



Acords del Govern

31 d'octubre del 2023



El Govern ja ha executat el 90% de la campanya del bo social tèrmic	3
El Govern crea el complement retributiu per al càrrec de coordinació de Coeducació, Convivència i Benestar de l'alumnat.....	4
El Govern finança dues plantes solars en estacions de bombament del Garrigues Sud per reduir les despeses del regadiu i impulsar les energies renovables	6
El Govern aprova el Pla d'igualtat, que incorpora la perspectiva de gènere de forma transversal a l'Administració de la Generalitat.....	8
El Govern atorga el Premi Justícia 2023 a l'exconseller Josep Maria Vallès	10
El Govern inverteix 850.000 euros en la formació de més de 200 professionals de la judicatura	14
Les relacions internacionals en matèria d'Economia Blava o la transició energètica dels sectors que viuen del mar, novetats del Pla de l'Estratègia marítima 2023-2026 .	17
El Govern atorga una contribució de 400.000 euros a ACNUR per prevenir la violència de gènere a Moçambic	19
• Nomenaments.....	21

El Govern ja ha executat el 90% de la campanya del bo social tèrmic

- **La mesura beneficia 110.689 llars en situació de vulnerabilitat i compta amb un pressupost de 39 milions d'euros**

El Consell Executiu ha estat informat de l'execució de la campanya del bo social tèrmic corresponent a l'any 2022, el programa de concessió directa d'ajuts destinat a pal·liar la pobresa energètica en persones vulnerables pel que fa a consum de calefacció, aigua calenta sanitària o cuina. La mesura, que beneficia 110.689 llars en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió social i que té un pressupost de 39 milions d'euros, ja ha assolit una execució efectiva del 88,4% pel que fa a beneficiaris i del 89,5% pel que fa a pressupost total.

En concret, s'ha fet una primera tramesa de pagaments a 97.896 famílies beneficiàries per un import total de 34,9 milions d'euros. Des d'ara, i mensualment, s'efectuaran trameses de pagaments a mesura que es vagin validant les dades bancàries comunicades per més de 5.000 famílies beneficiàries. Finalment, restaran un total de 6.856 famílies beneficiàries pendents de rebre l'ajut, de les quals no es disposa de dades bancàries i a les quals tampoc s'ha pogut localitzar. Finalment, 120 famílies han renunciat a l'ajut. Les persones beneficiàries poden consultar l'estat dels pagaments en aquest enllaç.

Per a la gestió de la campanya del bo social tèrmic 2022, el Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural ha comptat amb el reforç d'un programa temporal que ha suposat la contractació de quatre persones. Aquest increment de personal ha permès la realització d'actuacions proactives de comunicació telemàtica i postal, gràcies a les quals s'ha reduït el percentatge de beneficiaris dels quals no es disposava de dades bancàries del 25% inicial al 6% final.

Aquesta actuació contra la pobresa energètica s'integra en el procés de transició energètica que ha iniciat Catalunya, i que compta amb la justícia i amb el compromís de no deixar ningú enrere com un dels seus eixos vertebradors. Les llars beneficiàries del bo social tèrmic són aquelles que ja ho són del bo social elèctric, i reben un pagament únic per compensar les despeses necessàries per garantir el subministrament d'energia per a usos tèrmics o per finançar actuacions d'estalvi o millores de l'eficiència energètica. Enguany, l'import del bo social tèrmic ha oscil·lat entre els 158,35 i els 797,22 euros, en funció del grau de vulnerabilitat de cada llar i de la climatologia de la seva ubicació.

El Govern crea el complement retributiu per al càrrec de coordinació de Coeducació, Convivència i Benestar de l'alumnat

- **Educació destinarà a aquesta mesura un total de 3,9 milions d'euros anuals i es cobrarà de forma retroactiva des del dia 1 de setembre, data d'incorporació del personal docent en l'inici del nou curs**
- **El coordinador és el referent als centres per tal d'impulsar la coeducació i de vetllar per la convivència i el benestar emocional**
- **Durant el mes de setembre i octubre s'han dut a terme jornades a tots els serveis territorials per formar i oferir eines a les direccions dels centres educatius**

El Govern ha aprovat la creació del complement retributiu pel càrrec de coordinació de Coeducació, Convivència i Benestar de l'alumnat als centres educatius públics de la Generalitat.

El Departament d'Educació farà efectiu el pagament del complement amb efecte retroactiu a partir del dia 1 de setembre de 2023, amb l'import del component del complement retributiu per càrrec d'òrgans unipersonals de coordinació que s'estableixi per a cada curs escolar. Per tant, les persones coordinadores cobraran el complement corresponent als mesos de setembre, octubre i novembre.

La implantació del nou càrrec de coordinació suposarà una inversió anual de 3,9 milions d'euros a càrrec dels pressupostos del Departament d'Educació.

Convivència, coeducació i benestar emocional, objectius del nou càrrec

Aquest curs s'ha posat en marxa la figura del coordinador o coordinadora de coeducació, convivència i benestar emocional, amb més de 3.400 coordinadors, un per a cada centre educatiu. La persona designada té com a objectiu vetllar per la convivència, la coeducació i el benestar emocional de tot l'alumnat i ser la persona referent en aquestes matèries per a l'alumnat i el professorat del centre. Entre les principals funcions, destaquen:

- Vetllar perquè el projecte educatiu del centre incorpori els vectors de benestar emocional, coeducació, ciutadania democràtica i consciència global.
- Garantir el respecte de tot l'alumnat.
- Fomentar entre la comunitat educativa l'ús de mètodes de resolució pacífica dels conflictes.

- Promoure estratègies per identificar possibles situacions de risc i impulsar les mesures d'intervenció.
- Donar a conèixer i proposar activitats formatives adreçades a la comunitat educativa sobre aquest àmbit.

Impuls al territori

Durant els mesos de setembre i octubre s'han dut a terme unes jornades formatives sobre el benestar de l'alumnat i les situacions de violència a tots els serveis territorials d'Educació de Catalunya amb l'objectiu de formar i oferir eines a les direccions dels centres educatius. Les sessions s'han adreçat a les direccions dels centres educatius de primària i secundària i al coordinador o coordinadora de coeducació, convivència i benestar de l'alumnat.

A través d'aquestes jornades, s'han exposat als assistents les novetats principals que s'han posat en marxa aquest curs pel que fa a l'àmbit del benestar i la prevenció de la violència. En les diferents sessions també s'ha detallat la implementació de la nova figura del referent en coeducació, convivència i benestar de l'alumnat, i la unificació dels diferents protocols sobre assetjament existents en un únic protocol. Alhora, s'hi han plantejat casos pràctics d'acompanyament a l'alumnat per tal que els docents puguin saber quines passes han de seguir en diferents supòsits.

El Govern finança dues plantes solars en estacions de bombament del Garrigues Sud per reduir les despeses del regadiu i impulsar les energies renovables

- **Les obres, a les estacions de Bellaguarda i de Flix, les executarà el Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, amb una inversió de més de 2,3 milions**
- **Aquestes actuacions les finança el Fons Climàtic, que es nodreix amb el 50% dels ingressos obtinguts amb l'impost sobre les emissions de CO₂ dels vehicles de tracció mecànica i el 20% de la recaptació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient**
- **El projecte d'instal·lació de plantes solars contribueix a la transició cap a un model energètic més net, sostenible i democràtic**

El Govern ha autoritzat una despesa de 2.375.157 euros per contractar les obres d'instal·lació de dues plantes solars en estacions de bombament del regadiu del Garrigues Sud. La primera, amb una potència de 366 kW, es construirà a l'estació de bombament de Bellaguarda (Garrigues), per un import total de 721.474 euros. La segona, amb una potència de 601,88 kWp, es farà a l'estació de bombament de Flix (Ribera d'Ebre), per un import d'1.653.682 euros. L'autorització de despeses es distribuirà entre les anualitats 2023 i 2024. La Comunitat de Regants de Garrigues Sud finançarà el 15% de la inversió, segons la Llei d'aigües catalana, modificada per la Llei 3/2023, de 16 de març de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic.

La Comunitat de Regants del Garrigues Sud abasta els termes municipals de Flix, Bovera, la Granadella, Bellaguarda, els Torms i Juncosa, i actualment rega una superfície de 4.082 hectàrees, amb 5.016 hectàrees de superfície adherida. La zona de regadiu presenta un desnivell molt important des de la captació, al riu Ebre, al terme municipal de Flix (cota 41 metres per sobre del nivell del mar) fins a la cota més alta, situada a 577 metres. Els desnivells se superen mitjançant un conjunt de cinc estacions de bombament. Precisament, aquestes estacions suposen la principal despesa energètica de la comunitat de regants, que requereix energia per impulsar aigua.

Modernització dels regadius

Aquest fet ha implicat una tecnificació progressiva en el camp de l'energia, amb optimitzacions de la contractació elèctrica, tant ajustant les potències contractades com realitzant subhastes per a la compra d'energia, a la vegada que s'han establert planificacions per programar les hores de funcionament de les bombes en els

períodes de menor cost. La factura elèctrica és un factor econòmic limitant per a la viabilitat del regadiu i, per tant, un dels elements clau és la reducció del cost de l'electricitat. El bombament solar és una alternativa viable per reduir la despesa energètica, ja que és un recurs renovable que permet reduir l'emissió de gasos amb efecte d'hivernacle i mitigar el canvi climàtic i els seus efectes.

El projecte d'instal·lació de plantes solars contribueix a aconseguir els objectius per desenvolupar la transició energètica a Catalunya, cap a l'autoabastament energètic amb la reducció del consum d'energies convencionals, i s'emmarca en l'Estratègia Catalana d'Adaptació al Canvi Climàtic 2030 (ESCACC 30) aprovada pel Govern de la Generalitat el gener de 2023.

Més eficiència energètica

Des de l'any 2018, el Departament d'Acció Climàtica ha impulsat 21 actuacions d'instal·lacions fotovoltaïques en regadius:

Cinc actuacions executades directament per un import total de 2.645.000 euros i 1.568 kWp. Les comunitats de regants beneficiades són les de l'Espluga Calba, Fenollet-Almenar, Planes i Aixal·les, Garrigues Sud i Segrià Sud, que representen un total de 17.000 hectàrees, la major part amb reg de suport.

Sis projectes subvencionats per Ordres d'ajuts a Comunitats de Regants per un import total d'1.678.000 euros i 954 kWp. Les beneficiades són el Sindicat Agrícola de l'Ebre (esquerra de l'Ebre), la Comunitat General de Regants del Canal de la Dreta de l'Ebre, la Comunitat d'Usuaris Rojals, Garrigues Sud, Vilasec i Cogoll i Segrià Sud, amb un total de 41.300 hectàrees.

Vuit actuacions en planificació, previstes fins a l'any 2026, per un import total de 14 MEUR i 9.658 kWp. Les Comunitats Regants beneficiades són Garrigues Sud, l'Albi, Benissanet, i Terra Alta, amb un total de 21.835 hectàrees, la major part amb reg de suport.

Dins del Segarra-Garrigues s'està treballant en el cobriment de les basses de reg amb plaques fotovoltaïques, per millorar la sostenibilitat d'aquesta actuació. S'han instal·lat 380 kWp.

Aquestes actuacions les finança el [Fons Climàtic](#), un fons que es nodreix amb el 50% dels ingressos obtinguts amb l'impost sobre les emissions de CO₂ dels vehicles de tracció mecànica i el 20% de la recaptació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient. D'aquesta manera, es dona compliment a la Llei catalana del canvi climàtic, que preveu que, per reduir la vulnerabilitat als impactes del canvi climàtic del sector agrari i ramader, cal impulsar mesures adreçades a la intensificació de les modernitzacions de regadius que comportin un aprofitament de l'aigua millor i més racional, amb la màxima eficiència energètica.

El Govern aprova el Pla d'igualtat, que incorpora la perspectiva de gènere de forma transversal a l'Administració de la Generalitat

- **Aborda qüestions com ara la bretxa salarial, el sostre de vidre, la igualtat d'oportunitats o les violències sexuals**
- **Pretén garantir la igualtat efectiva en tots els nivells de presa de decisió, de representativitat i de governança, i garantir la tolerància zero a qualsevol tipus de discriminació**

El Govern ha ratificat l'acord de la Mesa General de les Empleades i Empleats Públics (MEPAGC) del passat 11 d'octubre, d'aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al període 2023-2027.

El Pla d'igualtat de gènere té per objectiu incorporar transversalment la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat i promoure activament la igualtat efectiva de dones i homes i la no-discriminació de les persones dels col·lectius LGBTI+ en el conjunt de les seves actuacions. Aborda qüestions com ara la bretxa salarial, el sostre de vidre, la igualtat d'oportunitats i aspectes vinculats al tractament de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació o a les violències sexuals, entre d'altres.

Destaca, a més, la creació de la figura de l'Agent d'Igualtat de l'Administració de la Generalitat i la inclusió de persones referents en matèria d'igualtat de gènere als diferents departaments del Govern, que podran crear també àrees o unitats d'igualtat pròpies.

El Govern ha ratificat també l'Acord Marc en relació amb els plans d'igualtat de gènere a l'Administració de la Generalitat, que estableix per primera vegada un marc comú i fixa les directrius generals, els objectius estratègics i les línies bàsiques que han d'orientar l'elaboració dels nous plans d'igualtat a l'Administració de la Generalitat. Alhora, defineix un missatge comú i unitari pel que fa a la igualtat de gènere i determina les característiques dels plans d'igualtat, que han de ser vius, dinàmics i oberts; preventius i avaluables, i han d'incorporar la igualtat de gènere en un sentit ampli, amb un enfocament feminista i de drets humans.

Tant el Pla d'igualtat de gènere com l'Acord Marc són fruit del treball conjunt de l'Administració i les organitzacions sindicals representades a la MEPAGC.

Perspectiva de gènere i visió interseccional

El Pla d'igualtat de gènere és el segon pla d'igualtat de la Generalitat. Va més enllà del Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones aprovat el 2016, ja que és un pla

d'igualtat de gènere en el sentit més ampli, que no només inclou mesures adreçades a les dones, sinó també mesures en relació amb el gènere, amb una visió interseccional.

Com a objectius generals, el pla té la voluntat de reforçar les estructures i les eines de la transversalitat de gènere per a una Administració equitativa, igualitària i feminista. També pretén garantir la igualtat efectiva en tots els nivells de presa de decisió, de representativitat i de governança, i garantir la tolerància zero a qualsevol tipus de discriminació i violència masclista i violència LGBTI-fòbica a la Generalitat. I té la vocació d'esdevenir un referent per a l'elaboració i implementació de plans de gènere als ens locals, les entitats i les empreses.

Inclou un total de 178 actuacions i mesures per al període 2023-2027, que es distribueixen en set àmbits d'intervenció: cultura i gestió organitzativa; accés, promoció i desenvolupament professional equitatiu; condicions laborals, i salut per a l'equitat; reorganització del temps i foment de la corresponsabilitat amb perspectiva de gènere; retribucions i valor del treball amb perspectiva de gènere; formació per a la transformació de gènere, i erradicació de l'assetjament i de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

És un document viu, innovador i dinàmic que possibilita una anàlisi i revisió continua per adaptar-lo als objectius i les actuacions que es considerin necessàries. El pla té una vigència de quatre anys, prorrogables per períodes anuals per acord de la MEPAGC. Per vetllar per l'execució i avaluació del pla, es farà un seguiment periòdic de diversos indicadors inclosos en el document, així com un seguiment anual i una avaluació final.

El Pla d'igualtat de gènere de la Generalitat és aplicable al personal funcionari i interí d'administració i tècnic i el personal laboral de la Generalitat. Inclou una part comuna i una d'específica per als col·lectius de bombers, agents rurals i personal tècnic penitenciari. Altres col·lectius disposen del seu propi pla: el Pla d'igualtat de gènere en el sistema educatiu, el Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones dels Mossos d'Esquadra, i el Pla d'igualtat de l'Institut Català de la Salut (ICS).

Tota la informació sobre els diferents instruments relacionats amb la igualtat de gènere a la Generalitat està disponible al nou apartat [d'igualtat de gènere](#) del web d'Administració pública.

El Govern atorga el Premi Justícia 2023 a l'exconseller Josep Maria Vallès

- **El Departament de Justícia, Drets i Memòria destaca la contribució en la planificació integral d'equipaments judicials i penitenciaris, així com importants aportacions en justícia juvenil, codificació del dret civil i l'establiment de les bases de l'oficina judicial**
- **Montserrat Comas, María José Osuna i l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Granollers també formen part de la llista de guardonats d'enguany**

El Govern ha acordat distingir l'exconseller de Justícia, Josep Maria Vallès i Casadevall (2003-2006), amb el Premi Justícia 2023, la més alta distinció que atorga la Generalitat de Catalunya en aquest àmbit. El Departament de Justícia, Drets i Memòria ha subratllat el paper cabdal de Vallès en la planificació integral i l'impuls en la construcció d'equipaments judicials i penitenciaris, aportant una substantiva modernització de les infraestructures d'administració de justícia i l'execució penal del país.

Com a titular de Justícia, Vallès va impulsar la redacció del *Llibre verd de l'Administració de justícia*, un recull de reptes i reflexions que han guiat l'obra de govern fins avui dia en l'àmbit de la justícia. Aquest document suposa la introducció d'una mirada estratègica en la definició de les polítiques públiques del Departament, així com mètodes de seguiment i avaluació d'aquestes.

La contribució de Josep Maria Vallès també abasta l'àmbit de la justícia juvenil, les bases del desplegament de l'oficina judicial, l'avenç en la codificació del dret civil català i l'enfortiment de les polítiques de rehabilitació que, encara avui, estableixen la base de les principals línies d'actuació de la conselleria. També va tenir un paper important en la nova regulació i ordenació dels col·lectius professionals i les fundacions.

El premi Justícia 2023 serà lliurat pel president de la Generalitat, Pere Aragonès i Garcia, i la consellera de Justícia, Drets i Memòria, Gemma Ubasart i González, dijous 16 de novembre. En aquest acte també es lliuraran diverses distincions a professionals de l'àmbit jurídic, entre les quals hi ha set medalles d'honor i sis mencions honorífiques.

L'aportació decisiva de l'exconseller Vallès

Josep Maria Vallès i Casadevall és catedràtic jubilat de la Universitat Autònoma de Barcelona. Va impulsar els estudis de ciència política al país i fou el primer degà de la facultat de ciències polítiques i sociologia (1985-1990). Fou rector entre 1990 i 1994 a la mateixa universitat. Va ser diputat del Parlament de Catalunya entre 1999 i

2003, i conseller de Justícia de la Generalitat de Catalunya de 2003 a 2006, durant el mandat del president Pasqual Maragall. Fou el primer director de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (1979-1980) i president de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques (IVALUA) (2008-2013).

Com a màxim representant del Departament de Justícia, Josep Maria Vallès va establir les bases per a la creació dels cinc grans nous centres penitenciaris de Catalunya: Brians 2 (2007), Lledoners (2008), el Centre Penitenciari de Joves (2008), Puig de les Basses (2014) i Mas d'Enric (2016). El procés de construcció d'equipaments s'acompanyà amb un innovador marc de diàleg i negociació amb el món local, en col·laboració amb la Direcció General de Participació Ciutadana.

Durant el seu mandat, es va impulsar la planificació per a la construcció i renovació de vint-i-sis nous edificis judicials arreu de Catalunya, amb l'objectiu d'encarar un futur amb uns equipaments judicials adequats i moderns, i introduir criteris d'homogeneïtat en la prestació del servei al ciutadà.

La seva aposta per impulsar el *Llibre verd de la justícia* va suposar una radiografia de la situació de l'Administració de justícia al país, per establir les prioritats en aquesta matèria. El text recull 102 recomanacions destinades a la millora del sistema en qüestions referents a finançament, personal, infraestructura i digitalització, per tal de poder avançar en l'efectivitat, el rendiment i la qualitat de l'Administració de justícia a Catalunya. El treball fou fruit d'una col·laboració amb professionals i agents socials, econòmics i ciutadans.

Vallès va ser pioner a animar i promocionar recerques acadèmiques des d'un àmbit multidisciplinari de les ciències socials i jurídiques sobre el sistema i l'administració de justícia.

Medalles d'honor per serveis excepcionals a la justícia

El Govern distingeix tretze persones, col·lectius i entitats per la contribució a la millora de la justícia a Catalunya.

José María Fernández Seijo. Jutge especialista en dret civil i mercantil. És magistrat del Jutjat núm. 11 de Barcelona, on assumeix principalment procediments d'insolvència, de propietat intel·lectual i industrial, de dret societari i de la competència. Membre de Juezas y jueces por la Democracia, destaca especialment pel compromís en la problemàtica dels desnonaments i les clàusules abusives de les hipoteques.

Núria Clèries i Nerín. Jutgessa implicada en la millora de l'Administració de justícia des de l'inici de la seva carrera l'any 1985. Actualment, és jutgessa de Menors a Barcelona, destinada al Jutjat núm. 5. Va ser una de les impulsores de l'associació professional de jutgesses i jutges Àgora Judicial, de caràcter progressista. Del 2018

al 2021, va ser directora del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEJFE).

Montserrat Comas d'Argemir Cendra. Magistrada i exvocal del Consell General del Poder Judicial. Des de 2001 és presidenta de la Secció Desena de l'Audiència Provincial de Barcelona. El 2017 va presidir el cas Palau. És membre i portaveu a Catalunya de l'associació de jutges Juezas y jueces por la Democracia. Se la distingeix especialment per l'adaptació del sistema de justícia a la perspectiva de gènere.

María José Osuna Cerezo. És la primera dona a assumir el càrrec de fiscal en cap de l'Audiència Provincial de Tarragona, municipi on ha desenvolupat tota la carrera professional des de fa 35 anys, amb diversos càrrecs a la Fiscalia. Destaca el compromís amb la protecció de menors i adolescents víctimes de maltractaments i abusos sexuals. A més, ha estat un dels artífexs de l'expansió del projecte de la unitat integrada d'atenció a infants i adolescents víctimes de violències sexuals Barnahus.

Ángel Quemada Cuatrecasas. Procurador dels tribunals des de l'any 1992, va ser degà de l'Il·lustre Col·legi de Procuradors dels Tribunals de Barcelona i president del Consell de Col·legis de Procuradors dels Tribunals de Catalunya, càrrecs dels quals va cessar el juny de 2023. Destaca especialment per la implementació de les millores en matèria de modernització estructural dels col·legis i la introducció de mitjans telemàtics per millorar les relacions entre operadors jurídics i administracions públiques.

Pilar Heras i Trias, a títol pòstum. Destacada pedagoga, doctora en Ciències de l'Educació i professora a la Universitat de Barcelona (UB). En els anys de joventut va destacar per la seva implicació en la vida associativa, cultural i política. La medalla d'honor reconeix la clara aposta d'Heras per les mesures penals alternatives (MPA). El 2016 va ser nomenada directora general d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil del Departament de Justícia, Drets i Memòria.

Jordi Medallo Muñiz. Metge forense. Ha estat vinculat i compromès amb l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya (IMLCFC) des dels inicis de la seva trajectòria professional, l'any 2002. N'ha estat director durant onze anys (2006-2017) i subdirector de la Divisió de Barcelona (2002-2006). Se li concedeix la medalla d'honor per una trajectòria exemplar de més de 33 anys com a metge forense a Catalunya i com a professor associat de Medicina Legal a la Facultat de Medicina de la Universitat de Barcelona (UB).

Mencions honorífiques en matèria de justícia

El Govern també entregarà mencions honorífiques a dues persones i a quatre col·lectius, entitats i institucions per la destacada aportació al sistema de justícia català.

El president Aragonès i la consellera Ubasart entregaran una menció honorífica a **Luís Herrera García**, gestor processal i administratiu destinat al Jutjat de Primera Instància i Instrucció núm.1 de Gavà, actualment jubilat, per la seva àmplia trajectòria en funcions de tutoria dels innumerables funcionaris que han passat pel Jutjat, i a **Carlos Martorell Fabregat**, també jubilat, per la seva tasca en el sistema de justícia. Va ser responsable del Servei Comú Processal General del partit judicial de Tortosa i acumula 40 anys de trajectòria en diversos càrrecs.

Les altres mencions honorífiques són per a la **Federació de Persones Sordes de Catalunya (FESOCA)**, per la tasca i suport judicial en la interpretació del llenguatge de signes en les actuacions judicials; al **Servei Comú Processal d'Execució (SCPE) del partit judicial de Mollet del Vallès**, per ser un referent en l'adaptació al model d'oficina judicial; a l'**Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) del Servei Comú Processal General (SCPG) del partit judicial de la Bisbal d'Empordà**, per la implantació del nou model d'oficina judicial al partit judicial així com la participació de l'oficina en tota mena de plans pilot; i a l'**Il·lustre Col·legi d'Advocats de Granollers**, amb motiu del centenari de la fundació, per la tasca en la defensa dels drets humans i la contribució a la promoció de la justícia social al territori.

El Govern inverteix 850.000 euros en la formació de més de 200 professionals de la judicatura

- **El pla de foment de les vocacions judicials ofereix cinc programes formatius que potencien la familiarització amb el territori i el coneixement de les singularitats de l'administració de justícia a Catalunya**
- **Es tracta d'una aposta de país per reduir la rotació de jutges, jutgesses i fiscals, i garantir els drets lingüístics de la ciutadania, i per assegurar el coneixement del dret propi i de la realitat social del país**

Més de 200 persones segueixen un dels programes de formació jurídica impulsats pel Govern amb l'objectiu de formar jutges i fiscals que coneguin la realitat lingüística, social i el dret propi del país. La consellera de Justícia, Drets i Memòria, Gemma Ubasart i González, n'ha presentat el balanç al Consell Executiu d'aquest dimarts i també ha anunciat que els cinc programes de formació s'integren en el Pla de foment de les vocacions judicials, fiscals i d'altres professions de l'àmbit de la justícia. Això permetrà articular i fer seguiment de l'estratègia que busca trencar la manca de tradició opositora dels catalans a la judicatura i a les professions jurídiques en general. El pla té un pressupost de 850.000 euros i s'ha de traduir en un impacte positiu en termes d'agilitat, proximitat i qualitat del servei públic de justícia del país.

Això passa per l'avaluació de cadascun dels programes que ja estan en marxa, introduir-hi millores si escau i impulsar a futur totes aquelles propostes que es considerin oportunes en matèria de formació per obtenir millors resultats, la qual cosa vol dir, per exemple, aconseguir reduir la rotació de jutges i fiscals, que a Catalunya és molt alta.

Aquesta realitat té conseqüències negatives per al servei públic de justícia del país. La rotació de professionals fa que sempre hi hagi un alt nombre de jutges i fiscals que no coneixen les singularitats del país, especialment pel que fa a qüestions lingüístiques i de dret propi. L'impacte d'aquests elements sobre el servei públic de justícia dificulta que s'assoleixin els objectius d'agilitat, proximitat i qualitat que ha fixat el Govern de la Generalitat en aquest àmbit.

Per aquests motius, el Govern considera essencial que es fomentin les vocacions a les diferents carreres jurídiques a Catalunya. Un increment del nombre de catalans a les carreres judicial, fiscal i a altres professions jurídiques contribueix a millorar el servei públic de justícia des d'un punt de vista d'agilitat, proximitat i qualitat, ja que rebaixa la taxa de rotació, garanteix el coneixement de la llengua i el dret propi i millora la sensibilitat dels professionals envers la realitat social que els envolta.

En relació amb el pla, el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEJFE) se n'encarrega del disseny i de la formació. De cara al 2024, difondrà el pla i el calendari de les properes convocatòries a les universitats.

A) Programa per a la preparació d'oposicions a jutge, jutgessa i fiscal

L'objectiu d'aquest programa és preparar les persones graduades en dret per a les oposicions a judicatura i fiscalia. El CEJFE compta amb un equip propi de preparadors. A més, el centre fa un seguiment continu dels opositors/ l'alumnat mitjançant informes setmanals dels preparadors.

El sistema de formació consisteix en sessions setmanals d'una hora amb la persona preparadora, que guia l'alumnat en la planificació de l'estudi i en la preparació tant dels exàmens tipus test com els orals. Les sessions de preparació per als exercicis de les oposicions es complementen amb altres activitats formatives: un taller de tècniques de comunicació oral i expressió no verbal, un taller de tècniques de contenció de l'estrès, simulacres de l'exercici oral al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, etc.

El programa té una durada de quatre anys, prorrogables a dos més. Les beques per a l'accés a la carrera judicial i fiscal (programa B), a partir de la convocatòria de 2024, s'inseriran en aquest programa.

B) Beques per a l'accés a la carrera judicial i fiscal

El gener de 2023 es van atorgar 50 beques per a la preparació d'oposicions a la carrera judicial i fiscal. Les beques tenen una durada de 4 anys (2023-2026).

A banda de les sessions de preparació de cada opositor amb la persona preparadora, el CEJFE ofereix un seguit d'activitats complementàries per ampliar el coneixement de les persones becades sobre la realitat jurídica i social de Catalunya.

El pla preveu que l'any 2024 es torni a obrir una convocatòria de les beques per a l'accés a la carrera judicial i fiscal, modificant les bases per assegurar una relació més ajustada entre oferta i demanda, vetllant per l'equitat en l'accés amb criteris socioeconòmics i per l'excel·lència acadèmica de les persones becades. Aquestes beques es convocaran sota el paraigua del programa A.

C) Programa per a la preparació d'oposicions a lletrat/da de l'Administració de justícia

L'objectiu d'aquest programa és preparar les persones graduades en dret per a les oposicions a lletrat de l'Administració de justícia en dues modalitats, la de torn lliure i la de promoció interna.

El sistema de formació es basa en la preparació individualitzada de temes a càrrec de lletrats de l'Administració de justícia. L'alumnat té una sessió formativa a la

setmana amb el preparador. A banda, el CEJFE ofereix en el campus virtual un seguit d'exercicis tipus test perquè els opositors puguin preparar aquest examen, així com un programa de formació complementària. Es preveu un sistema de seguiment i control d'aprofitament dels alumnes.

D) Programa per a la preparació del procés selectiu a la carrera judicial per a la categoria de magistrat (quart torn)

L'objectiu d'aquest programa és facilitar l'accés a aquells professionals de l'àmbit jurídic que comptin amb més de deu anys de professió jurídica especialitzada en les matèries objecte de les jurisdiccions civil, penal, mixta civil-penal, social i contenciosa administrativa a la carrera judicial per a la categoria de magistrat.

Els preparadors de cada grup elaboren setmanalment un dictamen que l'alumnat ha de resoldre individualment. A partir d'aquí, el grup es troba per treballar, discutir i aclarir dubtes respecte a la resolució del dictamen. El CEJFE ofereix també una formació específica per a la preparació de l'entrevista d'acreditació de mèrits a les persones opositores que hagin superat les anteriors fases del procés selectiu.

E) Programa per a la preparació d'oposicions al cos de l'advocacia de la Generalitat de Catalunya

Aquest programa té la finalitat de proporcionar als participants la formació teòrica i pràctica adequada per preparar l'oposició al cos d'advocacia de la Generalitat de Catalunya. La formació es realitza en coordinació amb el Gabinet Jurídic de la Generalitat i té una durada de dos anys.

La metodologia docent en la qual es basa aquest programa combina la formació teòrica i pràctica mitjançant la preparació de les proves orals i dels exercicis pràctics de l'examen, així com una formació complementària sobre tècniques de comunicació oral.

Calendari de les properes convocatòries

- Programa per a la preparació d'oposicions a jutge, jutgessa i fiscal: juliol de 2024.
- Programa per a la preparació d'oposicions a lletrat/ada de l'Administració de justícia per promoció interna i per torn lliure: març de 2024.
- Programa per a la preparació del procés selectiu a la carrera judicial per la categoria de magistrat (4t torn): el programa es realitzarà un cop publicada al BOE la convocatòria d'ingrés a la carrera judicial per a la categoria de magistrat/da (4t torn) del Ministeri de Justícia.
- Programa per a la preparació d'oposicions al cos de l'advocacia de la Generalitat de Catalunya: juliol de 2025.

Les relacions internacionals en matèria d'Economia Blava o la transició energètica dels sectors que viuen del mar, novetats del Pla de l'Estratègia marítima 2023-2026

- **El conseller Mascort encapçalarà una delegació catalana que participarà el 2 i 3 de novembre en una missió conjunta amb el govern portuguès, amb l'objectiu d'intercanviar coneixements i projectes que permetin avançar en la implementació de l'Estratègia**

Establir i consolidar col·laboracions amb entitats a escala nacional i internacional en el marc d'estratègies marítimes i del desenvolupament de l'Economia Blava, així com la identificació de les necessitats de personal qualificat en el sector marítim i facilitar la seva formació o avaluar l'impacte del desenvolupament de l'Economia Blava de Catalunya, són algunes de les actuacions que inclou nou Pla plurianual 2023-2026 de l'Estratègia marítima de Catalunya, aprovat avui pel Govern.

És precisament en aquest sentit que el 2 i 3 de novembre el conseller d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, David Mascort i Subirana, encapçalarà una delegació catalana que participarà en una **missió conjunta amb el Govern portuguès, amb l'objectiu d'intercanviar coneixements i projectes que permetin el desenvolupament de l'Estratègia marítima de Catalunya.**

Dins l'àmbit de mesures del pla adreçades a impulsar una **Economia Blava respectuosa envers els usos del mar**, s'hi inclouen la consolidació del sector de les diverses fonts d'energia renovables d'origen marí. Sobre aquesta mesura, la visita a Portugal permetrà conèixer de primera mà el Parc d'Energia Eòlica Offshore WindFloat Atlantic, i compartir les estratègies d'energia eòlica d'ambdues regions i possibles cooperacions.

En aquest mateix àmbit, el pla també promou impulsar la transició energètica de l'activitat econòmica blava per donar resposta al canvi climàtic, amb programes d'innovació tecnològica per a la descarbonització dels sectors. Destaquen les actuacions adreçades a desenvolupar i reforçar iniciatives de turisme marítim responsable vinculades al patrimoni cultural i natural del territori i nou model de pesca recreativa respectuós amb el medi, entre d'altres.

En l'àmbit centrat en la **governança de la política marítima integrada**, es reforçarà l'Institut Català de Recerca per a la Governança del Mar (ICATMAR) i les activitats del Servei d'Assessorament en Pesca i del Servei d'Oceanografia Operacional de Catalunya.

Pel que fa a l'**observació i la preservació dels hàbitats i ecosistemes marins**, el Pla donarà continuïtat a l'execució de la cartografia detallada del fons marí fins i a

l'avaluació de l'impacte antropogènic dels diferents sectors blaus sobre el medi i el desenvolupament de propostes de millora.

Igual que el primer Pla, aquest segon també conté objectius estratègics enfocats a **apropar la ciutadania al mar**, arrelar l'economia local i social i valorar i potenciar el paper de la dona en les activitats vinculades al mar. Algunes temàtiques incloses se centren a difondre els beneficis per a la salut que té establir una relació propera amb la mar (salut blava), reforçar el teixit empresarial del territori amb accions d'economia social, continuar amb accions de reconeixement de la dona del món marítim i consolidar l'Associació Catalana de Dones de la Mar constituïda en el marc d'aquesta Estratègia.

El Govern atorga una contribució de 400.000 euros a ACNUR per prevenir la violència de gènere a Moçambic

- **El Govern finança, a través de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament, un projecte de prevenció i resposta a la violència de gènere entre la població desplaçada i d'acollida de Cabo Delgado, a Moçambic**

El Govern ha aprovat una aportació de 400.000 euros a l'Alt Comissionat de les Nacions Unides per als Refugiats (ACNUR) per finançar el projecte "Protecció i assistència de les comunitats desplaçades i d'acollida per prevenir i respondre a la violència de gènere a Cabo Delgado, Moçambic".

El projecte s'adreça a la població desplaçada i d'acollida dels districtes de Mueda i Palma de la província de Cabo Delgado, al nord de Moçambic, amb l'objectiu de prevenir la violència sexual i basada en el gènere entre la població desplaçada i d'acollida moçambiquesa. També vol eliminar la discriminació de les poblacions femenines pel que fa a l'accés a recursos essencials.

L'actuació d'ACNUR inclou teràpia psicosocial i assessorament sobre serveis disponibles entre dones i nenes supervivents de violència sexual i de gènere. Es duran a terme sessions i tallers de conscienciació sobre violència sexual amb unes 10.000 persones, i es reforçaran les capacitats d'un 250 dones i nenes moçambiqueses per a garantir el seu accés a mitjans de vida sostenible.

El projecte dona continuïtat a una iniciativa de l'any 2022, en què l'ACCD ja va finançar un projecte d'ACNUR a Moçambic centrat a la crisi de Cabo Delgado, per valor de 290.000 euros, vehiculat a través del Comitè Català d'ACNUR.

Cabo Delgado és l'escenari d'un conflicte que ha suposat un enorme repte per a Moçambic i per als actors humanitaris i socials implicats. Des de l'inici del conflicte, l'octubre de 2017, el nombre de persones desplaçades internes a Cabo Delgado ha augmentat dràsticament. L'Organització Mundial de les Migracions comptabilitza un total de 834.304 persones desplaçades internes i 420.200 retornades, la majoria concentrades a la província de Cabo Delgado.

Actualment, l'ACNUR és un dels socis estratègics de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD) a Moçambic, on l'ACCD hi treballa fonamentalment en els eixos de les violències masclistes i drets sexuals i reproductius i la justícia ambiental.

Moçambic, prioritari per a la cooperació catalana

Moçambic és un país prioritari per a la Cooperació Catalana, i així es reflecteix en el Pla Director de Cooperació al Desenvolupament 2023-2026 aprovat enguany pel Parlament.

Amb una població aproximada de gairebé 23 milions d'habitants, Moçambic té una esperança de vida al voltant dels 47,8 anys i una taxa d'alfabetització d'adults no superior al 54,8%. Ocupa una de les últimes posicions de l'Índex de Desenvolupament Humà (IDH) del PNUD i es tracta d'un dels països més empobrits del món.

Nomenaments

Departament d'Educació

Simó López i Xirau, director general de Centres Públics

Nascut a Mataró l'any 1979.

És enginyer tècnic de Telecomunicació per l'Escola Universitària Politècnica de Mataró, i Màster de Telecomunicacions.

Fins ara, exercia de director dels Serveis Territorials del Departament d'Educació al Maresme-Vallès Oriental i era membre de la comissió permanent del Consell Escolar de Catalunya. Prèviament, va ser professor de sistemes electrònics, instal·lacions electrotècniques, informàtica i tecnologia d'ESO, batxillerat i FP a deu instituts de quatre serveis territorials diferents. A la seva última destinació, l'institut Thos i Codina de Mataró, va treballar-hi de 2009 a 2021 i en va ser el director de 2017 a 2021.

López i Xirau també és regidor a l'Ajuntament de Mataró.