

# Consell del Diàleg Social

## Acord entre el Govern de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives per a l'impuls dels pressupostos de la Generalitat per al 2024

En els darrers anys, Catalunya i la resta d'economies mundials s'enfronten a grans reptes d'abast global: la pandèmia de la COVID-19, el conflicte bèl·lic a Europa i, darrerament, els efectes cada vegada més palpables del canvi climàtic, que a Catalunya prenen especialment la forma d'una sequera persistent. Davant d'això, és més necessari que mai prosperar en la transformació del nostre model productiu per aprofundir en el camí d'un creixement sostenible, no només des del punt de vista temporal i econòmic, sinó també ambiental.

Aquest objectiu ens pertoca a tots: el Govern i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives. Cal fer l'esforç d'alinejar-nos, des de la diversitat, des d'interessos de vegades no coincidents, en la recerca d'un bé superior. El valor de l'entesa, del diàleg i de la concertació social ha estat clau durant anys a Catalunya. Va quedar institucionalitzat el 2020 amb la creació del Consell del Diàleg Social, creat pel Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya.

D'ençà d'aquella data, han estat molts els acords que ens han permès avançar plegats, amb la voluntat ferma d'assolir un horitzó col·lectiu on continuar desenvolupant una societat més justa, més equitativa i més solidària, i, alhora, una economia robusta, competitiva, internacionalitzada i amb condicions de treball dignes.

En aquest context, no podem obviar l'Acord de mesures per pal·liar els efectes de l'actual conjuntura econòmica i per impulsar la transformació del model productiu en el marc dels nous pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, signat el desembre passat, que va fer valer la concertació social i la implicació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'impuls d'una eina clau en l'economia catalana, com són els pressupostos de la Generalitat.

Ara ens trobem, de nou, davant d'un escenari que requereix el concurs de totes i tots per seguir avançant, per consolidar els canvis que hem introduït en el nostre model productiu, per impulsar i relançar la nostra economia davant els nous reptes que, necessàriament, requereixen un nou pressupost de la Generalitat de Catalunya per al 2024.

Amb aquesta voluntat d'impuls econòmic i social de Catalunya, el Consell del Diàleg Social detalla els àmbits d'acord següents, que necessiten el concurs en l'aprovació dels nous pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2024. Així doncs, el Consell del Diàleg Social

# Consell del Diàleg Social

## ACORDA

### 1. Mesures per a l'impuls de l'activitat productiva i la indústria

- 1.1. Garantir l'execució de la totalitat dels imports que consigna el Pacte Nacional per a la Indústria (PNI), que per al 2024 són de 638 milions d'euros i que es troben detallats en els documents públics del PNI. D'aquesta manera, la Generalitat, amb la col·laboració de les organitzacions participants en l'elaboració del PNI, ha d'impulsar la sostenibilitat, la digitalització, el talent i la qualificació de les persones, les infraestructures i la competitivitat de les empreses, i també l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació de les persones treballadores.
- 1.2. Estendre la declaració responsable com a alternativa a l'autorització prèvia, i identificar, en col·laboració amb els agents econòmics i socials més representatius, quins casos addicionals es poden incorporar a aquesta filosofia.
- 1.3. Estendre els informes d'idoneïtat tècnica que verifiquin el compliment de la normativa. Poden ser emesos per professionals, en els casos en què poden acceptar-se amb la mateixa validesa jurídica que els que emet el personal de l'Administració encarregat d'aquestes funcions.
- 1.4. Amb l'objectiu de reforçar les actuacions que concerta l'objectiu estratègic 1.2 del Pacte Nacional per a la Indústria, de promoure la transició energètica per tal de contribuir als objectius de neutralitat climàtica i de la PROENCAT, que inclouen la generació del 27 % de l'energia elèctrica mitjançant fonts renovables:
  - Incloure, a la Llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2024, la supressió de la necessitat d'autorització administrativa prèvia i de construcció dels parcs eòlics i plantes solars fotovoltaïques fins als 500 kW de potència instal·lada, més enllà del límit de 100kW vigent actualment.
  - Incloure, a la Llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2024, la possibilitat de tramitar per un pla d'actuació específica en matèria urbanística les instal·lacions d'emmagatzematge amb bateries de fins a 50 MW, si són contigües a una subestació elèctrica de la xarxa de transport i distribució.
- 1.5. Aprovar, durant el primer trimestre de 2024, en el marc de l'Estratègia catalana de millora de la compra pública, un acord del Govern d'actualització i d'adaptació al marc normatiu vigent de mesures per facilitar l'accés de les pimes a la contractació pública, entre les quals s'ha d'incloure l'establiment de mecanismes de col·laboració amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

# Consell del Diàleg Social

- 1.6. Impulsar la publicació de documents i guies que fixin la interpretació normativa en els casos susceptibles de generar inseguretats jurídiques.
- 1.7. Crear el fons Arrels, amb una dotació de 25 milions d'euros per a l'any 2024 i de 100 milions d'euros fins al 2027, per, amb l'entrada de capital públic, donar suport a l'estructura de capital d'empreses catalanes considerades estratègiques i que exerceixen un caràcter tractor del conjunt del teixit productiu, amb l'objectiu d'influir que mantinguin l'arrelament i l'ocupació a Catalunya. I complementar, així, l'oferta de capital ja existent del fons ICF Capital Expansió, dotat amb 50 milions d'euros, dirigit preferentment a pimes viables amb una vocació de creixement, per promoure el relleu generacional.
- 1.8. Iniciar la revisió de la normativa reguladora del Fons de Transició Nuclear per preveure l'execució pluriennal dels recursos disponibles —en especial, per als projectes d'una dimensió superior—, i també assegurar la concertació social i territorial dels seus reglaments de funcionament, amb l'objectiu de maximitzar la generació d'ocupació —principalment, en projectes de reindustrialització i de transició energètica.
- 1.9. Intensificar les tasques d'atracció de fons europeus per tal de maximitzar els recursos disponibles per a les grans transformacions i l'impuls que requereix la indústria catalana, fer-ne un seguiment al Consell del Diàleg Social i garantir-ne l'execució.
- 1.10. Incrementar fins a una dotació de 25 milions d'euros en el pressupost per al 2024 el suport a la internacionalització de l'economia mitjançant els agents de suport a la internacionalització acreditats, la determinació d'un marc de governança conjunt i el desenvolupament de nous esdeveniments que promoguin la gestió del talent per garantir l'èxit internacional de les empreses catalanes.
- 1.11. Promoure línies de suport a l'impuls estructural de la digitalització de les empreses, reforçar les línies existents i incorporar-ne de noves, impulsant transicions justes beneficioses tant per les persones treballadores com per a les empreses. Alhora, crear una línia de subvencions dotada amb 3 milions d'euros per a la capacitat professional, la promoció de fires i actes i l'emprenedoria femenina, i també una altra línia amb 17 milions d'euros per dotar l'estratègia catalana d'intel·ligència artificial.
- 1.12. Impulsar i revisar les línies d'ajuts a la inversió a les empreses que adoptin processos de millora i eficiència en l'ús de l'aigua, amb independència del seu sector d'activitat, i prioritzant la cadena de valor.

# Consell del Diàleg Social

## 2. Promoció de les polítiques d'ocupació

- 2.1. Desenvolupar concertadament l'eficiència i la qualitat de les polítiques d'ocupació, especialment a través del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), mitjançant l'execució del pressupost estimat per al 2024 de 595 milions d'euros. Aquest pressupost ha de garantir l'enfortiment del sistema, amb l'eficiència i una dotació de personal i de recursos suficients per facilitar l'orientació, intermediació i qualificació que reclamen el teixit productiu i les persones treballadores, especialment els que fa més d'un any que es troben en situació de desocupació, i també els col·lectius prioritàris.
- 2.2. Garantir la dotació adequada per incorporar, al Servei d'Ocupació de Catalunya, 230 nous orientadors durant l'any 2024, amb la finalitat d'incrementar la capacitat d'atenció presencial a les oficines de treball i millorar l'eficiència de les polítiques públiques en el trànsit de les persones cap a l'ocupació, i permetre accedir a serveis més personalitzats, especialment per a persones en atur de llarga durada i majors de 45 anys.
- 2.3. Destinar 2,8 milions d'euros al programa "Next Diversitat Empresa" per impulsar les polítiques inclusives, de gestió i integració de la diversitat, a les mipimes, a través de la col·laboració publicoprivada, per generar més i millors oportunitats d'inserció i mantenir ocupades les persones més vulnerables o en risc d'exclusió.
- 2.4. Dotar amb 512.000 euros l'impuls de mesures d'igualtat a les empreses, i també d'implementació d'acció de cures, de reducció de la bretxa salarial i de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, i, en el si del Consell de Relacions Laborals, concertar-ne les accions i prioritzar les microempreses i les petites empreses.
- 2.5. A finals del primer semestre de l'any 2024, avaluar la disponibilitat i, si escau, destinar recursos específics del Departament d'Igualtat i Feminismes per facilitar les funcions de les organitzacions sindicals més representatives que treballen en la negociació i materialització de plans d'igualtat a les empreses i organismes públics i privats. En paral·lel, afavorir la participació dels agents d'igualtat de les organitzacions sindicals més representatives a la Xarxa Catalana de Professionals d'Equitats en els Treballs, i posar a la seva disposició els recursos formatius i de suport que s'hi generin i distribueixin.
- 2.6. Elaborar un conjunt de continguts informatius especialment dirigits a empreses, comptant amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, sobre el dret al temps i per a la reorganització dels usos del temps.

# Consell del Diàleg Social

- 2.7. Posar en marxa un servei d'assessorament a les microempreses i petites empreses davant l'assetjament sexual a la feina.
- 2.8. Incorporar la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el desplegament del projecte Odisseu amb l'objectiu de fomentar l'arrelament i la inserció laboral de les persones joves en el medi rural i, en concret, promoure el relleu generacional en l'activitat econòmica d'aquests territoris.
- 2.9. Per contribuir a la millora de la qualitat de l'aire i a la mitigació dels efectes del canvi climàtic, crear una línia específica d'ajuts per promoure l'elaboració dels plans de desplaçament d'empreses, finançant la meitat del cost, fins a un màxim de 7.000 euros. Així mateix, en el marc del desplegament del Pla de qualitat de l'aire de Catalunya, facilitar-ne el desenvolupament.

## 3. Mesures en l'àmbit del coneixement i la generació de talent professional

- 3.1. Destinar 836.000 euros per impulsar les microempreses i donar-hi suport en la gestió per a la participació en el nou sistema de modalitat dual de tipus general.
- 3.2. Destinar recursos específics per crear la tutoria mancomunada que permeti impulsar les tutories de centres i d'empresa i donar-hi suport.
- 3.3. Destinar 20 milions d'euros a impulsar els processos d'acreditació massiva de competències professionals, amb un model de relació estable amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives dels sectors, i emmarcat en un servei integrat que inclogui l'acreditació, l'orientació i la formació de persones treballadores en actiu, per garantir la correspondència amb les necessitats reals i explícites dels sectors productius i la qualificació dels treballadors i treballadores que hi participen.
- 3.4. Durant el segon semestre de l'any que ve, presentar a la Comissió Rectora del Sistema FPCAT el mapa de centres de formació professional fins al 2035, per facilitar la transformació dels centres de formació professional en espais formatius que completin i potenciïn els itineraris formatius per als diferents moments de formació que una persona rep al llarg de la vida, en finalitzar la formació obligatòria. El mapa de centres ha d'explicitar fins al 2035 quins centres requereixen adequacions arquitectòniques i quins són de nova creació.
- 3.5. Destinar 20 milions d'euros a inversions en centres propis de formació professional durant l'any 2024, amb l'objectiu d'haver creat 40 centres propis de formació professional integrada en el curs 2024-25, per impulsar els ajustos necessaris que permetin adequar l'oferta formativa a les demandes de les

# Consell del Diàleg Social

empreses, i donar resposta a les necessitats no cobertes actualment en l'àmbit territorial i sectorial, per optimitzar al màxim els recursos del sistema.

- 3.6. Prioritzar, en la planificació de l'oferta formativa, l'establiment d'acords consensuats amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives respecte a la informació i el desplegament de la formació professional, entenent la concertació social com a eix fonamental per arribar a acords.
- 3.7. Destinar 2 milions d'euros a contractar persones orientadores als centres públics de formació professional integrada per al curs 2024-25, començant amb 40 persones i amb l'objectiu d'arribar a 100, i, així, reforçar l'orientació professional especialitzada.
- 3.8. Reforçar la implementació progressiva arreu de Catalunya del nou model de fires de formació i orientació, amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, aprovat per la Comissió Rectora del Sistema FPCAT.
- 3.9. Impulsar durant el primer semestre de 2024, en el marc de la Comissió Rectora del Sistema FPCAT, l'aprovació del Model català de noves oportunitats al llarg de la vida, perquè esdevingui el fonament d'una estratègia consensuada en el marc de les noves oportunitats al llarg de la vida. I també treballar per determinar-ne el marc normatiu, el finançament i la cartera de serveis i els perfils professionals que s'ofereixen i es poden oferir, en coordinació amb la resta de formació disponible, estudiant el desplegament del concert ocupacional com a mesura per afavorir-lo.
- 3.10. Destinar 1 milió d'euros per executar una campanya de sensibilització, bàsicament centrada en la promoció dels certificats professionals, per fomentar la participació, col·laboració i coordinació d'empreses, persones treballadores i l'Administració en el desplegament coordinat i ordenat de la Llei de formació professional.
- 3.11. Destinar 33 milions d'euros per a l'equiparació salarial efectiva del professorat tècnic de la formació professional sense titulació universitària d'acord amb la Llei orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació.
- 3.12. Incrementar 301 noves dotacions de professorat i 150 de PAS per a la formació professional.
- 3.13. Destinar 2,7 milions d'euros a la transformació funcional i tecnològica de l'Institut Obert de Catalunya (IOC) en els exercicis 2024 a 2026. A més, en l'exercici 2024, fer actuacions per un valor de 140.000 euros en el mòdul de secretaria acadèmica per tal de resoldre els problemes d'obsolescència.

# Consell del Diàleg Social

- 3.14. Incloure els agents del Sistema FPCAT a la plataforma de consulta i accés al banc integrat de dades de les persones que es formen a les empreses (Qbid) per tal de garantir-ne el seguiment.
- 3.15. Establir les bases per elaborar el V Pla General del Sistema FPCAT 2024-2026 amb la previsió de fons corresponent per desenvolupar-lo.
- 3.16. Destinar 5 milions d'euros a les universitats públiques perquè desenvolupin, en el marc de les seves competències, actuacions per millorar l'organització, el relleu i la tecnificació de les plantilles de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis amb l'objectiu de millorar la resposta del sistema universitari als reptes en matèria de coneixement.
- 3.17. Doblar, fins als 20 milions d'euros, la dotació a les universitats públiques per a la contractació de nou personal docent i investigador amb l'objectiu de fer front tant a les jubilacions previstes en els propers anys com a la temporalitat elevada de les plantilles de professorat.
- 3.18. Ampliar en un mínim de 6 milions d'euros addicionals els fons europeus destinats al programa de formació "CONFORCAT a mida" per oferir actuacions de reciclatge professional i millorar les capacitats dels treballadors durant el 2024.
- 3.19. Garantir en tot moment que CONFORCAT ofereixi recursos tècnics i professionals en paral·lel al procés d'assumpció de plenes competències de la formació bonificada o de demanda, amb l'objectiu de desplegar les accions que permetin l'impuls d'actuacions en matèria de formació professionalitzadora.

## 4. Mesures en l'àmbit de la protecció social

- 4.1. Actualitzar l'índex de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) amb un increment del 4 %, fins a situar-lo als 639,2 euros mensuals i 8.949,4 euros anuals.
- 4.2. Promoure, durant el primer semestre de l'any 2024, la determinació d'una metodologia d'actualització de l'IRSC estable en el temps, sobre la base d'uns criteris objectius que permetin garantir el manteniment del poder adquisitiu de les prestacions associades a l'IRSC i respectar l'objectiu consagrat a la Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic.
- 4.3. Impulsar, en el marc de la Proposició de Llei de modificació de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania, actualment en tramitació al Parlament de Catalunya, les reformes necessàries per donar cabuda a les conclusions aprovades per la Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC) a finals del mes de juliol de 2023.

# Consell del Diàleg Social

- 4.4. Destinar els recursos que s'obtinguin de la millora de la complementarietat entre l'RGC i l'IMV a millorar la qualitat i la cobertura de l'RGC i a assolir els seus objectius d'inclusió social i d'integració laboral. En concret:
- Un cop aprovada la reforma de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, prioritzar un primer projecte pilot de progressivitat negativa de l'RGC amb les rendes del treball i l'avaluació posterior.
  - Afavorir la participació laboral dels fills menors de 26 anys, sense comptabilitzar-ne els ingressos o comptabilitzant-los parcialment.
  - Afavorir l'activació laboral de les persones que es beneficien de l'RGC.
  - Millorar els estímuls laborals que ara mateix existeixen.
  - Millorar la protecció econòmica dels menors d'edat.
- 4.5. Addicionalment, traslladar al grup de treball de la Comissió de Govern de l'RGC l'estudi de les mesures següents:
- Millorar la protecció de les persones discapacitades.
  - Exceptuar del requisit de no disposar de rendes derivades del treball els membres de la unitat familiar que siguin fills o filles menors de 26 anys.
- 4.6. Completar el traspàs al Govern de la Generalitat de Catalunya de la gestió de l'ingrés mínim vital (IMV), incloent-hi el reconeixement, el control, la modificació i l'extinció, seguint l'objectiu que l'estalvi que es generi de la gestió complementària d'ambdues prestacions es destini progressivament a l'ampliació de la prestació de l'RGC, donant resposta, així, als objectius que estableix el punt 4.4 d'aquest Acord en matèria d'inclusió social i d'integració laboral.
- Quan es faci efectiu el traspàs, incloent-hi els recursos provinents de l'Estat per gestionar l'IMV, destinar l'import necessari per constituir un sistema de finestra única digital per a ambdues prestacions a l'abast en els serveis d'atenció a les persones.
- 4.7. Destinar 500.000 euros perquè l'Oficina de Pobresa Energètica creï un sistema proactiu d'identificació de llars que poden rebre la bonificació social de l'energia.
- 4.8. En sintonia amb el desplegament del pla "Corresponsables", augmentar el 50 % la dotació pressupostària orientada a emprendre accions de dignificació i formació a treballadores de la llar i cures, amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.
- 4.9. Impulsar l'Estratègia nacional per la corresponsabilitat i la reorganització del temps, comptant amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de Catalunya, amb l'objectiu que s'aprovi abans d'acabar l'any 2024.



# Consell del Diàleg Social

- 4.10. Mantenir el compromís clar per enfortir el sistema públic de salut de Catalunya, prioritzant especialment la dotació destinada a la provisió de serveis en l'àmbit de l'atenció primària i a les condicions dels professionals del sistema, incloent-hi una partida específica de 52 milions d'euros fins al 2030 per complir les condicions que han permès l'acord del nou conveni del transport sanitari i que inclouen, entre d'altres, l'equiparació total entre la jornada del sector del transport sanitari i la del SEM.
- 4.11. Destinar 34,2 milions d'euros, durant el curs 2024-2025, per continuar reduint les ràtios d'alumnes al sistema públic d'educació de Catalunya. D'aquesta manera, per al curs 2024-2025, la ràtio mitjana durant tota l'educació obligatòria ha de situar-se per sota dels 24 alumnes per aula, la millor relació docent/alumne de la història del sistema públic d'educació català.

## 5. Mesures de consolidació i reforç de la concertació social

- 5.1. Compartir en el si de la Comissió de Seguiment del Consell del Diàleg Social la proposta del Govern per abordar amb l'Estat el compliment dels acords d'investidura relatius al traspàs de Rodalies i a la millora del finançament de la Generalitat de Catalunya.
- 5.2. En el cas del traspàs de Rodalies, crear una comissió específica per abordar les condicions del traspàs.
- 5.3. Identificar els àmbits d'activitat d'una rellevància econòmica especial per traslladar els debats més essencials a la Comissió de Seguiment del Consell del Diàleg Social. En concret, debatre durant el primer trimestre de 2024 en el si de la Comissió de Seguiment del Consell del Diàleg Social el següent:
- La política de turisme del Govern de la Generalitat, les revisions normatives que es prevegin i el seguiment del pressupost.
  - La planificació de les infraestructures del país.
  - Els efectes econòmics i sobre el mercat de treball de la situació de sequera. En matèria de gestió de l'aigua, s'han de proposar mesures per acompanyar les empreses intensives en l'ús de recursos hídrics, i també mesures orientades al futur que donin una visió holística de la gestió de l'aigua a Catalunya i de com superar els reptes de millora en infraestructures.
- 5.4. Crear dins de la Comissió de Seguiment del Consell del Diàleg Social un comitè de governança de la digitalització i la intel·ligència artificial, en el qual, seguint les recomanacions internacionals i d'altres governs, es maximitzi el potencial per al progrés que aporten les noves tecnologies, però també es vetlli perquè es comparteixi i desenvolupi de manera participativa i cooperativa.

# Consell del Diàleg Social

- 5.5. Les organitzacions empresarials més representatives participin en la política de clústers, i també en el seu disseny i implementació. En tot cas, ateses les seves finalitats, l'activitat d'aquestes entitats ha de respectar els espais d'interlocució, participació, representació, concertació i diàleg social d'aquestes organitzacions empresarials.
- 5.6. Preparar la possible transferència a Catalunya de la gestió de l'ingrés mínim vital, mitjançant un debat en el si del Consell del Diàleg Social, per garantir que assumir-lo permeti millorar en paral·lel l'escut social català i la qualitat de les polítiques d'ocupació, amb l'objectiu de contribuir a la inserció laboral de les persones.
- 5.7. Durant el primer semestre de 2024, en el marc de la Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball, del Consell de Relacions Laborals, presentar el desplegament del pla "Temps x cures" i del pla "Corresponsables" a Catalunya.
- 5.8. Incrementar el pressupost del CTEESC en 100.000 €.

## 6. Seguiment de l'acord

- 6.1. La Comissió de Seguiment del Consell del Diàleg Social és l'òrgan encarregat d'avaluar l'execució dels acords que estableix aquest document i resoldre els dubtes o els conflictes que puguin sorgir en el desenvolupament.
- 6.2. El Govern de la Generalitat de Catalunya ha de fer un seguiment quantitatiu i qualitatiu de cada mesura, i ha de detallar, en la mesura del possible, la dotació pressupostària assignada a cada mesura i el seu percentatge d'execució amb caràcter trimestral.

# Consell del Diàleg Social

Palau de la Generalitat, 22 de desembre de 2023

**Pere Aragonès i Garcia**

M. Hble. President de la Generalitat

**Javier Pacheco i Serradilla**

Secretari general de CCOO

**Camil Ros i Duran**

Secretari general de la UGT

**Josep Sánchez i Llibre**

President de Foment del Treball

**Antoni Cañete i Martos**

President de PIMEC



**Generalitat  
de Catalunya**



comissió obrera  
nacional de Catalunya



Unió General de  
Treballadores i Treballadors  
de Catalunya



**Foment**  
del Treball Nacional



Micro, petita i mitjana  
empresa de Catalunya