d'excel·lència en recerca, desenvolupament i innovació tindrà una validesa de cinc anys.

En el Consell Executiu també s'ha aprovat els nomenaments, que van a càrrec del Govern, de dos òrgans claus de la LCC: el Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT), òrgan consultiu del Govern per prendre les grans decisions estratègiques de país en l'àmbit; i el Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya, assessor en polítiques de mecenatge en R+D+I. Concretament, s'han nomenat els set membres del CORICAT i els dos vocals del Consell del Mecenatge.

Característiques del Pla

Les característiques específiques que s'han aprovat avui defineixen els requisits de participació dels departaments avaluats, pel que fa a data de constitució, personal investigador, requisits de recerca mínims del personal, entre d'altres; i les característiques del procés d'avaluació, que durà a terme l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). En cas que una unitat de recerca no obtingui la credencial, hi pot tornar a optar una vegada hagi donat resposta a les propostes de millora del comitè avaluador.

El Pla estratègic universitari de recerca d'excel·lència vol promoure i consolidar la recerca a les universitats, i fomentar la generació de coneixement d'impacte i la transferència. A més, reconeix l'esforç i la implicació de les universitats per potenciar

la internacionalització i la qualitat de la recerca, i també la interconnexió i la col·laboració científica. Aquest Pla ha d'impulsar els projectes estratègics en recerca i les polítiques científiques que fomentin la participació i promoguin la mobilitat del personal investigador i la formació d'equips pluridisciplinaris o interdisciplinaris.

Nomenaments

Els membres del CORICAT designats pel Govern són Eudald Carbonell Roura, arqueòleg i catedràtic de Prehistòria; Anna Fontcuberta Morral, física i cap del Laboratori de Materials Semiconductors de l'Escola Politècnica Federal de Lausana; Dirce Marzoli, directora de l'Institut Arqueològic Alemany; Joan Massagué Solé, oncòleg, director del Sloan Kettering Institute de Nova York i Premi Nacional de Recerca 1999; Núria Oliver Ramírez, enginyera en Telecomunicacions i doctora en IA pel Massachusetts Institute of Technology; José Manuel Silva Rodríguez, enginyer agrònom que va ser director general de Recerca de la Comissió Europea; i Carme Torras Genís, doctora en Informàtica, professora d'investigació a l'Institut de Robòtica (CSIC-UPC) i Premi Nacional de Recerca 2020. Es designen per un període de cinc anys, renovable per cinc anys més, i amb efectes des de la data de constitució del CORICAT.

Els dos vocals del Consell del Mecenatge són la presidenta de la Fundació MACBA, Ainoha Grandes Massa i, el director de la Fundació BBVA, Rafael Pardo Avellaneda. En aquest cas, es designen per un període de quatre anys, renovable per períodes iguals.

Desplegament de la LCC

La constitució de la CIRI, el passat mes de maig, va donar el tret de sortida al desplegament de la LCC que permetrà posar en funcionament els altres dos òrgans previstos a la llei: el Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT) i el Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya. Així mateix, permetrà desplegar els quatre plans i estratègies contemplats a la llei:

- Pla estratègic universitari en recerca i transferència d'excel·lència.
- Estratègia d'igualtat de gènere a la ciència. Té com a objectiu promoure la paritat de dones i homes en tots els àmbits del sistema català de ciència i la incorporació de la perspectiva de gènere com una categoria transversal de la producció de coneixement.
- Estratègia de ciència oberta. Per tal de permetre que personal investigador disposi la producció científica i les dades de l'activitat de recerca en repositoris amb accés obert i de manera entenedora.
- Estratègia d'innovació i transferència de coneixement. Per enfortir un ecosistema avançat en innovació alineat amb els reptes territorials, socials i

empresarials i que promoguin una economia i una societat fonamentada en el coneixement.



El CIRE ja gestiona el servei d'alimentació de tots els centres penitenciaris de Catalunya

- **El Govern acorda que el CIRE continuï gestionant el subministrament d'àpats dels interns**
- **Amb aquesta actuació de caràcter social, el CIRE ocupa 975 persones internes**

El Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE) signa, per primera vegada, el contracte per gestionar el subministrament d'àpats dels interns de tots els centres penitenciaris de Catalunya. El Govern ha aprovat avui l'acord que li concedeix la licitació fins a 2028, amb revisions anuals del contracte. El CIRE, l'empresa pública del Departament de Justícia, Drets i Memòria que té per objectiu donar segones oportunitats a les persones privades de llibertat a través de la formació i el treball, va començar a gestionar el servei d'alimentació de persones internes l'octubre de 2012 al CP Ponent i Centre Obert de Lleida. La gestió progressiva de totes les cuines i cafeteries dels centres penitenciaris de Catalunya va culminar el mes d'abril passat amb la inauguració de la cuina de Brians 1.

El contracte té una durada prevista màxima total de 60 mesos i compta amb un pressupost base de licitació d'13,8 milions i un valor estimat de 75,9 milions d'euros, en el cas que s'arribin a fer efectives totes les pròrrogues. Amb l'acord aprovat avui, el Govern autoritza el CIRE a continuar la gestió del servei d'alimentació de persones internes als centres penitenciaris i centres oberts de Catalunya i de personal funcionari, tenint en compte que el 30 de novembre de 2023 finalitza la vigència del contracte actual, incloses les pròrrogues previstes.

Per tal de complir les previsions del programa, el CIRE ha de contractar el subministrament de tota la matèria primera necessària per elaborar els àpats, així com la gestió dels magatzems de les cuines i cafeteries. La contractació és necessària per garantir l'alimentació dels interns dels centres penitenciaris i centres oberts de Catalunya i, alhora, per complir les previsions del contracte signat amb el Departament pel que fa a la formació i l'ocupació d'aquestes persones.

Un procés de reinserció integral: Formació, ocupació i inserció

L'objecte del CIRE és facilitar la reinserció sociolaboral dels interns en els centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil de Catalunya, mitjançant la creació, l'aplicació i el desenvolupament de programes formatius i educatius, la creació de llocs de treball adaptats a les necessitats d'aquestes persones i altres actuacions encaminades a aconseguir-ne la reinserció. El procés d'inserció es concep d'una manera integral i conjuga formació, ocupació i inserció (FOI), que són els tres objectius estratègics del contracte programa signat.

En aquest sentit, es preveuen fins a 1.460 hores de formació fins a desembre de 2024 per a les persones internes vinculades laboralment amb el CIRE com a serveis de restauració social col·lectiva, així com seguir formant persones internes amb el certificat de professionalitat d'operacions bàsiques en restaurant i bar que es fa al CP de Quatre Camins.

Per a generar ocupació per a les persones internes, el CIRE compta amb més de 70 tallers productius, especialitzats en muntatge, impremta, serralleria, fusteria o confecció, entre d'altres, a més dels serveis de cuina i cafeteria. Un dels eixos principals d'aquests tallers és la formació continuada de les persones internes que hi treballen, un dels exemples més clars de l'actuació del CIRE en el tractament per a la reinserció sociolaboral de les persones internes que es formen. Com a resultat, obtenen ocupació i la possibilitat d'incorporar-se al mercat laboral en sortir de la presó.

Amb la gestió del servei d'alimentació de les presons, el CIRE ocupa 975 persones internes que prèviament han rebut la corresponent formació, i amb l'experiència que adquireixen, en el moment de la llibertat, tindran més possibilitats d'incorporar-se al mercat laboral en un sector en què habitualment la demandada d'ocupació és alta.

Actuació amb impacte social

La contractació pública alimentària té un caràcter especial pel que fa als impactes que pot tenir en l'àmbit de la salut, el medi ambient i la sensibilització. Per tal d'intentar disminuir aquests impactes i garantir una qualitat dels productes, la licitació en qüestió garanteix una alimentació saludable i de qualitat, amb l'objectiu de fomentar els hàbits saludables de la població penitenciària mitjançant una dieta mediterrània. El CIRE, a través de la gestió del servei alimentari als centres penitenciaris, fomenta l'adquisició de productes de temporada i de proximitat, promou la producció agrària ecològica, afavoreix la reducció dels residus no reutilitzables i garanteix que es compleixin les obligacions vigents pel que fa al malbaratament alimentari.