

/Salut



Generalitat
de Catalunya

Representació per gènere en càrrecs directius i comandaments al sistema públic de salut de Catalunya

4 de març 2024

75% 62% 37%

Context

L'àmbit **assistencial en salut** és un entorn professional **altament feminitzat**.

Els poders públics han de treballar per:

- Apostar per la **igualtat efectiva a tots els nivells** → **Representació equitativa i justa per gèneres en les posicions de lideratge.**
- Impulsar el canvi cap a un **lideratge transformacional i feminista.**

Context

En base al Pla de Govern de la XIV Legislatura es va definir el **Pla d'acció per a la millora de l'atracció i fidelització de professionals** al sistema de salut de Catalunya

1. FORMACIÓ I GENERACIÓ DE TALENT

● Objectiu Estratègic (OE) 1.1. PLANIFICAR ELS PROFESSIONALS ADIENTS A MITJÀ I LLARG TERMINI PER GARANTIR LA MILLOR ASSISTÈNCIA A LA CIUTADANIA

Objectius operatius:

- 1.1.1. Adequar l'oferta de places del grau de medicina a la necessitat del sector sanitari i social.
- 1.1.2. Adequar l'oferta de places de grau d'infermeria a la necessitat del sector sanitari i social.
- 1.1.3. Impulsar la formació professional dual en els cicles de formació professional en l'àmbit de la salut.
- 1.1.4. Adequar l'oferta de places de formació sanitària especialitzada en aquelles especialitats que siguin deficitàries i estratègiques per al sistema de salut.
- 1.1.5. Incentivar la formació especialitzada d'especialitats que són deficitàries i estratègiques.
- 1.1.6. Promoure davant el CISNS la regularització dels psicòlegs especialistes sense títol oficial.
- 1.1.7. Millorar les competències TIC dels professionals de la salut i avançar en l'ús de les TIC que afavoreixi una atenció més personal.
- 1.1.8. Afavorir el manteniment i la millora de les competències professionals en favor de les pràctiques segures i de qualitat a través de la formació continuada.
- 1.1.9. Fomentar la igualtat d'oportunitats i el lideratge en relació amb el gènere.

Estudi per conèixer i analitzar quina és la representació per gènere en càrrecs directius i comandaments al Sistema de Salut públic de Catalunya



Característiques de l'estudi

Objectiu

Obtenir la distribució per gènere dels càrrecs directius i/o comandaments de les entitats proveïdores del SISCAT*



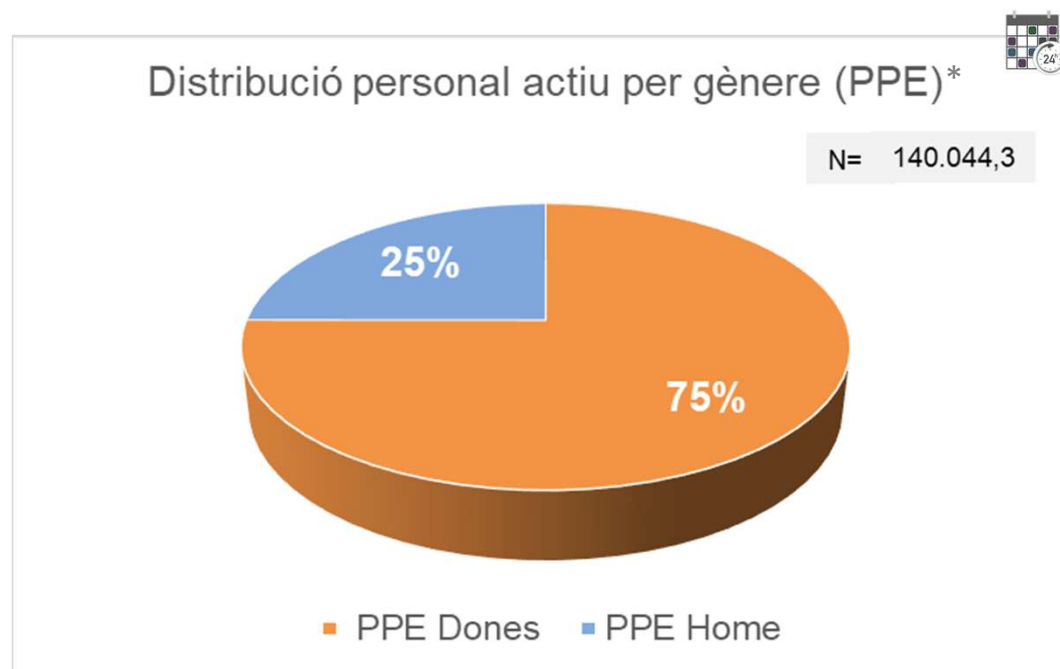
Mostra

Participació de la **totalitat d'entitats SISCAT** que presten serveis assistencials.

*Dades de l'estudi a data 31 de desembre 2023.

*Les dades de gènere facilitades per les entitats estan desagregades entre dona i home (no s'han facilitat dades de gènere no binari).

75% de professionals al sector salut són dones



El sector salut està **feminitzat**

(*) PPE: plantilla equivalent a jornada completa necessària per cobrir els llocs de treballs definits, garantint el contínuum assistencial.

N= total PPE a 31/12/23

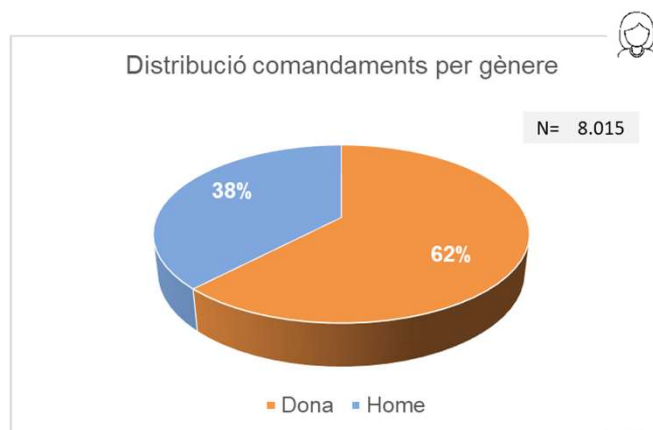
Font: Enquesta plantilla Divisió de Professionals SISCAT

El 75% de professionals al sector salut són dones però la representativitat disminueix al 62% en posicions de comandament

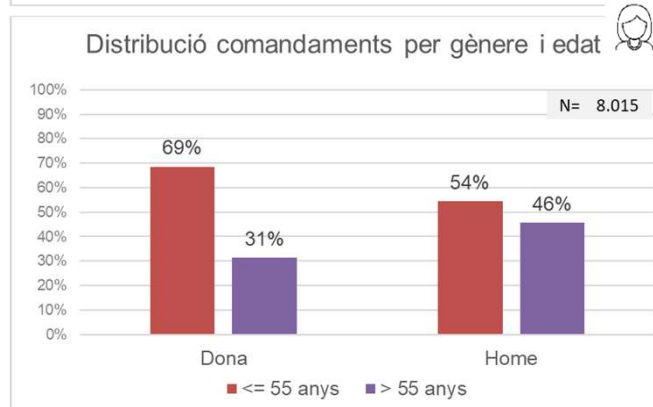
Un **5%** de professionals del sector salut ocupen **posicions de comandament**



N= total personal actiu a 31/12/23



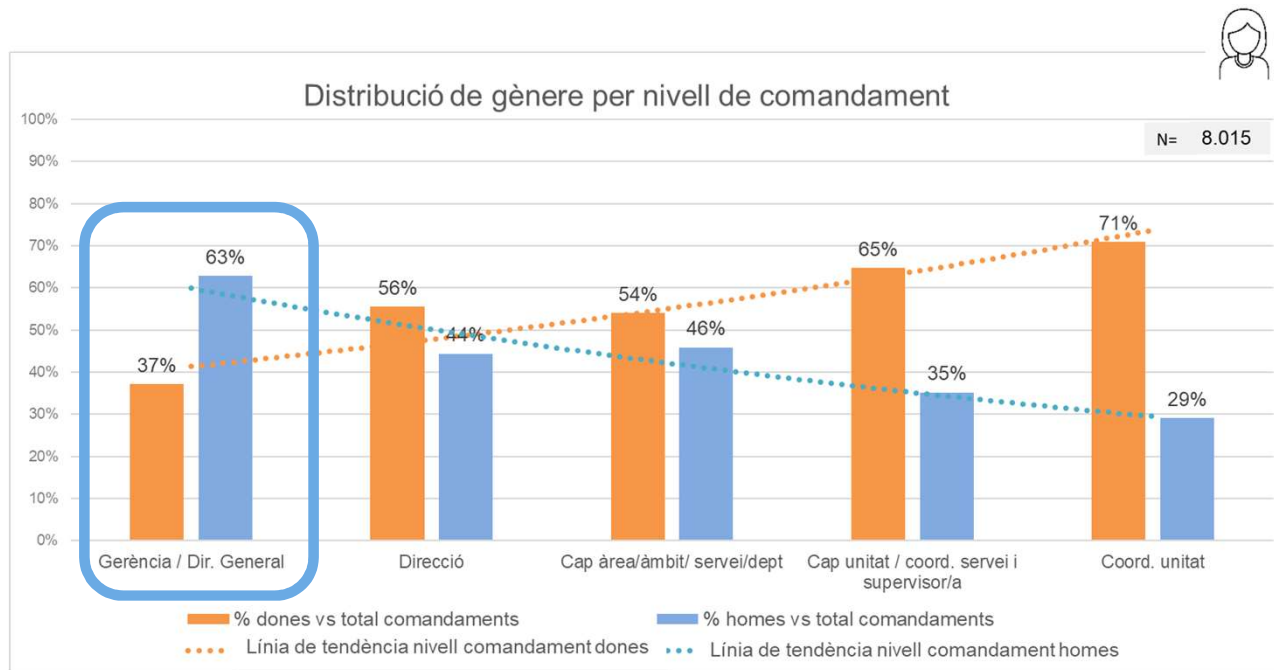
Les **dones** ocupen el **62%** de les posicions de comandament



Gairebé el **70%** de les **dones** en posicions de comandament tenen **55 anys o menys**

N= total comandaments

Només el 37% dels llocs de treball de gerència/direcció general son ocupats per dones

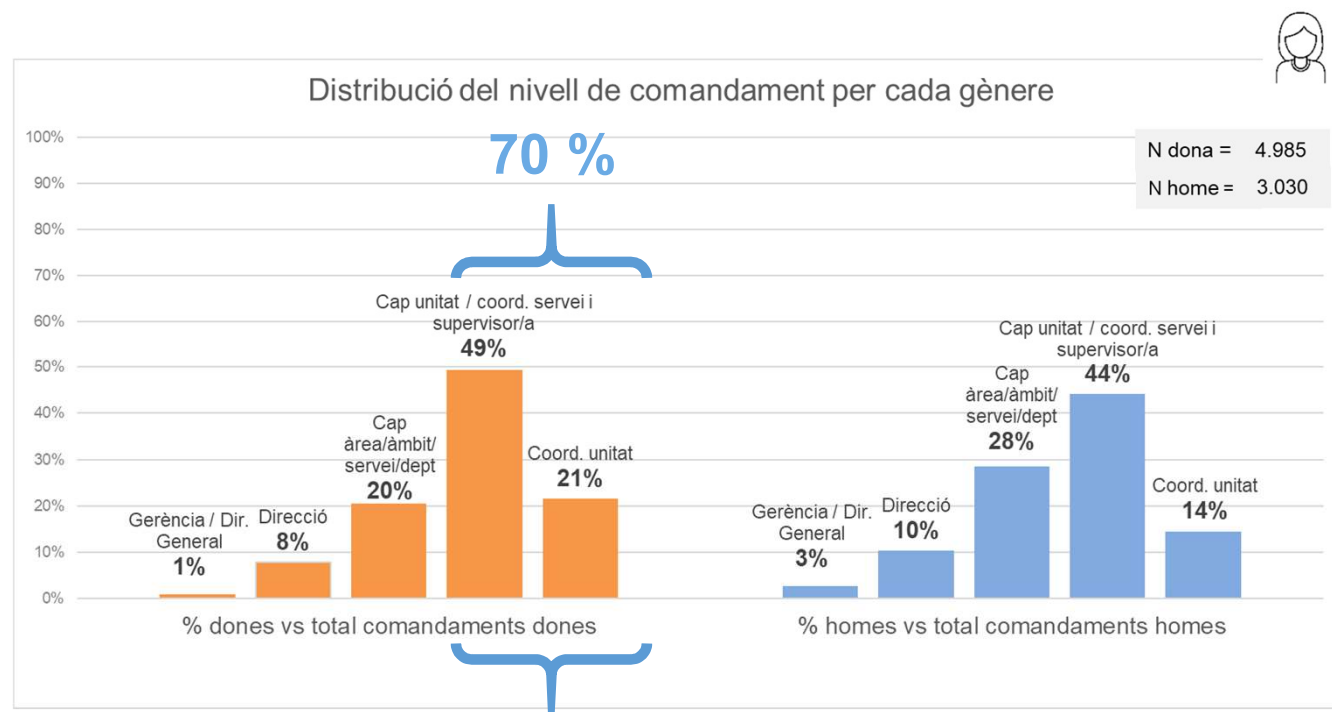


N= total comandaments

Tot i que el sector salut està feminitzat, **els llocs de comandament que ocupen les dones són de menor nivell de responsabilitat que els ocupats pels homes**

75% 62% 37%

El 70% de les dones amb rol de comandament ocupen posicions de menor nivell de responsabilitat



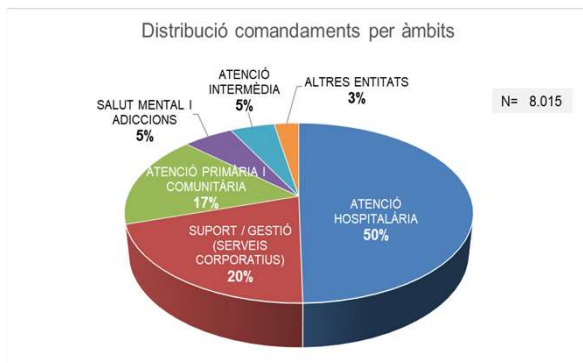
N= total comandaments

1 de cada 3 dones amb rol de comandament ocupa un càrrec de gerència, direcció o cap de servei o departament

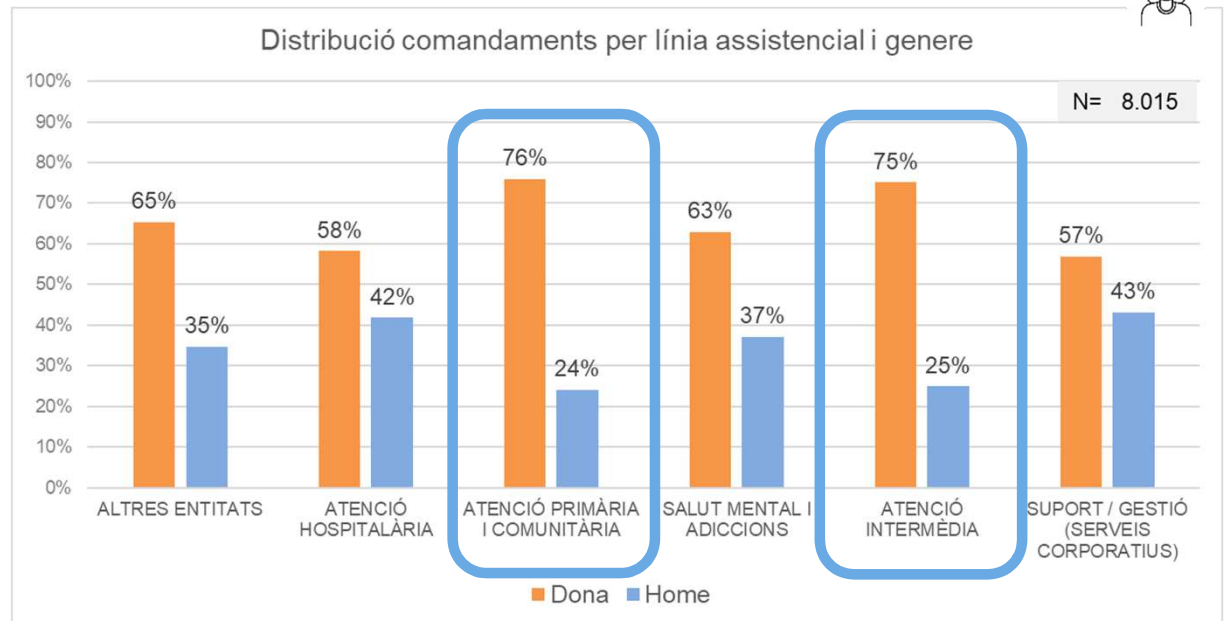
Els àmbits assistencials on s'observa una major proporció de comandaments dones són l'APiC i l'atenció intermèdia



L'àmbit amb major nombre de comandaments és l'atenció hospitalària (50%)



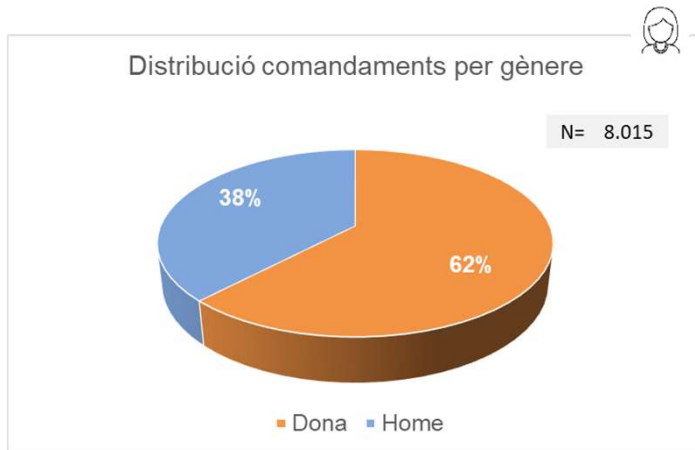
N= total comandaments



3 de cada 4 comandaments a l'atenció primària i comunitària i l'atenció intermèdia són dones

L'estudiantat de medicina, d'infermeria i psicologia

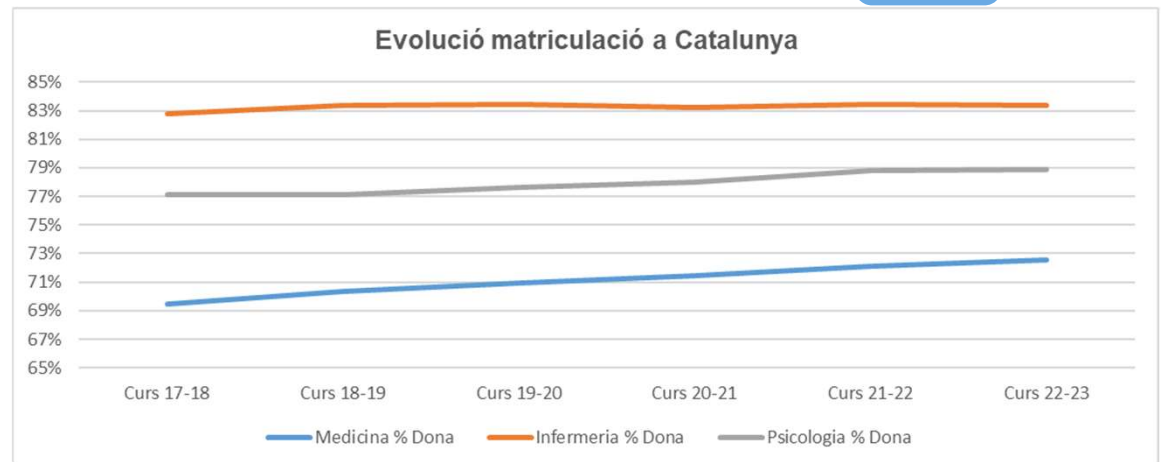
Actualment, el 75% de professionals al sector salut són dones, però, enguany, el nombre de matriculades a les facultats de medicina, psicologia i infermeria és gairebé del 80%



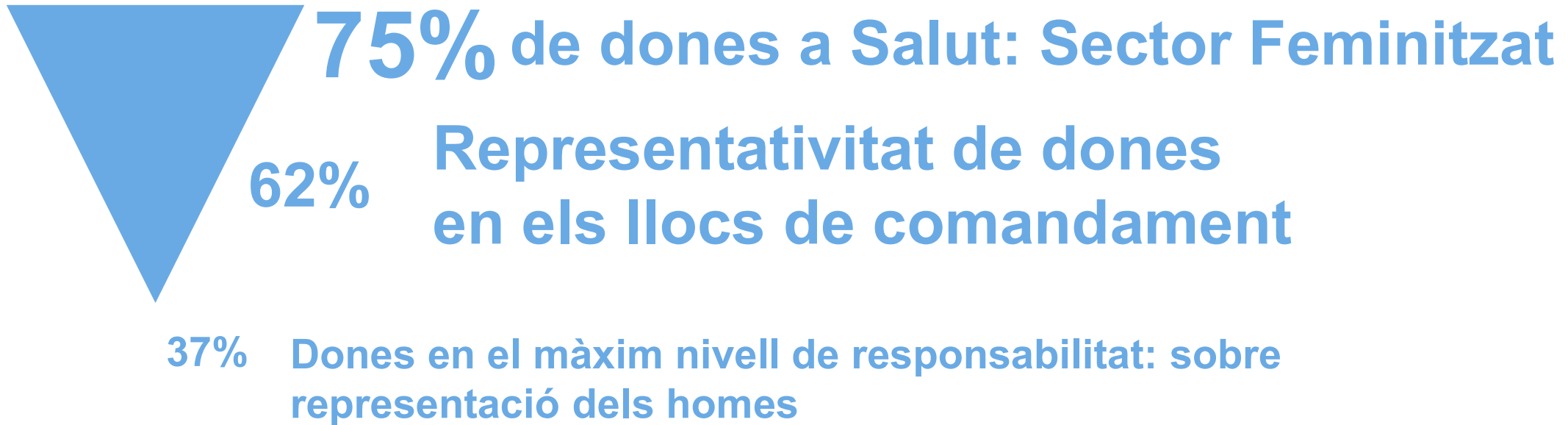
N= total comandaments

Matriculats a Catalunya curs 22-23

	Dona	Home	Total	% dona	% home
Estudiants medicina	4.877	1.845	6.722	73%	27%
Estudiants psicologia	12.788	3.428	16.216	79%	21%
Estudiants infermeria	7.987	1.589	9.576	83%	17%
Total estudiants	25.652	6.862	32.514	79%	21%



Conclusions



Visió de futur ▲% dones professionals de la salut

Més dones en total no és sinònim de més dones en posicions de lideratge

Properes passes: aconseguir una **representació equitativa de gènere en els llocs de direcció i presa de decisions**

1 **Estudi qualitatiu** per comprendre els **condicionants de gènere** que contribueixen a la sobrerepresentació dels homes en les posicions de major nivell de responsabilitat en el sector sanitari

→ Establir **accions concretes** per **identificar i suprimir les barreres** que impedeixen, dificulten o desincentiven que les dones ocupin càrrecs de màxima responsabilitat

Properes passes: aconseguir una **representació equitativa de gènere en els llocs de direcció i presa de decisions**

- 2** Implementar programes de **formació en lideratge de les dones** de manera regular per potenciar les capacitats de lideratge amb l'objectiu d'**incrementar la presència de dones en posicions de comandament**
- 3** **Monitorar anualment** la representació de les dones en els llocs de comandament del SISCAT incorporant **indicadors de gènere** que permetin seguir **l'evolució de la bretxa de gènere** existent en les posicions de lideratge, així com **l'eficiència de les accions** que s'implementin

/Salut



**Generalitat
de Catalunya**