

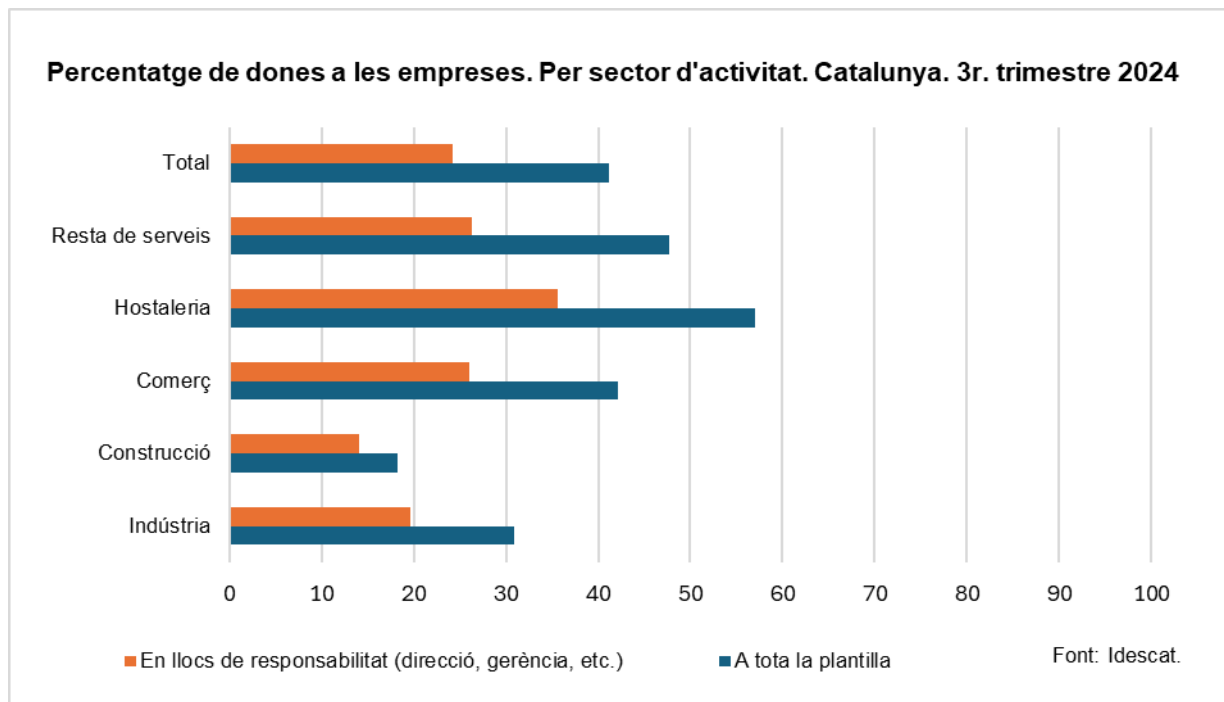
29 de novembre de 2024

Enquesta de clima empresarial. Mòdul d'actualitat empresarial. Tercer trimestre del 2024

## Un de cada 4 llocs de responsabilitat dels establiments empresarials de Catalunya està ocupat per dones

Al tercer trimestre del 2024, els establiments empresarials de Catalunya declaren que el 24,3% dels llocs de responsabilitat estan ocupats per dones, segons l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat). Aquest percentatge augmenta fins al 35,6% en el cas de l'hostaleria, que és el sector amb més presència de dones en llocs de responsabilitat. La majoria dels establiments (70,3%) declaren que el percentatge de dones en càrrecs de responsabilitat s'ha mantingut estable en els darrers 5 anys, un 21,9% diuen que ha augmentat i el 3,8% que ha disminuït.

Les dones representen el 41,1% de la plantilla dels establiments de Catalunya, percentatge que arriba al 57,0% en el cas de l'hostaleria, del 42,2% al comerç i del 47,7% a la resta de serveis. També destaquen els establiments de 50 ocupats o més amb un 45,5% de dones a la plantilla. El 56,7% dels establiments declara que el percentatge de dones s'ha mantingut en els últims 5 anys, el 34,2% que ha incrementat i el 5,2% que ha disminuït.



Pel que fa a la implementació de polítiques per a la igualtat de gènere, la més freqüent és la flexibilitat horària (a l'entrada/sortida, hores per a gestions, etc.) amb un 75,8% dels establiments. La segueixen les polítiques relacionades amb protocols d'assetjament a la feina (psicològics, sexuals, per raó de sexe, gènere i diversitat sexual) amb un 73,6% d'establiments que les han implementades o ja les tenien i les relacionades amb la comunicació no sexista i inclusiva, amb un 73,0%.

La meitat dels establiments declaren tenir implementades actualment mesures de conciliació complementàries a les legals (permisos extra, escoles bressol, etc.) i mesures per millorar la salut mental de la plantilla (anàlisi de riscos psicosocials, prevenció de l'absentisme, etc.), un 50,6% i 50,0%, respectivament.

Les polítiques sobre la flexibilitat horària i sobre la reducció de desigualtat salarial ja estaven implementades en el 30,5% i el 29,7% dels establiments, respectivament.

Per grandària de l'establiment, els de 50 ocupats o més presenten els percentatges més elevats a totes les polítiques sobre igualtat considerades. Destaquen amb més de 8 de cada 10 establiments, els protocols d'assetjament a la feina, la comunicació no sexista i inclusiva, i el pla d'igualtat (86,1%, 84,7% i 81,0%, respectivament).

A l'hora de valorar determinades afirmacions sobre la igualtat de gènere i l'entorn empresarial, el 61,9% dels establiments declara estar d'acord o totalment d'acord amb la idea que els equips formats per homes i dones obtenen millors resultats; a continuació, les empreses valoren la feina presencial (58,2%) i afirmen que les dones amb la mateixa preparació que els homes tenen més dificultats per promocionar (37,4%). Aquest patró es repeteix a tots els sectors d'activitat (excepte la construcció) i a totes les grandàries per a les dues primeres afirmacions amb el percentatge més elevat. En canvi, la tercera opció més freqüent dels establiments de l'hostaleria, la resta de serveis i els establiments més grans (de 50 ocupats o més) és que les dones estan prou representades en els departaments estratègics de les empreses: el 38,6%, 38,7% i 39,4%, respectivament, estan d'acord o totalment d'acord amb aquesta afirmació.

**Taula 1. Percentatge de dones a les empreses. Per sector d'activitat i grandària de l'establiment Catalunya. 3r trimestre del 2024**

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
A tota la plantilla	30,9	18,2	42,2	57,0	47,7	<b>41,1</b>
En llocs de responsabilitat (direcció, gerència, etc.)	19,7	14,0	26,0	35,6	26,2	<b>24,3</b>

	Menys de 10 ocupats	De 10 a 49 ocupats	De 50 ocupats o més	Total
A tota la plantilla	38,7	37,3	45,5	<b>41,1</b>
En llocs de responsabilitat (direcció, gerència, etc.)	24,7	20,9	26,3	<b>24,3</b>

Unitats: Mitjana.

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona. Mòdul d'actualitat empresarial de l'Enquesta de clima empresarial.

**Taula 2. Evolució del percentatge de dones a les empreses en els darrers 5 anys. Per sector d'activitat i grandària de l'establiment. Catalunya. 3r trimestre del 2024**

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
<b>A tota la plantilla</b>						
Ha augmentat	38,8	32,7	34,5	42,3	31,2	<b>34,2</b>
S'ha mantingut	53,8	58,4	57,4	47,5	58,5	<b>56,7</b>
Ha disminuït	3,7	6,8	5,8	6,5	5,3	<b>5,2</b>
NS/NR	3,7	2,2	2,3	3,7	5,0	<b>4,0</b>
<b>En llocs de responsabilitat (direcció, gerència, etc.)</b>						
Ha augmentat	26,6	17,7	17,2	25,3	21,9	<b>21,9</b>
S'ha mantingut	65,4	77,0	76,2	65,9	69,8	<b>70,3</b>
Ha disminuït	4,4	3,2	4,3	5,1	3,3	<b>3,8</b>
NS/NR	3,7	2,2	2,3	3,7	5,0	<b>4,0</b>

	Menys de 10 ocupats	De 10 a 49 ocupats	De 50 ocupats o més	Total
<b>A tota la plantilla</b>				
Ha augmentat	21,3	37,0	41,3	<b>34,2</b>
S'ha mantingut	69,1	55,8	48,6	<b>56,7</b>
Ha disminuït	7,9	5,0	3,4	<b>5,2</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>En llocs de responsabilitat (direcció, gerència, etc.)</b>				
Ha augmentat	8,4	18,4	33,6	<b>21,9</b>
S'ha mantingut	84,6	76,3	56,4	<b>70,3</b>
Ha disminuït	5,3	3,0	3,3	<b>3,8</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>

Unitats: % d'establiments

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

**Taula 3. Polítiques per a la igualtat de gènere amb més implantació a les empreses en els darrers 5 anys  
Per grandària de l'establiment. Catalunya. 3r trimestre del 2024**

	Menys de 10 ocupats	De 10 a 49 ocupats	De 50 ocupats o més	Total
<b>Pla d'igualtat</b>				
Sí	29,0	43,4	51,9	<b>42,8</b>
No	47,8	35,7	12,3	<b>29,4</b>
Ja en tenia	21,6	18,7	29,1	<b>23,9</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Comunicació interna i externa de mesures i actuacions fetes en favor de la igualtat</b>				
Sí	30,5	43,4	50,9	<b>42,8</b>
No	47,5	37,8	16,9	<b>31,8</b>
Ja en tenia	20,3	16,6	25,5	<b>21,4</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Mesures per reduir la desigualtat salarial</b>				
Sí	25,5	35,4	38,8	<b>33,9</b>
No	46,6	31,1	23,5	<b>32,5</b>
Ja en tenia	26,2	31,3	31,0	<b>29,7</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Mètode d'avaluació dels llocs de treball que garanteixi la igualtat salarial per llocs d'igual valor</b>				
Sí	27,3	39,7	46,0	<b>38,7</b>
No	45,5	30,3	18,0	<b>29,6</b>
Ja en tenia	25,5	27,8	29,3	<b>27,8</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Comunicació no sexista i inclusiva</b>				
Sí	35,3	45,3	51,9	<b>45,1</b>
No	38,6	28,2	8,6	<b>23,0</b>
Ja en tenia	24,4	24,2	32,8	<b>27,9</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Accions formatives en matèria d'igualtat al món laboral adreçades a la plantilla</b>				
Sí	29,8	36,8	49,6	<b>40,1</b>
No	53,4	46,0	23,2	<b>38,5</b>
Ja en tenia	15,1	15,0	20,6	<b>17,4</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Protocol d'assetjament a la feina (psicològic, sexual, per raó de sexe, gènere i diversitat sexual)</b>				
Sí	38,6	50,9	57,2	<b>49,9</b>
No	40,7	26,1	7,2	<b>22,4</b>
Ja en tenia	19,0	20,8	28,9	<b>23,7</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Mesures per millorar la salut mental de la plantilla tenint en compte les diferències entre homes i dones (anàlisi de riscos psicosocials, prevenció de l'absentisme, etc.)</b>				
Sí	21,8	29,7	41,5	<b>32,3</b>
No	60,4	52,5	31,6	<b>46,0</b>
Ja en tenia	16,2	15,6	20,2	<b>17,7</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Mesures de conciliació complementàries a les legals (permisos extra, escoles bressol, etc.)</b>				
Sí	28,3	32,3	32,9	<b>31,4</b>
No	52,0	48,6	38,7	<b>45,4</b>
Ja en tenia	18,0	17,0	21,7	<b>19,3</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>
<b>Flexibilitat horària d'entrada i sortida, i hores per gestions familiars/personals</b>				
Sí	42,8	47,6	45,6	<b>45,3</b>
No	27,7	21,3	14,3	<b>20,2</b>
Ja en tenia	27,9	28,8	33,4	<b>30,5</b>
NS/NR	1,7	2,2	6,7	<b>4,0</b>

Unitats: % d'establiments

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

**Taula 4. Valoració de determinades afirmacions relacionades amb la igualtat de gènere i la conciliació en l'entorn empresarial. Per sector d'activitat. Catalunya. 3r trimestre del 2024**

	Indústria	Construcció	Comerç	Hostaleria	Resta de serveis	Total
<b>Els equips formats per homes i dones obtenen millors resultats</b>						
En desacord o totalment en desacord	3,2	4,9	4,8	6,2	4,6	<b>4,4</b>
Indiferent	17,3	13,4	17,0	16,9	16,0	<b>16,3</b>
D'acord o totalment d'acord	63,8	62,7	61,5	59,9	61,3	<b>61,9</b>
NS/NR	15,7	19,0	16,7	17,1	18,1	<b>17,3</b>
<b>Les dones amb la mateixa preparació que els homes tenen més dificultats per promocionar</b>						
En desacord o totalment en desacord	25,0	21,5	24,0	29,1	28,9	<b>26,6</b>
Indiferent	20,1	20,4	26,6	23,0	22,2	<b>22,5</b>
D'acord o totalment d'acord	41,5	43,4	35,0	32,5	35,9	<b>37,4</b>
NS/NR	13,4	14,7	14,4	15,4	13,0	<b>13,6</b>
<b>Es percep una manca de criteris basats en la meritocràcia per accedir als llocs de responsabilitat</b>						
En desacord o totalment en desacord	35,0	26,4	31,5	34,8	37,0	<b>34,6</b>
Indiferent	27,7	27,6	27,6	20,0	21,0	<b>24,2</b>
D'acord o totalment d'acord	21,8	25,5	22,0	24,6	24,4	<b>23,5</b>
NS/NR	15,5	20,4	19,0	20,6	17,6	<b>17,7</b>
<b>Les dones estan suficientment representades en els departaments estratègics de les empreses</b>						
En desacord o totalment en desacord	27,6	24,7	24,5	26,2	22,5	<b>24,4</b>
Indiferent	29,5	26,0	27,8	22,2	24,5	<b>26,2</b>
D'acord o totalment d'acord	30,4	32,1	35,0	38,6	38,7	<b>35,7</b>
NS/NR	12,5	17,3	12,7	13,0	14,3	<b>13,7</b>
<b>Les empreses valoren el treball realitzat presencialment</b>						
En desacord o totalment en desacord	9,7	3,8	7,8	6,9	7,2	<b>7,6</b>
Indiferent	20,7	18,8	27,2	20,2	19,9	<b>21,4</b>
D'acord o totalment d'acord	58,3	63,3	52,1	59,7	59,5	<b>58,2</b>
NS/NR	11,3	14,1	12,8	13,3	13,4	<b>12,9</b>
<b>Hi ha discriminació cap a les dones en l'àmbit laboral de l'empresa (selecció, promoció, salari, etc.)</b>						
En desacord o totalment en desacord	44,7	36,2	40,6	45,2	41,6	<b>41,9</b>
Indiferent	22,1	20,4	22,7	20,3	24,4	<b>23,1</b>
D'acord o totalment d'acord	19,5	25,7	21,5	19,5	19,7	<b>20,4</b>
NS/NR	13,8	17,6	15,2	15,0	14,3	<b>14,6</b>

Unitats: % d'establiments

Font: Idescat i Cambra de Comerç de Barcelona.

## **Nota metodològica**

L'Enquesta de clima empresarial recull cada trimestre l'opinió dels empresaris sobre la situació, en el període de referència i les expectatives en el següent trimestre, de l'activitat del seu negoci.

A més de les preguntes bàsiques que es recullen cada trimestre, l'enquesta inclou un mòdul d'actualitat amb preguntes sobre àmbits d'interès en l'entorn empresarial. El mòdul d'actualitat proporciona resultats per al conjunt de Catalunya i per diferents sectors d'activitat econòmica: indústria, construcció, comerç, hostaleria i resta de serveis. Els resultats també es presenten per grandària de l'establiment (menys de 10 ocupats, de 10 a 49 ocupats i 50 ocupats o més).

Al tercer trimestre del 2024, el mòdul d'actualitat empresarial centra l'atenció en la igualtat de gènere en l'entorn empresarial: presència de dones en les plantilles i en llocs de responsabilitat i polítiques orientades a la igualtat. L'enquesta es va dur a terme del 16 de setembre al 9 d'octubre de 2024.

**Més informació sobre aquesta actuació [www.idescat.cat/n5066](http://www.idescat.cat/n5066)**

**Servei de premsa Tlf. 935 573 050 [premsa@idescat.cat](mailto:premsa@idescat.cat)**

**Totes les notes de premsa a [www.idescat.cat/premsa](http://www.idescat.cat/premsa)**