



Acords del Govern

30 d'abril del 2024



El Govern ratifica l'acord de millora de les condicions laborals amb els treballadors de l'Administració de Justícia.....	3
El Govern aprova el nou model organitzatiu i de condicions de treball per al personal penitenciari	5
El Govern aprova la reversió de totes les retallades del personal docent	7
El Govern aprova l'oferta d'ocupació pública del 2024 amb 9.033 places	9
El Govern aprova una subvenció als ajuntaments de Reus, Begues i Rubí per al soterrament o desplaçament de línies d'alta tensió en zones urbanes.....	11
El Govern acorda destinar els primers dividendes de la història de l'ICF a habitatge social, sector primari i petit comerç.....	12
El Govern aprova el Pla estratègic de mobilitat i gènere per a la millora de la seguretat de les dones i els col·lectius LGBTI en el transport públic	14
El Govern aprova el nou Pla de Seguretat Viària 2024-2026, que planteja una reducció del 20% de les víctimes mortals en aquest trienni	16
El Govern reforça les oficines comarcals del Departament d'Acció Climàtica per donar resposta a les necessitats i demandes de la pagesia	19
El Govern impulsa un canvi normatiu per reduir els terminis de les valoracions de discapacitat i dependència	22
El Govern obre un diàleg amb el sector per reformar la cartera de serveis socials	23
El Govern declara Bé Cultural d'Interès Nacional el jaciment ibèric de Puig Castellar	25
El Govern reforça la plantilla dels Serveis Territorials d'Educació al Penedès i a l'Alt Pirineu i Aran	27

El Govern ratifica l'acord de millora de les condicions laborals amb els treballadors de l'Administració de Justícia

- **Es farà efectiu imminentment i inclou increments salarials de 200 euros de mitjana, millores organitzatives i facilitats per a la conciliació, entre altres punts**

El Consell Executiu ha ratificat l'acord de millora de les condicions laborals dels treballadors de l'administració de justícia. D'aquesta manera, ja es fa efectiu i les millores pactades s'aplicaran de forma immediata.

Les negociacions entre el Departament de Justícia, Drets i Memòria i les organitzacions sindicals es remunten al 2023 i es van tancar fa dues setmanes.

Novetats que recull l'acord

Incrementos d'entre 180 i 312 mensuals euros en funció del cos

Pel que fa al règim retributiu, l'acord suposa un increment del **complement específic** de:

- 180 euros per al personal del cos de gestió processal i administrativa (GP).
- 190 euros per al personal del cos de tramitació processal i administrativa (TP).
- 200 euros per al personal del cos d'auxili judicial (AJ).
- 312 euros per al personal del cos de metges forenses.

Adicionalment, també s'han millorat els imports dels **complements específics superiors** per a la majoria de llocs singularitzats, en funció del model d'oficina judicial, com per exemple per als responsables dels registres civils.

Finalment, es reconeix un **complement de productivitat** en els mateixos termes i quanties que els previstos per al personal de la Generalitat de Catalunya. En el cas del complement de productivitat, es retribuïria durant el primer trimestre del 2026.

Més facilitats per a la conciliació

Pel que fa a les condicions de treball, l'acord preveu **nous permisos** relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per al personal al servei de l'Administració de justícia a Catalunya:

- Incorporació de les tècniques de reproducció assistida als permisos prenatals.

- Reconeixement de la persona progenitora adoptant, guardadora o acollidora única, de famílies monoparentals, el gaudiment acumulat dels permisos de lactància que correspondrien a cadascuna de les persones progenitores, guardadores o acollidores de famílies no monoparentals.
- Reconeixement del permís per dol gestacional.
- Reconeixement del permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor faci els vuit anys.

Pel que fa a les **reduccions de jornada**, l'acord incorpora:

- La possibilitat de compactació de la reducció de jornada per motius de conciliació.
- L'ampliació de 12 a 14 anys de la reducció de jornada per guarda legal d'un menor de 14 anys, una persona gran que requereix dedicació especial o una persona amb discapacitat.

Finalment, les parts han acordat iniciar la regulació provisional del **teletreball** un cop aprovat el marc comú entre el Ministeri de Presidència, Justícia i de Relacions amb les Corts i les comunitats autònomes amb competències transferides, així com una reducció a 5.30 hores de la jornada presencial fixa diària.

Reducció de la temporalitat i millores en les borses de treball

Les parts també han acordat revisar i redactar una nova ordre per la qual es reguli la selecció, el nomenament i el cessament del personal interí dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de justícia a Catalunya. En aquest sentit, es revisarà el sistema d'accés a la borsa de personal interí, el sistema de valoració de mèrits i llistes que formen part de la borsa, i una nova llista de graduats en dret i altres graus de contingut jurídic per al cos de gestió processal i administrativa (GP).

Garantia de personal i de retribucions a les noves oficines judicials

Pel que fa a la implementació del nou model d'oficina judicial, el Departament es compromet a garantir les dotacions de personal per partit judicial, i que aquestes reformes en l'estructura dels llocs de treball no suposin pèrdues de les retribucions fixes del personal afectat. També s'ha acordat un nou procés d'acoblament dels professionals al nou model d'oficina judicial, més àgil i transparent.

El Govern aprova el nou model organitzatiu i de condicions de treball per al personal penitenciari

- **Inclou millores laborals per als treballadors i treballadores dels centres penitenciaris de Catalunya**

El Govern ha aprovat el nou model organitzatiu i de condicions de treball 2024-2027 per al personal penitenciari. El nou model, acordat amb els sindicats d'aquest àmbit, suposa una millora del servei i de les condicions laborals dels treballadors i treballadores amb la voluntat de continuar reforçant el model penitenciari català.

És el primer acord de condicions de treball per al personal penitenciari que s'aprova des del 2006. En aquests anys, la societat i, en conseqüència, el sistema penitenciari català, han canviat significativament i calia adequar les condicions laborals del personal a aquesta nova realitat, així com garantir una major eficiència de la prestació del servei públic.

En aquest acord conflueixen tres objectius bàsics: millores laborals, reforç de la seguretat i reconeixement de la tasca que fan les persones treballadores dels centres penitenciaris. L'acord afecta prop de 4.900 empleats i empleades de l'àmbit penitenciari i el Govern ha destinat 30 milions d'euros per fer-lo efectiu.

El nou text és fruit del treball dut a terme amb les organitzacions sindicals al grup de treball de personal penitenciari i de la intensa negociació que s'ha dut a terme les darreres setmanes i, en especial, en el marc de la mediació amb el Departament d'Empresa i Treball i el Departament de Justícia per assolir un acord que posés fi a la convocatòria de vaga anunciada.

Els principals aspectes que recull l'acord són:

- Mesures relatives a la implementació d'un nou règim organitzatiu de jornada i horaris que permeti una planificació anual de la jornada i l'establiment d'un calendari laboral per facilitar la cobertura dels serveis dels centres penitenciaris i garantir la conciliació laboral i familiar.
- Actualització del gaudi de les mesures de conciliació, així com la prioritització de les mesures d'igualtat a executar en el Pla d'igualtat de gènere de la Generalitat.
- Mesures retributives, com l'increment d'un 13% del complement específic de les persones treballadores de centres penitenciaris exposades a una superior perillositat; la creació de complements per compensar la prestació de serveis en diumenges i en 14 festius d'especial significació, i l'actualització de l'import de les hores extraordinàries per igualar-les al mateix import que l'hora ordinària.

- Compromís de l'Administració de formalitzar les convocatòries de selecció i provisió de forma anual per aconseguir una major estabilitat de la plantilla.
- Regulació de borses de treball específiques per a cada àmbit, per agilitar la incorporació de personal per donar cobertura a les vacants i substitucions que es generin en els serveis.
- Creació d'una unitat específica de formació i coneixement de competències pràctiques en l'àmbit penitenciari, tant per al personal de nou ingrés com per als professionals actuals.
- Creació a cada centre d'un lloc de treball de responsable d'activitats preventives integrals, amb la responsabilitat d'elaborar un pla actualitzat i integral de la prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'administració penitenciària.

L'acord també concreta diferents mesures en matèria de seguretat pel que fa a formació pràctica, procediments de treball, equipaments i sistemes de seguretat, i gestió i organització.

Les millores recollides en aquest acord en el terreny laboral i de seguretat signifiquen un reforçament significatiu del model penitenciari català i dels professionals que treballen en aquest servei públic.

El Govern aprova la reversió de totes les retallades del personal docent

- **El Consell Executiu ratifica l'acord de gener que va garantir el reconeixement del primer estadi, l'equiparació salarial dels professors d'FP i la reducció calendaritzada de dues hores lectives per a majors de 55 anys**

El Govern ha ratificat l'acord del Departament d'Educació del passat 25 de gener amb els sindicats docents Comissions Obreres (CCOO) i Unió General de Treballadors (UGT) per millorar les condicions laborals del professorat, que suposa revertir la totalitat de les retallades en matèria de personal docent.

L'acord es concreta en tres mesures: el reconeixement del primer estadi docent a partir dels sis anys (en les retallades havia quedat fixat a partir del novè any de carrera docent); l'equiparació salarial dels professors tècnics d'FP i del cos de mestres de taller d'arts plàstiques i disseny, i la reducció calendaritzada de dues hores lectives per a majors de 55 anys.

La primera de les mesures tindrà un cost econòmic de 55,04 milions d'euros per a l'any 2024, 23,59 milions per a 2025 i 21,67 milions per al 2026, i una afectació directa a 43.649 docents.

El pacte també beneficiarà el personal dels centres concertats, que percepen les seves retribucions a través del pagament delegat. A aquest col·lectiu se li van aplicar els estadis de promoció docent l'any 2006, i el 2012 el reconeixement del primer estadi se'ls va retardar fins als nou anys. Ara també se'ls retornarà el reconeixement als sis anys, amb una inversió superior als 14 milions d'euros.

A banda, es determina l'equiparació salarial al personal docent del cos de professors tècnics d'FP i del cos de mestres de tallers d'arts plàstiques i disseny que no disposen de la titulació necessària per integrar-se al cos de professors d'ensenyament secundari segons la normativa estatal. L'equiparació es fa establint un complement personal transitori de 175,19 euros mensuals bruts per als funcionaris de carrera, funcionaris en pràctiques i funcionaris interins. Aquesta mesura requereix una inversió de 6,59 milions d'euros.

Finalment, l'acord conté la reducció de dues hores lectives per a majors de 55 anys amb més de 15 anys de serveis prestats en centres educatius públics, que es calendaritzaran en dos cursos. Així, el curs 2024-2025 per als majors de 60 anys, amb un cost d'entre 1,73 i 2,42 milions d'euros. A partir del curs 2025-2026, la reducció de dues hores lectives serà per als docents majors de 55 anys.

Amb aquestes mesures, el Departament d'Educació ha revertit totes les retallades en matèria de drets laborals del personal docent de la darrera dècada, després que en

els dos cursos anteriors ja es van assolir la reducció de l'hora lectiva per a tots els docents, la conversió de terç de jornada en mitja jornada o la reducció de ràtios.



El Govern aprova l'oferta d'ocupació pública del 2024 amb 9.033 places

- **Inclou 4.425 places de personal docent, 1.645 de personal estatutari de salut i 918 del cos de Mossos d'Esquadra**

El Govern ha aprovat l'oferta d'ocupació pública ordinària de la Generalitat de Catalunya per al 2024, amb un total de 9.033 places. El nombre de places de l'oferta deriva de l'aplicació de la taxa de reposició (diferència entre altes i baixes de personal de l'any 2023), que és de 6.476 places, més 1.657 que corresponen a la denominada taxa específica.

Aquesta taxa específica té per objecte assolir la reducció de la temporalitat estructural del sector docent, per donar compliment a l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat estructural a l'Administració per sota del 8%.

A l'oferta també s'inclou, addicionalment, un creixement fora de la taxa de reposició de 900 places de l'escala operativa del cos de Mossos d'Esquadra.

Aquesta oferta s'ha dissenyat d'acord amb els criteris pactats en el marc de la Mesa General dels Empleats i Empleades Públics de la Generalitat (MEPAGC), amb l'objectiu de consolidar una ocupació pública estable i que doni resposta a la planificació estratègica per afrontar les necessitats de personal davant del relleu generacional.

Distribució per sectors de les places de l'oferta

Personal de cossos docents	4.425
Personal estatutari de l'ICS	1.645
Personal d'administració i serveis	1.580
Cos de Mossos d'Esquadra	918
Personal d'administració penitenciària	323
Cos de Bombers	120
Cos d'Agents Rurals	22
TOTAL	9.033

L'oferta d'ocupació pública ordinària 2024 preveu, d'acord amb la legislació bàsica, una reserva del 7% del total de places ofertes perquè les cobreixin persones amb discapacitat, amb la distribució següent: un 2% per a aquelles que acreditin

discapacitat intel·lectual, i el 5% restant per a aquelles que acreditin qualsevol altre tipus de discapacitat.



El Govern aprova una subvenció als ajuntaments de Reus, Begues i Rubí per al soterrament o desplaçament de línies d'alta tensió en zones urbanes

- **La mesura, que es canalitzarà mitjançant l'Institut Català d'Energia (ICAEN), està dotada amb 5,6 milions d'euros de pressupost**

El Consell Executiu ha autoritzat l'Institut Català d'Energia (ICAEN) a atorgar subvencions excloses de concurrència als ajuntaments de Reus, Begues i Rubí per al soterrament o desplaçament de línies d'alta tensió que travessen zones urbanes. Aquestes actuacions permetran eliminar diferents impactes (proximitat a equipaments públics i habitatges, afectacions a la mobilitat de persones, impactes paisatgístics, etc.) que afecten el dia a dia d'aquests municipis. El total d'aquests ajuts ascendirà als 5,61 milions d'euros.

En el cas de Begues, s'atorga una subvenció d'1,01 milions d'euros per al desplaçament de la línia de 220 kV Constantí-Viladecans al seu pas pel nucli urbà del municipi. La mesura implica la modificació d'aproximadament 7 quilòmetres de l'actual traçat de la línia, que s'apartarà de les zones habitades i es compactarà parcialment amb altres línies existents.

A Reus, l'import de l'ajut ascendirà a 2,46 milions d'euros, que permetran soterrar la línia de 110 kV Reus-Valls i Reus-Seròs al seu pas per la urbanització El Pinar. L'actuació preveu el soterrament d'1,43 quilòmetres de línia.

Finalment, a Rubí s'atorga una subvenció de 2,14 milions d'euros per al desplaçament de les línies de 220 kV que actualment creuen el municipi pel barri de Can Fatjó. L'actuació implicarà el desmantellament de 4,88 quilòmetres de la línia Can Jardí-Mas Figueres, i 1,36 quilòmetres de la línia Can Jardí-Pierola, i la construcció d'un nou traçat de 5,2 quilòmetres en zones no residencials ja antropitzades.

Aquestes actuacions ja havien estat previstes en un conveni signat entre l'ICAEN i cadascun d'aquests municipis l'any 2006, però per motius tècnics i pressupostaris no s'havien arribat a materialitzar, fins al punt que es van resoldre. La voluntat del Govern per solucionar aquestes situacions l'ha portat a recuperar els compromisos que figuraven en aquests convenis i a mantenir l'aportació econòmica que hi estava prevista.

El Govern acorda destinar els primers dividendes de la història de l'ICF a habitatge social, sector primari i petit comerç

- **L'Institut Català de Finances repartirà a la Generalitat 25 milions d'euros provinents del benefici obtingut el 2023**
- **L'ICF assignarà una altra part dels seus guanys a obrir, també per primera vegada, oficines d'atenció al públic a les principals ciutats de Catalunya**

El Govern ha aprovat destinar 25 milions de dividendes provinents de l'Institut Català de Finances (ICF) a habitatge social, el sector primari i el petit comerç. El Consell Executiu ha aprovat avui els comptes anuals del 2023 de la banca pública de promoció, que, per primera vegada en la seva història, repartirà dividendes al seu únic propietari, la Generalitat. Aquesta decisió s'ha pres pel caràcter extraordinari dels beneficis del 2023, impulsats —seguint la mateixa tendència de tot el sector bancari— per la pujada del tipus d'interès i la bona marxa del negoci ordinari. En concret, l'entitat va generar 44,8 milions d'euros de beneficis l'any passat.

Aquests recursos es destinaran a bonificar els interessos de les línies noves de préstecs de l'ICF per a l'habitatge social, el sector primari i el petit comerç de proximitat, impulsades conjuntament amb l'Executiu.

L'ICF destinarà la resta dels beneficis a reserves voluntàries i a reserves de capitalització per fomentar el creixement orgànic de l'entitat.

Xarxa d'oficines de l'ICF arreu del territori

En concret, la banca pública de la Generalitat usará una part d'aquests beneficis a crear, també per primer cop, oficines d'atenció al públic a les principals ciutats de Catalunya, dins el seu pla d'expansió territorial per atendre les necessitats de finançament del teixit empresarial del conjunt del país amb proximitat i eficiència. Així ho va aprovar la Junta de Govern de l'ICF el passat mes de febrer. L'obertura d'oficines s'emmarca en els objectius estratègics del Govern d'equilibri territorial i lluita contra l'exclusió financera per estar més a prop de les empreses d'arreu del país.

La primera oficina pilot s'estrenarà aquest estiu i la previsió és que l'entitat faci el nombre més gran d'obertures al llarg del 2025, any en què celebrarà el 40è aniversari. L'objectiu és tenir oficines obertes al públic a diferents ciutats catalanes.

Aquest fet significa un canvi estratègic per a l'ICF, perquè per primer cop s'aposta per tenir oficines d'atenció al públic, amb la qual cosa es millorarà l'accessibilitat i el tracte directe amb les empreses i entitats d'arreu del país. La presència física ha

d'ajudar a fomentar el coneixement de l'existència d'una alternativa addicional i complementària a l'oferta de finançament de la banca privada.

Fins ara, l'ICF ha treballat amb una xarxa de delegacions comercials a tot Catalunya amb l'objectiu d'apropar les solucions de finançament de l'entitat al teixit econòmic del territori. Són 11 delegats i delegades que estan ubicats al Baix Llobregat i al Garraf; Barcelona (2); Vallès Oriental i Maresme; Vallès Occidental; Catalunya Central; Cerdanya i Solsonès; comarques gironines; Penedès i Camp de Tarragona (2); Lleida i Terres de l'Ebre. A partir d'ara, i durant el 2025, aquestes delegacions s'aniran transformant en les oficines obertes al públic.

El Govern aprova el Pla estratègic de mobilitat i gènere per a la millora de la seguretat de les dones i els col·lectius LGBTI en el transport públic

- **L'Executiu valida un nou pla amb 43 mesures amb l'objecte d'incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere a la planificació del transport i la mobilitat**
- **Concreta el desplegament d'actuacions específiques amb especial èmfasi en les dificultats en la mobilitat de les dones al món rural, les cuidadores de persones dependents i de dones que treballen en el sector del transport i el repartiment a domicili**
- **Es tracta d'un pla pioner, fruit de la col·laboració entre els departaments de Territori i d'Igualtat i Feminismes, i altres entitats del sector del transport**

El Consell Executiu ha aprovat el Pla estratègic de mobilitat i gènere (PEMG) que ha elaborat la Direcció General de Transports i Mobilitat, del Departament de Territori, amb la voluntat de millorar la seguretat de les dones i els col·lectius LGBTI en el transport públic. Es tracta d'un pla pioner amb una visió integral del sector del transport, i incorpora de manera transversal la perspectiva de gènere a la planificació del transport i la mobilitat.

El nou document és fruit del treball conjunt amb el Departament d'Igualtat i Feminismes, en col·laboració amb altres entitats del sector. S'ha redactat a través d'un procés participatiu entre administracions, empreses, entitats i grups socials determinats (dones, persones migrades, amb discapacitat, LGBTI+, joves, etc.).

El Pla exposa els reptes en l'àmbit del transport públic, i pretén atendre les diferents problemàtiques que afecten específicament les dones i col·lectius com l'LGBTI, que pateixen situacions de discriminació i violència.

El Pla estratègic de mobilitat i gènere desenvolupa 43 mesures amb les eines necessàries i actuacions concretes a dur a terme per erradicar les situacions de violències masclistes i LGBTI-fòbiques que es produeixen a l'espai públic i en el transport públic.

En aquest sentit, el Pla, coordinat amb el Pla Nacional per a la prevenció de les violències masclistes a Catalunya, posa especial èmfasi a donar solució a les dificultats en la mobilitat per a les dones residents en entorns rurals, impulsant les parades de bus a demanda. D'altra banda, proposa la creació d'un abonament per al transport públic amb tarifes reduïdes per a les cuidadores de persones dependents, dones víctimes de violència masclista i altres col·lectius en situació de vulnerabilitat.

Així mateix, el nou Pla planteja l'elaboració d'eines pràctiques per prevenir l'assetjament sexual i l'LGBTI-fòbia en el transport, com ara el botó lila en les aplicacions del transport públic i el repartiment de mercaderies a domicili. Precisament, un dels objectius específics del Pla és garantir que els espais de repartiment i les àrees d'estacionament siguin segurs. Així, es considera redissenyar-los tenint en compte elements com la il·luminació, l'accessibilitat, la conservació dels equipaments i l'afluència de gent, entre d'altres.

Aquestes accions pivoten sobre quatre eixos d'actuació i tres línies transversals que han de permetre l'adopció i implementació del planejament en el decurs de cinc anys.

Els quatre eixos són:

- Conèixer la mobilitat amb perspectiva de gènere interseccional.
- Erradicar les violències masclistes i LGBTI-fòbiques en el sistema de transport.
- Enfortir la paritat de gènere i la cultura institucional en el sector del transport.
- Atendre les necessitats i els patrons de viatge de les dones.

El Govern aprova el nou Pla de Seguretat Viària 2024-2026, que planteja una reducció del 20% de les víctimes mortals en aquest trienni

- **El PSV 2024-2026 és la concreció en accions del Pacte Nacional per a la Mobilitat Segura i Sostenible i es desplega en 210 accions i 600 activitats programades per a enguany**

El Govern ha aprovat el **nou Pla de Seguretat Viària (PSV) 2024-2026**, un instrument tècnic triennal que té com a objectiu ordenar el conjunt de mesures, recursos i accions necessàries per **reduir la sinistralitat en línia amb els objectius marcats per Unió Europea**. L'objectiu actual per al decenni 2020-2030 és la reducció del 50% de víctimes mortals.

El **Pla de Seguretat Viària 2024-2026** és la concreció en accions per als pròxims tres anys del [Pacte Nacional per a la Mobilitat Segura i Sostenible 2021-2030](#), un document estratègic que aborda de manera transversal la mobilitat segura, sostenible, saludable i intel·ligent, a més de la seguretat viària.

El pla té com a objectiu general arribar a la Visió Zero, és a dir, a zero víctimes mortals l'any 2050 i, per arribar-hi, es planteja una reducció del 20% de les víctimes mortals per sinistres viaris en zona interurbana i del 5% en zona urbana l'any 2026 en relació amb l'any 2019. Així mateix, també té com a objectius protegir els usuaris més vulnerables de la mobilitat, com vianants, ciclistes i motoristes, i també persones grans i menors d'edat; reduir els principals factors de risc concurrents en els sinistres; millorar la qualitat ambiental i mitigar l'impacte de l'emergència climàtica en la mobilitat.

El Pla de Seguretat Viària 2024-2026 recull totes les accions dels diferents Departaments de la Generalitat i les dutes a terme per altres administracions públiques així com membres de la CCTSV que pertanyen a la societat civil. S'estructura en 5 eixos estratègics, que es despleguen en 210 accions i, per a aquest any 2024, hi ha programades 600 activitats per promoure la mobilitat segura i sostenible i reduir els sinistres viaris amb víctimes.

El Servei Català de Trànsit (SCT) informa que, fins al 30 d'abril, han perdut la vida 35 persones en 33 accidents mortals en 31 carreteres diferents de la xarxa viària interurbana de Catalunya.

Durant el primer quadrimestre de l'any passat, van morir 49 persones en 41 sinistres mortals, xifra que suposa una reducció del 29%. Si ho comparem amb el 2019, any de referència amb 54 morts en 52 sinistres, la reducció és del 35%. Al llarg d'aquests primers quatre mesos del 2024, també s'ha registrat una reducció dels ferits greus, un 5,3% menys que en el mateix període del 2023.

El mes d'abril, set persones han perdut la vida a la xarxa viària interurbana, xifra que suposa una important reducció respecte al mateix mes dels anys anteriors (15 víctimes el 2019 i 17 víctimes mortals el 2023).

Accions previstes

En l'eix sobre la **necessitat d'impulsar una mobilitat més segura i sostenible** per a la reducció de la sinistralitat i la millora de la qualitat ambiental, hi ha diferents accions previstes per facilitar el canvi modal cap a mitjans de transports més sostenibles i fomentar la intermodalitat entre diferents modes de transport. Hi ha iniciatives per reduir la contaminació atmosfèrica, les emissions i l'impacte ambiental. A més, també hi ha accions que busquen ordenar les noves tendències en la mobilitat urbana, els vehicles de mobilitat personal i els vehicles compartits, i d'altres que pretenen planificar les infraestructures urbanes a favor de la pacificació del trànsit.

En l'eix de realitzar un **control més dinàmic de la seguretat viària** en el marc d'una sinistralitat més dispersa i diversa a la xarxa viària catalana, hi ha estratègies per combatre la dispersió dels sinistres amb una estratègia més dinàmica de la informació i del control de la seguretat viària, i mesures per reduir els atropellaments de vianants i el risc i la sinistralitat dels ciclistes i dels motoristes.

Quant a l'**eix de promoure la formació i l'educació contínua** per a la millora de la seguretat viària del conjunt de la població al llarg del cicle vital, es busca establir una estratègia formativa per als infants i joves en l'actual i futur model de mobilitat; fomentar un aprenentatge al llarg del cicle vital davant els riscos i necessitats de la mobilitat segura, sostenible i saludable; formar els conductors i conductores tenint en compte els nous reptes de la mobilitat; establir mesures preventives i de control davant de conductes infractores i reincidents; i incrementar les accions per a la millora de la seguretat laboral viària.

En relació amb l'eix d'**intervenir a la xarxa viària catalana** incorporant infraestructures viàries i de gestió del trànsit (ITS) per a la reducció de la sinistralitat i la promoció d'una nova mobilitat, hi ha accions previstes que consideren incorporar a la xarxa viària catalana i a les vies d'alta capacitat sistemes intel·ligents de transport per a la reducció de la sinistralitat i la gestió del trànsit; millorar l'eficiència energètica dels vehicles a motor i l'electrificació de la mobilitat; incorporar sistemes intel·ligents de transport (ITS), actuacions de via i noves tecnologies per a la millora de la gestió i de la informació del trànsit; iniciar nous projectes per a la mobilitat connectada i autònoma; i millorar les infraestructures de la xarxa viària catalana.

Finalment, pel que fa a l'eix de la **participació i atenció al territori i a les persones**, es pretén repensar l'estructura que requereix abordar els nous reptes de mobilitat quant a polítiques públiques de mobilitat i seguretat viària; reforçar la coordinació i col·laboració amb les entitats supralocals i locals; proposar un marc jurídic per adaptar la mobilitat segura i sostenible al canvi cultural i de paradigma;

planificar les estratègies de la mobilitat segura i sostenible; i també un seguit d'accions previstes per a l'atenció a les víctimes dels sinistres de trànsit.



El Govern reforça les oficines comarcals del Departament d'Acció Climàtica per donar resposta a les necessitats i demandes de la pagesia

- **El Departament d'Acció Climàtica incorpora 40 enginyers i enginyeres tècnics agrícoles per atendre les necessitats de les explotacions agràries**
- **A més, aquest abril s'han incorporat 64 persones més als Serveis Territorials amb l'objectiu de continuar avançant cap a un model de departament de proximitat amb el sector**

El Govern reforça les oficines comarcals del Departament per donar resposta a les necessitats i a les demandes de la pagesia a l'hora d'abordar els tràmits amb l'administració.

En total, s'ampliarà el personal adscrit a les oficines comarcals en 40 places d'enginyers i enginyers tècnics agrícoles. L'objectiu és reforçar les tasques d'acompanyament, informació i facilitació a la pagesia, la ramaderia i la ciutadania en general en les matèries pròpies del Departament, amb la distribució següent:

SERVEI TERRITORIAL	Dotació
Alt Pirineu i l'Aran	2
Barcelona	3
Catalunya Central	5
Girona	4
Lleida	12
Terres de l'Ebre	7
Tarragona	7

En el mateix sentit que les incorporacions de les oficines comarcals, el Departament ha treballat en un desplegament territorial de recursos humans que ajudin a donar resposta a les inquietuds del sector a través dels diferents Serveis Territorials. Amb aquest mateix objectiu, aquest abril es va aprovar el reforç dels Serveis Territorials del Departament en diverses tasques que fan referència al sector agroramader:

- 27 noves places destinades al desplegament dels nous Serveis Territorials del Penedès i de l'Alt Pirineu i l'Aran.

- 17 noves places per al suport a les activitats i a la gestió administrativa de les explotacions ramaderes.
- 20 nous llocs de treball destinats a la gestió de les autoritzacions ambientals.

Seràn 64 persones destinades als Serveis Territorials, que s'afegiran a les 40 de les Oficines Comarcals per reforçar i posar-se a disposició del sector per ajudar i acompanyar totes aquelles gestions a dur a terme amb l'administració. Això significarà un total de 104 noves persones destinades a donar resposta a les inquietuds del sector.

Model de proximitat

La xarxa d'oficines comarcals és la clau de volta d'aquest factor de proximitat que permet, per una banda, aterrar els serveis i les polítiques públiques departamentals i, per l'altra, detectar les necessitats i les oportunitats del territori. Són el node de connexió d'un flux d'informació i de prestació de serveis entre l'administració i els usuaris del sector.

El Departament, en aquest sentit, segueix avançant cap a un model d'oficines comarcals i serveis territorials caracteritzats per:

- Presència homogènia al territori, amb oficines a cada comarca, però amb una geometria variable que concordi amb la realitat sectorial.
- Reforçar la dimensió informadora i d'acompanyament de tots els serveis del Departament en detriment de la funció inspectora i de control.
- Dimensionament dels Serveis Territorials (SSTT) i les OOCC d'acord amb les necessitats dels territoris.

Acompanyament a la tramitació digital

A més, i amb la voluntat d'oferir un servei proper al sector i minimitzar els efectes de la bretxa digital, s'ha instal·lat un ordinador d'autoservei a cada oficina comarcal per oferir acompanyament personalitzat en alguns tràmits, que s'aniran ampliant. Alhora, s'ha iniciat un pla pilot per al desplegament d'agents digitals impulsat per la Direcció General de Serveis Digitals i Experiència Ciutadana, per millorar l'atenció i el suport a la tramitació.

Resposta directa a causes majors

La situació de sequera que està afectant Catalunya i determinats atacs de fauna salvatge poden provocar un desenvolupament insuficient dels conreus i, per tant, dificultar l'acreditació del cultiu implantat en relació amb determinades obligacions relacionades amb els ajuts per superfície.

Per aquest motiu, les oficines comarcals, com a punt de referència del sector, estan preparades per donar resposta directa a les situacions derivades de força major o danys efectuats per la fauna salvatge. Així, qualsevol pagès podrà adreçar-se a la seva oficina de referència per comunicar la incidència.

El Govern impulsa un canvi normatiu per reduir els terminis de les valoracions de discapacitat i dependència

- **Els equips qualificadors de la discapacitat s'obriran a nous perfils professionals per facilitar la contractació de personal i la cobertura de vacants**
- **Es crearà un equip de cribratge, que examinarà les sol·licituds presentades abans de derivar-les a les unitats de valoració**

El Govern impulsarà un canvi normatiu i un seguit de mesures per agilitzar els tràmits i escurçar els terminis de les valoracions dels graus de discapacitat i dependència. Entre les actuacions previstes, destaca l'obertura dels equips de valoració i reconeixement de la discapacitat a nous perfils professionals per facilitar la contractació de personal i poder cobrir les vacants que existeixen actualment i que dificulten el funcionament del servei. Així, es podran incorporar a aquests equips professionals de l'àmbit sanitari o social amb perfil d'infermeria, fisioteràpia o teràpia ocupacional.

També es crearà un nou equip de cribratge, que s'encarregarà d'examinar prèviament les sol·licituds presentades. Això permetrà, per exemple, detectar si es pot fer una valoració d'ofici o poder derivar peticions a un equip de qualificació concret.

S'aposta per l'elaboració d'un projecte de decret que reguli, íntegrament i conjuntament, el procediment de reconeixement del grau de discapacitat i de la dependència a Catalunya. Prèviament, es convocarà una consulta pública.

També es regularà el temps per demanar una revisió de grau de dependència, és a dir, s'establirà un període màxim per donar més garanties a la ciutadania.

El futur decret, per tant, persegueix garantir els drets i millorar l'atenció a les persones amb discapacitat i en situació de dependència i, concretament, assolir els objectius següents:

- Millorar, simplificar i agilitzar el procediment per al reconeixement del grau de discapacitat i de la dependència.
- Reduir les llistes d'espera per a la valoració del grau de discapacitat i de la dependència i escurçar els terminis de citació.

Es donarà així resposta a moltes de les consultes i reclamacions que es presenten al servei de valoracions. D'altra banda, s'alleujarà la situació de les persones que, en no tenir reconeguda la situació de discapacitat o dependència, es troben amb dificultats per accedir a serveis o prestacions.

El Govern obre un diàleg amb el sector per reformar la cartera de serveis socials

- **Aquest procés de revisió servirà per bastir una xarxa pública de serveis socials més flexible i preparada per afrontar els reptes socials i demogràfics**

El Govern va iniciar l'any passat el procés de revisió de la cartera de serveis socials. Es tracta de l'instrument que fixa el conjunt de prestacions de serveis, econòmiques i tecnològiques de la xarxa de serveis socials d'atenció pública i que n'assegura l'accés. L'actual cartera data de 2010 i, si bé els mòduls econòmics s'han anat actualitzant, no se n'ha abordat una reforma integral.

En el marc d'aquest procés d'actualització, el Departament de Drets Socials vol comptar amb diverses veus expertes per tal que el resultat sigui participat i compartit pels agents que formen part de la xarxa pública de serveis socials. En aquest sentit, ja s'han posat en marxa espais de treball, com ara una taula estratègica formada per persones expertes, i diverses taules tècniques encarregades d'aportar coneixements especialitzats necessaris per repensar el model.

En la mateixa línia de sumar veus al projecte d'actualització de la cartera, el Govern ha aprovat avui promoure una consulta pública prèvia a la tramitació de la normativa. Aquesta actuació serà oberta al conjunt de la ciutadania i específicament a usuàries i usuaris de la xarxa pública de serveis socials i les seves famílies, així com a entitats o professionals que no hagin format part de les taules tècniques o estratègica.

Alhora, Drets Socials habilitarà un espai de treball al portal participa.gencat.cat que faciliti l'organització d'un debat intern sobre aquesta qüestió dins el mateix Departament.

L'actualització de la cartera de serveis socials

Atès que la cartera de serveis socials actual es va aprovar l'any 2010, el Govern n'ha iniciat un procés de revisió completa i exhaustiva que tingui en compte els canvis profunds en l'estructura social i demogràfica del país, especialment els que s'accentuaran els pròxims anys. En són un exemple l'envelliment de la població, la jubilació de la generació del *baby boom*, l'increment de necessitats d'atenció específiques o els avenços tecnològics en l'àmbit de les cures.

És per això que l'actualització del model implica adaptar la cartera a les noves necessitats de la ciutadania, amb una estructura més flexible i menys fragmentada per col·lectius d'atenció, que faciliti les complementarietats i les transicions entre prestacions davant de situacions canviants. Així mateix, haurà de superar la diferenciació entre els serveis socials bàsics —proveïts per les administracions locals— i els serveis especialitzats —majoritàriament a càrrec de la Generalitat de

Catalunya—, i incorporar una visió transversal amb altres sectors com la salut, l'educació, l'ocupació, etc. Es tracta, en definitiva, de garantir l'atenció integral de les persones al llarg de la vida amb una cartera que s'adapti a les necessitats de cadascú, i no pas que hagi de ser l'usuari qui s'adapti a una cartera de serveis rígida.

La cartera de serveis socials inclou recursos com centres residencials; centres d'atenció diürna; serveis per a infants tutelats; gent gran; persones amb discapacitat i prestacions o recursos per a persones vulnerables. Defineix cada tipus de prestació, la població destinatària, l'organisme i l'equip professional que l'han de gestionar, els perfils, les ràtios de professionals, els estàndards de qualitat i els requisits normatius per accedir als serveis, així com els mòduls econòmics d'algunes prestacions. N'estableix també els costos de referència, el mòdul social i el copagament.

El Govern declara Bé Cultural d'Interès Nacional el jaciment ibèric de Puig Castellar

- **Situat entre Santa Coloma de Gramenet i Montcada i Reixac, és un dels jaciments amb una tradició més antiga en l'arqueologia ibèrica de Catalunya**

El Govern ha acordat declarar el jaciment ibèric de Puig Castellar com a Bé Cultural d'Interès Nacional, en la categoria de Zona Arqueològica. Aquest jaciment arqueològic s'ubica dalt d'un turó que forma part de la Serralada de Marina, tot just al costat oriental de la desembocadura del riu Besòs, i es troba al límit dels termes municipals de Santa Coloma de Gramenet (Barcelonès) i Montcada i Reixac (Vallès Occidental).

El jaciment de Puig Castellar és un espai patrimonial de primera magnitud per a la recerca, però també presenta un seguit de valors arqueològics, històrics, arquitectònics i culturals que faciliten la comprensió del conjunt del món ibèric en el context de la protohistòria del Mediterrani occidental. La qualitat, la significació i la diacronia de les dades permeten entendre la vida quotidiana dels habitants del poblat, la seva organització social, les activitats econòmiques i les pràctiques religioses que s'hi desenvolupaven, i els canvis esdevinguts al llarg dels 300 anys que perdura la seva ocupació. Per la qualitat, la representativitat i la bona conservació del jaciment, i per l'equilibri aconseguit entre la recerca i la difusió, tot articulant l'oferta educativa i de lleure i implicant la ciutadania sense aturar l'activitat arqueològica, es declara Bé Cultural d'Interès Nacional per tal preservar-lo per a les generacions futures.

Puig Castellar és un enclavament rellevant de l'antic territori de la Laietània i del món ibèric català, i forma part d'una xarxa d'assentaments ideada pels grups polítics dirigits per a l'organització i el control de l'Estat. Es tracta d'un dels jaciments amb una tradició més antiga en l'arqueologia ibèrica de Catalunya, ja que les primeres excavacions es duen a terme al primer terç del segle XX i perduren, amb algunes aturades, fins a l'actualitat. El jaciment representa un exemplar del model d'urbanisme ibèric, que abasta la gènesi i tota la vigència del món ibèric fins a la seva desaparició dins del procés de la romanització, amb una seqüència arqueològica de 300 anys de duració ininterrompuda, des del segle VI fins al II aC.

El jaciment de Puig Castellar ha proporcionat diverses troballes d'un valor històric excepcional, entre les quals destaca un capfoguer de ferro intacte, únic al món ibèric; un ponderal de pedra amb una inscripció en llengua ibèrica; un notable lot de peces d'armament; un tresoret de dracmes emporitanes de plata, etc. El jaciment també ha proporcionat una evidència notable d'algunes de les pautes culturals més emblemàtiques dels pobles ibèrics septentrionals, com són els rituals d'inhumació infantil i les restes de cranis humans enclavats.

La seva estructura urbanística exemplifica el model d'urbanisme més característic de la cultura ibèrica. Es configura una fortificació amb un recinte de planta el·líptica rodejat per un mur de contenció, al qual s'adossen les cases en bateria, aixecades sobre unes terrasses que salven el desnivell. Aquesta trama urbana s'origina entre mitjan segle V aC i inicis del segle IV aC, però se n'han documentat restes anteriors —fragments de murs, agrupacions de forats de pal i estructures de combustió— que, malgrat no tenir materials directament associats que permetin precisar-ne la datació, se situen estratigràficament entre el segle VI i la segona meitat del segle V aC, i evidencien una ocupació anterior del Puig Castellar de la primera edat del ferro o del període ibèric antic, potser formada per un hàbitat de cabanes.

L'arquitectura domèstica és dominant a tot el poblat, i només s'han identificat dues possibles àrees especialitzades, atesa la presència de llars de grans dimensions que ocupen la major part de la superfície hàbil dels respectius paviments i que, per tant, n'invalidarien l'ús com a espai residencial. La hipòtesi més versemblant és que es tractaria d'àrees, potser d'ús comunitari, vinculades a tasques relacionades amb les estructures de combustió, possiblement de processat o cocció d'aliments (torrat de cereals, elaboració de pa, etc.). Pel que fa a la tipologia de les cases, es poden agrupar en dos models: les simples, amb una estança de planta regular que presenta sistemàticament una llar de foc, i les complexes, formades per més d'un àmbit.

Quant a les activitats artesanals desenvolupades, s'han trobat objectes que fan palesos els usos i les funcions dels espais i les activitats que s'hi realitzaven, com són l'emmagatzematge, el tissatge, la molta de gra o la metal·lúrgia.

El Govern reforça la plantilla dels Serveis Territorials d'Educació al Penedès i a l'Alt Pirineu i Aran

- **S'hi incorporaran 12 assessors tècnics docents**

El Govern ha aprovat un reforç de la plantilla dels Serveis Territorials del Departament d'Educació al Penedès i a l'Alt Pirineu i l'Aran, amb l'objectiu d'homologar-la a la resta de serveis territorials. Concretament, s'hi incorporaran 12 assessors tècnics docents, uns llocs de treball en què docents fan tasques d'assessorament a partir de l'experiència i coneixements que han adquirit als centres educatius.

Els assessors tècnics docents, que perceben un complement salarial específic, presten els seus serveis d'assessorament sobre qüestions com programacions didàctiques, currículums i distribució de continguts, coordinació pedagògica i la vinculació entre els diferents programes en què els centres participen, siguin de temàtica digital, de llengües, de qualitat i millora, d'internacionalització o d'educació inclusiva.