

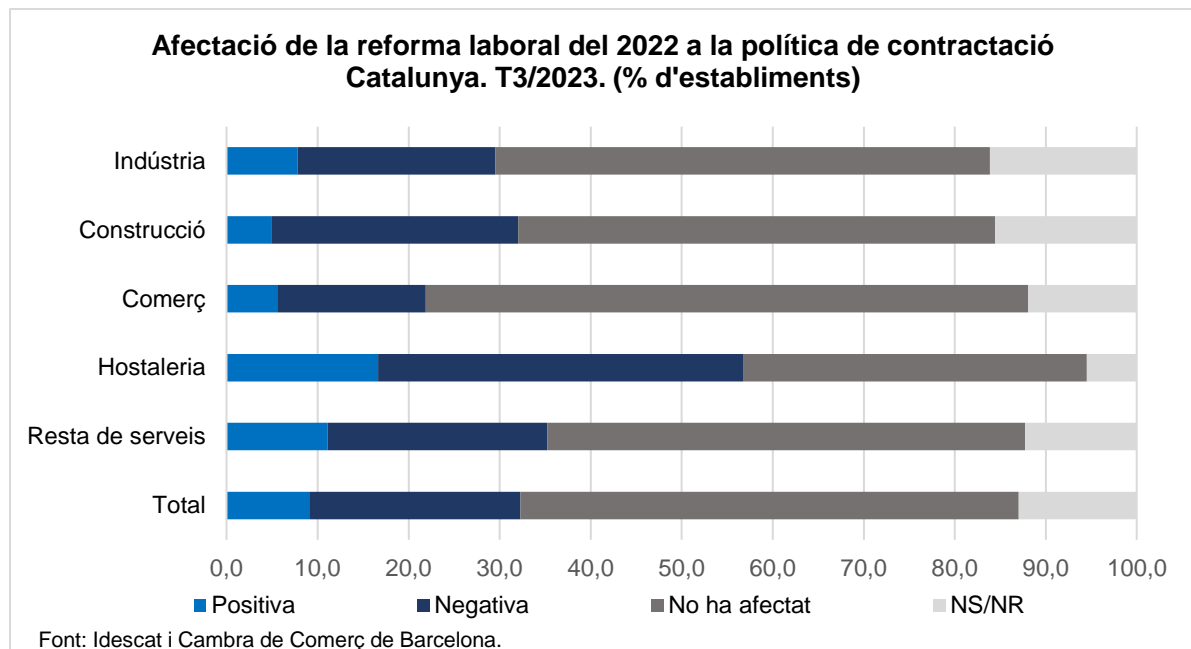
16 de novembre de 2023

Enquesta de clima empresarial. Mòdul d'actualitat empresarial. Tercer trimestre del 2023

Un de cada 3 establiments empresarials de Catalunya declara que la reforma laboral del 2022 els ha afectat la política de contractació

Al tercer trimestre del 2023, el 32,3% dels establiments empresarials de Catalunya declaren que la reforma laboral del 2022 ha afectat la política de contractació del seu negoci des que va entrar en vigor: un 23,1% de manera negativa i un 9,2% de manera positiva, segons l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat) i la Cambra de Comerç de Barcelona. D'altra banda, el 54,7% dels establiments declaren que no els ha afectat i el 13,0% restant no ho sap (o no contesta).

Per sectors d'activitat, destaca l'hostaleria amb un 56,7% dels establiments que es declaren afectats per la reforma laboral (el 40,1% negativament i el 16,6% positivament), mentre que el 37,8% dels establiments consideren que la reforma no els ha afectat en la política de contractació. A l'altra banda hi ha el comerç, on 2 de cada 3 establiments (66,2%) declaren que la reforma laboral no els ha afectat.



Per grandària de l'establiment, els més afectats són els de 50 ocupats o més, on el 45,9% declaren que els ha afectat (31,4% negativament i 14,5% positivament). A l'altre extrem hi ha els establiments de menys de 10 ocupats, que declaren majoritàriament (69,3%) que no els ha afectat la reforma, mentre que només un 14,3% els ha afectat negativament i un 3,9%, positivament.

El principal impacte en la contractació que ha causat la reforma laboral des que ha entrat en vigor ha estat l'increment de contractes indefinits (41,0%), seguit de l'increment de contractes fixos discontinus (21,6%) i, a més distància, més flexibilitat en la contractació (9,9%).

L'increment de contractes indefinits és el principal impacte a tots els sectors d'activitat, excepte a l'hostaleria, on el principal impacte és l'augment de contractes fixos discontinus (49,9%), seguit de l'augment dels contractes indefinits (41,8%) i on la major flexibilitat en la contractació representa el 16,6%, més de 6 punts per sobre del total de sectors. En el cas de la construcció, destaca el percentatge d'establiments amb increment dels subcontractes (16,8%), que és la segona causa i dobla la mitjana del total (7,1%).

Dificultats per cobrir un lloc de treball durant l'any 2023

El 36,0% dels establiments declaren que han tingut problemes per cobrir algun lloc de treball durant el 2023, percentatge que s'eleva al 55,1% en el cas de l'hostaleria. Per grandària de l'establiment, són els de més grandària (50 ocupats o més) els que presenten el percentatge més elevat (43,2%) de problemes en la contractació, mentre que els més petits (menys de 10 ocupats) declaren el percentatge més baix (24,9%).

Els llocs d'operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors han estat els perfils ocupacionals més difícils de cobrir (33,7% dels establiments afectats). Els llocs de gerent o director han estat els de menys difícil cobertura, amb el 7,9% dels establiments afectats. També hi ha un 44,4% d'establiments que declara dificultats per cobrir perfils professionals diferents als preguntats en el mòdul empresarial.

Per sectors d'activitat hi ha algunes diferències: a l'hostaleria, el 79,4% ha tingut dificultats per trobar treballadors de la restauració, agències de viatges i recepcionistes d'hotels; en canvi, al comerç els perfils més problemàtics han estat els agents comercials, venedors i professionals del màrqueting (39,9%). A la indústria i a la construcció, més de la meitat dels establiments afectats han tingut dificultats per cobrir un lloc de treball d'operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors (56,1% i 62,6%, respectivament).

La falta de candidats ha estat la principal dificultat que han tingut els establiments afectats per cobrir els llocs de treball (81,5%), seguida per la insuficiència de competències tècniques específiques per al lloc de treball (52,2%) i el desajust del nivell formatiu (sobrequalificació o infraqualificació) (49,0%).

Tot i que la principal causa que dificulta cobrir llocs de treball es repeteix a tots els sectors d'activitat, hi ha algunes diferències: els establiments dels sectors del comerç i l'hostaleria consideren com a segona causa més freqüent les condicions laborals com la jornada, la flexibilitat horària, la possibilitat de teletreballar, etc. (49,8% i 52,2%, respectivament). Les condicions retributives són la segona causa més freqüent de la resta de serveis (47,4%).

Taula 1. Afectació de la reforma laboral del 2022 a la política de contractació des de l'entrada en vigor Catalunya. 3r trimestre del 2023

Per sector d'activitat

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
Positivament o molt positivament	7,8	4,9	5,7	16,6	11,1	9,2
Negativament o molt negativament	21,8	27,1	16,2	40,1	24,1	23,1
No ha afectat	54,3	52,4	66,2	37,8	52,5	54,7
NS/NR	16,1	15,6	12,0	5,5	12,3	13,0

Unitats: % d'establiments.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

Per grandària de l'establiment

	Menys de 10 ocupats	De 10 a 49 ocupats	De 50 ocupats o més	Total
Positivament o molt positivament	3,9	6,7	14,5	9,2
Negativament o molt negativament	14,3	20,0	31,4	23,1
No ha afectat	69,3	62,8	39,2	54,7
NS/NR	12,6	10,5	14,9	13,0

Unitats: % d'establiments.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

Taula 2. Tipus d'impacte de la reforma laboral del 2022 en la contractació de personal des de l'entrada en vigor Catalunya. 3r trimestre del 2023

Per sector d'activitat

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
Increment de contractes indefinits	47,3	49,5	37,4	41,8	38,0	41,0
Increment de contractes fixos discontinus	15,1	12,1	16,8	49,9	25,1	21,6
Més flexibilitat en la contractació	8,7	10,1	11,3	16,6	9,2	9,9
Increment de subcontractes	10,3	16,8	4,4	10,8	4,8	7,1
Reducció dels costos de contractació	5,6	3,1	4,8	4,4	3,8	4,4
Contractació de nous perfils ocupacionals	5,9	5,1	6,8	8,2	4,9	5,6

Unitats: % d'establiments.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

Per grandària de l'establiment

	Menys de 10 ocupats	De 10 a 49 ocupats	De 50 ocupats o més	Total
Increment de contractes indefinits	23,2	39,5	54,4	41,0
Increment de contractes fixos discontinus	9,4	15,2	34,2	21,6
Més flexibilitat en la contractació	7,0	10,9	11,3	9,9
Increment de subcontractes	4,1	7,9	8,7	7,1
Reducció dels costos de contractació	2,8	4,1	5,6	4,4
Contractació de nous perfils ocupacionals	4,2	5,1	7,0	5,6

Unitats: % d'establiments.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

**Taula 3. Dificultats per cobrir algun lloc de treball durant l'any 2023
 Catalunya. 3r trimestre del 2023**

Per sector d'activitat

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
Sí	35,5	40,2	31,8	55,1	35,3	36,0
No	63,7	59,8	68,0	44,9	64,3	63,6
NS/NR	0,8	0,0	0,2	0,0	0,4	0,4

Unitats: % d'establiments.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

Per grandària de l'establiment

	Menys de 10 ocupats	De 10 a 49 ocupats	De 50 ocupats o més	Total
Sí	24,9	36,8	43,2	36,0
No	75,1	62,8	56,1	63,6
NS/NR	0,0	0,5	0,7	0,4

Unitats: % d'establiments.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

**Taula 4. Perfils ocupacionals dels llocs de treball amb dificultats per cobrir durant el 2023. Per sector d'activitat
 Catalunya. 3r trimestre del 2023**

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
Directors i gerents	7,9	8,5	5,4	..	9,5	7,9
Tècnics de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC)	19,0	10,7	16,7	..	31,9	22,5
Altres tècnics científics, intel·lectuals i de suport	36,3	24,7	13,6	..	27,1	24,9
Agents comercials, venedors i professionals del màrqueting	26,4	6,9	39,9	..	28,1	26,5
Comptables, administratius i altres empleats d'oficina	14,7	10,2	22,8	10,2	33,6	24,0
Empleats de compres, logística i manipulació de càrregues	23,9	..	29,3	7,7	22,4	21,2
Artesans i treballadors qualificats de la indústria i la construcció (excepte operadors de màquines)	30,7	52,9	15,1	7,7	15,1	21,1
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	56,1	62,6	19,5	9,6	26,9	33,7
Treballadors de la restauració, agències de viatges i recepcionistes d'hotels	2,7	79,4	16,2	14,3
Altres professionals	19,8	27,2	28,9	38,9	65,7	44,4

Unitats: % d'establiments que han tingut dificultats per cobrir algun lloc de treball.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

(..) Dada confidencial, amb baixa fiabilitat o no disponible.

Taula 5. Causes que han dificultat cobrir algun lloc de treball durant el 2023. Per sector d'activitat Catalunya. 3r trimestre del 2023

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
Falta de candidats que es presentin al procés de selecció	72,8	81,2	81,2	79,9	86,0	81,5
Desajust del nivell formatiu per al lloc de treball a cobrir (sobrequalificat o infraqualificat)	58,6	59,4	47,8	50,5	42,7	49,0
Insuficiència de competències tècniques específiques per al lloc de treball a cobrir	69,0	61,2	44,4	44,7	46,6	52,2
Insuficiència de competències transversals digitals i per a la comunicació (TIC, idiomes, etc.)	18,2	9,3	14,7	21,5	20,9	18,4
Insuficiència d'altres competències transversals (socials, cognitives i per a l'organització)	17,9	15,0	21,5	23,1	21,4	20,3
Condicions retributives (salari, altres retribucions, fiscalitat)	32,1	19,6	34,2	39,0	47,4	39,0
Altres condicions laborals (jornada, teletreball, flexibilitat horària, etc.)	31,0	28,7	49,8	52,2	46,6	42,6

Unitats: % d'establiments que han tingut dificultats per cobrir algun lloc de treball.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

Nota metodològica

L'Enquesta de clima empresarial recull cada trimestre l'opinió dels empresaris sobre la situació, en aquell moment i en el futur, de l'activitat del seu negoci.

A més de les preguntes bàsiques, l'enquesta inclou un mòdul d'actualitat que recull informació d'àmbits d'interès en l'entorn empresarial. El mòdul d'actualitat empresarial té una periodicitat trimestral. Es calcula per al conjunt de Catalunya i per diferents sectors d'activitat: indústria, construcció, comerç, hostaleria i resta de serveis. També es presenta per grandària de l'establiment (menys de 10 ocupats, de 10 a 49 i 50 ocupats o més).

Al tercer trimestre del 2023, el mòdul d'actualitat empresarial centra l'atenció en la reforma laboral del 2022, continguda en el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball, i les dificultats per cobrir llocs de treball durant el 2023. L'enquesta es va dur a terme del 15 de setembre al 9 d'octubre de 2023.

Més informació sobre aquesta actuació www.idescat.cat/n4717

Servei de premsa Tlf. 935 573 050 premsa@idescat.cat

Totes les notes de premsa a www.idescat.cat/premsa