



Acords del Govern

1 de juliol del 2025

Direcció General de Comunicació del Govern



**Generalitat
de Catalunya**

Tothom El Govern de

Acords del Govern

El Govern dona l'impuls definitiu a la transformació de l'atenció primària de salut	3
El Govern augmenta el finançament de les places d'escola bressol fins als 1.800 euros.....	8
El Govern farà una consulta pública per crear el Catàleg d'estàndards de competències professionals de Catalunya.....	10
El Govern amplia la plantilla del Departament d'Interior i Seguretat Pública.....	11
Llum verda a la Fundació InnoFAB per impulsar el primer centre de disseny, desenvolupament i prototipatge de xips de Catalunya.....	14
El Govern reconeix els mèrits laborals de 16 persones i 12 entitats	16
El Govern destina més de 5 milions d'euros a la segona fase del projecte d'ampliació del MACBA	24
Catalunya i Navarra refermen la seva col·laboració en memòria democràtica: el Govern aprova un nou conveni	26
Canvi als estatuts de l'entitat autònoma del DOGC per incorporar membres independents al consell d'administració	28

El Govern dona l'impuls definitiu a la transformació de l'atenció primària de salut

- **Acorda la posada en marxa de la primera fase del desplegament dels Centres de Salut Integral de Referència (CSIR)**
- **Cada CSIR actuarà com un laboratori viu on es posaran en pràctica noves formes d'organització, nous perfils professionals i eines digitals per millorar l'atenció**
- **Els 27 centres participants tindran més autonomia, nous perfils professionals i eines digitals per oferir una atenció més resolutiva i propera, que s'avaluarà durant un any abans d'estendre el model a tota Catalunya**

El Govern dona l'impuls definitiu a la transformació de l'atenció primària de salut. Ha aprovat un acord pel qual s'autoritzen les mesures necessàries per a la seva reforma operativa, que s'inicia amb la primera fase del desplegament dels Centres de Salut Integral de Referència (CSIR). Alhora, l'acord estableix els criteris generals per a la seva implantació en el territori i la posterior avaluació.

La iniciativa forma part de les prioritats del Pla de Govern de la XV Legislatura i vol respondre als grans reptes que afronta el sistema de salut: l'envelliment de la població, l'augment de la cronicitat, la sobrecàrrega dels professionals i les dificultats d'accés a l'atenció.

Les mesures es faran efectives a través de 27 centres integrats a la xarxa comunitària del Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), que s'establiran i funcionaran com a CSIR. El Departament de Salut vetllarà perquè durant l'execució es garanteixi l'efectivitat de l'atenció a la salut. La Generalitat donarà tot el seu suport i posarà els recursos per col·laborar en el desenvolupament de la iniciativa.

Per a l'assoliment dels objectius, s'habilita els CSIR per organitzar i estructurar els seus equips d'atenció primària sota unitats bàsiques assistencials integrades amb els professionals assistencials i de gestió que, en cada cas, serveixin millor per a una prestació efectiva i eficient de l'atenció primària i comunitària a la població de referència assignada.

Desplegament i seguiment

Aquesta primera fase té una durada inicial d'un any i estarà avaluada de manera independent per l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries (AQuAS) i coordinada pel Comitè d'Avaluació, Innovació, Reforma Operativa del Sistema de Salut (CAIROS), l'espai impulsat pel Govern per repensar el sistema de salut. Els resultats

de la prova, dels quals se'n farà un seguiment trimestral, serviran per decidir si les mesures testades poden estendre's a la resta del sistema sanitari.

Les mesures de transformació i reforma operativa de l'atenció primària de la salut s'han de subjectar a les bases de funcionament següents:

- Tenir com a finalitat prioritària la millora de la qualitat i la sostenibilitat dels serveis públics de salut adreçats a la ciutadania.
- Garantir la continuïtat en el marc del SISCAT de l'atenció assistencial per part dels centres d'atenció primària constituïts com a CSIR.
- Promoure l'aprofitament dels recursos disponibles al sistema.
- Establir les condicions d'aplicació dels projectes de manera acordada amb les entitats encarregades de la gestió dels diferents CSIR i els seus respectius equips de professionals.
- Projectar l'escalabilitat dels resultats mitjançant l'elaboració d'un pla de transformació de l'atenció primària de la salut en el marc del SISCAT, d'acord amb la informació recopilada per part del CAIROS sobre l'experiència de cada projecte i la seva avaluació.

Els 27 centres hauran de formalitzar amb el Servei Català de la Salut un acord d'adscripció que contingui els següents requisits bàsics:

- Una descripció del projecte general a desenvolupar.
- La identificació de l'EAP participant amb la relació dels responsables executius.
- Les mesures concretes que es verificaran en el marc de la prova.
- La identificació de la solució tecnològica d'intel·ligència artificial que es desplega en el marc del projecte.
- Les normes i condicions sota les quals es duen a terme les mesures.
- Els objectius a assolir, juntament amb una anàlisi dels principals riscos i les mesures per mitigar-los.
- Les funcions i els compromisos que assumeix el CatSalut i els recursos que es destinen al projecte.

- El règim aplicable al desistiment de la prova de concepte per part dels CSIR.
- Les salvaguardes operacionals determinades per garantir l'absència de riscos en la prestació de l'assistència sanitària i la protecció dels usuaris, així com les mesures de responsabilitat proactiva adoptades, de conformitat amb la normativa en matèria de protecció de dades personals.
- La identificació dels nous tractaments de dades personals de les persones usuàries de l'assistència sanitària dispensada en el marc de la prova.

Durant el desplegament, els CSIR hauran de posar a disposició dels usuaris la informació relativa a la cartera de serveis que s'ofereixen des d'aquests dispositius, sobre el nou model de gestió d'acord amb el qual es presten i les bones pràctiques sota els que es dispensen; així com dels drets i deures que tenen. Alhora, els CSIR s'hauran d'identificar com a tals, a través de la identitat visual corporativa. La nomenclatura CAP (Centre d'Atenció Primària) serà substituïda per la nova CSIR.

Els sistemes d'intel·ligència artificial (IA) que s'incorporin en el desplegament de les mesures s'hauran d'ajustar al que disposa el Reglament de la Unió Europea sobre intel·ligència artificial en allò que sigui aplicable, així com amb els principis ètics i jurídics establerts per garantir un ús segur, transparent i no discriminatori de la IA.

Convocatòria oberta

Els CSIR neixen amb l'objectiu de posar a prova, en condicions reals, un conjunt de mesures que volen fer l'atenció més accessible, resolutiva i centrada en les persones. Els 27 centres han estat seleccionats mitjançant una convocatòria oberta a tota la xarxa pública d'atenció primària. Hi han participat 116 equips de totes les regions sanitàries, fet que demostra el compromís i la implicació dels professionals. Finalment, s'han escollit propostes que combinen qualitat, capacitat de lideratge i representativitat territorial i de models de gestió.

Cada CSIR actuarà com un laboratori viu on es posaran en pràctica noves formes d'organització, nous perfils professionals i eines digitals per millorar l'atenció. Alguns dels canvis més destacats seran:

- Una major autonomia per adaptar serveis a les necessitats del territori.
- La incorporació d'agents digitals basats en intel·ligència artificial pel suport als professionals.
- La inclusió i desenvolupament de nous rols professionals, com terapeutes ocupacionals i administratius en salut de referència per als pacients.

- La reorganització dels equips d'atenció primària per aprofitar millor les competències de cada professional.
- La col·laboració més estreta amb els serveis socials i comunitaris.

Amb aquest projecte, Salut aposta per una transformació que parteix dels equips i els territoris, i que es basa en l'evidència i la col·laboració. Amb els CSIR, Catalunya fa un pas decidit cap a un nou model d'atenció primària: més propera, més resolutiva, millor integrada i més orientada a les necessitats reals de les persones.

Els 27 equips de les deu regions sanitàries

- **Alt Pirineu i Aran:** Equip d'Atenció Primària (EAP) Tremp (Institut Català de la Salut, ICS).
- **Barcelona Ciutat:** EAP Comte Borrell (Consorci d'Atenció Primària de Salut de l'Eixample, CAPSBE), EAP Encants (ICS), EAP Barcelona 7B (EAP Sardenya) i ETAP Clot-Sant Martí (ICS).
- **Barcelona Metropolitana Nord:** EAP Barri Llatí – Santa Coloma de Gramenet (ICS), EAP Sabadell 4A CAP Concòrdia (ICS), EAP Ronda Prim - Mataró (ICS), EAP Sant Llützer – Terrassa (Consorci Sanitari de Terrassa).
- **Barcelona Metropolitana Sud:** EAP Martorell Urbà (ICS), EAP Gornal – L'Hospitalet de Llobregat (ICS), EAP Castelldefels 1 (ICS) i EAP Castelldefels 2 (Consorci Castelldefels Agents de Salut d'Atenció Primària, CASAP).
- **Camp de Tarragona:** EAP Mont-roig del Camp (ICS) i EAP Reus V (Salut Sant Joan Reus Baix Camp).
- **Catalunya Central:** EAP Barri Antic - Manresa (Althaia), EAP Santa Eugènia de Berga (ICS), EAP Vic Nord (ICS) i EAP Vic Sud (EAP Vic).
- **Girona:** EAP Salt (ICS), EAP Canet de Mar (ICS) i EAP Calella (Corporació de Salut del Maresme i la Selva).
- **Lleida:** EAP Onze de Setembre – Lleida (ICS).
- **Penedès:** EAP Baix-a-Mar (Consorci Sanitari Alt Penedès Garraf), EAP Penedès Rural Est – Vilafranca del Penedès (ICS) i EAP Baix Penedès Interior – L'Arboç (Xarxa Santa Tecla).
- **Terres de l'Ebre:** EAP L'Ametlla de Mar - El Perelló (ICS).

Els antecedents

El model d'atenció primària vigent a Catalunya va ser dissenyat fa més de quaranta anys (Decret de Reforma de l'Atenció Primària 1985) i és un dels pilars fonamentals del Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya (SISCAT). Tot i els avenços aconseguits, presenta actualment limitacions per fer front als nous reptes socials, demogràfics i professionals com l'envelliment de la població, la creixent cronicitat, l'increment de la complexitat assistencial, la pressió sobre els professionals i les desigualtats territorials.

El CAIROS, creat pel Govern el setembre de 2024, ha validat aquest diagnòstic mitjançant una revisió rigorosa de l'evidència existent i un procés d'escolta amb múltiples agents del sistema. En aquest marc, ha proposat un conjunt de mesures prioritzades per transformar operativament el sistema de salut, amb especial focus en l'atenció primària.

El Govern augmenta el finançament de les places d'escola bressol fins als 1.800 euros

- Això contribuirà a actualitzar els costos de servei i garantir la gratuïtat de l'I2
- Es facilitarà que el món local pugui assumir voluntàriament obres de millora, ampliació i adequació de les escoles
- Els centres privats que imparteixin PFI i Programes de Noves Oportunitats podran subscriure concerts educatius, superant el model actual de subvencions
- Totes aquestes mesures s'implantaràn a través de modificacions de la Llei d'educació de Catalunya i altres textos normatius

El Govern ha aprovat avui un decret llei que millora la col·laboració interadministrativa en matèria d'equipaments escolars i en l'ús social dels centres educatius, la sostenibilitat del finançament del primer cicle d'educació infantil i l'estabilitat legal per a l'oferta de programes formatius als centres de noves oportunitats.

En primer lloc, es millora el redactat de la disposició addicional trentena sobre el finançament de les places a les escoles bressol municipals. La LEC preveia un mòdul econòmic de 1.600 euros per plaça, estable fins al curs 2028-2029, però ara s'actualitzarà aquest import fins a 1.800 euros per plaça. Atès el creixement sostingut dels costos de servei i l'increment de la demanda, era necessària una actualització urgent del mòdul, especialment en un context de pròrroga pressupostària, per mantenir les quanties al voltant d'un terç del cost total del servei. Prorrogar la situació actual podria comprometre la viabilitat del model de gratuïtat de l'I2, especialment per als municipis amb menys capacitat financera. L'impacte pressupostari estimat és de 9,92 milions d'euros.

Justament en aquest sentit, també es modificarà en la mateixa línia la disposició addicional dissetena de la Llei 2/2021, per actualitzar de 1.600 a 1.800 per plaça el finançament de la part del cost del servei d'escolarització de l'I2 que actualment assumeixen les famílies, per continuar garantint-ne la gratuïtat efectiva i assegurar-ne la continuïtat durant el curs 2025-2026. L'impacte pressupostari estimat és de 6,15 milions d'euros.

Obres finançades pel món local

En tercer lloc, s'introdueix amb més claredat la possibilitat que el món local pugui assumir voluntàriament (amb acord previ del Departament d'Educació i Formació Professional) el finançament o execució d'obres de millora, ampliació o adequació dels centres educatius. El redactat actual de l'article 164 de la LEC preveia que la competència de la conservació, manteniment i vigilància de les escoles i centres d'educació especial correspon als ajuntaments, i requeia sobre el Departament la competència en les obres i actuacions de reforma, ampliació o adequació i millora, cosa que impedia la flexibilitat en la realització de certes obres. S'estima un estalvi pressupostari de prop de 8 milions d'euros.

A més, també es pretén modificar l'article 165, que preveu que l'Administració educativa promogui l'ús social dels centres públics fora de l'horari escolar, tot regulant-ne els criteris bàsics d'ús. El redactat actual no és suficient per habilitar jurídicament l'ús dels centres per part d'ens locals o entitats socials, cosa que limita l'efectivitat de les polítiques de suport educatiu i comunitari en horari escolar, com les que es duen a terme en el marc dels Plans Educatius d'Entorn.

PFI i Programes de Noves Oportunitats

Finalment, mitjançant una modificació de la disposició addicional quarta del Decret llei 3/2016, també es vol crear la possibilitat de subscriure concerts educatius per a la prestació dels serveis vinculats als Programes de Formació i Inserció (PFI) i als Programes de Noves Oportunitats adreçats a joves que no han superat l'educació obligatòria. Se substituirà, així, el model actual de subvencions anuals, optant per un mecanisme de finançament més estable i predictable. El cost global potencial del règim de concertació podria situar-se entre els 14 i els 21 milions d'euros anuals, però atès que es tracta d'una transformació del mecanisme de finançament, la mesura no suposa una nova despesa estructural.

El Govern farà una consulta pública per crear el Catàleg d'estàndards de competències professionals de Catalunya

- **Aquest document recull i organitza les competències professionals que cal tenir per desenvolupar correctament una feina**
- **S'actualitzarà la normativa després de la creació del Catàleg Nacional d'Estàndards de Competències Professionals**

El Govern durà a terme una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un projecte de decret del Catàleg d'estàndards de competències professionals de Catalunya (Catàleg FPCAT). Aquest decret servirà per actualitzar la normativa després de la creació, a escala estatal, del Catàleg Nacional d'Estàndards de Competències Professionals.

El Catàleg FPCAT recull i organitza les competències professionals que cal tenir per desenvolupar correctament una feina. Cadascun dels estàndards de competències professionals, antigues unitats de competències, descriu una funció o tasca específica i indica què cal fer, com i amb quin nivell de qualitat, autonomia i responsabilitat. Els estàndards seran la base per al disseny de la formació professional i el procés d'acreditació de competències professionals adquirides mitjançant l'experiència laboral o altres vies no formals o informals.

Amb l'elaboració d'aquest decret, l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya (Agència FPCAT) pretén actualitzar una eina estratègica clau per garantir que l'FP respongui a les necessitats reals del sistema productiu i del mercat de treball i s'adapti als canvis socials, tecnològics i ambientals. Aquest decret permetrà garantir la qualificació professional al llarg de la vida, afavorir la inserció laboral i l'orientació, i millorar l'ocupabilitat de les persones mitjançant la prestació d'eines per acreditar les competències professionals.

L'Agència FPCAT considera que, davant l'evolució ràpida dels perfils professionals, especialment en sectors emergents com la intel·ligència artificial, la sostenibilitat o l'àmbit digital, el Catàleg FPCAT ha de ser una eina viva, flexible i tecnològicament preparada per respondre amb agilitat a les demandes del mercat.

El Catàleg FPCAT inclourà els estàndards de competències professionals organitzats en 28 famílies professionals i 3 nivells de competència segons la complexitat de les tasques que s'hi descriuen.

Es podrà accedir a la consulta pública prèvia a través del portal <https://participa.gencat.cat/>.

El Govern amplia la plantilla del Departament d'Interior i Seguretat Pública

- **Es crearan 260 places de personal funcionari i laboral d'administració i serveis**

El Govern ha aprovat avui l'ampliació de la plantilla pressupostària del Departament d'Interior i Seguretat Pública a conseqüència de la necessitat de dotar-lo de més efectius de personal funcionari i laboral d'administració i serveis.

En concret, aquesta ampliació es concretarà en 204 places de personal funcionari i laboral d'administració i serveis al Departament, i en 56 places de personal funcionari i laboral d'administració i serveis de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Aquest dimensionament és necessari a causa de l'ampliació de la capacitat operativa dels diferents cossos de seguretat i emergències i assolir 25.000 mossos el 2030, 3.300 bombers el 2028 i 900 agents rurals el 2030; l'elaboració i posada en pràctica d'una estratègia per al desenvolupament de la protecció civil local a Catalunya 2025-2027, i la revisió dels protocols d'actuació per afrontar situacions de catàstrofe o calamitats públiques, així com reforçar les funcions de la Comissió de Protecció Civil de Catalunya.

Concretament, és necessari dimensionar la Secretaria General, la Direcció de Serveis, la Direcció General de Protecció Civil, la Direcció General d'Administració de Seguretat, el Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya i l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Secretaria General

En el cas de la Secretaria General, l'increment d'efectius es fa indispensable per les funcions que exerceixen l'Assessoria Jurídica, el Gabinet de Seguretat i Polítiques Transversals i el Gabinet Tècnic. En l'àmbit de l'assessorament, suposa un augment en l'elaboració de disposicions normatives i de la xifra de peticions, reclamacions o recursos que s'interposin i que s'hauran de resoldre.

Pel que fa a les polítiques transversals, es necessiten més efectius per dur a terme estudis estratègics sobre seguretat i emergències, per elaborar l'informe de seguretat i el pla general de seguretat de Catalunya, per les enquestes anuals o per aplicar l'estratègia de feminització en els cossos operatius.

Pel que fa al Gabinet Tècnic, l'increment d'efectius i l'assumpció per part del Cos de Mossos d'Esquadra de competències en matèria d'immigració obriran la porta a

participar en projectes europeus i d'acció exterior i en plans i programes de cooperació nacional i internacional, i suposa un increment de noves tasques en l'àmbit de l'avaluació de les polítiques públiques en matèria de seguretat, emergències i protecció del medi natural.

Direcció de Serveis

Pel que fa a la Direcció de Serveis, cal gestionar nous contractes per dotar els tres cossos operatius dels elements necessaris per desenvolupar correctament les seves funcions i planificar la incorporació de les noves promocions garantint l'existència dels llocs en la Relació de llocs de treball, i la disponibilitat pressupostària per abonar les retribucions. A més, cal garantir que la incorporació s'efectuï en condicions de seguretat i amb l'adopció de les mesures de prevenció de riscos laborals adequades.

A més a més, tant en el cas de la Secretaria General com de la Direcció de Serveis, cal destacar l'ampliació de funcions en l'elaboració i posada en pràctica d'una estratègia per al desenvolupament de la protecció civil local 2025-2027 i la revisió dels protocols d'actuació i de la normativa vigent en situacions de catàstrofes o calamitats públiques. L'Assessoria Jurídica ha d'elaborar la normativa que reguli la situació dels càmpings en zones inundables amb la finalitat de garantir la seguretat de les persones que en són usuàries.

Direcció General de Protecció Civil

Pel que fa a la Direcció General de Protecció Civil, l'absència d'estructures de protecció civil local no permet, en alguns casos, elaborar els plans de protecció civil municipals i, en altres casos, aplicar les mesures que estableixen els plans. Cal que existeixi una estructura tècnica i operativa de protecció civil en el territori que permeti als ajuntaments confeccionar i aplicar els plans, i també que permeti establir mecanismes de cooperació i interrelació entre les diferents administracions.

A més a més, l'Acord del Govern de 13 de maig de 2025, que impulsa noves mesures per reforçar la preparació i la gestió de les emergències greus a Catalunya, justifica la necessitat d'aquest dimensionament. En el cas de Protecció Civil, el dimensionament es farà en tres fases, una primera aquest any 2025 i dues més els anys 2026 i 2027.

Direcció General d'Administració de Seguretat

La Direcció General d'Administració de Seguretat ha de posar en marxa un nou servei de promoció i finançament mitjançant subvencions per instal·lar càmeres de videovigilància en els municipis on s'autoritzin, per raons de seguretat degudament justificades, i que no poden assumir els ens locals ateses les seves dificultats econòmiques i perquè un total de 217 municipis no tenen cos de policia local.

D'altra banda, amb l'objectiu de fer front als discursos d'odi, LGBTI-fòbia i xenofòbia, la DGAS ha de combatre la discriminació, la violència esportiva, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport, i, en l'àmbit de la seguretat privada, implantar i difondre el Protocol per a la prevenció, la detecció i la gestió de situacions d'odi i discriminació.

Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112

Pel que fa al CAT 112, la tendència per als pròxims anys fa preveure que el nombre de trucades continuarà a l'alça i, a més, majoritàriament operatives, és a dir, trucades d'emergència real que generen una activació dels cossos d'emergència.

Cal, doncs, millorar la supervisió del funcionament de les dues sales d'atenció de trucades, modernitzar-ne el funcionament i emprendre projectes d'integració de dades amb altres cossos operatius com són les policies locals i altres entitats, definir nous models de seguiment del servei, definir models predictius i impulsar la comunicació de les dades del servei a la ciutadania, entre altres aspectes.

Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Finalment, l'ISPC també veu afectada la seva activitat per l'ampliació extraordinàriament significativa de l'univers d'efectius i personal que s'han de formar.

L'increment del nombre d'operatius dels cossos de seguretat de la Generalitat no només comporta un increment quantitatiu de la demanda de formació, sinó també un increment qualitatiu de la complexitat en la gestió, la qual té unes particularitats molt específiques que la diferencien de la formació que ha de rebre qualsevol altre empleat públic.

A més, el creixement de la demanda de formació també requereix una actuació decisiva en l'àmbit de les infraestructures dedicades a l'activitat formativa.

Llum verda a la Fundació InnoFAB per impulsar el primer centre de disseny, desenvolupament i prototipatge de xips de Catalunya

- **L'objectiu de la Fundació és la gestió d'aquesta nova infraestructura estratègica, que s'ubicarà al Parc de l'Alba, en estreta col·laboració amb el sincrotró**
- **El Patronat estarà format per membres de diferents departaments de la Generalitat, així com representants de reconegut prestigi en l'àmbit de la recerca**

El Govern ha aprovat avui la constitució de la Fundació InnoFAB, la llavor del futur del primer centre de semiconductors avançats de Catalunya. Es tracta d'una entitat sense ànim de lucre, que s'inscriurà dins de l'àmbit del sector públic de la Generalitat, i que s'encarregarà de posar en marxa aquesta nova infraestructura. L'objectiu és impulsar la recerca i desenvolupament especialitzat en tecnologia i preproducció de xips basats en semiconductors avançats, amb aplicacions estratègiques en sectors com l'electrònica, la salut o l'energia.

Aquest nou centre, que disposarà d'una sala blanca de 2.000 m² on es podran escalar processos de fabricació de xips en un entorn industrial, es construirà dins el Parc de l'Alba i comptarà amb finançament europeu a través dels fons NextGenerationEU. InnoFAB s'emmarca en el PERTE Xip i del European Chips Act, dues iniciatives europees que busquen reforçar l'autonomia tecnològica del continent.

El projecte suposarà una inversió de 400 milions d'euros, 3,5 dels quals ja van ser aprovats pel Govern el passat mes d'abril per licitar el projecte d'enginyeria aquest mateix any. La finalitat és fer d'InnoFAB una infraestructura científico-tecnològica clau per al desenvolupament de semiconductors i, juntament amb l'Alba Synchrotron i el Barcelona Supercomputing Center, situar Catalunya entre una de les 50 regions més innovadores de la Unió Europea.

Un consell assessor amb investigadors de prestigi en l'àmbit de la recerca

Adscrita al departament competent en matèria de recerca, la Fundació s'encarregarà de l'execució i la gestió del projecte. Formaran part del seu patronat els consellers dels departaments de Recerca i Universitats, Economia i Finances, Presidència, i Empresa i Treball, així com tres persones de reconegut prestigi en el camp de la

recerca, proposats per l'Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia, que fins ara ha liderat la coordinació tècnica del projecte. Els càrrecs de president i vicepresident els ocuparan els consellers de Recerca i Universitats i d'Economia i Finances, respectivament.

L'organigrama estarà encapçalat per una comissió executiva amb cinc patrons nomenats pel patronat, un director/a, i un/a gerent. A més, es crearà un consell assessor format per investigadors de prestigi i competència reconeguda.

Un projecte amb vocació internacional per atreure talent

La Fundació desenvoluparà la seva activitat principalment a Catalunya, però l'abast de les seves col·laboracions i el seu impacte serà a escala europea i internacional. L'objectiu és consolidar Catalunya com un nucli potent de disseny, desenvolupament i prototipatge de xips en l'àmbit de la Unió Europea. En aquest sentit, el projecte InnoFAB serà clau per proporcionar un sistema únic per atreure talent, emprenedors i start-ups d'alta tecnologia i petites i mitjanes empreses que treballen en aquest camp.

El Govern reconeix els mèrits laborals de 16 persones i 12 entitats

El Govern ha acordat concedir la Medalla al treball president Macià 2023 a 16 persones i la Placa al treball President Macià a 12 entitats.

Aquests guardons reconeixen les persones que dins del món del treball hagin destacat per les seves qualitats, mèrits personals o pels serveis prestats en benefici dels interessos generals.

Així mateix, també premien les empreses o organitzacions que hagin destacat en alguna d'aquestes categories: foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat; responsabilitat social i corporativa; igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar i corresponsabilitat entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones.

Les medalles i plaques al treball president Macià es van crear l'any 1938 i són obertes a qualsevol persona o entitat.

Medalles al treball president Macià

L'Executiu ha acordat atorgar la Medalla al treball president Macià 2023 a les persones següents:

Antoni Bou Galiana (a títol pòstum). Sense una formació reglada, a banda de l'educació bàsica, va arribar a obtenir el títol de "Maestro mayor en el oficio de electromecánico". La seva dedicació a la instal·lació de subministraments, li va permetre dedicar-se a la invenció i innovació de nous elements tecnològics que van ser objecte de patents i models d'utilitat per al sector, com són la invenció del model d'utilitat de l'aixeta de gas ciutat o natural (registrat al Registre de la Propietat Industrial l'any 1974) i la invenció i patent de l'interruptor de circuit de falla a terra (registrat a l'organisme internacional United States Patent l'any 1976).

Jordi Camallonga Mateu. Llicenciat en Geografia i Història i màster en Gestió Pública. L'any 1979 va començar a treballar al Centre Geriàtric Municipal de l'Ajuntament de Barcelona. L'any 1984 va entrar a l'Ajuntament de Barcelona com a administratiu i després com a responsable del servei 010. Després de l'èxit a l'Ajuntament de Barcelona, el model es va exportar a l'administració central de l'Estat. Aquest servei va ser el precursor de la "finestreta única", perquè mai ningú havia aplicat un servei d'aquesta mena, ni a escala local ni estatalment. Va ser un catalitzador destacat dels canvis en els models de gestió i relació amb la ciutadania. Es va afiliar a la UGT de Catalunya el 1978, sindicat en el qual ha ocupat diferents

càrrecs com el de vicesecretari general de la federació de Serveis Públics; secretari d'organització i secretari adjunt a la Secretaria General.

Antoni Espinal Freixas. Llicenciat en Psicologia i altres estudis de Direcció i Management. És el director de la Fundació AMPANS des de 1997. Institució que dona suport a 3.500 persones, té 1.200 treballadors, 285 dels quals són persones amb discapacitat, entre altres activitats. Ha estat president de la patronal de residències de Catalunya- ACPC i de la Federació de centres residencials de Catalunya. Actualment, és membre del comitè de direcció de DINCAT.

Lluís Filella Carballo. Llicenciat en Pedagogia. Amb 20 anys va aprovar les oposicions per a l'ensenyament públic. Va treballar a diferents centres educatius de la província de Barcelona com a professor i també com a membre de l'equip directiu. L'any 1994 va incorporar-se com a permanent sindical a la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya, on fins a la seva jubilació als 60 anys al 2013, ha fet diferents tasques, entre les quals destaquen la de secretari d'organització i secretari d'acció sindical pública.

Enrique García Echegoyen. Llicenciat en Dret. Advocat en exercici des de l'any 1987. S'ha dedicat des de llavors de forma ininterrompuda a l'exercici professional des del despatx IURISGRUP Societat Professional d'Advocats (actualment INTLAW). Ha combinat sempre l'especialització en dret del treball amb l'ensenyament d'aquesta disciplina tant al seu col·legi professional, Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB), com a diferents universitats catalanes.

Miquel Gotanegra Portell. Va començar de manera pràctica dins del negoci familiar, però va complementar la seva experiència amb estudis en escoles de negocis especialitzades en màrqueting turístic, gestió empresarial i idiomes. Amb 26 anys, va assumir la direcció del càmping Salatà. Cinc anys més tard, el 1995, va passar a dirigir també l'Hotel Terraza, fet que va marcar l'inici d'una etapa de modernització i creixement per a aquests establiments. Actualment, és el director general del Terraza Grup, un conjunt d'empreses turístiques ubicades a Roses i Figueres.

Elena Juanola Pagès (a títol pòstum). Llicenciada en Medicina i Cirurgia, especialista en Medicina del Treball. La seva trajectòria vital i professional ha estat dedicada de manera exemplar a la seguretat i salut en el treball. Va destacar per una vocació profunda i compromesa en la defensa de la salut laboral dels treballadors i treballadores. Va saber liderar amb sensibilitat, responsabilitat i una constant voluntat de diàleg. Des de l'any 1987 va prestar serveis a l'administració pública en matèria de seguretat i salut laboral. Entre 1987 i 1991 a l'Institut Municipal de Salut de l'Ajuntament de Barcelona, i des de l'any 1991 a l'Institut de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat de Catalunya, on va exercir com a directora entre el 2017 i el 2025 i va liderar iniciatives innovadores que van situar Catalunya com un referent europeu en aquest àmbit.

Rosa Maria Puig-Serra Santacana. Amb estudis de Magisteri, Filosofia i Lletres i Periodisme, va començar a treballar l'any 1970 al sector de l'ensenyament. A la vegada, va compaginar la feina amb la col·laboració amb ràdios i revistes comarcals. Des de l'any 1985 ha treballat a diferents mitjans de comunicació de RTVE, de Ràdio Exterior d'Espanya en català, al centre de premsa dels Jocs Olímpic de Barcelona 92 i al programa radiofònic Món Obert, entre d'altres. El 1998 va ser escollida secretària de comunicació i portaveu de la UGT de Catalunya. El 2016, va entrar a formar part de #OnSónLesDones, col·lectiu que analitza la presència de dones als espais d'opinió dels mitjans de comunicació de Catalunya i en denuncia l'absència, tot demanant que es doni veu a les dones expertes.

Laura Roigé Pons. Diplomada en Treball Social i estudis de Peritatge Mercantil i Psicologia. Empresària vinculada al sector del transport i serveis a l'hostaleria. Té una àmplia trajectòria dins del teixit associatiu i empresarial de les Comarques de Tarragona. El 1995 va fundar l'Associació de Dones Empresàries i Emprenedores de les Comarques de Tarragona (ADEE). És presidenta de la Cambra de Tarragona, membre del Consell d'Administració del Port de Tarragona i membre del Comitè Executiu del Consell de Cambres de Catalunya.

Elisenda Sala Ponsa. Llicenciada en Belles Arts i diplomada en Biblioteconomia i Documentació. La seva trajectòria professional està vinculada a l'Escola Massana, on ha exercit com a bibliotecària i com a professora. Va formar part del primer Consell d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya. Des del 1960 fins a l'actualitat ha exposat, individualment, a diverses ciutats del món. Ha col·laborat en nombroses publicacions sobre ceràmica. Ha estat membre fundadora de la Junta directiva d'Activitats Artesanes del Foment de les Arts Decoratives (AA/FAD) de Barcelona.

Ana Rosa Sevillano Palma. Va cursar estudis de tècnica sanitària i d'higienista bucodental. Al llarg de la seva trajectòria es va formar en l'àmbit sindical i en el sector de la salut. L'any 1972, amb 16 anys, s'incorpora al món laboral com a tècnica sanitària al primer ambulatori de Cornellà de Llobregat. Ferma defensora dels drets laborals, es va afiliar a CCOO en la mateixa data, quan encara era un sindicat il·legal. Va participar en mobilitzacions històriques, com la de 1973 contra l'acomiadament massiu de treballadors de l'Hospital Vall d'Hebron. El 2017 va ser elegida secretària general de sanitat de CCOO de Catalunya.

Rosa Maria Solà Alberich. Doctora en Medicina, en Nutrició i Catedràtica de Medicina. És metgessa amb activitat clínica assistencial, investigadora i docent universitària, especialitzada en medicina interna. Va començar com a metgessa resident al Servei de Medicina Interna de l'Hospital Universitari de Sant Joan el 1979, on actualment és cap clínic. La seva activitat assistencial prioritza la interacció entre l'atenció hospitalària i l'atenció primària, especialment per a pacients amb afectacions cròniques.

Josep Maria Teixidó Botigué. Graduat Social. L'any 1973, va iniciar per compte propi la professió de Graduat Social obrint una assessoria laboral a Balaguer. Un any després, comença a exercir la professió de Gestor Administratiu juntament amb la de Graduat Social, ja que en alguns aspectes ambdues activitats resulten complementàries per poder oferir una gamma sòlida i responsable de serveis, no només a empreses i treballadors com assessoria laboral sinó a particulars dins l'assessoria fiscal i administrativa.

Gabriel Torras Balcells. Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresariales i màster en Direcció Financera. Té una àmplia experiència en la gestió empresarial, especialment en el sector industrial. Va ser director del Centre Metal·lúrgic des de 1986 fins al 2023. Ha treballat per la millora de la competitivitat de les empreses del sector i promogut el diàleg i la concertació social per modernitzar les relacions laborals, en la negociació, durant 19 anys, del Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona.

Miquel A. Torres Riera. Va estudiar enologia i viticultura a la Universitat de Dijon (Borgonya), uns estudis que més tard va ampliar a la Universitat de Montpel·lier. President de l'empresa Família Torres. El 1962 es va incorporar al negoci familiar. El celler va ser fundat per Jaime i Miguel Torres el 1870 al Penedès, tot i que els orígens de la família com a viticultors es remunten al segle XVI. Ha estat president de la Unió Vinícola del Penedès (1977-2010). Ha rebut diversos premis internacionals per la seva contribució al sector vinícola.

Manel Valls Martorell. Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresariales, i màster en Direcció de Serveis Integrats de Salut i Alta Direcció d'Empreses. És director de la Fundació Sant Andreu Salut des de l'abril de l'any 1988. La Fundació té una capacitat assistencial de prop de 800 places, en 8 edificis diferents, dona feina a més de 700 professionals i atén anualment, amb els seus serveis, a més de 7.000 persones. La fundació té relacions amb les diferents institucions sanitàries i assistencials de la Catalunya Central i ajuda a la incorporació al món laboral a col·lectius amb dificultats especials.

Plaques al treball President Macià

El Govern ha acordat atorgar la Placa al treball President Macià a les entitats següents:

Marina Barcelona 92, SA, en la categoria de Responsabilitat social empresarial

Fundada l'any 1992 per donar servei a les embarcacions dels jocs olímpics. En l'actualitat és una empresa líder en el sector de la reparació, manteniment i recondicionament de super-iots. També genera un impacte tant en les empreses locals com internacionals del sector que actuen com a proveïdors, formant així un

hub industrial molt rellevant a la indústria nàutica. Col·labora amb TEB Grup Cooperatiu amb el foment de la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual fent convenis de pràctiques.

Fundació Jubert Figueras, en la categoria d'Igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar

Des de la seva fundació, la institució ha estat un referent en el suport a famílies, que es desplacen per motius mèdics, proporcionant-los un allotjament digne, acollidor i pròxim als hospitals on els seus éssers estimats reben tractament contra el càncer. La seva tasca no només alleuja la càrrega emocional i econòmica d'aquestes famílies, sinó que també contribueix a la humanització del sistema sanitari, un aspecte clau per garantir l'equitat en l'accés a la salut. L'impacte de la Fundació transcendeix l'àmbit assistencial, ja que aposta per la creació i consolidació d'ocupació de qualitat en el sector social, impulsant projectes de formació i ocupació per a col·lectius en risc d'exclusió.

La Unió, Associació d'Entitats Sanitàries i Socials, en la categoria de Foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat

Des de fa 50 anys, La Unió és una associació d'entitats sanitàries i socials que actua com a agent social referent del sistema de salut i social català. Actualment, compta amb més de 115 entitats associades amb més de 750 dispositius assistencials sanitaris i socials arreu de Catalunya, i més de 70.000 professionals que representen el 95% de la sanitat concertada, que a Catalunya és el 65% del sistema públic de salut, i que formen part també de la xarxa de concertació social. La Unió contribueix a la millora de l'ocupació de qualitat, promovent la formació, el desenvolupament, el lideratge i el reconeixement dels professionals.

Serradora Boix, SL, en la categoria de Foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat

Grup Boix ha desenvolupat la seva trajectòria en el sector de la fusta, on ha destacat per la seva capacitat d'innovació, adaptació i compromís amb la sostenibilitat i el territori. Fundada el 1970 per Joan Boix Rius, s'ha convertit en un referent en la primera transformació de la fusta a Catalunya, amb tecnologia avançada i promovent la bioeconomia forestal. Ha estat pionera en la incorporació d'enginyers forestals per garantir una gestió sostenible dels boscos i en la implantació d'un model de producció circular, eliminant residus i autoabastint-se energèticament. A més del seu lideratge empresarial, té un fort compromís amb el desenvolupament econòmic del Berguedà, amb la creació de llocs de treball, la participació en entitats sectorials i el suport a iniciatives socials i culturals.

Fundació Sant Tomàs, en la categoria d'Igualtat d'oportunitats en el treball i conciliació de la vida personal, laboral i familiar

Sant Tomàs és un grup d'entitats d'iniciativa social, sense ànim de lucre, de la comarca d'Osona i del Lluçanès que treballa perquè les persones amb discapacitat intel·lectual o amb dificultats en el desenvolupament puguin millorar la seva qualitat de vida i tenir les mateixes oportunitats que la resta de la societat, i alhora ofereix suport a les seves famílies. L'entitat atén a més de 2.400 persones cada any a través d'alguns dels seus serveis i ofereix suport i acompanyament a les seves famílies. Té més de 1.000 treballadors i treballadores, 365 de les quals són persones amb discapacitat. També ofereix oportunitats d'inserció laboral a 48 persones en situació de vulnerabilitat a través de l'empresa d'inserció de l'entitat i l'acompanyament del treball en suport a més de 120 persones.

Metall Girona, en la categoria de Foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat

Des dels seus inicis com a Fegmetall el 1947, i posteriorment com a Metall Girona des del 2017, l'entitat ha esdevingut un referent per a les empreses del sector. Ha impulsat iniciatives estratègiques que han contribuït a la reindustrialització de les comarques gironines, una necessitat clau per diversificar l'economia del territori. Dona assessorament a les empreses associades en aspectes fonamentals com la formació, la selecció de personal i la negociació del conveni col·lectiu. Actualment, representa 276 empreses associades, que ocupen més de 9.650 treballadors. Un dels seus projectes més rellevants és la creació de l'ESCOLA METALL GIRONA, amb l'objectiu que aquest centre esdevingui un referent per a les empreses del sector, facilitant la formació pràctica i afavorint la incorporació de nous professionals qualificats.

Patronat de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona, en la categoria de Responsabilitat social empresarial

L'Associació Patronat de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona té per objecte l'estudi, difusió, participació i col·laboració en totes les activitats de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona, així com el foment de la transferència tecnològica en els àmbits de coneixement de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona. Amb 50 anys d'història, compta amb més de 170 entitats membres; entre les quals hi són les empreses més grans i innovadores de les comarques gironines, les principals institucions i, en definitiva, una molt bona representació del teixit empresarial de l'entorn territorial.

Cooperativa del Camp Sant Gaietà, SCCL "Fruitona", en la categoria de Responsabilitat social empresarial

Entitat cooperativa fundada l'any 1985 a Aitona, Cooperativa del Camp Sant Gaietà defensa als socis i els valors fonamentals del cooperativisme agrari català. Els seus productes se situen com a referents als principals mercats de l'estat, Regne Unit i Europa. El seu compromís amb la sostenibilitat ambiental els ha fet crear un projecte d'instal·lació de panells fotovoltaics que redueixen l'empremta de carboni i adopten les energies renovables. L'entitat també té un impacte a escala social i econòmic, ja que desenvolupa la seva activitat en la mateixa zona del Baix Segrià, en un entorn poc industrialitzat, que genera riquesa i llocs de treball i ofereix oportunitats als futurs joves pagesos de quedar-se al territori.

Indústries Jové i Balasch, SL, en la categoria de Responsabilitat social empresarial

Durant els seus 50 anys de trajectòria, ha lluitat pel creixement industrial i especialització dins del sector de la manufactura de l'acer, desenvolupant projectes cada cop més internacionals i complexos, però mantenint la producció i la seu social de l'empresa a Agramunt. Ajuda a fixar la població al territori, gràcies al fet que contribueix a crear llocs de treball de qualitat als entorns rurals, marcats per l'envelliment i l'èxode dels joves cap a les ciutats. Compten amb unes instal·lacions de 12.500 m² equipades amb tecnologia de primera línia i es considera una indústria pionera en el camp de la producció d'acer i acer inoxidable.

Institut Jaume Huguet, Antiga Escola del Treball, en la categoria de Foment de la creació d'empreses i de l'ocupació de qualitat

L'Institut Jaume Huguet, Antiga Escola del Treball, és el centre hereu de l'Escola Professional de Valls, que va néixer de la mà de tres joves vallencs l'any 1924. Des d'aleshores, han estat més de 15.000 els alumnes que s'hi han format, millorat la seva ocupabilitat i actuat com a emprenedors creant després les seves pròpies empreses. El polígon industrial de Valls ha tingut l'empenta necessària en la creació d'empreses, és motor de canvi i transformació, fomentant les activitats d'emprenedoria i creació d'empreses, així com l'ocupació de qualitat. Actualment, compta amb dues aules tecnològiques i aules de robòtica i fabricació intel·ligent fomentant directament que el seu alumnat pugui obtenir aquesta ocupació.

Associació d'Empreses Químiques de Tarragona, en la categoria de Seguretat i Salut en el treball

L'Associació d'Empreses Químiques de Tarragona (AEQT) està formada per 34 companyies de referència del sector químic a escala internacional, instal·lades als polígons Nord i Sud de Tarragona. La indústria química de Tarragona és un dels principals motors econòmics de Catalunya perquè crea ocupació estable i de qualitat, de manera directa i indirecta, a 11.000 persones i genera al voltant de 44.000 llocs de treball induïts. La producció del complex químic de Tarragona suposa un 25% de la producció química espanyola i un 50% de la catalana. A més, el sector de la química representa un 20% de les exportacions totals de Catalunya, per la qual cosa és l'exportador més gran del país.

Fundació Privada GINAC, en la categoria de Responsabilitat social empresarial

Fundada l'any 2006, la Fundació Ginac és una entitat d'iniciativa social amb l'objectiu de promoure la inclusió social i laboral de persones amb discapacitat, trastorn mental i persones en risc d'exclusió social. Actualment, té més de 250 treballadors i treballadores, dels quals un 70% són persones amb discapacitat o trastorn mental. La Fundació col·labora estretament amb moltes empreses del territori, establint aliances estratègiques que permeten la creació de llocs de treball inclusius i sostenibles. Cada any la Fundació aconsegueix la inserció laboral de més de 50 noves persones en risc d'exclusió, mitjançant la formació professionalitzadora i els serveis d'intermediació laboral. És molt rellevant el treball que desenvolupa amb joves migrants, a través d'un innovador projecte que fomenta la seva integració laboral i social, i el contacte amb les seves famílies d'origen.

El Govern destina més de 5 milions d'euros a la segona fase del projecte d'ampliació del MACBA

- És una de les actuacions destacades en museus per als pròxims anys, juntament amb l'ampliació del MNAC

El Govern ha acordat aportar un total de 5.047.078 euros a la concessió d'una subvenció exclosa de concurrència al Consorci del Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA), per al finançament de la segona fase del projecte d'ampliació del museu. Aquesta aportació es realitzarà mitjançant despeses a pressupostos d'exercicis futurs, entre l'any 2025 i 2027.

L'ampliació del MACBA és una de les actuacions destacades en museus per als pròxims anys, juntament amb l'ampliació del Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC). El MACBA és un museu d'interès nacional i encapçala el Sistema Públic d'Equipaments d'Arts Visuals (SPEAV). El Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya forma part del Consorci del MACBA, juntament amb l'Ajuntament de Barcelona, el Ministeri de Cultura i la Fundació MACBA. En aquest sentit, el Departament de Cultura segueix el projecte i ofereix el seu suport per donar l'impuls que necessita aquesta iniciativa.

Enguany ha començat la primera fase de les obres d'ampliació del MACBA al Convent dels Àngels. El projecte inaugura una nova etapa per al museu, que vol créixer fent-se més integrador, sostenible i permeable, tot refermant la relació entre els seus edificis i l'espai públic de la plaça dels Àngels.

El projecte UTE Harquitectes i Christ & Gantenbein va guanyar el concurs públic d'ampliació del Convent dels Àngels. El projecte té per títol *Galeria* i redefineix les relacions entre l'Edifici Meier, la plaça dels Àngels i el Convent dels Àngels partint d'un profund coneixement de l'urbanisme de la ciutat i generant un nou diàleg a tres escales: amb el barri, amb la ciutat i amb el mateix museu.

El nou edifici del museu al Convent dels Àngels comptarà amb 2.110 m² de noves sales, galeria, magatzems i instal·lacions, i 349 m² de terrassa mirador per a ús de la ciutadania. L'augment d'espai permetrà mostrar més obres d'artistes de la Col·lecció, oferir més activitats, programes educatius i processos d'investigació i de producció artística i activar diàlegs per tal de seguir generant nous relats de la història de l'art.

El nou museu comptarà amb una galeria, un espai transparent de vidre cosit amb contraforts que remetent a la lògica compositiva dels edificis existents, i que ocuparà tota la longitud de la plaça dels Àngels. Des de la plaça, es visualitza l'absis de la capella i allò que passa a l'interior de la galeria. Així, la galeria del nou edifici es constitueix com un espai porós entre interior i exterior que es relaciona amb la plaça, i que permet una transició fluida entre l'espai públic i les sales del museu.

El nou edifici també comptarà amb una terrassa mirador de 349 m² amb bancs i zones verdes, que serà oberta a l'ús ciutadà dins l'horari de museu. L'edifici es construirà amb murs i contraforts, els quals remetent a la lògica compositiva dels edificis existents, com el Convent dels Àngels.

Catalunya i Navarra refirmen la seva col·laboració en memòria democràtica: el Govern aprova un nou conveni

El Govern ha aprovat avui la subscripció d'un nou conveni de col·laboració amb el Govern de Navarra per continuar impulsant actuacions conjuntes en l'àmbit de la memòria democràtica.

Aquest nou acord, que es formalitzarà properament, renova i amplia la col·laboració iniciada l'any 2020 entre el Departament de Justícia i Qualitat Democràtica i el Memorial Democràtic, per part de Catalunya, i el Departament de Memòria i Convivència, Acció Exterior i Eusquera, per part de Navarra.

Durant aquests quatre anys de cooperació, s'han assolit fites destacades pel que fa a la identificació de víctimes, la gestió documental i la implementació d'eines tecnològiques compartides. Un dels casos més rellevants és el de Ramon Haro Gómez, identificat gràcies a l'encreuament de dades genètiques entre l'Institut Navarrès de la Memòria i el Programa d'Identificació Genètica de la Generalitat de Catalunya.

El conveni aprovat avui estableix un marc de treball conjunt per desenvolupar projectes compartits com ara:

- La documentació, dignificació i contextualització de fosses comunes, així com el reconeixement i la reparació a les víctimes de la repressió franquista.
- La difusió del coneixement històric i la creació d'espais de memòria en llocs significatius.
- L'accés compartit a arxius digitals, com el Banc de la Memòria Democràtica i Oroibidea.
- L'organització conjunta d'exposicions, col·loquis, seminaris i activitats educatives com Escoles amb Memòria, Rutes de memòria o Testimonis a les aules.
- L'impuls del coneixement sobre l'exili republicà.
- L'aplicació d'eines tecnològiques basades en la intel·ligència artificial (IA) per facilitar l'accés i la consulta de les bases de dades de memòria democràtica.

El conveni tindrà una durada inicial de quatre anys, prorrogable per quatre anys més, i contempla la creació d'una Comissió Mixta de Seguiment integrada per representants d'ambdues administracions, que vetllarà per l'execució i el bon funcionament de les accions previstes.

Amb aquesta aprovació, el Govern reafirma el seu ferm compromís en la defensa del “Mai Més” i consolida la col·laboració interterritorial a fi d’enfortir les polítiques públiques de memòria democràtica.

Canvi als estatuts de l'entitat autònoma del DOGC per incorporar membres independents al consell d'administració

- **El Govern en modifica l'article 3 per tal que dos dels catorze representants siguin persones expertes independents**
- **La mesura s'emmarca en el procés de reforma de l'Administració engegat pel Govern, que preveu que els òrgans col·legiats de govern de les entitats del sector públic comptin amb membres independents per garantir-ne una governança i actuacions més eficaces i eficients**

El Consell Executiu ha aprovat la modificació dels estatuts de l'Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions de la Generalitat de Catalunya (EADOP), adscrit al Departament de la Presidència, per tal de permetre la incorporació de membres independents al seu consell d'administració.

La iniciativa s'emmarca en el procés de reforma de l'Administració i de millora dels serveis públics engegada pel Govern, que té per objectiu avançar cap a una Generalitat més eficaç i eficient i adaptada a les necessitats actuals de la societat i del país. El pla de xoc que acompanya l'estratègia inclou [una mesura](#) que preveu millorar la governança d'entitats del sector públic de la Generalitat amb la incorporació de persones expertes independents en els seus òrgans col·legiats de govern.

En el cas concret de l'EADOP, la modificació de l'article 3 dels estatuts preveu la incorporació de dues persones expertes independents al consell d'administració per garantir que almenys un 10% de les persones membres del màxim òrgan col·legiat siguin independents de l'Administració de la Generalitat, en compliment dels criteris de bon govern aplicables al sector públic. Les dues persones seran proposades pel president o presidenta del consell d'administració. El nou consell d'administració tindrà, a més, dotze membres més, pertanyents a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.