

Pla d'acció departamental

Departament d'Igualtat i Feminisme



Salutació

Benvolgudes i benvolguts,

El Pla d'acció departamental del Departament d'Igualtat i Feminisme és una eina fonamental per avançar cap a una Catalunya més justa, feminista i democràtica. Aquest document recull el compromís del Govern de la Generalitat amb la igualtat com a principi rector de la seva acció política, amb l'objectiu de garantir els drets de tota la ciutadania i erradicar les discriminacions estructurals que encara formen part de la nostra societat.



Aquest Pla estableix les polítiques i les accions necessàries per situar la perspectiva de gènere en el centre de totes les decisions de govern, per tal d'assegurar que cap política pública contribueixi a perpetuar desigualtats. Per això, es posen en marxa mecanismes d'avaluació amb indicadors de gènere en els pressupostos de la Generalitat, per garantir una distribució equitativa dels recursos públics i una acció de govern transformadora. Tot i els avenços importants dels darrers anys, encara queda feina per fer en l'àmbit de la igualtat.

L'erradicació de les violències masclistes és una prioritat absoluta. Per això, es reforça la Xarxa d'Abordatge de les Violències Masclistes, ampliant serveis d'atenció i desplegant nous centres d'atenció 24 hores per oferir protecció integral a les dones en situació de violència. A més, s'intensifiquen les polítiques per fer front a les noves formes de violències, com el ciberassetjament i les violències digitals, que afecten especialment dones i joves. El Pla incorpora mesures per prevenir i combatre aquestes agressions a l'entorn en línia, reforçant mecanismes de denúncia i oferint suport especialitzat a les víctimes. Aquestes mesures responen al compromís d'aquest Govern de garantir una Catalunya lliure de violències masclistes.

També es preveuen accions per eliminar la bretxa salarial i garantir la corresponsabilitat en la cura, així com programes per augmentar la presència de les dones en sectors estratègics com la ciència, la tecnologia, l'enginyeria i les matemàtiques (STEM), amb accions específiques per fomentar les vocacions en aquests àmbits des de la infància. Paral·lelament, es facilitaran ajudes per a la implementació de plans d'igualtat a les empreses i es reforçaran els serveis de cures per garantir que la conciliació sigui una realitat, especialment per a famílies monoparentals i persones en situació de vulnerabilitat.

L'educació és una eina fonamental per assolir la igualtat real; per això, aquest Pla incorpora un impuls decidit a la coeducació en totes les etapes formatives. A través de diferents programes s'introduirà la coeducació per garantir una educació lliure d'estereotips de gènere i promovent referents femenins en tots els àmbits del coneixement. També s'elaboraran materials pedagògics per treballar la diversitat i la igualtat de manera transversal a les aules, per tal de consolidar un model educatiu basat en els drets humans i la justícia social.

En l'àmbit de la defensa dels drets de les persones LGBTI+ s'estableixen mesures concretes. Es reforça la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral (SAI) i es desplegarà el Pla de la gent gran LGBTI+ per garantir una atenció lliure de discriminacions en l'àmbit residencial i social.

A més, aquest Pla aborda de manera decidida la lluita contra el racisme i qualsevol forma de discriminació. Es reforçarà l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació ampliant la seva capacitat d'intervenció. També es promourà l'educació basada en drets humans i respecte a la diversitat, amb materials pedagògics i activitats formatives per al professorat.

Aquest Pla és més que un compromís: és el camí per transformar la nostra societat i garantir la igualtat de drets per a tothom. La igualtat no és una qüestió accessòria, sinó un pilar fonamental per construir un país més democràtic, cohesionat i amb més drets per a tothom. Catalunya ha estat i ha de continuar sent un referent en la defensa dels drets. El moment de transformar és ara, i el Departament d'Igualtat i Feminisme que encapçalo hi posarà tots els esforços.

Honorable Senyora Eva Menor Cantador

Consellera d'Igualtat i Feminisme

Índex

01	Introducció	5
02	Diagnosi dels àmbits d'actuació	9
03	Actuacions departamentals	17
	OD1. Implementar les polítiques transversals d'igualtat de gènere i de drets, per garantir un canvi estructural cap a la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits i sense discriminacions.	
	OD2. Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes.	
	OD3. Lluitar per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva transversal i integral, així com combatre el discurs creixent negacionista.	
	OD4. Combatre les discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball, així com avançar en la corresponsabilitat.	
	OD5. Protegir i garantir els drets de les persones LGBTI+ a Catalunya per tal que visquin en llibertat i amb respecte.	
	OD6. Promoure que tota la ciutadania pugui viure en llibertat i desenvolupar-se sense discriminacions i lliure de racisme.	
	OD7. Promoure els drets humans i articular una estratègia contra els discursos d'odi.	
04	Seguiment	35

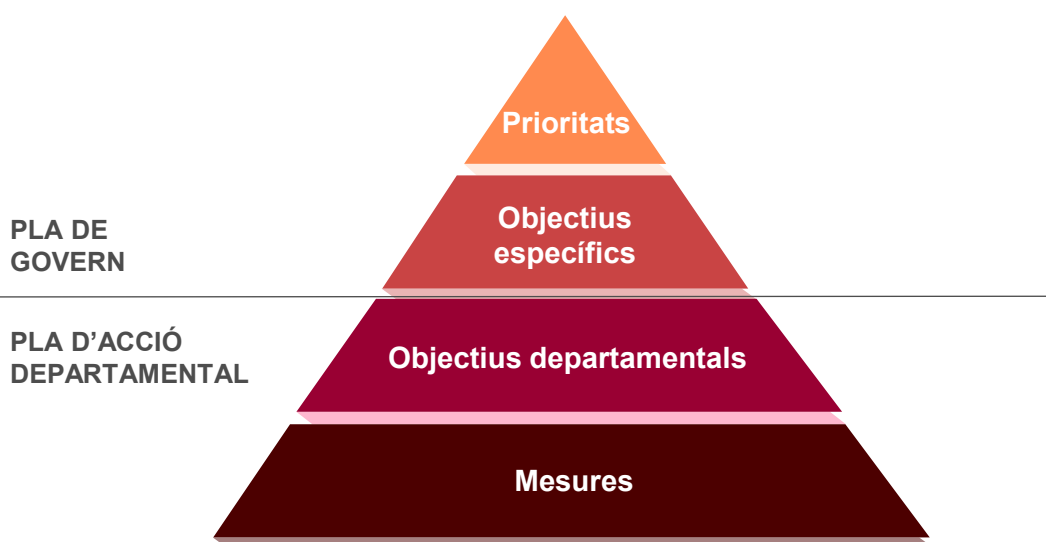
1

Introducció



El Pla d'acció del Departament d'Igualtat i Feminisme forma part de la planificació estratègica de la Generalitat de Catalunya.

Aquest Pla desglossa les **principals línies d'acció del Departament d'Igualtat i Feminisme**, que, alhora, es desgranen en actuacions que donen compliment a les 5 prioritats i als 35 objectius que van quedar recollits al Pla de Govern de la XV legislatura.



Aquest document suposa, doncs, un instrument de planificació política i estratègica amb un propòsit ambiciós, integral i executiu, i ha d'esdevenir una eina per impulsar la tercera transformació de Catalunya sobre la base de les dues anteriors, que van suposar la recuperació de l'autogovern i l'impuls dels serveis públics per cohesionar Catalunya. En el rerefons d'aquest Pla de Govern hi ha la voluntat manifesta d'unir per progressar i servir per transformar, principis fonamentals que orienten l'acció de govern de manera sintètica en 5 grans prioritats:

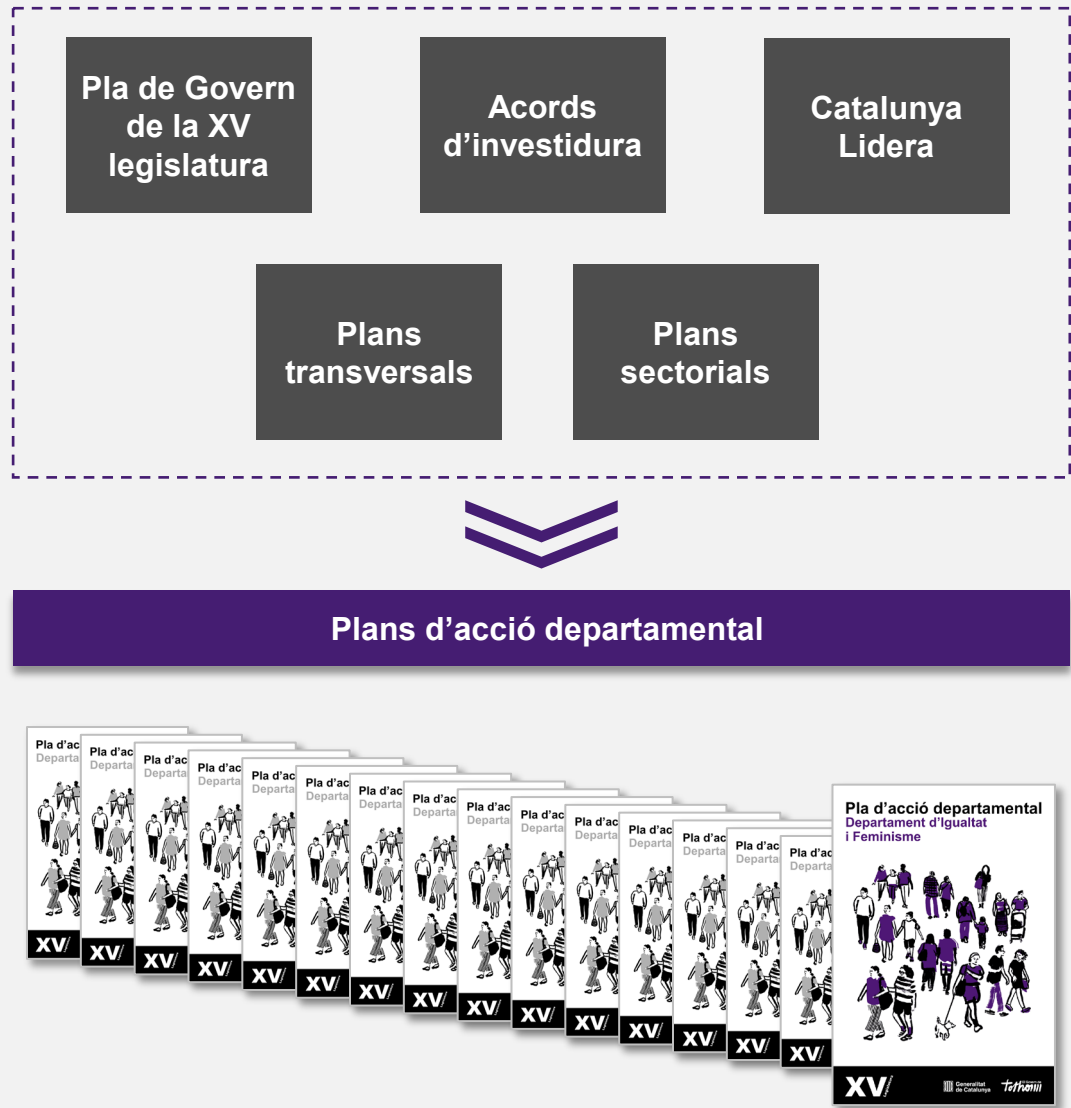
Prioritats del Pla de Govern

1. Prosperitat compartida basada en el coneixement, per millorar la qualitat de vida i l'accés a l'habitatge.
2. Transició energètica, ambiental i verda.
3. Equitat social, igualtat, feminisme i benestar.
4. Bon govern, seguretat i millors serveis públics.
5. Autogovern efectiu i finançament singular.

35
objectius
específics

Així, aquest **Pla d'acció departamental** constitueix la base de les mesures que el Departament d'Igualtat i Feminisme durà a terme al llarg de la **XV legislatura 2024-2028**. Fa honor als compromisos del Pla de Govern, als acords d'investidura i a altres plans sectorials o transversals que se n'han derivat, com a models i guies per a la prosperitat compartida que situarà Catalunya entre les regions punteres d'Europa.

Context del Pla d'acció departamental en el marc de la Generalitat de Catalunya



Així doncs, el Pla d'acció es configura en **7 objectius departamentals**, que són:

Objectius departamentals

OD1. Implementar les polítiques transversals d'igualtat de gènere i de drets, per garantir un canvi estructural cap a la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits i sense discriminacions.

OD2. Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes.

OD3. Lluitar per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva transversal i integral, així com combatre el discurs creixent negacionista.

OD4. Combatre les discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball, així com avançar en la corresponsabilitat.

OD5. Protegir i garantir els drets de les persones LGBTI+ a Catalunya per tal que visquin en llibertat i amb respecte.

OD6. Promoure que tota la ciutadania pugui viure en llibertat i desenvolupar-se sense discriminacions i lliure de racisme.

OD7. Promoure els drets humans i articular una estratègia contra els discursos d'odi.

Aquests objectius serviran per donar resposta a les necessitats sectorials a través de **59 mesures** concretes, que seran la manera de precisar els objectius del Govern per assolir una societat més pròspera, sostenible i cohesionada.

7
objectius
departamentals



59
mesures

The background of the entire page is a photograph of people wearing bright orange and pink clothing. The image is partially obscured by a dark purple horizontal band containing text.

2

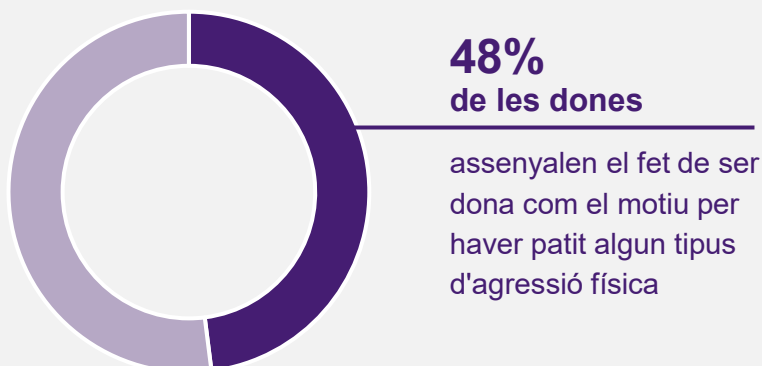
Diagnosi dels àmbits d'actuació

Catalunya ha esdevingut referent en molts àmbits relacionats amb la igualtat i les seves polítiques per fomentar-la i erradicar les violències masclistes. Tot i això, la realitat social mostra que encara persisteix una situació de discriminacions estructurals que afecta la meitat de la població, les dones, així com diferents col·lectius com l'LGBTI+ i altres grups que pateixen discriminacions en el seu dia a dia. Aquestes discriminacions, que esdevenen desigualtats, representen una vulneració dels seus drets i, per tant, un atac a la igualtat de tracte i no-discriminació i als drets humans.

Davant d'aquesta situació, el Departament esdevé clau com a motor de canvi i transformació social a través de mesures i polítiques públiques que donin resposta a aquests reptes i busquin revertir aquestes desigualtats i discriminacions.

Relacionat amb aquest context, l'Índex d'igualtat de gènere del 2025 a Catalunya se situa en 76,7 punts sobre 100. Tant a Catalunya com al conjunt de la Unió Europea la tendència és de disminució de les desigualtats; tot i així, encara som lluny d'assolir la plena igualtat perquè continuen persistint les desigualtats i discriminacions estructurals. Cal assenyalar, en aquest punt, que, segons l'Enquesta sobre discriminacions a Catalunya, el 43% de les dones enquestades es reconeixen com a víctimes de discriminació. D'altra banda, el 48% assenyalen el fet de ser dona com el motiu per haver patit agressions físiques.

Gràfic 1. Ser dona, sinònim de patir més discriminacions a Catalunya



Font: Enquesta sobre discriminacions a Catalunya 2024

Un dels reptes més rellevants que cal afrontar és el de les violències masclistes. És per això, que un dels objectius del Govern consisteix a garantir un abordatge integral de totes les seves formes i assolir una societat lliure de violències masclistes. Tenint en compte que el feminicidi és la forma més extrema de violència vers les dones pel sol fet de ser-ho, durant el 2024 hi ha hagut 18 feminicidis, xifra que supera la del 2023, en què se'n van registrar 14.

A més, cal que les polítiques públiques, així com els serveis i les mesures que se'n deriven, s'adaptin a les noves formes de violència, com seria el cas de les violències digitals.

Actualment, la Xarxa d'Abordatge de les Violències Masclistes disposa de 88 serveis d'atenció a les dones, incloent-hi els Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE), els Serveis Tècnics de Punt de Trobada (STPT), el Servei d'Intervenció en Crisi (SIC), el Servei d'Acolliment Residencial (SAR), el Servei d'Atenció i Acolliment d'Urgència (SAAU) i els Serveis Substitutoris de la Llar (SSLL). Aquests serveis es consoliden com a referents en l'atenció integral a les dones en situació de violència masclista i als seus fills i filles. El Departament continuarà treballant per ampliar i millorar aquesta xarxa i els seus serveis. En aquest sentit, destaquen els 4 nous centres que atenen dones víctimes de violències masclistes les 24 hores els 365 dies de l'any, tal com estableix la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

Durant el 2024, els SIE han atès 11.365 dones, la Línia 900900120 ha fet 14.857 atencions per violències masclistes, el Servei d'Intervenció en Crisi ha fet 421 intervencions i els Serveis d'Acolliment Residencial han atès 279 dones en situació de violència masclista.

Davant d'aquesta situació, el Govern està compromès i decidit a posar en marxa mesures de prevenció per revertir aquesta realitat. En aquesta legislatura s'invertirà en recursos, serveis i esforços per assegurar la sensibilització, la prevenció, la protecció i l'atenció a les dones en situació de violència masclista i garantir els drets fonamentals a la vida, a la seguretat i a la llibertat de totes les dones i els seus fills i filles, construint una societat lliure de violències.

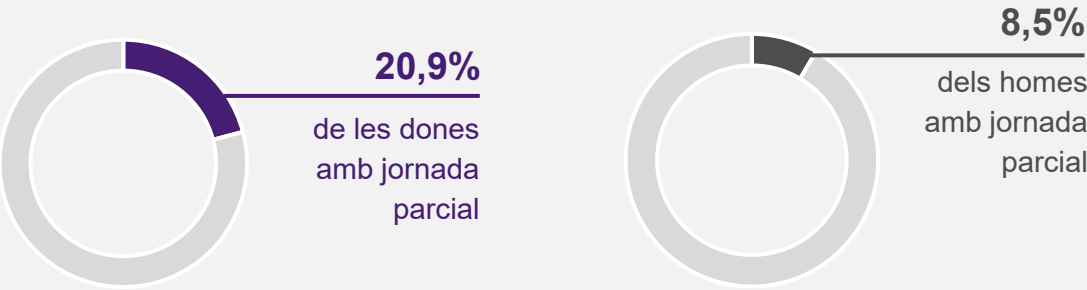
D'altra banda, en l'àmbit laboral, són diversos els indicadors que mostren que, tot i els avenços en l'accés al mercat laboral, encara persisteixen moltes desigualtats. Les dades del quart trimestre del 2024 mostren que la taxa d'atur de les dones correspon a un 8,94% i la dels homes a un 6,93%. A més, la precarietat laboral encara afecta una part significativa de la població activa. Les dones són les més perjudicades, atès que han de fer front a situacions de desigualtat i les dificultats

que implica l'anomenat sostre de vidre, que consisteix en una barrera invisible que representa les limitacions amb què es troben les dones per ascendir en la seva carrera professional als càrrecs de més responsabilitat. El sostre de vidre està vinculat a la segregació vertical, que fa referència a la situació en què la proporció d'homes augmenta a mesura que incrementa la responsabilitat associada a aquell càrrec.

Cal tenir en compte també les conseqüències de la segregació horitzontal, que provoca la concentració de dones en determinats sectors professionals o determinades ocupacions o famílies professionals que, generalment, es caracteritzen per ser menys valorades, amb pitjors condicions d'ocupació, salaris baixos, poques oportunitats de promoció, formació continuada i adquisició de qualificacions afegides.

Pel que fa al tipus de jornada, les dades mostren que l'any 2024, un 20,9 % de les dones treballen a temps parcial i, per tant, amb guanys anuals més baixos, davant del 8,5% dels homes que treballen amb aquest tipus de jornada.

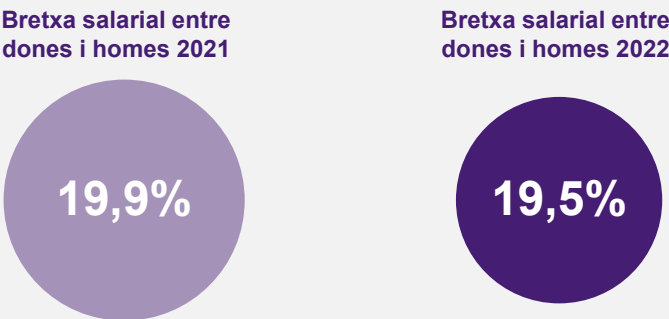
Gràfic 2. Treball a jornada parcial segons el gènere



Font: Informe Dones i Treball, 4t trimestre de 2024, de l'Observatori del Treball i el Model Productiu

En relació amb els salaris, s'observa la persistència d'una bretxa salarial destacable, que se situa en el 19,5%.

Gràfic 3. Persisteixen les desigualtats en l'àmbit laboral



Font: Informe de l'evolució de la bretxa salarial de gènere a Catalunya publicada el 2025, de l'Observatori del Treball i el Model Productiu

Cal destacar que la bretxa més alta (35,5%) es troba entre el 10% de les persones amb salaris més baixos. En relació amb l'anàlisi per trams d'edat, la bretxa salarial és més accentuada en les persones de 55 anys i més, que és d'un 23,1%. També cal destacar que l'augment més gran correspon al canvi que es produeix en passar del tram entre 25 a 34 anys (10,4%) al tram següent de 35 a 44 (18,9%), és a dir, un increment de 8,5 punts percentuals. Aquest darrer tram coincideix amb l'edat típica de criança de fills i filles. Aquest fet mostra que la criança continua afectant més les dones en l'àmbit laboral, resultat d'estereotips i rols de gènere que les identifiquen com a principals cuidadores.

Les dades esmentades mostren la necessitat de continuar treballant per garantir la igualtat salarial i fomentar oportunitats laborals equitatives entre dones i homes, impulsant mesures per promoure l'estabilitat laboral i reduir les desigualtats en el mercat de treball i acabar amb la bretxa salarial. En aquest àmbit, cal implementar mesures que afavoreixin la conciliació i la corresponsabilitat per posar fi a la reproducció d'estereotips de gènere que contribueixen a la persistència de desigualtats, lluitant contra la segregació vertical per facilitar que les dones arribin a llocs de més responsabilitat.

D'altra banda, amb aquesta vocació de continuar avançant en la igualtat entre dones i homes, un dels compromisos del Departament és convertir l'Institut Català de les Dones (ICD) en un espai de formació, especialització, coneixement, investigació i anàlisi en matèria de polítiques públiques d'igualtat de gènere. L'ICD ha d'esdevenir un punt de referència per recuperar la memòria històrica de les dones i del moviment feminista, així com un enllaç entre les entitats, la xarxa feminista i el Departament, per exemple a través del Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC).

Una altra de les realitats en què es vol incidir des del Departament és l'impacte perjudicial de la pornografia en els i les menors. A tall d'exemple, en relació amb el consum, segons l'Enquesta d'hàbits de salut a alumnat de quart de l'ESO (dels 14 als 17 anys) de la província de Barcelona, el 78,4% dels nois i el 41,2% de les noies han consumit pornografia. A més, el 36,2% dels nois consideren la pornografia com a font d'aprenentatge, en comparació amb el 7% de les noies. Aquestes dades mostren com, davant la falta de referents i una educació afectivosexual insuficient, la pornografia s'ha vist sovint com una escola de sexualitat de fàcil accés per a adolescents i joves. Aquest fet contribueix a reproduir un seguit d'estereotips i rols de gènere que poden donar peu a situacions de violència.

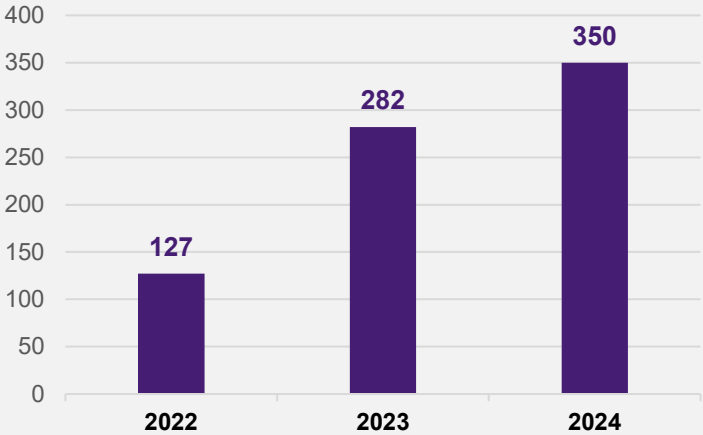
Cal tenir present que una de les eines per avançar cap a la igualtat efectiva de dones i homes és la coeducació, entesa com una manera d'educar que té com a objectiu erradicar la cultura androcèntrica, ja que l'escola és un espai de socialització formal clau que influeix en la configuració dels valors i, també, en les formes de relacionar-se. L'eliminació dels estereotips de gènere és indispensable per avançar en la igualtat. Per aconseguir aquest objectiu ambiciós, la coeducació és un mitjà fonamental. La capacitat transformadora de la coeducació ha d'esdevenir central en les polítiques públiques en l'àmbit educatiu i ha de ser visibilitzada per potenciar la igualtat real d'oportunitats.

Les línies polítiques del Departament també són dirigides a fomentar i promoure el respecte a la diversitat sexual, així com protegir i ampliar els drets de les persones LGBTI+ perquè puguin assolir la igualtat d'oportunitats. Aquesta prioritat implica que qualsevol persona a Catalunya pugui desenvolupar el seu projecte de vida amb total plenitud i sense discriminacions, en una societat on tots i totes visquem i convisquem amb llibertat, respecte, igualtat i equitat, gaudint dels mateixos drets, deures i oportunitats. Tot i que la societat catalana és diversa, encara hi ha qui qüestiona les llibertats socials i civils assolides.

Per això, des del Departament es coordina la Xarxa de Servei d'Atenció Integral LGBTI+ de Catalunya (SAI) per acompanyar les persones LGBTI+ i el seu entorn i per promoció de polítiques públiques en col·laboració amb els ens locals. Aquesta xarxa ha d'arribar a tots els racons del territori i ha de proporcionar un servei d'atenció psicològica i jurídica. Durant aquesta legislatura s'impulsaran grups d'atenció sociocomunitària al territori perquè qualsevol persona LGBTI+ pugui disposar d'espais d'escolta compartida. A més, es donarà una especial rellevància a la visibilització de les dones lesbianes i l'elaboració de polítiques específiques per a les persones grans LGBTI+, així com una resposta a les necessitats de les persones trans. També es promourà la memòria històrica i el suport a les entitats, que són imprescindibles en la lluita pels drets del col·lectiu LGBTI+.

A part de l'LGBTI-fòbia, es duren a terme accions en tots els eixos de discriminació, que són múltiples i persistents encara a la societat catalana. En aquest sentit, l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació (OITND) és una de les eines que la ciutadania té al seu abast per acompanyar en la reparació i en la denúncia. El 2024 s'han rebut 350 denúncies per discriminació.

Gràfic 4. Evolució de les denúncies per discriminació



“ El racisme, l'LGBTI-fòbia i el capacitisme són els tres motius principals de denúncia a l'Oficina en el 2024 ”

Font: Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació (OITND)

L'Oficina ha elaborat la primera enquesta de discriminacions a Catalunya l'any 2024, on es mostra que més de la meitat de les persones consideren que les discriminacions per nacionalitat, ètnia, situació econòmica, color de pell, aspecte físic, o diversitat sexual, són molt o bastant habituals a Catalunya. Relacionat amb això, el 33% de les persones enquestades diuen haver patit algun tipus de discriminació i hi ha 3 punts percentuals més de dones que d'homes. Aquesta xifra augmenta fins al 58% en el cas de persones gitanes o negres, al 54% en el cas de persones asiàtiques orientals o de l'est i al 53% en persones magrebines o àrabs. També presenta un percentatge més elevat en persones LGBTI+, ja que el 62% diuen haver experimentat discriminacions.

Derivat d'aquesta situació, una de les prioritats del Departament consisteix a promoure i difondre el coneixement dels drets humans a la ciutadania, així com fer front als discursos d'odi presents a la nostra societat, l'LGBTI-fòbia, el racisme o la xenofòbia, treballant per enfortir la cultura democràtica, promocionant els drets humans i erradicant les discriminacions. Entre les iniciatives rellevants d'aquesta legislatura, destaquen l'elaboració de la Llei contra el racisme en totes les seves formes i expressions i el Pla Nacional contra els Discursos d'Odi.

Finalment, l'enfortiment i la consolidació del Departament són estrictament necessaris per tal d'assegurar la promoció de polítiques públiques específiques i transversals en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes. Alhora, el Departament ha de servir per visibilitzar les desigualtats que existeixen encara avui a Catalunya, per garantir i protegir els drets de totes les persones del nostre país, i donar suport als col·lectius més vulnerables i construir una Catalunya on tothom tingui les mateixes oportunitats i pugui viure lliure de discriminacions i desigualtats, sigui qui sigui, vingui d'on vingui i estimi a qui estimi.



3

Actuacions departamentals

Tal com es menciona en la introducció, el Pla d'acció departamental es configura en **7 objectius** alineats amb les prioritats i els objectius específics del Pla de Govern. Concretament, els objectius d'aquest Pla s'implementaran en el marc de **59 mesures**:

OD1

Implementar les polítiques transversals d'igualtat de gènere i de drets, per garantir un canvi estructural cap a la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits i sense discriminacions

OD2

Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes

OD3

Lluitar per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva transversal i integral, així com combatre el discurs creixent negacionista.

OD4

Combatre les discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball, així com avançar en la corresponsabilitat

OD5

Protegir i garantir els drets de les persones LGBTI+ a Catalunya per tal que visquin en llibertat i amb respecte

OD6

Promoure que tota la ciutadania pugui viure en llibertat i desenvolupar-se sense discriminacions i lliure de racisme

OD7

Promoure els drets humans i articular una estratègia contra els discursos d'odi

Implementar les polítiques transversals d'igualtat de gènere i de drets, per garantir un canvi estructural cap a la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits i sense discriminacions

El Departament esdevé un referent de les polítiques feministes i d'igualtat de drets a Catalunya i un agent actiu de motor de canvi. Per aquest motiu, ha d'influir en el conjunt de la societat, i molt especialment en tota la Generalitat perquè apliqui les mesures de transformació feminista i incorpori la transversalitat de gènere en tots els àmbits, integrant-la en els processos de gestió i decisió de l'Administració.

La transversalitat de gènere és una estratègia eficaç i clau per avançar en la consecució de la igualtat entre dones i homes, per tal de contribuir a eliminar les desigualtats. En aquest sentit, cal incorporar aquesta perspectiva de forma transversal amb la finalitat d'impulsar un canvi estructural i social per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes i la no-discriminació.

Aquest objectiu departamental està vinculat als objectius 3.8 i 5.5 del Pla de Govern.

Mesures

- 1.1. Impulsar les polítiques d'igualtat de gènere i d'igualtat de drets en la gestió pública de la Generalitat i del conjunt de les administracions locals i entitats socials.
 - Millorar i mantenir la col·laboració amb les entitats sense ànim de lucre i amb les administracions locals.
 - Agilitzar la convocatòria de subvencions a entitats sense ànim de lucre.
 - Avaluar l'Acord marc de suport als ens locals 2022-2025 a través de grups de discussió (focus group) amb els ajuntaments.
 - Implementar el nou Acord marc de col·laboració amb els ens locals per al període 2026-2029.
 - Oferir acompanyament tècnic per facilitar la gestió de les entitats i la presentació de projectes.
 - Participar en les diferents comissions i plans interdepartamentals a fi de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i la no-discriminació.
 - Consolidar els serveis territorials per garantir la implementació de les polítiques d'igualtat efectiva entre dones i homes, igualtat de drets i no-discriminació.

- 1.2. Impulsar la col·laboració amb el tercer sector social de Catalunya per desplegar polítiques de transformació feminista i no-discriminació.
 - Signar el conveni amb l'Associació Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.
 - Signar el conveni amb la Confederació del Tercer Sector Social de Catalunya.
- 1.3. Establir mecanismes de cooperació europea i internacional per reforçar el posicionament de Catalunya com a referent en polítiques d'igualtat.
 - Participar en els organismes i espais de reflexió internacionals referents a les polítiques d'igualtat i la defensa dels drets humans.
 - Fer transversal la perspectiva de gènere en la captació i repercussió dels projectes europeus, participar en les comissions de seguiment dels Fons Europeus, així com elaborar recomanacions i guies.
 - Organitzar i acollir el Plenari de la Xarxa de Polítiques d'Igualtat entre Dones i Homes en els Fons Europeus.
- 1.4. Promoure el retiment de comptes i l'avaluació de les polítiques públiques, incloent-hi la perspectiva de gènere i la igualtat de drets en tots els nivells i fases de totes les polítiques.
- 1.5. Incorporar la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
- 1.6. Implementar el servei d'acompanyament lingüístic i d'accessibilitat per garantir els drets de la ciutadania en l'accés als serveis públics.
- 1.7. Promoure l'obertura de dades per visibilitzar les desigualtats i les discriminacions.
- 1.8. Avançar en la transformació digital del Departament i implantar els sistemes d'informació eSocial.

Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes

La Generalitat treballa per a la igualtat real i efectiva de dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret, però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida. En conseqüència, cal vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes, per tal d'assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Durant aquesta legislatura es treballarà per convertir l'Institut Català de les Dones (ICD) en un espai de coneixement i anàlisi en matèria de polítiques públiques d'igualtat de gènere. Paral·lelament, l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) esdevindrà un òrgan rellevant a fi de sustentar les polítiques públiques amb dades i indicadors objectius.

Aquest objectiu departamental està vinculat a l'objectiu 3.8 del Pla de Govern.

Mesures

- 2.1. Incorporar la transversalitat de gènere en el global de les polítiques públiques impulsades pel Govern i el seu sector públic.
 - Aprovar el nou Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere.
 - Emetre els informes d'impacte de gènere previstos a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
 - Implementar mesures correctores obligatòries per abordar les desigualtats detectades en els informes d'impacte de gènere.
 - Participar en l'Òrgan Paritari de Polítiques per a la Igualtat (OPPI) per al seguiment i l'avaluació del Pla d'igualtat de gènere de la Generalitat.
- 2.2. Convertir l'Institut Català de les Dones (ICD) en un referent i centre d'excel·lència per generar coneixement i eines en matèria d'igualtat.
 - Crear una càtedra universitària especialitzada en polítiques d'abordatge de les violències masclistes.
 - Desenvolupar eines tecnològiques que facilitin l'accés al coneixement amb perspectiva feminista.
 - Impulsar projectes de recerca aplicada i innovadora, especialment establint col·laboracions amb les universitats, per identificar noves estratègies en la lluita contra les desigualtats estructurals entre dones i homes.

- Impulsar publicacions i investigacions sobre la salut de les dones en relació amb la incidència de pràctiques inadequades o innecessàries, que permetin millorar l'atenció ginecològica, obstètrica, perinatal i de salut reproductiva.
- 2.3. Ampliar i reforçar l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG).
- Publicar informes anuals interseccionals que analitzin les desigualtats estructurals, les violències masclistes i la situació de les dones a Catalunya.
 - Crear un Pla estratègic de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.
- 2.4. Recuperar la genealogia feminista a Catalunya.
- Realitzar, dinamitzar i reeditar exposicions itinerants sobre la història de les dones i del moviment feminista.
 - Digitalitzar arxius històrics i testimonis orals per preservar la història de les dones.
- 2.5. Enfortir el teixit associatiu feminista.
- Enfortir el Consell Nacional de Dones de Catalunya com a òrgan de participació de les entitats feministes per millorar la representativitat del teixit associatiu feminista en tots els àmbits de la societat, i que sigui un veritable òrgan assessor del Govern en les polítiques feministes.
- 2.6. Dinamitzar campanyes de sensibilització i comunicació social.
- Llançar el pòdcast “Joves i feministes” per fomentar el diàleg intergeneracional sobre igualtat.
 - Realitzar campanyes de sensibilització per combatre les pressions estètiques i visibilitzar les dones en espais de lideratge.
 - Potenciar l'ús de xarxes socials per difondre continguts feministes i promoure el debat públic.
- 2.7. Visibilitzar la realitat de les dones a Catalunya.
- Commemorar els actes vinculats al Dia Internacional de les Dones, el 8 de març.
 - Commemorar, entre d'altres, el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, el 28 de maig; el Dia de l'Acció Global per la Despenalització de l'Avortament, el 28 setembre; i el Dia Internacional de les Dones del Món Rural, el 15 d'octubre, i el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, el 25 de novembre.

Lluitar per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva transversal i integral, així com combatre el discurs creixent negacionista

El fenomen de les violències masclistes conté característiques diferents d'altres formes de violència. Són violències que pateixen les dones i nenes pel sol fet de ser-ho, en el marc d'unes relacions de poder desiguals entre dones i homes. Les violències masclistes són una greu vulneració de drets de les dones i nenes; són l'expressió més greu i devastadora d'aquesta cultura, que no només destrueixen vides, sinó que impedeixen el desenvolupament dels drets, la igualtat d'oportunitats i les llibertats de les dones i les nenes.

En aquest marc, cal tenir present que la normativa catalana obliga els poders públics a prevenir-les i sancionar-les i a establir-ne la conseqüent reparació integral amb la diligència deguda.

L'abordatge integral esdevé el nucli central dels drets de les dones en situació de violència masclista. A més, destaca el problema creixent d'aquestes violències en l'entorn digital, que afecta les dones de qualsevol edat, classe social, origen i/o identitat sexual. Una altra forma de violència masclista és la violència vicària, entesa com la que s'exerceix contra els fills i filles amb la finalitat de provocar dany psicològic a la mare. En aquest sentit, el Departament lidera polítiques públiques que posen en el centre les necessitats de les dones, adolescents, nenes i nens en situació de violència masclista. Es treballa en diversos àmbits per garantir el dret a la reparació, aprofundir en les actuacions de prevenció i consolidar els serveis de la Xarxa d'Abordatge de les Violències Masclistes, motius pels quals es desplegaran els Serveis Tècnics de Punt de Trobada (STPT), que tenen la funció principal de normalitzar l'exercici dels drets de relació i de comunicació dels i les menors d'edat amb els seus progenitors i/o familiars, en situacions de conflictivitat, sempre que sigui possible i d'acord amb l'evolució dels infants.

Aquest objectiu departamental està vinculat a l'objectiu 3.8 del Pla de Govern.

Mesures

- 3.1. Dissenyar i executar una resposta integral i coordinada en l'erradicació de totes les formes de violència masclista, amb un Pacte Català contra les Violències Masclistes que tradueixi la voluntat del Govern de liderar una transformació social profunda i assolir una Catalunya on les dones i les nenes puguin viure lliures de por, discriminació i violència.
 - Crear el grup de treball del Pacte Català contra les violències masclistes vinculat a la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNMV).

- Realitzar una campanya de difusió del Pacte Català contra les violències masclistes.
 - Dur a terme actuacions per combatre els discursos que neguen o banalitzen les violències masclistes.
- 3.2. Elaborar el Programa d'intervenció integral per a l'abordatge de les violències masclistes vinculat al Pacte Català contra les violències masclistes.
- Elaborar el 2n Pla nacional de prevenció de les violències masclistes (2026-2029), que inclourà també el dret a la reparació.
- 3.3. Dissenyar actuacions per a l'abordatge de la violència vicària.
- Presentar l'Informe sobre violència vicària del Grup d'expertes en assassinats masclistes de fills i filles i les diferents formes de violència vicària.
- 3.4. Desplegar normativa per lluitar contra les violències masclistes.
- Elaborar la proposta de llei de resposta integral a víctimes de tràfic i/o explotació amb finalitat sexual.
 - Elaborar el Reglament de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.
- 3.5. Dissenyar i executar programes de formació i sensibilització per a professionals de l'educació, sanitat, serveis socials i empreses, cossos de seguretat i sistema judicial en la identificació precoç i la resposta eficaç davant de casos de violències masclistes.
- Realitzar jornades i congressos, així com celebrar el Congrés Internacional per a l'Erradicació de les Violències Masclistes.
 - Fomentar mesures per sensibilitzar la ciutadania respecte a les pràctiques de violències contra les dones, la infància i l'adolescència, i en relació amb els drets sexuals i reproductius, en concret, la mutilació genital femenina, els matrimonis forçats, el tràfic i l'explotació sexual de dones i nenes.
 - Organitzar campanyes i realitzar actes commemoratius referents a dies internacionals rellevants, com ara el 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones; el 6 de febrer, Dia Internacional de Tolerància Zero amb la Mutilació Genital Femenina; el 23 de setembre, Dia Internacional contra l'Explotació Sexual i el Tràfic de Dones, Nenes i Nens, i el Dia Europeu contra el Tràfic d'Éssers Humans, centrant-lo en els matrimonis forçats com a forma de tràfic, el 18 d'octubre.
 - Celebrar una jornada de reflexió, debat i bones pràctiques entorn a l'abordatge dels matrimonis forçats.
 - Realitzar edicions del curs de capacitat i abordatge de les violències masclistes, tant del nivell bàsic com de l'avançat, així com elaborar materials especialitzats.

- Impulsar convenis de col·laboració amb els col·legis professionals vinculats a l'abordatge de les violències masclistes.
- 3.6. Dotar tots els municipis de Catalunya de protocols i recursos específics per abordar les violències masclistes. Impulsar programes per a entitats i ciutadania, especialment en prevenció de les violències masclistes.
- Elaborar el protocol guia per a ens locals per implementar el Protocol marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes.
 - Elaborar capítols específics relacionats amb el desenvolupament del Protocol marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes.
 - Finançar els ens locals del sistema de resposta urgent en casos de violències masclistes.
- 3.7. Ampliar la capacitat del Servei d'Intervenció en Crisi per oferir atenció integral les 24 hores a dones i infants víctimes de violències masclistes arreu del territori i crear un Servei d'Intervenció Especialitzada Digital per combatre les noves formes de violència en l'entorn digital.
- 3.8. Augmentar els recursos dels Serveis d'Intervenció Especialitzada i reforçar les xarxes de suport comunitari i mentoria social amb perspectiva de gènere per garantir un acompanyament emocional prolongat i afavorir la recuperació i la reintegració social de les dones que han patit violències masclistes.
- Crear la Xarxa Lila de país i xarxes comunitàries de prevenció de les violències masclistes.
 - Implementar un servei de mentoria per a la recuperació i reparació integral de dones en situació de violència masclista.
 - Aprovar el conveni amb el Ministeri d'Igualtat per al servei 016 i el telèfon 900900120.
 - Ampliar la Xarxa d'Abordatge de les Violències Masclistes per garantir l'equitat territorial.
 - Posar en funcionament un mínim de cinc nous Serveis Tècnics de Punt de Trobada.
- 3.9. Potenciar els Serveis públics d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i acompanyar els ens locals en la formació i l'especialització de les professionals.
- 3.10. Modernitzar els instruments per erradicar l'assetjament i altres formes de violència laboral, així com desenvolupar els protocols antiassetjament.
- Crear i promocionar protocols específics sectorials en matèria de violències masclistes.
- 3.11. Elaborar el curs bàsic per a alts càrrecs en la gestió de violències masclistes en l'àmbit laboral.

Combatre les discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball, així com avançar en la corresponsabilitat

La discriminació que pateixen les dones en el mercat laboral es perpetua a través de les desigualtats persistents, que es concreten, a tall d'exemple, en la dificultat en progressar professionalment i en la bretxa salarial. Aquestes són dues de les raons que expliquen la feminització de la pobresa en la vida activa i en l'accés a la jubilació, amb unes pensions contributives menors. A més a més, una sobrerepresentació femenina en les tasques de cura, a les quals les dones dediquen més hores que els homes, precaritza la seva participació en el mercat laboral, on les dones treballen més a temps parcial, surten més del mercat laboral i tenen més dificultats per reincorporar-s'hi.

Lluitar contra aquestes discriminacions exigeix d'una distribució igualitària entre dones i homes de les tasques productives i reproductives, per avançar cap a una societat on la corresponsabilitat sigui l'eix central, a través de polítiques de conciliació adaptades als diversos sectors professionals. Per assolir la corresponsabilitat, també és indispensable promoure la coeducació en totes les etapes educatives, per lluitar contra els estereotips de gènere, origen de les discriminacions que pateixen les dones a la societat.

Aquest objectiu departamental està vinculat a l'objectiu estratègic 3.8 del Pla de Govern.

Mesures

- 4.1. Combatre les desigualtats en l'àmbit laboral i desplegar polítiques de lluita per la igualtat laboral i salarial.
 - Desenvolupar les polítiques públiques previstes a la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.
 - Finançar i consolidar la Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs a tot el territori.
 - Convocar subvencions per fomentar l'elaboració de plans d'igualtat en empreses de menys de cinquanta persones treballadores de Catalunya.
 - Implementar una campanya comunicativa per donar a conèixer les subvencions per a l'elaboració i el registre de plans d'igualtat.
 - Oferir eines i assessorament a empreses i administracions públiques per a la implementació de plans d'igualtat i de mesures per reduir les segregacions ocupacionals i la bretxa salarial.
- 4.2. Promoure la coeducació des de la infància amb l'objectiu de fer efectiva la igualtat de gènere i combatre la segregació horitzontal i vertical.

- Iniciar un procés participatiu per elaborar un projecte d'educació afectivosexual, comptant amb les famílies i els centres educatius.
 - Incloure una nova línia de finançament per a actuacions en coeducació dins la convocatòria de subvencions a entitats sense ànim de lucre.
 - Dissenyar i executar, en col·laboració amb el Departament d'Educació, accions per a l'impuls de la coeducació i la introducció de la perspectiva de gènere a les unitats didàctiques, projectes i activitats que realitzen els centres educatius.
 - Desplegar el projecte "La indústria s'obre a l'escola amb perspectiva de gènere" per fomentar les vocacions científicotecnològiques entre nenes i noies i incrementar el nombre de dones a la indústria catalana.
 - Dissenyar i implementar projectes de coeducació en espais d'educació no formal.
 - Fomentar les vocacions de ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEM) entre les nenes i les dones.
 - Promoure la commemoració del Dia internacional de la Dona i la Nena a la Ciència, l'11 de febrer.
- 4.3. Desplegar polítiques de foment de la corresponsabilitat i de posada en valor de les cures.
- Consolidar l'acompanyament i el finançament de serveis de cures infantils fora de l'horari escolar als ens locals de Catalunya.
 - Garantir l'establiment de serveis de cangur en jornades i esdeveniments organitzats per la Generalitat de Catalunya fora de l'horari escolar.
 - Col·laborar amb altres institucions catalanes per a l'impuls de polítiques d'usos del temps que possibilitin la conciliació.
 - Mantenir el programa d'accés a productes menstruals reutilitzables i garantir el lliurament de productes a dones en situació de vulnerabilitat.
 - Avaluar el projecte referent a les acreditacions professionals de l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya.
 - Elaborar una diagnosi i estudi per a una agenda catalana de corresponsabilitat.
- 4.4. Promoure actuacions que facilitin la conciliació i la racionalització dels usos del temps.
- Oferir eines, recursos i bones pràctiques sobre usos del temps, conciliació i corresponsabilitat al teixit social i productiu, entitats de recerca i ens del sector públic.
 - Col·laborar amb altres institucions catalanes per a l'impuls de polítiques d'usos del temps que possibilitin la conciliació.
 - Donar suport i ampliar la Xarxa Catalana pel Dret al Temps.

- 4.5. Dissenyar i executar programes de formació i sensibilització dirigits a empreses, entitats i administracions públiques per promoure la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, la reducció de la bretxa salarial, la corresponsabilitat, la coeducació i la reorganització dels usos del temps.
- Oferir formacions a empreses, entitats i administracions públiques sobre igualtat de gènere en l'àmbit laboral i corresponsabilitat.
 - Organitzar actes i jornades que afavoreixin la reflexió i el debat entorn als usos del temps i la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
 - Realitzar i donar suport a actuacions de formació i sensibilització entorn a la coeducació.
 - Crear eines i espais d'intercanvi de bones pràctiques per avançar en la igualtat de gènere.

Protegir i garantir els drets de les persones LGBTI+ a Catalunya per tal que visquin en llibertat i amb respecte

El col·lectiu LGBTI+ ha de viure amb plena llibertat a Catalunya i, actualment, afronta situacions de discriminació i d'exclusió social. Durant el 2023, es van registrar 670 situacions d'LGBTI-fòbia a Catalunya, un reflex de les discriminacions que encara afecten aquest col·lectiu en diversos àmbits de la societat. Per part de l'OITND, les denúncies registrades per LGBTI-fòbia ocupen la segona posició, i el racisme és la primera causa de denúncia. Així mateix, l'Enquesta sobre discriminacions de Catalunya publicada el desembre del 2024 acredita aquesta situació, atès que l'LGBTI-fòbia ha estat el segon tipus de discriminació més esmentat per les persones enquestades, per darrere del racisme.

En aquest escenari, és evident que cal millorar l'atenció a les persones LGBTI+ amb el desplegament de la Xarxa SAI al territori, reforçar-la i ampliar-ne els serveis que ofereix. Cal avançar en la sensibilització i la formació al conjunt de la societat i, especialment, cal incidir en la formació de les persones professionals de les administracions públiques de Catalunya per tal de poder donar una millor resposta davant de les necessitats que se'ls puguin plantejar.

Aquest objectiu departamental està vinculat als objectius 3.8 i 5.5 del Pla de Govern.

Mesures

- 5.1. Consolidar i reforçar la Xarxa de Servei d'Atenció Integral (SAI).
 - Crear el servei d'acompanyament sociocomunitari al col·lectiu LGBTI+.
 - Reforçar el servei psicològic i jurídic ja existent a la xarxa SAI.
 - Promoure un conveni amb l'Ajuntament de Barcelona per integrar el SAI de Barcelona a la xarxa SAI de Catalunya.
- 5.2. Garantir l'atenció les 24 hores del dia tots els dies de la setmana a les persones del col·lectiu LGBTI+.
 - Signar un conveni entre el Departament d'Igualtat i Feminisme i el Ministeri d'Igualtat per oferir el servei 028 a Catalunya de forma coordinada amb el 012.
- 5.3. Aprovar i posar en marxa el Pla de la gent gran LGBTI+.
- 5.4. Implementar la guia per a residències i centres de dia i crear el primer distintiu LGBTI+ per a les residències de gent gran públiques, concertades i privades de Catalunya.

- 5.5. Impulsar programes d'acompanyament per a entitats i ciutadania, especialment en prevenció de l'LGBTI-fòbia.
 - Disposar d'un servei d'acompanyament a les entitats LGBTI+ per a la tramitació de les subvencions i ajudes públiques del seu àmbit.
- 5.6. Visibilitzar les realitats LGBTI+ a Catalunya.
 - Realitzar un acte de periodicitat anual, coincidint amb el Dia de la Visibilitat Lèsbica, el 26 d'abril.
 - Reforçar al territori la celebració del Dia de l'Orgull Lesbià, Gai, Bisexual, Transsexual i Intersexual, el 28 de juny.
 - Donar suport a la candidatura de Barcelona per al WorldPride 2030.
 - Commemorar, entre d'altres, el 19 de febrer, Dia Internacional de Lluita contra l'Homofòbia en l'Esport; el 17 de maig, Dia Mundial contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia; i el tercer dissabte d'octubre, Dia Internacional d'Acció per la Despatologització Trans.
- 5.7. Promoure la participació de les entitats sectorials en el marc del Consell Nacional LGBTI i potenciar, amb pressupost propi, el Consell.
- 5.8. Desenvolupar i executar el projecte de Memorial i Centre de Documentació LGBTI+ a Catalunya, com a espai pioner a Espanya i Europa.
- 5.9. Garantir la continuïtat del Postgrau de Polítiques LGBTI a la Gestió Pública de la Universitat de Lleida, que impulsen el Departament d'Igualtat i Feminisme i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- 5.10. Estudiar la implantació de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
- 5.11. Promoure la coordinació interdepartamental per garantir el respecte a la realitat LGBTI+ a l'Administració.
- 5.12. Elaborar les guies pedagògiques en favor de les polítiques LGBTI+.
 - Elaborar una guia per als centres de persones amb discapacitat.
 - Elaborar una guia de llenguatge visual inclusiu.

Promoure que tota la ciutadania pugui viure en llibertat i desenvolupar-se sense discriminacions i lliure de racisme

Catalunya ha d'esdevenir un territori lliure de discriminacions i de racisme. La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, estableix Catalunya com l'única comunitat autònoma que disposa d'un instrument normatiu eficaç contra les discriminacions, que combina les mesures preventives, sancionadores i reparadores. L'OITND és l'eina que la ciutadania té al seu abast per denunciar en l'àmbit administratiu. No obstant això, el Departament ha de continuar implementant instruments que garanteixin la igualtat de tracte i la no-discriminació, especialment en matèria de racisme.

Per fer front a aquest repte, cal tenir present la informació que recull la primera Enquesta sobre discriminacions a Catalunya, esmentada anteriorment, on s'indica que un 33% de les persones reconeixen haver patit experiències discriminatòries. A l'Enquesta també es mostra que la situació de discriminació per motius racistes que es percep com a més freqüent és l'impediment a llogar o comprar un habitatge, ja que més de la meitat de les persones (59%) creuen que ocorre de forma molt o bastant habitual. A més, les tres situacions de discriminació més patides per les persones no blanques, que diuen haver-les viscut a causa de la seva nacionalitat, són el menyspreu als costums culturals propis (66%), el tracte discriminatori o menyspreu per part dels serveis de salut (65%) i el tracte discriminatori o menyspreu per part dels serveis socials (62%). Pel que fa a l'àmbit educatiu, les persones negres mencionen com a motius més majoritaris de discriminació el color de pell i la nacionalitat, les persones gitanes també assenyalen l'origen ètnic, així com les persones asiàtiques orientals, les magrebines, les llatines i les asiàtiques del sud.

Aquest objectiu departamental està vinculat a l'objectiu 5.5 del Pla de Govern.

Mesures

- 6.1. Impulsar l'aprovació de la Llei contra el racisme en totes les seves formes i expressions, amb la voluntat de lluitar contra les discriminacions i la intolerància en tots els àmbits, com ara l'activitat esportiva, i promoure accions positives envers la població racialitzada.
- 6.2. Modificar la Llei 19/2020 i desplegar normativa i instruments específics en igualtat de tracte i no-discriminació.
 - Avaluar la Llei 19/2020 i tramitar-ne la modificació d'acord amb l'avaluació efectuada i els canvis registrats a l'Oficina d'acord amb la normativa europea.
 - Dur a terme el desplegament normatiu i d'instruments de la Llei 19/2020.

- Elaborar i executar el Pla integral per a la igualtat de tracte i no-discriminació 2025-2028, com estableix la Llei 19/2020.
- 6.3. Convertir l'OITND en un organisme autònom, com estableix la normativa europea.
- 6.4. Fomentar la cooperació interadministrativa amb altres organismes vinculats a la igualtat de tracte i no-discriminació.
 - Formalitzar i donar compliment al conveni entre l'OITND i la Sindicatura de Greuges.
 - Formalitzar i donar compliment al conveni entre l'OITND i l'Oficina d'Igualtat de Tracte de l'Ajuntament de Barcelona.
 - Formalitzar i donar compliment als acords amb la Universitat de Girona, per finançar la càtedra d'antiracisme.
- 6.5. Aprofundir en el coneixement i la recerca, així com en la divulgació relacionada amb les discriminacions a Catalunya, en aquells eixos més afectats per les discriminacions, especialment el racisme.
 - Elaborar biennalment l'Enquesta sobre discriminacions a Catalunya.
 - Elaborar guies d'antiracisme en diferents àmbits, com ara l'educació, la salut, l'habitatge i els serveis socials.
- 6.6. Dur a terme sessions formatives i de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació i d'antiracisme, així com commemorar els dies internacionals.
 - Organitzar actes de periodicitat anual coincidint amb el Dia per a la Discriminació Zero, l'1 de març; el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Discriminació Racial, el 21 de març, i el Dia Internacional del Poble Gitano, el 8 d'abril.

Promoure els drets humans i articular una estratègia contra els discursos d'odi.

El Govern de la Generalitat ha de garantir que els drets humans siguin respectats, protegits i promoguts per totes les persones sense excepció i cal fer front als discursos d'odi que afecten la convivència i la cohesió social.

En l'àmbit mundial, els drets humans estan en retrocés. Els conflictes armats, les crisis humanitàries i les discriminacions per motius racials, de sexe, gènere o de diversitat sexual són una realitat que persisteix en nombrosos països. Aquest fenomen no és aliè a Catalunya ni a Espanya.

A Catalunya, tot i ser una societat avançada i amb una gran tradició de respecte pels drets humans, també es veu com els discursos d'odi i la discriminació s'han intensificat, especialment a través de les xarxes socials, amb un impacte directe sobre persones LGBTI+ i altres col·lectius vulnerables, com ara les minories ètniques o les persones migrades. Les dones pateixen múltiples discriminacions atesa la interacció de diferents eixos. És molt important, des de les polítiques públiques, promoure la difusió i el coneixement dels drets humans entre la ciutadania, i disposar d'una estratègia compartida políticament i socialment contra els discursos d'odi presents a la nostra societat.

Aquest objectiu departamental està vinculat a l'objectiu 5.5 del Pla de Govern.

Mesures

- 7.1. Crear el Consell Assessor dels Drets Humans a Catalunya per elaborar un pla per a la defensa i promoció dels drets humans, impulsar campanyes de difusió per fomentar la inclusió i combatre els discursos d'odi.
- 7.2. Crear el primer Pacte Nacional contra els Discursos d'Odi per erradicar discriminacions i discursos homòfobs, xenòfobs i masclistes que atempten contra la llibertat i els drets humans de les persones.
 - Impulsar i desenvolupar un acord de cooperació entre els governs de Catalunya i l'Estat sobre monitorització dels discursos d'odi, a través de l'Observatori OBERAXE.
 - Dur a terme campanyes de difusió, formació i sensibilització per combatre les notícies falses (fake news).
- 7.3. Aprovar i executar el Pla contra els extremismisme.
- 7.4. Sensibilitzar la població més jove en la defensa dels drets humans.
 - Promoure una guia formativa per als centres escolars de primària i secundària.

- Implementar de forma progressiva al territori un pla formatiu a les escoles per promoure els drets humans i combatre els discursos d'odi.
- 7.5. Cooperar amb el món local i els agents socials.
- Impulsar el conveni amb el Fòrum de Síndics, Síndiques, Defensors i Defensores Locals de Catalunya.
 - Reforçar el conveni amb el Consell de l'Advocacia de Catalunya en relació amb la defensa dels drets humans, i també de les persones que poden ser víctimes de crims contra la humanitat.
 - Fomentar la col·laboració d'altres administracions i organitzacions per reforçar el projecte de ciutats defensores de drets humans.
- 7.6. Reconèixer els projectes cinematogràfics i audiovisuals que promoguin la reflexió i el coneixement dels drets humans i la lluita contra els discursos d'odi.
- Promoure la convocatòria biennal dels premis Laya.
- 7.7. Oferir eines als ajuntaments per garantir l'accés al padró de la ciutadania, especialment la que presenta més vulneració de drets.
- Fer formació a través de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) en matèria de padró.
 - Elaborar materials didàctics i pràctics per facilitar la implementació de la Llei de l'empadronament.
- 7.8. Aplicar les mesures previstes al Pacte social contra l'estigma i la discriminació de les persones amb el virus de la immunodeficiència humana (VIH).
- 7.9. Commemorar les vulneracions dels drets humans al llarg de la història i de l'actualitat.
- Commemorar anualment el Dia Internacional dels Drets Humans i fer-hi partícips institucions públiques, organismes internacionals i entitats.
 - Promoure una exposició itinerant en relació amb els fets històrics de la Gran Captura o Baró Estardipen coincidint amb la declaració del 2025 com a Any del Poble Gitano.
 - Realitzar els actes per commemorar els 50 anys de la mort del dictador Franco.
 - Acordar amb el Consell Assessor de Drets Humans un calendari d'altres actes al llarg de la legislatura.
- 7.10. Impulsar formacions innovadores en matèria de drets humans davant les vulneracions actuals i futures.

A close-up photograph of several hands of different skin tones reaching out from the top and bottom edges of the frame. The hands are positioned as if they are about to hold or are holding a dark purple, textured cloth that is draped in the center. The lighting is soft, highlighting the skin textures and the folds of the fabric.

4

Seguiment

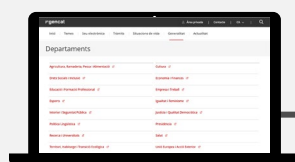
El seguiment del Pla d'acció departamental és una peça clau en la transparència de l'acció de govern i de les polítiques públiques que s'impulsen. Alhora també és un pilar de la confiança de la ciutadania envers el Govern de la Generalitat, perquè ret comptes de la seva acció de govern, més enllà dels àmbits de debat polític.

El Departament farà un control continuat del seu Pla d'acció, i en farà públics els principals avenços, les fites assolides i els treballs efectuats en el marc del Pla. Aquest retiment de comptes de les mesures contingudes en el Pla d'acció departamental es difondrà anualment mitjançant les memòries d'actuacions departamentals que es publiquen al web.

Paral·lelament, es difondrà també una selecció d'indicadors per a cadascun dels objectius departamentals d'aquest Pla, amb la voluntat de fer visible l'assoliment i l'impacte del desplegament de l'acció departamental.

Tot plegat es farà a més a més dels altres mecanismes de transparència ja previstos, com ara la publicació dels informes de resultats lligats a les memòries dels programes pressupostaris, que vehicularan l'execució de les mesures del Pla d'acció departamental.

El Departament farà un control continuat del Pla d'acció



Memòries d'actuacions departamentals



**Difusió anual
d'indicadors per a
cadascun dels
objectius
departamentals**



**Publicació dels
informes de
resultats lligats a
les memòries dels
programes
pressupostaris**



**Generalitat
de Catalunya**

**El Govern de
*Tot ho fa***