

# Pla d'acció de la professió infermera 2024-2025

Primera reunió de la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla

**Direcció de Cures Infermeres**  
**Departament de Salut**

7 de febrer 2024

/Salut



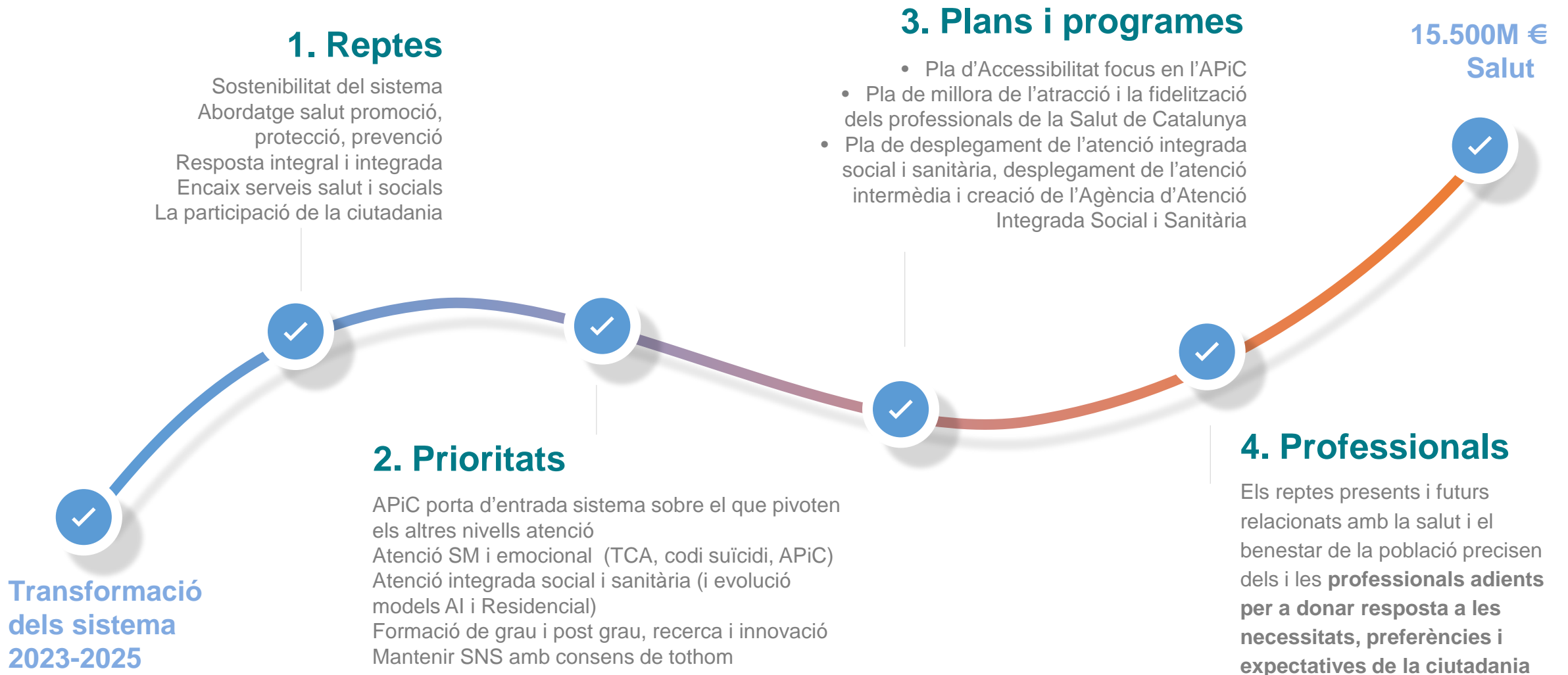
**Generalitat  
de Catalunya**

# Primera reunió de la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla de la professió infermera 2024-2025

1. Benvinguda
2. Presentació dels representants de la professió infermera
3. Presentació del Pla d'acció de la professió infermera 2024-2025
4. Calendari de reunions i properes passes
5. Torn obert de paraules

# 1. Benvinguda

# La persona, la seva salut i el seu benestar



# Plans d'acció de la professió infermera 2024-2025



## 2. Presentació dels representants de la professió infermera

# La Comissió Tècnica de Seguiment del Pla

- El Pla d'acció contempla la constitució d'una **Comissió Tècnica de Seguiment** d'aquest pla que s'ha de reunir, com a mínim, de forma trimestral
- Formada, **a proposta del Conseller de Salut**, per representants de la professió infermera i associacions professionals
- En el marc d'aquesta Comissió, el Departament de Salut **donarà a conèixer i informarà de les actuacions desenvolupades i de l'estat dels objectius prioritzats** per a la professió infermera

# Representants de la professió i associacions

Una infermera representant de cada organització, amb possibilitat d'anomenar una persona suplent

## Representants de la professió infermera

Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya  
Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona  
Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona  
Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Lleida  
Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Girona

## Societats científiques i associacions professionals

Associació Catalana de Llevadores (ACL)  
Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC)  
Associació Catalana d'Infermeria Pediàtrica (ACIP)  
Associació Catalana d'Infermeria en Salut Mental (ASCISAM)  
Societat Catalana de Geriatria i Gerontologia (SCGIG)  
Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut laboral (ACITSL)  
Associació de Directores d'Escoles d'Infermeria de Catalunya, Balears i Andorra (ADEIC)  
Associació Catalana de Direccions Infermeres (ACDI)  
Societat de Salut Pública de Catalunya i de Balears  
Societat Catalano-Balear d'Infermeria



# 3. Presentació del Pla d'acció de la professió infermera 2024-2025

# Estratègia d'infermeres i infermers i mesures priorititzades

**PLA  
ESTRATÈGIC**  
Cures, Salut i Benestar

2025-2030

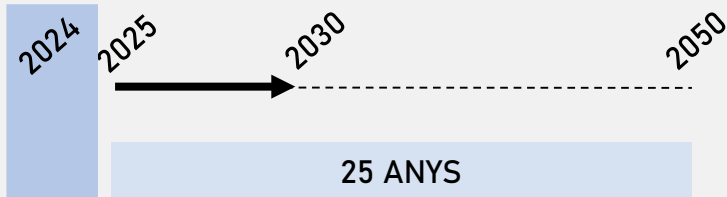
**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024\_2025  
Gerència de cures infermeres

VISIÓ: 25 ANYS

ELABORACIÓ: 2024

ESTRATEGIA: 2025-  
2030



# PLA ESTRATÈGIC

Cures, Salut i Benestar

2025-2030

ABAST

Salut Pública

Salut Individual

Cures Infermeres en  
Salut

Cures Infermeres  
intersectorials

Transversalització de la visió  
infermera en totes les polítiques  
públiques



Revisió documentació

# PLA ESTRATÈGIC

Cures, Salut i Benestar

2025-2030

Diàleg social

Consulta Pública

Revisió Interna

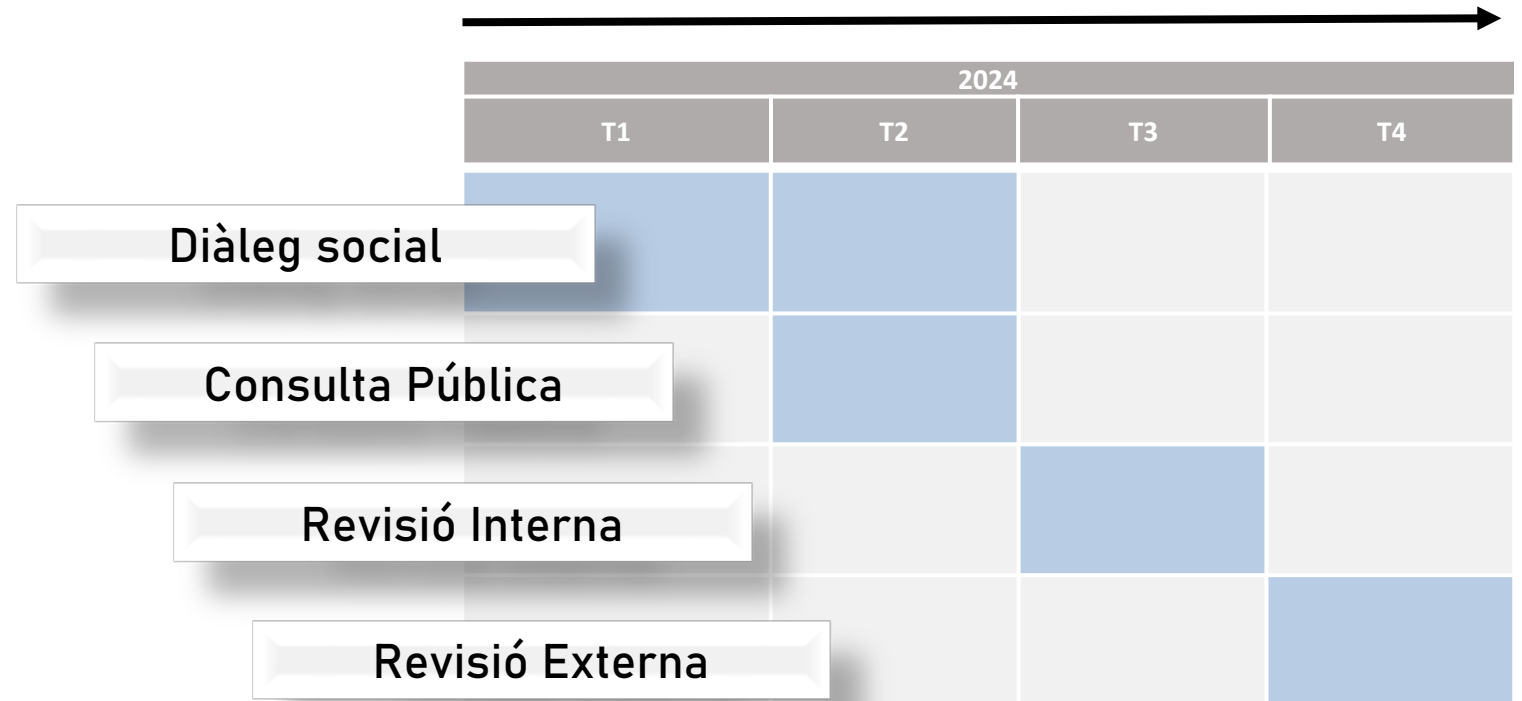
Revisió Externa

# Elaboració del Pla estratègic

## PLA ESTRATÈGIC

Cures, Salut i Benestar

2025-2030



**PLA  
ESTRATÈGIC**  
Cures, Salut i Benestar

2025-2030

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025



# Objectius generals - Pla d'acció 2024-2025

Garantir que les infermeres puguin exercir al màxim la seva autonomia i potencial professional per a la millora de la salut i benestar de la població

Reforçar el lideratge i la visibilitat de les infermeres mitjançant la consolidació de figures clau en tots els nivells de presa de decisions (governamental, organitzacional i clínic) i posant en valor les cures infermeres i les aportacions de les infermeres assistencials, docents, gestores, investigadores i de polítiques

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbits, prioritats i accions específiques

Es defineixen 5 àmbits, 17 prioritats i 43 accions del Pla d'acció de la professió 2024-2025

## 1. IMPACTE EN SALUT I BENESTAR

2 PRIORITATS  
7 ACCIONS

## 2. DESENVOLUPAMENT DE LA PROFESSIÓ INFERMERA

3 PRIORITATS  
10 ACCIONS

## 3. ORDENACIÓ I PLANIFICACIÓ PROFESSIONAL

6 PRIORITATS  
16 ACCIONS

## 4. FORMACIÓ I RECERCA

2 PRIORITATS  
4 ACCIONS

## 5. VISIBILITAT I LIDERATGE

4 PRIORITATS  
6 ACCIONS



# 1. Impacte en salut i benestar de les persones



# Àmbit 1. Impacte en salut i benestar (I)

1.1. Consolidar la normalització de la pràctica infermera en base a l'evidència per a la gestió de la demanda d'atenció infermera per a qualsevol motiu de salut

- Acció 1.1.1. Harmonització dels Plans de Cures Estandarditzats
- Acció 1.1.2. Implementació dels Plans de Cures Estandarditzats per motius de salut aguts a l'atenció primària i comunitària
- Acció 1.1.3. Impuls del llenguatge ATIC i projecte ARES a centres sanitaris del SISCAT

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbit 1. Impacte en salut i benestar (II)

## 1.2. Continuar avançant en l'ús, la indicació i l'autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris subjectes a prescripció mèdica per part de les infermeres i infermers

- Acció 1.2.1. Implementació de la fase II – guies de Febre, HTA i DM
- Acció 1.2.2. Seguiment de la implementació de la prescripció infermera (Fase I + Fase II)
- Acció 1.2.3. Co-coordinació de l'elaboració i implementació dels protocols a Catalunya: ACO, Febre, HTA i DM
- Acció 1.2.4. Participació al GT de Prescripció infermera del Ministerio

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar  
2024-2025

# Àmbit 1. Impacte en salut i benestar

ÀMBITS	PRIORITATS	ACCIONS	Responsabl e	2024-2025			
				T1	T2	T3	T4-2025
<b>1. IMPACTE SALUT I BENESTAR: Millorar els estàndards d'atenció en salut i benestar de les persones i les poblacions.</b>							
1	1.1. Consolidar la normalització de la pràctica infermera en base a l'evidència: Plans de Cures Estandarditzats (PCE).	1.1.3. Harmonització dels estàndards de prestació de cures (ARES) per a un ús més consistent, donant suport a les infermeres en la presa de decisions clíniques, reduint així la variabilitat en la pràctica diària mitjançant la implementació de PCE.	GCI - Direcció de cures ICS				
		1.1.2. Implementació dels Plans de Cures Estandarditzats per motius de salut aguts a l'atenció primària i comunitària	GCI - Direcció de cures ICS				
		1.1.3. Impuls del llenguatge ATIC i projecte ARES a centres sanitaris del SISCAT	GCI- Àrea de Sistemes d'informació				
1	1.2. Avançar en la prescripció Infermera.	1.2.1. Implementació de la fase II d'indicació infermera de les guies de febre, hipertensió i diabetis mellitus.	GCI - Àrea del medicament				
		1.2.2. Seguiment de la implementació de la Prescripció Infermera (Fase I i II)	GCI - Àrea del medicament				
		1.2.3. Co-coordinació en l'elaboració i implementació del protocols de prescripció a Catalunya: ACO, Febre, HTA i DM	GCI - Àrea del medicament				
		1.2.4. Participació al grup de treball al grup de treball de prescripció infermera del Ministerio.	GCI - Àrea del medicament				

## 2. Desenvolupament de la professió

# Àmbit 2. Desenvolupament de la professió (I)

## 2.1. Elaborar i presentar el mapa de llocs de treball d'infermera especialista a Catalunya (obstetricoginecològica, del treball, familiar i comunitària, geriàtrica, en salut mental i pediàtrica)

- **Acció 2.1.1.** Recollida i preparació de les dades sobre el nombre i lloc de treball infermeres especialistes actuals a Catalunya
- **Acció 2.1.2.** Anàlisi i elaboració del Mapa de llocs de treball d'Infermeres Especialistes a Catalunya
- **Acció 2.1.3.** Presentació del Mapa de llocs de treball d'Infermeres Especialistes a Catalunya

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbit 2. Desenvolupament de la professió (II)

2.2. Consolidar la figura de les infermeres i infermers especialistes, avançant en el reconeixement i creació de les places d'infermera especialista a tot el sistema mitjançant l'harmonització al SISCAT

- Acció 2.2.1. Implementació del reconeixement de les infermeres especialistes amb títol oficial i lloc de treball corresponent via carrera professionals a l'ICS
- Acció 2.2.2. Generar llocs de treball d'infermera especialista amb títol oficial a l'ICS
- Acció 2.2.3. Continuar elaborant les propostes de desplegament que vinculin els llocs de treball a les categories de infermeres especialistes amb títol oficial
- Acció 2.2.4. Impulsar el treball d'harmonització pel reconeixement de les infermeres especialistes amb títol oficial i lloc de treball corresponent a tot el SISCAT
- Acció 2.2.5. Elaboració de proposta de reconeixement en l'àmbit hospitalari de l'especialitat MQ en base a l'ordenació des de la comissió del CCIIC junt amb les societats científiques

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025



# Àmbit 2. Desenvolupament de la professió (III)

## 2.3. Elaborar i difondre el diagnòstic del lideratge infermer en el SISCAT amb visió de gènere

- Acció 2.3.1. Anàlisi i elaboració del mapa de lideratge infermer al SISCAT
- Acció 2.3.2. Presentació del mapa de lideratge infermer al SISCAT

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025



# Àmbit 2. Desenvolupament de la professió

ÀMBITS	PRIORITATS	ACCIONS	Responsabl e	T1	T2	T3	T4
2. DESENVOLUPAMENT DE LA PROFESSIÓ INFERMERA: Contribuir al desenvolupament i creixement continu de la professió infermera mitjançant l'establiment de línies i objectius estratègics, considerant l'equitat de gènere com un element essencial en aquest context.							
2	2.1. Elaborar i presentar el mapa de llocs de treball d'infermera especialista a Catalunya (obstetricoginecològica, del treball, familiar i comunitària, geriàtrica, en salut mental i pediàtrica)	2.1.1. Recollida i preparació de dades sobre el nombre i els llocs de treball d'infermeres especialistes actuals a Catalunya.	GCI - Divisió de professió als SISCAT				
		2.1.2. Anàlisi de les dades obtingudes i elaboració del mapa de llocs de treball d'infermera especialista a Catalunya.	GCI - Divisió de professió als SISCAT				
		2.1.3. Presentació del Mapa de llocs de treball d'Infermeres Especialistes a Catalunya	GCI - Divisió de professió als SISCAT				
2	2.2. Consolidar la figura de les infermeres i infermers especialistes, avançant en el reconeixement i creació de les places d'infermera especialista a tot el sistema mitjançant l'harmonització al SISCAT	2.2.1. Implementació del reconeixement de les infermeres especialistes amb títol oficial i lloc de treball corresponent via carrera professionals a l'ICS	GCI - Direcció de cures ICS				
		2.2.2. Generar llocs de treball d'infermera especialista amb títol oficial a l'ICS.	GCI - Direcció de cures ICS				
		2.2.3. Continuar alabrant les propostes de desplegament que vinculi els llocs de treball a les categories de infermeres especialistes amb títol oficial	GCI - CCIIC				
		2.2.4. Impulsar el treball d'harmonització pel reconeixement de les infermeres especialistes amb títol oficial i lloc de treball corresponent a tot el SISCAT.	GCI - Divisió de professió als SISCAT				
		2.2.5. Elaboració de proposta de reconeixement en l'àmbit hospitalari de l'especialitat MQ en base a l'ordenació des de la comissió del CCIIC junt amb les societats científiques.	CCIIC				
2	2.3. Elaborar i difondre el diagnòstic del lideratge infermer amb visió de gènere.	2.3.1. Anàlisi i elaboració del mapa de lideratge infermer amb visió de gènere	GCI - Divisió de professió als SISCAT				
		3.3.2. Presentació del mapa de lideratge infermer al SISCAT	GCI - Divisió de professió als SISCAT				

# 3. Ordenació i planificació professional

# Àmbit 3. Ordenació i planificació professional (I)

## 3.1 Actualitzar la descripció dels llocs de treball de les infermeres (generalistes, especialistes i especialitzades)

- Acció 3.1.1. Elaborar una norma des del CatSalut d'aplicació a tots els proveïdors

## 3.2. Elaborar un model d'assignació de necessitats de professionals de l'Atenció Primària que s'adaptin a les necessitats de la població i al seu entorn i espais comunitaris

- Acció 3.2.1. Revisió de les fórmules i elaboració del model de càlcul de necessitats de professionals infermeres d'APiC
- Acció 3.2.2. Elaboració del pla de mesures per al desplegament per a la cobertura de necessitats de professionals infermeres d'APiC
- Acció 3.2.3. Elaboració del model de càlcul de necessitats de les llevadores dels ASSIR
- Acció 3.2.4. Elaboració del pla de mesures per al desplegament per a la cobertura de necessitats de les llevadores de l'ASSIR

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbit 3. Ordenació i planificació professional (II)

## 3.3 Anàlisi de recursos professionals hospitalaris

- Acció 3.3.1. Estudi de dotació d'infermeres i TCAls a l'àmbit hospitalari

## 3.4 Elaborar el Model i el pla d'implementació les cases de naixement i consolidar les que estan funcionant

- Acció 3.2.1. Constitució de grup de treball i Identificació dels punts de millora del model d'atenció a la Salut sexual i reproductiva, incloent l'anàlisi dels recursos humans i revisió de nous rols
- Acció 3.2.2. Inici de l'elaboració d'un nou document marc del Model D'atenció a la Salut afectiva, sexual i reproductiva
- Acció 3.3.3. Elaborar un document model d'estàndards i recomanacions pels centres de naixement
- Acció 3.3.4. Pla d'implementació del model de cases de naixement
- Acció 3.3.5. Consolidar els centres de naixement ja establerts

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbit 3. Ordenació i planificació professional (III)

## 3.5. Clarificar, donar a conèixer i empoderar el rol de les infermeres referents dels centres educatius

- Acció 3.4.1. Constitució d'un grup d'infermeres expertes del SISCAT referents dels centres educatius
- Acció 3.4.2. Treball de consens i elaboració del d'Atenció a la Salut de les infermeres referents dels centres educatius
- Acció 3.4.3. Impulsar la creació de l'oficina d'infermeres referents dels centres educatius en el CatSalut

## 3.6. Consensuar les funcions del/de la Tècnic/a en Cures Auxiliars d'Infermeria (TCAI)

- Acció 3.5.1. Incorporació en el CatSalut d'una professional TCAI referent pel projecte de consens de les funcions de les TCAI en el SISCAT
- Acció 3.5.2. Treball de consens i elaboració d'un únic document de funcions de les TCAIs participat per TCAIs de totes els àmbits i nivells assistencials.

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar  
2024-2025

# Àmbit 3. Ordenació i planificació professional

				2024-2025			
ÀMBITS	PRIORITATS	ACCIONS	Responsable	T1	T2	T3	T4-2025
<b>3. ORDENACIÓ I PLANIFICACIÓ PROFESSIONAL: Planificació, regulació i desplegament de les professions del tenir cura (infermeres i TCAIs): Planificar, regular i desplegar les professions relacionades amb la cura, incloent-hi infermeres i Tècnics en Cures Auxiliars d'Infermeria (TCAIs).</b>							
3	<b>3.1 Actualitzar la descripció dels llocs de treball de les infermeres (generalistes, especialistes i especialitzades).</b>	3.1.1. Elaborar una norma des del CatSalut d'aplicació a tots els proveïdors	GCI - Assessoria jurídica				
3	<b>3.1. Elaborar un model d'assignació de necessitats de professionals de l'atenció primària que s'adaptin a les necessitats de la població i al seu entorn i als espais comunitaris.</b>	3.2.1. Revisió de les fórmules i elaboració del model de càlcul de necessitats de professionals infermeres d'APIC	GCI - A.ASSIST				
		3.2.2. Elaboració del pla de mesures per al desplegament per a la cobertura de necessitats de professionals infermeres d'APIC	GCI - A.ASSIST				
		3.2.3. Elaboració del model de càlcul de necessitats de les llevadores dels ASSIR.	DG PLAN - A.ASSIST - GCI				
3	<b>3.3. Anàlisi de recursos hospitalaris.</b>	3.2.4. Elaboració del pla de mesures per al desplegament per a la cobertura de necessitats de les llevadores de l'ASSIR	DG PLAN - A.ASSIST -GCI				
		3.3.1. Estudi dotació d'infermeres i TCAIs a l'`ambit hospitalari	GCI - A.ASSIST				
3	<b>3.4. Revisió del Model ASSIR i Cases de naixement i proposta d'implementació a Catalunya.</b>	3.4.1. Constitució de grup de treball i identificació dels punts de millora del model d'atenció a la Salut sexual i reproductiva, incloent l'anàlisi dels recursos humans i revisió de nous rols	DG PLAN - A.ASSIST - -GCI				
		3.4.2. Elaboració d'un nou document marc del Model D'atenció a la Salut afectiva, sexual i reproductiva	DG PLAN - A.ASSIST - GCI				
		3.4.3. Elaborar un document model d'estàndards i recomanacions pels centres de naixement	DG PLAN - A.ASSIST - GCI				
		3.4.4. Pla d'implementació del model de cases de naixement.	DG PLAN - A.ASSIST - GCI				
		3.4.5. Consolidar els centres de naixement ja establerts	DG PLAN - A.ASSIST -GCI				
3	<b>3.5. Elaborar del document d'Atenció a la Salut de les infermeres referents dels centres educatius a l'Atenció Primària i Comunitària (IRCE-APIC).</b>	3.5.1. Constitució d'un grup d'infermeres expertes del SISCAT referents dels centres educatius	GCI - direcció de cures ICS - ASPCAT				
		3.5.2. Treball de consens i elaboració del d'Atenció a la Salut de les infermeres referents dels centres educatius	GCI - direcció de cures ICS - ASPCAT				
		3.5.3. Impulsar la creació de l'oficina d'infermeres referents dels centres educatius en el CatSalut	GCI - A.ASSIST				
3	<b>3.6. Elaboració del projecte d'Atenció en Salut dels Tècnics en Cures Auxiliar d'Infermeria (TCAI).</b>	3.6.1. Incorporació en el CatSalut d'una professional TCAI referent pel projecte de consens de les funcions de les TCAI en el SISCAT	GCI				
		3.6.2. Treball de consens i elaboració d'un únic document de funcions de les TCAIs participat per TCAIs de totes els àmbits i nivells assistencials.	GCI - Direcció de cures ICS				

# 4. Formació i Recerca

# Àmbit 4. Formació i recerca

4.1. Promoure la formació infermera per a la implementació de les línies prioritàries del Departament de Salut per a la millora de l'accessibilitat a l'APiC i el desenvolupament del lideratge transformacional amb perspectiva de gènere

- Acció 3.4.1. Implementar la formació en PCE en l'APiC del SISCAT
- Acció 3.4.2. Promoure la formació en Lideratge en femení per a les infermeres i infermers dels SISCAT

4.2. Impulsar les oportunitats i el reconeixement de la recerca infermera a Catalunya

- Acció 4.2.1. Elaboració convocatòria PERIS per intensificació infermera 2024 i obtenció de pressupost
- Acció 4.2.2. Publicació convocatòria PERIS per a la intensificació infermera 2024

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025



# Àmbit 4. Formació i Recerca

ÀMBITS	PRIORITATS	ACCIONS	Responsable	2024-2025			
				T1	T2	T3	T - 2025
4. FORMACIÓ I RECERCA: Desenvolupament professional, avenç en la recerca en infermeria, col·laboració i tractament integral i visibilització de la figura infermera en aquests espais.							
4	4.1. Promoure la formació infermera per a la implementació de les línies prioritàries del Departament de Salut per a la millora de l'accessibilitat a l'APiC i el desenvolupament del lideratge transformacional amb perspectiva de gènere.	4.1.1. Implementar la formació en PCE en l'APiC del SISCAT	GCI - Divisió de professionals SISCAT - Direcció Cures ICS				
		4.1.2. Promoure la formació en Lideratge en femení per a les infermeres i infermers dels SISCAT	GCI - Divisió de professionals SISCAT - Ganivet SG				
4	4.2. Impulsar les oportunitats i el reconeixement de la recerca infermera a Catalunya.	4.2.1. Elaboració convocatòria PERIS per intensificació infermera 2024 i obtenció de pressupost	GCI - DG PLAN				
		4.2.2. Publicació convocatòria PERIS per a la intensificació infermera 2024	GCI - DG PLAN				

# 5. Visibilitat i lideratge

# Àmbit 5. Visibilitat i lideratge (I)

5.1. Garantir l'adequació de la terminologia infermera actualitzant tots els documents en format paper i electrònic, especialment pel que fa a la denominació de les categories i grups professionals

- **Acció 5.1.1.** Elaborar una norma des del CatSalut d'aplicació a tots els proveïdors

5.2. Impulsar espais de participació infermera en la presa de decisions territorials facilitant estructures o mecanismes de coordinació mitjançant la constitució del Comitès de direcció d'Infermeria a les Regions Sanitàries que han de contribuir en la millora de les aliances en el territori entre proveïdors

- **Acció 5.2.1.** Constituir i consolidar espais per al lideratge infermer amb visió territorial participativa (Comitès de Direcció Infermera a les Regions Sanitàries)

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbit 5. Visibilitat i lideratge (II)

## 5.3. Avançar en la consolidació de la figura de Directora de Cures, Salut i Benestar del Sistema, com a part de l'equip de govern de l'autoritat sanitària

- **Acció 5.3.1.** Revisar les funcions i les responsabilitats, definint les àrees d'influència i l'abast de les seves responsabilitats
- **Acció 5.3.2.** Consolidar la figura de la Directora de Cures, Salut i Benestar del Sistema com a part de l'equip de govern de l'autoritat sanitària

## 5.4. Assessorar als representants i representar al Departament de Salut i de la Generalitat de Catalunya en Afers Interdepartamentals i Afers Generals de l'Estat

- **Acció 5.4.1.** Col·laborar amb els diferents grups de treball AGE i Interdepartamentals
- **Acció 5.4.2.** Participar activament en espais on es discuteixin qüestions relacionades amb la salut i l'atenció sanitària a nivell estatal (AGE) i interdepartamental

**PLA d'ACCIÓ**  
Cures, Salut i Benestar

2024-2025

# Àmbit 5. Visibilitat i lideratge

ÀMBITS	PRIORITATS	ACCIONS	Responsable	2024-2025			
				T1	T2	T3	T4-2025
5. COMUNICACIÓ, VISIBILITAT I LIDERATGE: Promoure el lideratge de la Gestió Clínica d'Infermeria (GCI) i augmentar la visibilitat de la professió infermera							
5	5.1. Actualitzar la terminologia infermera als documents.	5.1.1. Elaborar una norma des del CatSalut d'aplicació a tots els proveïdors	GCI - Assessoria jurídica - Divisió de professionals				
5	5.2. Impulsar espais de participació infermera en la presa de decisions territorials facilitant estructures o mecanismes de coordinació mitjançant la constitució del Comitès de direcció d'Infermeria a les Regions Sanitàries que han de contribuir en la millora de les aliances en el territori entre proveïdors	5.2.1. Constituir i consolidar espais per al lideratge infermer amb visió territorial participativa (Comitès de Direcció Infermera a les Regions Sanitàries)	GCI - RS CatSalut				
5	5.3. Avançar en la consolidació de la figura de Directora de Cures, Salut i Benestar del Sistema.	5.3.1. Revisar les funcions i les responsabilitats, definint les àrees d'influència i l'abast de les seves responsabilitats.	GCI - Gabinet				
		5.3.2. Consolidar la figura de la Directora de Cures, Salut i Benestar del Sistema com a part de l'equip de govern de l'autoritat sanitària.	GCI - Gabinet				
5	5.4. Assessorar als representants i representar al Departament de Salut i de la Generalitat de Catalunya en Afers Interdepartamentals i Afers Generals de l'Estat.	5.4.1. Col·laborar amb els diferents grups de treball amb l'AGE i Interdepartamentals	GCI				
		5.4.2. Participar activament en espais on es discuteixin qüestions relacionades amb la salut i l'atenció sanitària a nivell estatal (AGE i Interdepartamental).	GCI				

# 4. Calendari de reunions i properes passes

# Calendari reunions de 2024

## **Funcionament**

Es convocarà una reunió ordinària presencial inicial i una cada 3 mesos.

El lloc de celebració de les reunions serà el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

## **Calendari de reunions:**

- 7 de febrer de 2024: reunió inicial per a la constitució de la Comissió i presentació del Pla d'acció 2024.
- 18 d'abril de 2024: accions desenvolupades i estat de les prioritats (1r trimestre 2024).
- 11 de juliol de 2024: accions desenvolupades i estat de les prioritats (2n trimestre 2024).
- 10 d'octubre de 2024: accions desenvolupades i estat de les prioritats (3r trimestre 2024).
- 16 de gener de 2025: accions desenvolupades i estat de les prioritats (4rt tancament 2024) i calendari 2025.

# 5. Torn obert de paraules



/Salut



**Generalitat  
de Catalunya**