



Acords del Govern

4 de març del 2025

Direcció General de Comunicació del Govern



**Generalitat
de Catalunya**

Tothom El Govern de

Acords del Govern

El Govern accelera l'execució d'obra pública i afavoreix la participació de les pimes en els contractes promoguts per l'Administració	3
El Govern aprova l'Estratègia BIM 2030 per avançar en la transformació digital i la sostenibilitat de l'obra pública.....	5
El Govern acorda 50 mesures transversals a tots els departaments per a la igualtat efectiva entre dones i homes	7
El Govern crea 7.500 places més de formació professional per al pròxim curs	10
L'Agència FPCAT inicia l'elaboració del V Pla general del Sistema de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya (2025-2028)	12
El Govern impulsa els Premis Nacionals de Comunicació.....	14
La Taula de l'Esport i de l'Activitat Física de Catalunya es reactiva per respondre millor a les noves necessitats del sector esportiu català.....	16
Nomenaments	18

El Govern accelera l'execució d'obra pública i afavoreix la participació de les pimes en els contractes promoguts per l'Administració

- Es fan els canvis normatius necessaris per desenvolupar algunes de les mesures incloses a l'acord de Govern del passat 26 de febrer
- Es reforça l'obligatorietat de dividir els contractes en lots i es fixen els requisits i el procediment de l'abonament directe a les empreses subcontractistes en el cas d'impagament per part dels adjudicataris
- S'eleva els llindars perquè els departaments i entitats del sector públic de la Generalitat puguin licitar de forma directa els contractes d'obres i d'infraestructures i instal·lacions d'energies renovables

El Govern ha donat avui llum verda al Decret llei de mesures urgents en matèria de contractació pública, amb el qual es concreten algunes de les iniciatives aprovades el passat 26 de febrer per accelerar els tràmits contractuals en la licitació i execució d'obra pública i potenciar la participació de les petites i mitjanes empreses en aquests concursos. Amb aquest objectiu, s'introdueixen els canvis normatius necessaris per incrementar la qualitat dels processos de contractació pública, agilitar-los i, en conseqüència, millorar el funcionament dels serveis públics.

Mesures per accelerar l'execució de l'obra pública i facilitar, entre altres, la construcció d'habitatges públics

- Es modifica la Llei 4/1985, del 29 de març, de l'Estatut de l'empresa pública catalana i **es fixen els llindars per encarregar els contractes d'obres a l'empresa Infraestructures.cat**. Dit d'una altra manera, els departaments de la Generalitat i els ens del seu sector públic podran adjudicar directament els contractes d'obres amb un valor estimat inferior als 15 milions d'euros (en lloc dels 2 milions actuals), i els contractes de redacció d'estudis i projectes per imports inferiors als 2 milions d'euros (100.000 actualment). En el cas dels contractes d'infraestructures i instal·lacions d'energies renovables, aquests llindars se situarien en els 2 milions i els 300.000 euros, respectivament.
- Infraestructures.cat i l'Institut Català de l'Energia (ICAEN) podran **assessorar els òrgans contractants** en la redacció dels plecs i/o participar en la valoració de les ofertes i fer el seguiment del contracte sempre que els interessats ho sol·licitin.
- Es podrà **licitar conjuntament els projectes i l'execució d'obres**, tant en els contractes d'obra pública com en els d'edificació. D'acord amb el text del Decret, això serà sempre que es compleixin alguns supòsits, com per exemple que el termini d'execució de les obres sigui inferior o igual a un any o

que en el cas d'obres d'eficiència energètica o sostenibilitat s'introdueixin actuacions que contribueixin a la mitigació del canvi climàtic, entre d'altres.

Mesures per afavorir i potenciar la participació de les PIME

- Es reforça l'obligatorietat de **dividir tots els contractes en lots**, amb l'objectiu de fomentar la participació de les pimes, les empreses emergents i les d'economia social, i es regula la limitació d'accés a diferents lots per una mateixa empresa.
- Es defineix el que s'entén per “**pagament menor**” (aquells contractes amb un valor estimat igual o inferior a 5.000 euros) i s'unifica i simplifica la seva tramitació per tots els òrgans de contractació de Catalunya. També s'estableixen les mesures per garantir la transparència i el control d'aquests pagaments.
- Es fixen els **requisits i el procediment del pagament directe a les empreses subcontractistes** en el cas d'impagament per part dels adjudicataris de contractes de serveis i obres harmonitzats (221.000 euros i 5.538.000 euros, respectivament, d'acord amb el previst a la normativa de contractació pública. A més, es facilita als subcontractistes l'obtenció de certificats de bona execució, un instrument que els facilita la participació en futures licitacions.

El Govern aprova l'Estratègia BIM 2030 per avançar en la transformació digital i la sostenibilitat de l'obra pública

- **El Consell Executiu dona llum verda al full de ruta per consolidar un canvi metodològic i tecnològic en la planificació, el disseny, la construcció i la gestió de les obres promogudes per la Generalitat**
- **La utilització de bessons digitals enriquits amb informació és una metodologia multidimensional i col·laborativa, que abasta tota la vida útil de les infraestructures i els edificis i els diversos professionals implicats en totes les fases**

El Govern ha aprovat avui l'Estratègia BIM 2030 de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, full de ruta per consolidar un canvi metodològic en la planificació, el disseny, la construcció i la gestió de les obres que promoguin i avançar en la seva digitalització i sostenibilitat. El BIM (modelització d'informació de la construcció) és una metodologia de treball multidimensional, que abasta tot el cicle de vida d'un actiu, com una infraestructura o un edifici, i es basa en el treball col·laboratiu dels diferents professionals implicats.

El Govern va crear el maig de 2016 la Comissió Interdepartamental per a la implantació, de manera progressiva, de la metodologia BIM en l'obra promoguda per la Generalitat. La utilització d'aquest sistema, que suposa un canvi radical en el desenvolupament de l'obra pública, té com a objectiu aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i digital que garanteixi alhora un ús més eficient i transparent dels recursos públics. Prop del 80% de totes les obres adjudicades per la Generalitat durant el 2024 ja utilitzen la metodologia BIM, un percentatge que representa el màxim històric des que el govern català va impulsar l'ús d'aquest sistema de treball. Així, l'import de les obres adjudicades amb BIM va superar els 1.115 milions d'euros, en un total de 255 actuacions.

Aquestes dades consoliden una tendència creixent i sostinguda en l'ús del BIM a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic. Ara, en una etapa de maduresa, el Govern vol abordar noves fites i objectius, amb una estratègia que anticipi els reptes dels pròxims anys i s'orienti cap a la plena implementació d'aquesta metodologia. Per elaborar l'Estratègia aprovada avui, el Govern amb agents del sector, com organismes, col·legis professionals i empreses privades.

L'Estratègia BIM 2030 pretén contribuir a la transformació de Catalunya en una nació digital, amb la garantia de la ciberseguretat, la interoperabilitat i la governança accessible. Això implica definir un model que incentivi tots els organismes a participar en la gestió de la infraestructura digital. La Generalitat assumeix el repte de liderar la transformació digital del país i consolidar la seva posició com a *hub* digital internacional, alhora que impulsa l'ecosistema digital i tecnològic català i vetlla

per la seva competitivitat. D'altra banda, la metodologia BIM permet una gestió més transparent, eficient i participativa dels recursos.

Aquest full de ruta s'organitza en quatre àmbits principals i es desenvoluparà en disset eixos:

1. **Valor:** Millorar el servei a la ciutadania mitjançant la digitalització interna, optimitzant inversions i gestió d'actius en l'obra pública.
2. **Efecte tractor:** Impulsar la digitalització del sector de la construcció mitjançant el BIM, tot establint un marc normatiu per un sector més eficient i avançat tecnològicament.
3. **Col·laboració:** Fomentar la cultura de la cooperació i l'intercanvi d'informació.
4. **Persones:** Dotar les persones de les capacitats necessàries per utilitzar les tecnologies que s'incorporin als seus processos de treball.

L'Estratègia BIM 2030 queda alineada amb el conjunt de normatives internacionals d'estandardització, enfocades a la millora de la gestió de la informació al llarg del cicle de vida de les infraestructures mitjançant models d'informació. El Govern vol continuar progressant per integrar la metodologia en tots els aspectes del cicle de vida de les seves actuacions i actius, amb l'objectiu d'implementar les rèpliques digitals corresponents. Gràcies a la facilitat en la captura i l'intercanvi de dades en temps real entre els actius físics i els digitals, es millorarà la planificació de les actuacions i el rendiment dels actius un cop construïts.

L'Estratègia vincularà els departaments de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, on siguin aplicables els mandats relatius al BIM. Aquests departaments i entitats hauran de definir un pla d'implementació on es concreti l'abast i els objectius establerts per al BIM en el seu àmbit. Aquests plans hauran d'incloure les accions específiques per aconseguir els objectius del BIM establerts a escala operativa i una estimació dels recursos assignats en un termini específic. Així mateix, hauran de detallar uns indicadors mínims i quan i com es recopilarà la d'informació per obtenir-los.

El Comitè Tècnic BIM, òrgan d'assistència de la Comissió Interdepartamental BIM, vetllarà per la coordinació, coherència i seguiment dels diversos plans d'implementació en el marc de l'Estratègia.

El Govern acorda 50 mesures transversals a tots els departaments per a la igualtat efectiva entre dones i homes

- Destaquen la posada en marxa d'un **punt lila itinerant** durant l'estiu en zones d'alta concentració turística; la creació d'un **Consell Assessor Feminista** que assessorarà directament el Govern, i el desenvolupament del **Pla Integral d'Equitat Menstrual i Climateri**, que donarà continuïtat a l'abordatge de la pobresa menstrual i incorporarà la investigació sobre menopausa i endometriosis
- Es tracta d'accions transversals acordades entre tots els departaments de la Generalitat, que són un full de ruta per avançar cap a una societat feminista
- També s'ha aprovat la **Declaració Institucional del 8M**, que reivindica un futur feminista en què l'equitat de gènere sigui una realitat

Pocs dies abans del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, el Govern ha aprovat 50 accions per a la igualtat efectiva entre dones i homes, impulsades pel Departament d'Igualtat i Feminisme. Es tracta de mesures transversals a tots els àmbits aportades i acordades per tots els departaments de la Generalitat, que són un full de ruta per avançar cap a una societat feminista.

Accions destacades

- Es posarà en marxa d'un **servei de punt lila itinerant durant l'estiu** en zones d'alta concentració turística, com pot ser la costa catalana.
- Es crearà un **Consell Assessor Feminista** que assessorarà directament el Govern sobre polítiques d'igualtat i perspectiva de gènere, per garantir que les decisions estratègiques es prenguin amb una visió feminista transversal.
- Es desenvoluparà el **Pla Integral d'Equitat Menstrual i Climateri** per donar continuïtat a l'abordatge de la pobresa menstrual i incorporar la investigació sobre menopausa i endometriosis.

Altres mesures rellevants són:

- S'incorporarà la **coeducació a totes les etapes educatives**. S'introduirà als currículums educatius la perspectiva de gènere i la coeducació de manera transversal, per trencar amb els estereotips i els biaixos sexistes, i s'iniciarà un procés participatiu per elaborar un projecte d'educació afectivosexual, comptant amb les famílies i els centres educatius. A més, es convocaran subvencions perquè les entitats duguin a terme actuacions en coeducació.

- S'aprovaran mesures per **acabar amb el masclisme a la xarxa i al món digital**, com la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i ús d'aplicacions i serveis digitals. L'objectiu és garantir que la tecnologia reflecteixi i afavoreixi la diversitat de la societat catalana. A més, també s'introduirà la perspectiva de gènere a l'Estratègia de Talent Digital de Catalunya, per garantir que el 50% del talent generat sigui femení.
- Es commemoraran **els deu anys de l'aprovació de la llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes**.
- Es convertirà l'**Institut Català de les Dones** en un referent i centre d'excel·lència en recerca i investigació feminista, generador de coneixement, de genealogia feminista i d'innovació en matèria d'igualtat.
- Es crearà una **agenda catalana de corresponsabilitat**, amb mesures per les mares monoparentals, per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- S'impulsaran un conjunt de mesures per aconseguir la igualtat de gènere en el món del treball. Per exemple, s'aposta per **programes de mentoratge per a dones en àrees tradicionalment masculinitzades**, com les enginyeries o la construcció, per promoure'n l'accés a càrrecs de responsabilitat. També s'impulsaran subvencions per fomentar l'elaboració de plans d'igualtat a empreses de menys de cinquanta persones treballadores de Catalunya, i es crearan programes de formació i sensibilització dirigits a empreses, entitats i administracions públiques per promoure la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, la reducció de la bretxa salarial, la corresponsabilitat, la coeducació i la reorganització dels usos del temps. En aquest àmbit destaca el desplegament del **projecte "La indústria s'obre a l'escola amb perspectiva de gènere"**, per fomentar les vocacions industrials i STEAM de tot l'alumnat amb especial incidència en les noies.
- En l'àmbit de la salut, es garantirà que totes les dones arreu del territori puguin **triar el mètode per a la interrupció voluntària de l'embaràs**.
- També es duran a terme accions perquè el **transport públic sigui segur** i tinguin en compte les necessitats de les dones quan fan desplaçaments. Per exemple, es desenvoluparà el Pla de Mobilitat i Gènere aprovat per la Generalitat de Catalunya; es faran auditories de seguretat amb perspectiva de gènere en zones urbanes i rurals per identificar i corregir punts crítics que puguin representar un risc per a les dones, o es crearà un protocol unitari de prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic.

Globalment, són accions que es desenvoluparan des de tots els departaments del Govern i que incidiran directament en la vida de les persones. En la línia de la campanya llançada amb motiu del 8M, l'objectiu de les mesures és tan senzill com

garantir una igualtat real per a una societat realment democràtica, és tan senzill com feminisme.

“Per un futur feminista”, la declaració institucional del 8M

El Govern també ha aprovat la Declaració institucional del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, compartida pel Govern de la Generalitat, diputacions, consells comarcals i ajuntaments. Mitjançant el treball conjunt de totes les administracions, i teixint aliances amb els col·lectius feministes, de dones, ecologistes, antiracistes i altres organitzacions progressistes, volen unir esforços en la lluita per construir un futur feminista en què la igualtat de gènere sigui una realitat. És un exemple del consens i diàleg necessari per treballar en polítiques realment efectives i útils per a la ciutadania.

El manifest reivindica la força del moviment feminista com a motor de canvi i de transformació social, alhora que celebra els avenços i reconeix les lluites guanyades pels drets de les dones, per exemple, en els drets sexuals i reproductius; en els drets laborals; en posar el treball de cures en el centre de l'agenda política i social o en trencar sostres de vidre i acabar amb terres enganxosos. La declaració també recorda que encara no tenim una igualtat real, sinó que tenim molts reptes pendents, com:

- La bretxa salarial, la precarietat i la feminització de la pobresa.
- La falta de corresponsabilitat real dels homes en les tasques reproductives i de les cures.
- La baixa representació de les dones en els consells d'administració.
- La doble discriminació de les dones racialitzades o les violències masclistes.

El document també adverteix del perill dels retrocessos dels drets assolits davant l'onada reaccionària. La dreta feixista i ultraconservadora utilitza les xarxes socials per difondre el neomasclisme i generar odi i divisió, amb un impacte molt gran entre els joves: el CEO recull que més de la meitat dels homes de 16 a 24 anys està molt o bastant d'acord amb el fet que el moviment feminista ha anat massa lluny.

També expressa el suport i solidaritat amb les dones que lluiten per sobreviure i per defensar els seus drets en països amb conflictes armats com Palestina o Ucraïna, o que encara en viuen les conseqüències, com Afganistan o Síria.

La declaració finalitza reivindicant un futur feminista que ens porti a una societat més lliure i igualitària i recorda que, avui i sempre, cal ser feministes.

El Govern crea 7.500 places més de formació professional per al pròxim curs

- **S'incrementaran 305 grups, 490 dotacions docents, 86 professionals de l'orientació educativa i 20 auxiliars administratius**
- **La preinscripció acabarà el 31 de juliol**
- **S'implementa un sistema en línia de confirmació de l'assignació i matrícula**

El Govern ha aprovat avui l'ampliació de l'oferta i millora de l'accés a la formació professional del curs 2025-2026, amb l'objectiu de donar resposta a l'interès creixent de les persones per cursar aquests ensenyaments. Per tant, es preveu una ampliació de l'oferta en més de 7.500 places per a optimitzar i millorar l'accés a la formació professional, ampliar l'oferta dels ensenyaments professionalitzadors i fomentar la continuïtat formativa .

Això suposarà incrementar un total de 305 grups arreu del territori dels següents ensenyaments:

- Programes de formació i inserció (FPI).
- Itineraris educatius específics (IFE).
- Grau bàsic.
- FP de grau mitjà.
- FP de grau superior.
- Ensenyaments artístics.
- Ensenyaments esportius.
- Arts escèniques.

Aquesta ampliació és fruit de l'anàlisi que s'ha dut a terme de les persones que en la passada preinscripció es van quedar sense assignació. També s'ha estudiat la viabilitat dels espais i equipaments dels centres, i la disponibilitat de professorat i de llocs per dur a terme la formació en empresa.

Aquest augment de l'oferta en ensenyaments professionalitzadors suposarà un creixement de les dotacions professionals. Concretament:

- 490 dotacions docents per als centres de titularitat pública.

- Increment de personal d'orientació educativa amb 86 noves dotacions en els centres públics d'FP i d'ensenyaments especials i als centres d'adults.
- Augment de les dotacions d'auxiliars administratius amb 20 dotacions als centres públics.

Les cinc famílies professionals que més creixen són:

- Sanitat (1.193 places).
- Administració i gestió (637 places).
- Activitats físiques i esportives (543 places).
- Comerç i Màrqueting (509 places).
- Informàtica i comunicacions (507 places).

S'avança el període de matrícula: acabarà el 31 de juliol

La principal novetat del procediment de preinscripció i matrícula de l'FP per al pròxim curs és que tots els tràmits de preinscripció i matrícula finalitzaran el 31 de juliol. D'aquesta manera, es vol garantir que el màxim nombre d'alumnes accedeixi a una plaça de la seva preferència i evitar que l'alumnat a qui s'hagi assignat una plaça no s'hi acabi matriculant.

Al llarg del mes de juliol es faran tres tandes d'assignacions, i l'alumnat haurà de realitzar dues accions bàsiques: confirmar en línia l'assignació o renunciar-hi voluntàriament, i completar els tràmits amb el centre. També s'implementa un sistema de confirmació de l'assignació i matrícula en línia, per aportar més flexibilitat i tranquil·litat als futurs alumnes i les seves famílies.

El Departament posarà en marxa també un paquet de millores en la comunicació amb l'alumnat, per guiar-lo en els canvis d'aquest nou procediment: s'enviaran SMS i correus recordatoris a l'alumnat que no hagi confirmat o renunciat, amb un llenguatge revisat per fer-lo més planer. Els formularis de preinscripció insistiran en la importància d'omplir diverses peticions. També s'ha engegat una enquesta que permetrà a l'Administració tenir una estadística sobre les preferències de l'alumnat i un simulador de preinscripció perquè l'alumnat vegi com l'haurà d'emplenar. A més, es disposaran reforços de personal d'administració i serveis a centres d'FP.

Per últim, en l'accés a cicles formatius de grau superior, s'igualarà la reserva de places per a l'alumnat provinent d'un grau mitjà i de batxillerat.

L'Agència FPCAT inicia l'elaboració del V Pla general del Sistema de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya (2025-2028)

- **El nou pla pretén consolidar una formació professional de qualitat, amb perspectiva feminista i inclusiva i adaptada al model productiu de Catalunya**

L'Agència FPCAT inicia l'elaboració del V Pla general del sistema de formació i qualificació professionals de Catalunya (2025-2028), segons ha estat informat el Govern. El pla té com a objectiu avançar en la transformació de l'estructura de qualificació de la població activa de Catalunya, augmentar el nivell de qualificació mitjana i aproximar-se progressivament als estàndards europeus. Així mateix, el nou pla pretén consolidar una formació professional de qualitat, amb perspectiva feminista i inclusiva, adaptada a la transformació del model productiu del país i a les necessitats formatives de la ciutadania.

Seguint amb aquesta línia, l'Agència FPCAT va elaborar el IV Pla general del Sistema de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya (2021-2023), que ha permès avançar en qüestions clau com:

- La prospecció de necessitats formatives.
- L'acreditació de competències professionals.
- La informació i l'orientació professionals.
- La creació de centres de formació professional integrada.
- Les diferents modalitats de formació professional.
- L'acompanyament de les persones professionals del Sistema de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya (Sistema FPCAT).
- L'impuls i la incorporació de la perspectiva de gènere.
- El reconeixement de la formació professional.
- El model d'avaluació del Sistema FPCAT.

Per a l'elaboració del V Pla general del Sistema FPCAT (2025-2028), l'Agència FPCAT comptarà amb la participació del Consell de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya; de les unitats competents en matèria de formació i qualificació professionals de la Secretaria de Formació Professional del Departament d'Educació i Formació Professional; del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya; del

Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya del Departament d'Empresa i Treball i del Servei de Formació Agroalimentària del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació. Mitjançant el diàleg social i permanent també es comptarà amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de Catalunya en el marc de la Comissió Rectora del Sistema FPCAT.

Les línies de treball a desenvolupar són les següents:

- Disposar d'una diagnosi compartida en relació amb el context del Sistema FPCAT i el mercat de treball.
- Definir, concertar i validar els reptes prioritaris del Sistema FPCAT.
- Concretar els objectius, les mesures, les accions i els productes en el marc de cadascun dels reptes prioritaris del Sistema FPCAT.
- Concretar el pressupost directament relacionat amb cadascun dels reptes prioritaris del Sistema FPCAT.
- Planificar la temporalització de cadascun dels productes que s'inclouen en cadascun dels reptes prioritaris del Sistema FPCAT.
- Concretar els indicadors de seguiment.

Nous reptes per a la formació professional

Actualment, Catalunya ha de fer front als nous desafiaments derivats de l'evolució del mercat de treball i de les demandes creixents en sectors clau com la transformació digital, la transició energètica o l'atenció a les persones. En aquest sentit, el Govern està compromès amb el desenvolupament d'un Sistema FPCAT que posicioni el nostre país com a referent a escala nacional i europea, tant per la qualitat de l'oferta formativa com per la seva capacitat d'innovació i adaptació a les noves demandes professionals, i per facilitar la transició entre els diferents nivells de formació i la continuïtat en l'aprenentatge al llarg de la vida de les persones.

El Govern impulsa els Premis Nacionals de Comunicació

- **L'objectiu és atorgar un reconeixement públic a projectes, programes i actuacions de qualitat i valorar el treball dels professionals de la comunicació**
- **Es crea la categoria de Premi Nacional d'Honor per reconèixer la trajectòria professional d'aquelles persones que han esdevingut un referent en la comunicació a Catalunya o en llengua catalana**

El Govern ha aprovat avui el Decret dels **Premis Nacionals de Comunicació de la Generalitat de Catalunya**, que tenen per objecte atorgar un **reconeixement a les aportacions més rellevants en el camp de la comunicació a Catalunya o en llengua catalana**. Van adreçats a mitjans de comunicació, professionals de la premsa radiofònica, televisiva, digital o escrita, empreses i professionals de la comunicació publicitària i corporativa, entitats representatives del sector de la comunicació i altres persones o col·lectius implicats en aquest àmbit.

El nou decret s'ha impulsat amb la voluntat de disposar d'un instrument normatiu més clar i adaptat al dinamisme inherent al sector de la comunicació d'aquest país. Amb el nou marc regulador es vol donar més visibilitat i reconeixement públic a projectes, programes i actuacions de qualitat posant en valor el treball efectuat pels professionals del món de la comunicació.

Així mateix, un altre dels objectius és reforçar el reconeixement d'aquelles trajectòries professionals o projectes que hagin estat referents en l'evolució de l'espai català de la comunicació, i per això es crea la categoria del Premi Nacional d'Honor.

Amb tots aquests canvis el Govern vol revitalitzar el prestigi i la rellevància dels Premis Nacionals de Comunicació, per reconèixer l'excel·lència de l'ecosistema comunicatiu català i contribuir a donar el màxim de relleu i visibilitat als guardonats.

Per tots aquests motius, s'amplien el nombre de categories dels Premis, que passen a ser les següents:

- **Premi Nacional de Comunicació Publicitària i Corporativa:** té per objecte reconèixer les iniciatives més rellevants en l'àmbit de la comunicació publicitària i corporativa, incloent-hi campanyes publicitàries, estratègies de màrqueting o accions de comunicació institucional que destaquin per la seva originalitat, eficàcia i capacitat d'innovació.
- **Premi Nacional de Comunicació de Proximitat:** distingeix els projectes, mitjans o iniciatives que promoguin una comunicació pròxima i arrelada al territori, que contribueixin a la cohesió social, cultural o lingüística, i que posin en valor la realitat local i comarcal a través de continguts de qualitat.

- **Premi Nacional de Comunicació Digital:** té com a objectiu destacar les aportacions més innovadores en l'àmbit digital, com ara formats audiovisuals, plataformes o projectes que utilitzin tecnologies digitals per millorar l'accés a la informació, la interactivitat i l'experiència de les persones usuàries.
- **Premi Nacional de Comunicació Radiofònica:** reconeix aquells programes, continguts o formats de la ràdio que hagin excel·lit en qualitat, innovació o impacte, contribuint a enriquir l'oferta radiofònica i a consolidar la ràdio com a mitjà de referència informativa, d'entreteniment, cultural o lingüística.
- **Premi Nacional de Comunicació Televisiva:** valora les produccions, programes o formats que hagin destacat a la televisió per la seva qualitat tècnica, creativitat i aportació informativa, cultural o lingüística, així com pel seu impacte en l'audiència i la societat catalana.
- **Premi Nacional de Comunicació de Premsa:** té per objecte distingir aquells treballs o iniciatives periodístiques publicades en mitjans de premsa escrita o digital que excel·leixin pel seu rigor, qualitat narrativa, investigació o capacitat d'influència en el debat públic.
- **Premi Nacional d'Honor:** Aquest premi reconeix una trajectòria professional destacada o una aportació excepcional al món de la comunicació a Catalunya o en llengua catalana, valorant especialment l'impacte global de la contribució en l'àmbit social, mediàtic, cultural o lingüístic.

Els Premis Nacionals de Comunicació, que tenen caràcter honorífic, els concedeix anualment el Govern de la Generalitat, a proposta del jurat, i es pren com a referència temporal l'any anterior al de l'atorgament dels premis.

25 anys d'història

Els Premis van ser creats l'any 1999 amb motiu del 75è aniversari del naixement de la primera emissió regular de ràdio a Catalunya.

Des dels seus inicis com a Premis de Radiodifusió, Televisió i Telecomunicacions han anat experimentant al llarg dels anys diferents canvis de seccions, de dotació, i fins i tot de nom, sempre amb la intenció d'anar-los adaptant a la constant evolució del sector.

Més informació

[Premis Nacionals de Comunicació](#)

La Taula de l'Esport i de l'Activitat Física de Catalunya es reactiva per respondre millor a les noves necessitats del sector esportiu català

- **Algunes prioritats en la nova etapa són elaborar la nova Llei de l'esport i l'activitat física, adequar la xarxa bàsica d'equipaments esportius públics, promoure el turisme esportiu i promoure la pràctica d'activitat física i esportiva per reduir el sedentarisme**

El Govern ha aprovat avui reactivar la Taula de l'Esport i de l'Activitat Física de Catalunya i adequar les seves prioritats i membres amb la finalitat que respongui de manera eficaç a l'objectiu inicial de potenciar la importància del sector esportiu en el teixit econòmic i social del país, i donar resposta a les seves necessitats.

En el marc del Pla Departamental d'Esports i, especialment, per complir amb l'eix estratègic Esport360, l'Executiu considera que, dos anys després de la seva constitució, han canviat tant les necessitats del teixit esportiu de Catalunya i la ciutadana com el context en el qual es va constituir aquest òrgan transversal, de manera que cal donar-li un nou impuls establint els següents reptes:

- Elaborar la nova Llei de l'esport i l'activitat física amb participació i assessorament dels agents del sector.
- Establir una relació més àgil i eficaç entre l'administració esportiva de la Generalitat, les entitats esportives i les corporacions locals.
- Adequar la xarxa bàsica d'equipaments esportius de titularitat pública per respondre a normatives vigents i als Objectius de Desenvolupament Sostenible 2030 promoguts per l'ONU, fent-los més segurs, accessibles, eficients energèticament i sostenibles.
- Promoure activitats esportives inclusives per a tota la població i etapes de la vida, en condicions d'igualtat, i en especial per a persones amb discapacitat.
- Promoure hàbits de pràctica d'activitat física i esportiva per ajudar a normalitzar les taxes de sedentarisme i obesitat de la població, amb especial atenció als infants i joves.
- Promoure el turisme esportiu com a generador de promoció econòmica i d'oportunitats empresarials i industrials del sector de l'esport i l'activitat física.
- Avançar en la lluita contra les violències masclistes, la bretxa salarial i els obstacles perquè les dones accedeixin als quadres tècnics i directius dels clubs esportius.

- Avançar en la lluita contra la violència en espectacles esportius, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport.

En aquesta línia, la Taula, un òrgan transversal i punt de trobada de l'Administració de la Generalitat i els representants de tots els àmbits del sector esportiu, també prioritzarà els grups de treball de Governança i marc normatiu; Equipaments i espais esportius; Activitats Esportives 360 i, finalment, Formació i recerca.

Pel que fa a la composició de la Taula de l'Esport i de l'Activitat Física, se n'adequa la composició arran de la creació del Departament d'Esports, que passa a ocupar-ne la presidència i la vicepresidència primera, i s'hi incorporen representants dels Departaments de Drets Socials; Igualtat i Feminisme; Territori, Habitatge i Transició Ecològica, i Educació i Formació Professional, així com de la Secretaria de Govern Local i Relacions amb Aran.

En la composició de l'ens, es mantenen els Departaments d'Empresa i Treball i de Salut, amb la segona i tercera vicepresidència, respectivament, mentre que augmenta la presència de membres en les vocalies, que quedaran integrades per persones adscrites al Departament d'Esports, del món associatiu esportiu, del món empresarial i professional del camp de l'esport i l'activitat física, i dels governs locals de Catalunya.

Finalment, una altra novetat és que l'informe anual d'avaluació dels treballs fets en el marc de la Taula s'eleva anualment i mentre l'òrgan consultiu sigui vigent, és a dir, fins que acabin les actuacions, estudis i treballs tècnics que s'acordi implementar.

El Govern va impulsar el novembre del 2022 la creació de la Taula de l'Esport i de l'Activitat Física de Catalunya en paral·lel a la declaració de l'esport i l'activitat física com a béns essencials. La finalitat era reforçar el seu paper en la millora de la qualitat de vida i la salut física i mental de la ciutadania, així com potenciar la importància del sector esportiu en el teixit econòmic i social del país, i la seva aportació a la cohesió social, objectius que ara es volen potenciar amb el nou impuls a l'organisme.

Nomenaments

Antoni Plasència i Taradach, director general de recerca i innovació del Departament de Salut.

Nascut a Barcelona l'any 1957.

És metge especialista en Epidemiologia i Salut Pública, amb més de 35 anys d'experiència en l'àmbit de la salut pública i dels sistemes sanitaris, combinant el lideratge i la gestió, la recerca i la formació.

Es va llicenciar en Medicina per la Universitat de Barcelona (1981), Màster en Salut Pública per la Universitat de Yale, EUA (1986) com a becari Fullbright-La Caixa, i Doctor en Medicina per la Universitat Autònoma de Barcelona (1996).

Actualment és Distinguished Fellow i exdirector de [l'Institut de Salut Global de Barcelona \(ISGlobal\)](#) (2014-2023), Consultor Mèdic del [Servei de Salut Internacional de l'Hospital Clínic de Barcelona](#), i professor associat mèdic de la [Universitat de Barcelona](#). Va ser Director tècnic del Centre de Recerca en Salut Internacional de Barcelona (CRESIB), fins la seva integració a ISGlobal (2011-2014), que ell va passar dirigir. Anteriorment va ser [director general de Salut Pública de la Generalitat de Catalunya](#) (2004-2011), participant activament en el disseny de la Llei de Salut Pública de Catalunya i en la creació de l'Agència de Salut Pública de Catalunya, com abans de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, on va ser director de l'Institut Municipal de la Salut. Va ser codirector del [Màster de Salut Global de la Universitat de Barcelona](#) (2015-2023), on codirigeix el curs de Sistemes i Polítiques de Salut. També és codirector de la Xarxa HFA de la [iniciativa SDSN \(Sustainable Development Solutions Network\)](#) de Nacions Unides i Past Founding Chair de la European Global Health Research Institutes Network ([EGHRIN](#)).

És membre de diversos consells assessors en l'àmbit de la salut pública i la recerca sanitària, incloent el Comitè per la Integritat en la recerca a Catalunya ([CIR-CAT](#)), i va ser assessor de diferents administracions públiques durant la pandèmia de la COVID-19.

La seva activitat professional s'ha centrat en l'àmbit de l'epidemiologia, la salut pública i els sistemes de salut, incloent la vigilància, el disseny de polítiques, la planificació estratègica i la implementació i avaluació de programes i serveis, en àrees clau com les malalties infeccioses, la salut materna i infantil, les lesions, la salut ambiental i les desigualtats en salut. Actualment es dedica a la recerca i la translació en la [preparació, resposta i resiliència dels sistemes de salut](#) per fer front a les amenaces i emergències sanitàries globals. És coautor de més de 300 publicacions.